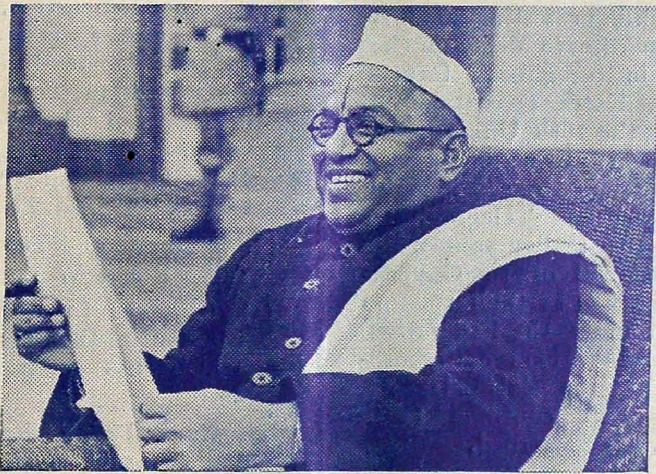


POSTMEN HERALD

Vol I JAN., FEB., MARCH & APRIL 1956 No. 6 to 9



Hon'ble Shri M. Ananthasayanam Ayyangar,
B.A., B.L., M.P.

President :

A. I. P. E. U. Postmen & Class IV

Speaker,

LOK SABHA, NEW DELHI.

THE PRESS CONFERENCE

Shri V. G. Dalvi, President of the National Federation of P & T Employees in the course of a Press Conference in Calcutta on the 30th December, 1955, said

“The first meeting of the Federal Council of the National Federation of P & T Employees commenced from the 28th December, 1955 and will continue upto 31st December, 1955. In course of the deliberation for the last two days the Council amongst others took the following important decisions :

“The Council while protesting against the hesitation and inordinate delay on the part of Government in recognising formation of the All India Extra Departmental Employees Union as the 10th Union under the Federation to which Government was committed as per orders issued by the Director-General Post and Telegraph in August 1954 before the realignment of the P & T Unions, demanded of the Government to grant recognition to the formation of the 10th Union under the Federation. Till the time such recognition is not accorded by the Government, the Extra Departmental Employees will continue to be members of the Unions concerned.

“Another decision of vital importance taken by the Council was to withdraw the National Federation of P & T Employees from the Postal Telegraph Telephone International. This decision was impelled by the move on the part of the Secretary of the International to by-pass the National Federation in its attempt to start P & T Trade Union classes for the P & T workers in India, publishing defamatory reports about the conditions in India in the P.T.T.I. Bulletin and for such other reasons.

“The Council demanded repeal of safeguarding of National Security Rules and Rule 5 of Temporary Services Rules which are misused by the authorities to dispense

with the services of active Trade Union Workers.

“Other important resolutions adopted by the Council include:—

- (1) Appointment of an Appellate Tribunal consisting of three members viz, one representative of the National Federation, one of Department and a retired High Court Judge to decide all individual appeal cases and petitions. The Council disapproved the decision of the Government to appoint a Deputy Director-General (Appeals) instead of a full-fledged Tribunal.
- (2) Conducting of Trade Union Classes for P & T Workers.
- (3) Affiliation to the Confederation of the Central Government Employees which has been formed in New Delhi.

“The Council adopted resolutions on the grievances of ex-Servicemen in regard to the refixation of their pay after taking their war service into consideration and for removal of certain anomalies arising out of the various orders issued by the Home Ministry from time to time.

“The Council also considered and took decisions upon various other organisational problems.

“The most important question regarding Charter of Demands, Policy and Programme for realisation of demands etc. are still to be considered.

“The council will have its open session on the 31st December 1955 at 4 P.M. in the Wellington Square and will be addressed by Sri Jagjiwan Ram, Hon'ble Minister of Communications.”

POSTMEN HERALD

(Hony. Editor : Mr. T. S. RAMANUJAM M. A. LL. B ; London)

PHONE : 88471

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL INDIA POSTAL EMPLOYEES' UNION,
POSTMEN & CLASS IV, MADRAS STATE.

Vol. 1

JAN., FEB, MARCH & APRIL 1956

No. 6 to 9.

TIME TEST FOR CLASS IV

(T. S. RAMANUJAM)

In the minutes of a discussion between the Director-General and the A. I. Postal Employees Union-Postmen and Class iv. in the beginning of 1954, it was stated that "the union's suggestion for evolving a time-test will be examined." Such a reply from the head of the department sent a thrill of surprise and joy and hope in us, as it was a clean departure from tradition which was never tired of proclaiming that "there is and can be no such thing as a time-test for class iv employees." Two years are gone, and the hope is still there. It is said that hope is a good breakfast but a bad dinner. Since the dinner is to be eaten by the employees at the lowest rung of the official ladder, the department does not probably care about its quality. As time goes on the dinner is bound to rot and smell; But the conscience-keepers of the poor and the down-trodden in our Socialist-inclined India may, if further pressure is applied by the employees, burst out in a mood of vexation, "Served God right for creating the Class iv officials". Even then there is no room for surprise for the world has seen many strange things happening in the name of social philosophies-to cite only one instance, the English Church recruiting Padres to fight against their fraternal

children of God in Germany during the Second world war.

For the past eight years and more the class iv employees have been systematically complaining through their recognized trade Union that the workload to which they are condemned is heavy and onerous. To give a concrete illustration, the position of Arni Post Office (North Arcot District) regarding staff in the years 1940 and 1956 is this ; -

	1940	1956
Clerks	3	9
Sorting postmen	nil	1
Postmen	4	8
Stamp Vendor	nil	1 E.D.SV.
Branch Offices	13	28
Outside Letter Boxes	9	13
Post boxes	nil	17
Letter boxes		
clearancer	1	2
Delivery	1	2
Class iv	2	2

The Post Office has been made a Lower Selection Grade Sub Office in 1956. Even then the number of class iv here is the eternal two. Here is a re-enacting of the Biblical Miracle "All around is wet, there alone it is dry." The strength of class iv at Arni is like the fixed pole-star in the heavens. It does not move although all else may

move around it. When an appeal is made to the Department to increase the strength of class iv in tune with the increase in general work-load of any given office a belated answer is frequently made "there is no justification for the increase asked for". Another striking instance is the case of the Parthasarathy Koil Post Office, (Triplicane, Madras). In 1954, there was only one class iv official here. He worked every day without rest "from morn to noon, from noon to dewy eve" resembling the fall of Satan, the dark angel, from the Heavens. He had to lift even heavy mail bags single-handed. Even the former of a letter box peon occasionally assisting him was suddenly withdrawn due to the abolition of the latter post. The department went on saying that there was no justification for augmenting the class IV staff. It was only in February 1956 that the department was able to sanction an additional post of an E.D. packer; although the justification before God demands the grant of a regular packer, the justification before the department admits of the sanction of only an extra departmental official.

The duties of a packer are clearly set out in Rules 735 and 736, part II, P & T Vol. VI:—

P & T Manual Vol. VI, Part II;

Duties of Packers:

Rule 735: 1. Packers are general assistants in the office and must be ready to give their help wherever it is required. The chief duties of packers are to stamp articles, posted for despatch or received for delivery and to face articles for sorting, and examination and to assist in packing the mail and closing and sealing mail-bags. Packers should be able to stamp with rapidity and clearness. They must change the type of the various stamps and seals as often as necessary and they

are responsible that the stamps and seals are kept clean. Bag lables are also in their charge. Except in important offices the duties of packers will be performed by a postman, mail peon or letter box peon.

2. As packers have opportunities of stealing or tampering with unregistered letters with little risk of detection, it is very important that they should be men of good character.

Note: when packers are entrusted with the duties of paying money into or drawing money from the treasury or sub treasury, they will be required to give the same security as head postman.

Note 2: When a packer or any other official performing the duties of a packer is required to carry mails he should not where practicable, be allowed to know the contents of the bag to be carried by him.

Rule 736: Changing of date and other type and change of lables;

1. Every morning before the work of the office begins the packer must take impression of all the date stamps and seals holding date or other moveable type in the book of post marks and place the book on the Postmaster's table. He is required to see that the stamping ink is of proper consistency that the ink-pads are in serviceable order and that the cloth of the pads is renewed when necessary.

2. It is the packer's duty to attach the paper lable loosely with the string to each bag when the mail is about to be prepared for despatch and to arrange the bags near the sorting case in the order in which they will be packed. When lables are to be mounted on wooden blocks the work of mounting them must be done by him"

A statement prepared by each office on the basis of instructions given by the Director-General refers to the time

required for performing seven distinct types of duty of a class iv official;—

1. Time required to open bags at 2 minutes per bag.

2. Time required to close bags at 1.5 mts. per bag.

3. Time required to stamp articles posted for despatch at .08 mt. per article.

4. Time required to stamp articles received for delivery at .06 mt. for each article.

5. Time required to prepare..... labelled bundles at 1 mt. per bundle.

6. Time required to clear letter boxes for a day.

7. Time required to cover miles to clear L.Bs. for a day.

The rule of justification is that if the total time required for the performance of these duties in any given office comes upto eight hours, there is justification for the sanction of one class iv official. It may be noted that the first five duties alone belong to a packer and the last two duties relate to a letter box peon. So far about the theory. The practice, however, is at strange variance with the letter and spirit of the aforesaid P & T rules and official statement. In the case of a packer, the Supdt. assumes the role of a gratuitous rules-maker. He says that the first five duties enumerated in the aforesaid official statement shall cover only five hours in a day and during the remaining three hours the packer should do all kinds of other duties not enumerated in the aforesaid official statement. These extra duties are described in a single phrase "general assistance to staff." The staff in this case includes clerks, postmaster, supervisors and head clerks. To some extent, the workers, concerned had reconciled themselves to this position of rendering general assistance (an euphemistic name for playing the role of an

office peon to those who are their "superiors"). This type of peon work is fairly onerous, as the packer has to answer the needs of different types of superiors simultaneously and please everyone of them. In practice this work has crystallized into certain known forms of service to go from one department to another for getting signatures on receipts, to clean the furniture (chairs and tables) and to arrange them, to keep the stamping ink pad clean, and to perform the various types of duties mentioned in the Rules 735 & 736 of part II of P. & T. Man. Vol. VI. For none of these duties specifically mentioned the department has worked out any scientific time-test; but a superintendent assumes that all these duties will cover only three hours in all offices at all times. To make matters worse the packer is asked to do many a piece of work, not mentioned in the two rules referred to above; for instance, the packer stamps in four different ways every issue of money order (month stamp, audit stamp, office of issue or name stamp, oblong stamp) and in the case of a paid money order, two further stamps have to be impressed—the paid stamp and the oblong stamp. He has to stamp in a like fashion, cheques, money orders issue list, money orders paid list, money order cheques list. He has to stamp every registered article, whether issued or delivered as well as the receipts, relating to such processes.

He has to stamp parcels (issue and delivery). He has to seal insured letters. He has to load and unload bags carried in mail vans. He has to stitch together M. O. paid sheets, M. O. issue sheets, savings bank papers, (withdrawal and receipt) Indian Postal Orders (Payment & receipt) and other papers relating to the daily closing of the accounts bag. In addition he may be sent on T. M. O.

delivery. No time-test is applied to any of these enumerable duties actually performed by the packers but not specified or even vaguely mentioned in the aforesaid rules of the P & T Manual, or the official statement listing a packer's duties in relation to time-taken. Hence these miscellaneous duties for which no time-test is applied are shown as duties performed by a clerk or superior officer and utilized for swelling the volume of work turned out by the latter (although they are actually done by the packers) and made to offer a justification for augmenting the strength of clerks and other superior officers. Now at least, the public of India will be able to solve the mystery behind an organisation which goes on increasing all types of clerks and officers permanently on the justification of expansion of work, keeping the strength of class IV staff either fixed or increased to a paltry extent with "extra departmental" personnel.

The above P & T tale resembles an ancient Indian story of a merchant called Kovalan who wedded legally a woman called Kannagi and started on an unholy romantic adventure with a dancing girl called Mathagi. On one occasion, Kannagi is asked by this erring husband, "who has come here, Mathagi or Kannagi". If it is Mathagi let her come and sit on my lap. If it is Kannagi let her fly away from me." Kannagi returns the patient answer;—"Kannagi brought the elephant. Mathagi got upon it to have a joy ride. The elephant bringer has come to rescue you from grave peril. Why should the elephant-

rider turn up at this critical juncture? I brought the pretty flower. She adorned herself with it. I am here. Why should she be here? The class iv servants resemble Kannagi in true devotion to the boss. They toil but the fruits go to others. It is high time that a time-test for class iv officials is forthwith made, enumerating all the duties contained in the relevant rules of the P & T Vol., in the official statement of their duties in relation to time already prepared on the basis of the Director-General's instructions as well as all other duties actually performed by them but notionally attributed to other doers, (the clerks and superior officers). It is needless to add that when such a test is actually made, it must be done in the presence of union representatives. The co-determination of all questions within the Department, by joint bodies of administrative officers & union executives is a socialist thesis already promised by

the Government during the days of realignment of P & T workers Unions. What we now want to drive home is not more than this:-

"The department should respect not only in theory, but also in practice its plighted word and allow the employees to hold on to the sheet-anchor of share in the administration and management at any rate in regard to so-fundamental a problem of social justice—workload of class IV officials".

SOVIET PREMIER ACKNOWLEDGES GIFT

The National Federation of P & T
Employees,
P&T House, 9, Pusa Road,
New Delhi-5, 27th Nov. 1955

Embassy of the Union of Soviet
Socialist Republics in India,
NEW DELHI, 26th Dec. 1955.

To
Mr. N. A. Bulganin,
Premier of U. S. S. R.,
Calcutta.

To
The Secretary-General,
National Federation of Post &
Telegraph Employees,
P & T House,
9, Pusa Road,
NEW DELHI-5.

Honoured guest,

I have the pleasure to forward herewith a copy of the "P. & T. Labour" with the best compliments from this National Federation.

A line by way of a message to the Posts & Telegraphs workers in India will be highly appreciated.

With good wishes and greetings.

Yours fraternally,
B. N. GHOSH,
Secretary General.

Dear Sir,

In accordance with the instructions of Mr. Bulganin, N. A., Chairman of the Council of Ministers of the U.S.S.R, the Soviet Embassy has to acknowledge the receipt of your gift and convey his thanks for your kind attention.

Yours Sincerely,
V. DMITRIEV,
Secretary.

GREETINGS & GOOD WISHES TO N.F.P.T.E.

Vice-President, India
New Delhi, 23rd December, '55.

U. S. S. R.

Dear Sir,

Thank you for your letter. I am glad to know that the First Session of the Federal Council of the National Federation of P. & T. Employees will be held at Calcutta from the 28th December to 31st December and that the Open Session will be held on the 31st December, 1955. I wish your Session success.

S. Radha Krishnan,

Central Committee, Communication Workers Union USSR. sends fraternal greetings participants Annual Session of Federal Council and wishes National Federation success in work of improving working and living conditions Post & Telegraph workers of India and strengthening friendship and co-operation with communications workers all countries we convey our ardent greeting for happy new year all Post and Telegraph workers, India and hope new year will see

strengthening existing friendly relations between our unions may friendship between our unions serve cause world peace.

[ZHIGANOV, President Central
Committee Communications
Workers Union, USSR.]

Allcouncillors Indian National Federation
P. & T. Workers.

Warmest greetings on behalf of all Chinese P.T.T. workers. Last year we congratulated birth of Indian P. T. T. workers united organisation. Look forward establishing solid friendship with Colleagues of great neighbouring country. Let us shorten distance between India China bringing hearts 960 million people closer through P. T. T. service. Wish unity Indian P. T. T. workers and great achievements in struggle working living conditions and defending peace wish Annual Session success.

[Lichinghan, Chairman Chinese
P. T. T. Workers Trade Union.]

BELGRADE

Dear Comrades, we have received with great pleasure your kind invitation to attend the annual session of your Federal Council Stop Because of our numerous tasks we regret not being able to attend your annual session Stop. We send you our best wishes for successful work of your trade union for benefit of your members and working people of your country stop. We desire further collaboration of our unions stop Friendly and comradely greetings.

[JELK MARKOVIC, President, Central
Council of P. T. T. Trade Union
of Yugoslavia.]

PNKC 8 G 724 Penang 22 20 0910
LT Brother B. N. Ghosh, 249 D,
Bowbazar St, Cal-12.

On occasion Federal Council meeting please accept fraternal greetings best wishes from Malaya.

—SIRU—

Dear Colleague,

Bern, 15-12-1955.

May I ask you to convey my best greetings and wishes to those who take part at the Opening Session, and present to them my message of fraternal solidarity of democratic P. T. T. Unions throughout the world.

With fraternal greetings.

(Yours sincerely, The P. T. T. I.
Secretary, Fritz Gmur.)

BUREAU INTERNATIONAL DU
TRAVAIL GENEVE
INTERNATIONAL LABOUR
OFFICE GENEVA

Dear Mr. Ghosh,

I was glad to learn from your letter F/3/55 of 28 November 1955, that the Annual Session of the General Council of the National Federation of Post and Telegraph Employees will be held in Calcutta from 28 to 31st December 1955, and I have pleasure in extending my warm wishes for a successful meeting.

I should be grateful if you would let me have in due course details of the decisions taken at the meeting.

With kind regards,

(W. Rodgers, Acting Chief, Worker's
Relations Service)

Please convey fraternal greetings to delegates assembled in session for Federal Council meeting good wishes for successful discussions and for the continued Progress and Prosperity of National Federation of P. and T. Employees'.

(W. Norton, Ireland.)

* * *

Dear Friend,

I write to send you my cordial greetings for the coming Federal Council Session in Calcutta of the National Federation of P. & T. Employees'.

(Hiren Mukherjee)

* * *

My Dear Mr. Ghosh,

Thank you for your kind invitation. I regret my inability to attend on account of my pre-occupations and pressing engagements.

Wish you and your conference all success.

With NEW YEARS'S Greetings,
(C. M. SHAFEE, M.P.)

* * *

Dear Sir.

With reference to your letter dated 20th instant to the Union Minister for Health inviting her to the 1st Session of Federal Council of the National Federation of P. & T. Employees, I am desired to say that she regrets her inability to come. She, however, sends you her best wishes for a successful gathering :

[T. S. Bhat, Asst. Private Secretary]

24-25 Parliament House
New Delhi-2
December 19, 1955.

Shri Amarnath Agarwal thanks the General Secretary, Reception Committee Federal Council session of National Federation of P. & T. Employees for his invitation to attend the 1st Session of the Council but regrets his inability to attend due to pre-occupation.

* * *

Minister for Communications,
India

New Delhi, December 23, 1955.

What matters to me is not the problems confronting the Post and Telegraph Department, which are many and varied, but the spirit in which the problems are tackled, the approach to them and their solution.

Firstly, the consciousness that it should be the common effort of all those who are in the P. & T. Department to provide one of the most essential services to our people and the degree of satisfaction derived by them is the true index of the efficiency of these services has to be developed and cultivated. Secondly, the major problems have to be considered in the context of the country's economic condition and growth. Thirdly, it has always to be borne in mind that it is not only important that the problems are settled, it is equally important how they are settled. Given good-will and the desire to negotiate, no problems should constitute a challenge and generate or leave behind a trail of ill-will and discontent. Fourthly, the officers have to function, as I want them to function, as leaders anticipating the aspirations and the demands of the employees, giving with grace what should be given, and not as bosses, so that those representing the

Union may be their best advisers. Fifthly, the Unions have to express the rational and enlightened thinking of the constituents, not their herd sentiments and emotions.

These are some of the conditions which determine, what I consider to be, the proper approach to the problems of the P. & T. Department and these are not difficult of fulfilment.

The P. & T. Department has had a rapid growth under the First Plan and under the second the tempo of development is likely to be greatly accelerated. Cultivation of a proper out-look and approach assumes, therefore, a great importance and urgency. I have every hope that the Federal Council of the National Federation of P. & T. Employees is alive to this need. I wish the session all success.

(Jagjiwan Ram.)

New Delhi

The 24th December, 1955.

I offer my greetings and good wishes to all the P. & T. Workers gathering together at the first session of the Federal Council of the National Federation of P. & T. Employees.

We have all to combine and co-operate in making the National Federation of P. & T. Employees an organisation worthy of the highest traditions of the P. & T. Department and of the trust and confidence reposed in its two hundred and fifty thousand workers by the people of our great country.

The Trade Union Movement in the country should not grow and develop as an exotic plant. It has to find its roots in the soil of the country and has to grow in the rich and salubrious climate of the true

genius and spirit of our people, drawing its life-breath and inspiration from the highest spiritual, moral and aesthetic values for which our country is named and framed. Working in this spirit alone, can the National Federation of the P. & T. Employees win the truest appreciation and affection of our people for the workers engaged in the P. & T. services.

It is my sincerest wish that the National Federation of the P. & T. Employees grow to the best expectations, of our people to whose service the P. & T. workers, as a whole, have dedicated themselves.

I wish the best of success to the first session of the Federal Council of the National Federation of the P. & T. Employees.

Rajbahadur,
Deputy Minister for Communications
Govt. of India.

On the occasion of the Federal Council Session of the National Federation of the P & T Employees in Calcutta in December 1955, I send my hearty and sincere greetings to all the Unions of the various arms of the Department which form the Federation. I am a believer of co-operation of the workers and the administration for enhancing the efficiency of the Department and the betterment of the working conditions of its workers. I hope that constructive suggestions resulting from the Federal Council Session of the National Federation of the P. & T. Employees will help the department to achieve the above object. I wish the session a great success.

(K. P. Sen, Postmaster General, West
Bengal Circle.)

I have been asked by Sri Pandion, secretary of the Madras Circle Branch of the All India R. M. S. Employees Union (Class III) for a message for the Federal Council meeting of the N. F. P. T. E. to be held at Calcutta during the last week of this month.

organisations, affiliated organisations thereto having the benefit, on matters of Common concern being handled by the High Council, leaving to the numerous smaller organisations, parochial control of their domestic affairs.

Australia is supposedly a Unionistic country, but with all available propaganda no headway can be made of one or two unified bodies of P. T. T; personnel.

What a different story India has achieved on Amalgamation, despite all her disabilities in low rates of pay, housing and as Colleague Ghosh put it to the P. T. T. I. Congress, "the poorness of India was due, not to the National Government of India, but to the foreign exploitation of the last two hundred years"

With the wholehearted co-operation and enthusiam of representatives to meetings of their Federal Council, I envisage the attainment of much improved rates of pay and conditions of employment for India's Post and Telegraph employees. To the fulfilment of that policy, although complete implementation may extend over many years, I offer the best wishes of Australian colleagues.

(N. W. Burke, General Secretary-
Treasurer, Amalgamated Postal
Worker's Unions of Australia)
THE P & T LABOUR

* * *

The impressions I gained during my recent tour of all the Cyclone affected areas are fresh in my mind. My heart goes out in admiration and praise for the high sense of duty and discipline displayed by the P & T staff of all ranks in the Cyclone affected areas and the way they kept our service going despite severe trials and tribulations as a record and a history.

I wish your deliberations all succes.
(P. K. S. Chari, Postmaster-General,
Madras Circle.)

* * *

Dear Brother.

Fraternal greetings are extended by the Amalgamated Postal Worker's Union of Australia to representatives of the National Federation of P. & T. Employees to the Federal Council Meeting to be held from 28th to 31st December, 1955.

The Annual Conference of my Union, which lasted for two weeks, concluded on Friday, 2nd December, 1955.

Many decisions were made affecting the interests of the membership, but on one vital aspect of policy. "an Amalgamation of 18 Postal Organisations", we have been unable to make any headway over a course of twenty years.

Frustration of our efforts in the foregoing regard has been largely attributable to the formation of a High Council of Commonwealth Public Service

READ

POSTMEN HERALD

THE POSTMAN.

(By Shri. V. H. Naranappa, M.A., Dy.
Dy. Presidency Postmaster, Madras G.P.O.)

Toil do I ; feel not my pain,
Home I ignore ; count not my gain.
Every one I greet ; the pleasure is mine
Purity, peace and progress I seek ; I am
national.
Orient and occident I bind ; I am inter-
national.
Service and study I love ; I have my
lore,
Telegraphs and Telephones at times love
me more.
Man towards his Maker for ever moves.
All children the Father equally loves.
National leaders, assure me my loaves,

JAI HIND.

GREETINGS TO THE REPUBLIC.

(By Shri. V. H. Naranappa M. A.,
Dy. Presidency Post Master, Madras G. P. O.)

Rights flow from duties truly done,
Each should see Public welfare is won.
Posts, Telegraphs, Telephones and Radios
are all one.
Universe is our domain,
Busy we always remain,
Love and service we always aim,
India all our time can claim.
Culture compels constant courtesy,
Duty with courtesy moves all to ecstasy.
All Posts, Telegraphs, Telephones and
Radios greet the Public,
Yeard do we all to perpetuate the glori-
ous Republic.

JAI HIND.

POLICY AND PROGRAMME

(1) This Annual Session of the Federal Council of N. F. P. T. E. Salutes the innumerable workers who had striven hard to build unity amongst the P & T Workers and thus laid strong foundation for the growth of a powerful and democratic Trade Union movement in the P & T Industry.

(2) This Council congratulates the nine federating Unions and members organised under them for the understanding, co-operation and solidarity exhibited by thoughts and deeds and also for the faith and confidence placed by them in the National Federation.

(3) This Council greets the two and a half lakhs of P & T Workers who are discharging in the best possible manner with a spirit of service to the people, the arduous task of running a efficient and vast Postal and Telecommunication service despite many a hardship and often in the face of adverse working conditions.

(4) This Council of N. F. P. T. E. welcomes the resolutions passed on the floor of the Parliament in the Indian Republic for a socialistic Pattern of Society and calls upon every employee of this great national undertaking to bend all energies in building socialism in India.

(5) This Council is of the firm opinion that the fulfilment of the demands of the P & T employees as embodied in the Charter will create the necessary pre-condition and atmosphere for enlisting the co-operation and whole-hearted participation of the workers for the successful realisation of all the objectives of the 2nd Five-Year Plan.

(6) This Council however, notes that while certain increase of production has taken place during the last few years in the Industrial and Agricultural sectors, there has been no mitigation of the adverse service, working and living conditions.

(7) The P & T communication system being one of the important key services, serving the commerce and industry, the State machinery and the people, has to expand and has expanded to cope with the increasing needs. Compared to 1951 there has been an increase of 40 to 50 per cent in the traffic handled between 1954—1955. But the number of staff has increased only by 30 to 35 per cent in the corresponding period. Thus these essential services were maintained through increased work-load on the workers—like putting more telephone connections per board, cutting down drastically time allowances of items of work in the P & T Department, not sanctioning adequate or justified staff, replacement of regular departmental staff by Extra Departmental Agents, recruiting more extra-departmental agents and non-departmental employees, upward revision of the standards for sanction of supervisory posts and introduction of cheaper supervisory agencies. In this connection the Council notes with concern the statement made by the Hon'ble Minister that adequate staff was not provided for in the first five-year plan to cope with the expended services.

(8) This Council notes with regret that there has been a growing deterioration in the conditions of the P & T Services and the workers. Even the modest demands

of the workers have not been considered by the Government. The P & T Administration has been thoroughly failing to implement in the right spirit even the existing decisions and the orders of the Government which to some extent give relief to the employees and provide adequate facilities and amenities to tone up the efficiency of the services. Further the authorities are bringing about changes in the working and service conditions of the employees some of which adversely affect the efficiency of the services and the rights of the workers without consulting the N. F. P. T. E. and the realigned Unions in spite of the assurances.

(9) This Council further notes that the Government instead of granting full citizenship rights to the civil servants, is passing certain rules which hampers free and full functioning of the Trade Unions. The rule banning the same person holding more than one executive post, places Unions with weaker finances at a disadvantage. The application of Central Civil Servants (Conduct) Rules to the Union functionaries and the prior permission of the Government required for publication of journals by the Unions deny the workers of the basic Trade Union rights of ventilating their grievances before their own ranks and the public.* At the same time the administration is making all attempts to misguide public opinion and estrange public sympathy for the workers by transferring the blame for the lack of improvement in this public utility service on the shoulders of the workers.

(10) This attitude of the Department to the demands of the workers has thoroughly dissatisfied them and they are rightly feeling that a direct action was necessary to achieve the demands.

(11) This Council applauds the workers for the magnificent way they have responded to the calls of N. F. P. T. E. and their

respective Unions and especially for their participation in thousands in the observance of the DEMANDS DAY on the 20th April 1955 throughout the country which has helped in focussing the attention of the Government and the public to the burning problems of the workers. We also convey our grateful thanks to the Trade Union leaders and other leaders of the public who by their participation in the Demands Day rallies and by other means voiced their sympathy and support to the cause of the P & T Workers.

(12) This Council with a view to afford further opportunity to the Government to take note of the deepening discontent of the P & T Workers and to exhibit before the public our desire to secure the demands by negotiations before launching a direct action, and after taking into consideration the recommendations of the All India Conferences of the Federating Unions decides that a simultaneous two fold programme of local agitation on local demands as well as country-wide agitation on All India demands be started.

(a) Agitations and struggles at local level with the support of the Trade Unions, public and their representatives for the implementation of existing standards and orders to improve the working conditions and to put down the high-handed attitude of the officers by working according to rules and standards laid down by the Department be started, if necessary.

(b) The accompanying Charter of Demands be referred back to the branches for wide circulation amongst workers for their thorough discussion and eliciting their opinion which should be collected within the next three months.

(c) The Federal Executive should meet immediately thereafter for consideration of the opinions received from the branches, for such revision as may be deemed necessary in the Charter of Demands

and fix up a date tentatively for presentation of the Charter along with a memorandum to the Prime Minister and direct the branches to start a mass signature and educational campaign on the said Charter by holding Press and Public Relations Conferences etc. and to launch an extensive programme for enrolment of new members.

(d) Wait upon the Prime Minister with the said Charter to apprise him of the discontent of the P & T Workers so that the Government headed by him adopts a reasonable and just attitude to our demands.

(e) The presentation of the said Charter be done at every station or office on the same date in a country-wide programme by organising joint meetings and rallies and leading mass deputations to the senior-most officers at the station and holding public meetings with the participation of people's representatives like M. L. As., M. Ps., and other trade union leaders; the Cricle and Divisional Co-ordinating Committees to implement the programme jointly.

(f) The Federal Council should be summoned immediately thereafter for reviewing the situation in the light of the results of the interview with the Prime Minister and to decide upon the further course of action.

(13) This Council authorises the Federal Executive to devise ways and means to raise funds for implementation of the programme.

(14) United amongst themselves as one man, supported by the brother workers of our country with the active support and sympathy of our people, this Federal Council is confident that the struggle of the P & T Workers for the improvement of their standard of life and service conditions will triumph thus laying the basis for enabling the P & T Workers to play their part in building a prosperous and happy India.

30 POINT CHARTER OF DEMANDS

1. Constitution of a second Pay Commission.
2. (a) Appointment of an Appellate Tribunal.
- (b) Introduction of National Whitley Councils.
- (c) Establishment of a Permanent Conciliation Machinery.
3. (a) Investment of free Trade Union rights and full citizenship privileges, including the right to contest elections.
- (b) Legalisation of departmental rules; democratisation of P & T services and re-orientation of the Civil Services Conduct Rules of 1955.
4. Reintroduction of P. T. O. Concession.
5. (a) Restoration of 20 days casual leave.
- (b) Grant of casual leave on O. T. basis.
- (c) Sanction of 40 days Special casual leave to representatives of All India Unions cum the Federation
6. (a) Protection of H. R. A. to official at 'C' class stations consequent on implementation of Gadgil Committee's recommendations.
- (b) Upgrading of cities according to accepted recommendations of the Central Pay Commission (C.P.C.)
- (c) Refund of irregular recovery of H. R. A. for refugee accommodation made from Postmen, Class IV and allied categories of staff.
7. (a) Merging of full amount of D. A. according to the C.B.C. recommendations.
- (b) Sanction of D. A. according to the recommendations of the C. P. C.
- (c) Grant of D. A. to T.W. M.s, on T. W. earnings with effect from 1—1—1947.
8. (a) Removal of discrimination amongst the various cadres and as between class III and class IV in respect of (i) leave rules (ii) leave reserve (iii) holidays (iv) night duty co-efficient (v) medical attendanæ (vi) weekly off and (vii) duty hours. Removal of discrimination between P & T and other Government employees in the above matters.
- (b) Grant of "off" days in lieu of duties performed on holidays, and grant of weekly off to all categories of staff who are not being given now, or duty-credit in lieu thereof.
- (c) Amalgamation of class III and class IV into one category.
- (d) Removal of discrimination between identical categories of staff in subordinate administrative offices and Secretariat offices in the matter of (i) Manner of promotions (ii) Advance increments.

- (e) Removal of discrimination in the matter of promotion between Permanent and Quasi-permanent employees.
9. (a) Repeal of Safeguarding of National Security Rules.
(b) Cancellation of Rule No. 5 of Temporary Services Rules.
10. Liberalisation of Pension rules with particular reference to grant of family pension and fixing at least the initial pay of the time scale as the minimum amount for pension for all the retiring officials.
11. (a) Implementation of Expert and J. J. Committees' beneficial recommendations.
(b) Publication of Madan Kishore Report.
(c) Appointment of a Telegraph Enquiry Committee.
12. Reinstatement of victimised workers and payment of full pay and allowances retrospectively.
13. Reservation of vacancies for the dependants of P. & T. employees
14. Removal of anomalies in regard to fixation of pay of War Service Candidates.
15. (a) Enactment of a legislation for requisitioning buildings and acquiring lands for accommodation of offices and for construction of staff quarters respectively making adequate provision for P & T colonies.
(b) Ensuring accommodation for the safe custody of records, tools, stores, plants and equipments in possession of Linemen and E.D. Agents.
16. Supply of proper uniforms at regular intervals to all Class IV and allied cadres including contingent staff.
17. (a) Expansion of avenues for promotion to higher cadres including class II and policy in respect of the same.
(b) Grant of officiating pay for holding higher posts, whatever be the length of such officiating period.
18. (a) Appointment of a Committee or Committees with the association of the Union' representatives for (i) presenting standards for sanction of class IV establishment and to evolve a time test for this category of staff, (ii) revising the entire staff structure with a view to reduce the existing categories to the barest minimum (iii) reviewing the standards prescribed for adequate sanction of staff in respect of all other categories and (iv) abolition of the control of I class H.P Os by S.S.Ps due to re-organisation of divisions.
(b) (i) All officials in the scale of Rs. 35-1-50 or above should be granted Class III status (ii) abolition of Annual Increment Tests. (iii) Abolition of split duty at night.
19. Grant of extension to superannuated employees without subjecting them to a medical examination.
20. (a) Automatic sanction of justified staff according to the present time-test.

- (b) Expeditious construction of R.M.S. Mail Vans under the direction of the P & T department,
- (c) Instalation of " Bag Cleaning " plants in offices, wherever needed.
21. Grant of family (Children's) allowance in lieu of free education to children of P & T employees.
22. Settlement of all claims cases of officials within two months with interest charged at the rate of 6% duly paid on all arrear claims.
23. Appointment of an Adjudicator for settling all problems of Ex-State P & T employees.
24. (a) Sanction of Conveyance allowance to all staff performing duties beyond a radius of five miles from the Head-quarters.
- (b) Sanction of Hill, Compensatory and Water allowances to P & T staff on a par with the State Government employees.
25. Absorption of all post-51 candidates in all cadres, and ensuring alternative appointments for surplus staff, if any, without resorting to retrenchment.
26. (a) Abandoning the proposal for the creation of the cadre of assistant Inspectors of P.Os and R.M.S.
- (b) Abolition of the posts of Linemen operators.
- (c) Revision of Policy in respect of direct recruitment to cadres of U.D. Clerks (in Administrative offices), Postmen and Mailguards and Telegraph Traffic (class II) Service.
27. (a) Confirmation of all categories of staff in the P & T including non-departmental, work-charged, daily-rated employees and reverted Postmen promotees who have rendered more than one year service.
- (b) Permanency of all posts in temporary establishment of more than one year's duration.
28. (a) Concurrence for the formation of the tenth Union for E. D. employees duly federated with the N.F.P.T.E. in accordance with the assurance of the Government.
- (b) Implementation of para 58 of the recommendation of C.P.C. for E.D. employees.
29. Daily allowance to Linemen, Overseers etc., and removal of disparity in the matter of allowance so granted.
30. Sanction of Assam Compensatory and Jammu and Kashmir Operational Area Allowances.

Proceedings of the Federal Council Meeting

(Calcutta Session 28th December, 1955 To 2nd January, 1956)

The first annual session of the Federal Council commenced on the 28th December, 1955, at 9 A. M. in Jamnadas Tibriwala Dharamshala, Calcutta. In all 82 Federal Councillors, the chosen representatives of the P & T Workers, representing all the Federating Unions participated in the meeting. Only two Councillors did not turn up

The proceedings started with a welcome address by Dr. Amarnath Mukherjee, the Deputy Mayor of Calcutta and Chairman of the Reception Committee. Shri V. G. Dalvi, President of the Federation hoisted the flag of the N. F. P. T. E.

Dr. Mukherjee then did the formal opening ceremony of the P & T Arts Exhibition which was seen round by all the Federal Councillors.

After a brief recess the Federal Councillors assembled in the meeting pandal at about 11 A.M. and took up the heavy agenda set out for the Council meeting. Shri V. G. Dalvi, President, N.F.P.T.E., was in the chair.

Condolences.

Before proceeding with the agenda, resolutions condoling the deaths of Shri N. M. Joshi, the foremost Trade-Unionist of this country and Shri Rohini Chaudhury M. P., were adopted. The Federal Councillors paid homage to the departed souls by standing in silence for a couple of minutes.

As asked by the chair, Secretary-General then read out the proceedings of the last Federal Council meeting held in Vinaynagar (New Delhi) in November,

1954. After incorporating the correction in the name of Shri S. K. Pakrasi, as pointed by him, the proceedings were confirmed.

The Annual Report.

The second item on the agenda, viz: Adoption of Annual Report, was deferred to be taken up later so as to permit sufficient time for the Councillors to go through it. Shri O. P. Gupta supported by Shri K. Ramamurthi suggested that the Annual Report be read out first. Shri Sarojesh Mukherjee gave a counter suggestion that report having already been circulated to the Councillors be taken as read. M/S. Nambisan and Basant Singh also supported this view which was agreed to.

Secretary-General then read out the corrections in the Annual Report made by the Federal Executive, so as to enable the Councillors to incorporate them in their copies. He moved a formal motion for adoption of the report.

Reports on Federating Unions.

Item 8 on the agenda was then taken up. The General Secretaries of the Federating Unions gave account of the functioning of their unions and the organisational difficulties experienced by them.

Annual Report adopted.

When the councillors assembled after lunch, the Annual Report was taken up for consideration. The Report was adopted unanimously after some modifications. The audited balance sheet was also adopted unanimously. The meeting then adjourned for the next day.

The Council started at 10 A. M. on 29-12-55.

The chair proposed to take up item 8 on the agenda. Shri Nambisan supported by Miss Rambai suggested that this item be taken up later as it would take a good deal of time, which was agreed to.

Formation of E. D. A. Union.

Item 4 viz: formation of E. D. A. Union as tenth union under the Federation was then taken up.

Shri A.M.A. Majeed sought information as to what action was taken by the Federation on the resolution adopted by the last Federal Council meeting for formation of E. D. As. Union.

Secretary-General explained the position regarding the case in detail and expressed a view that the decision taken during the last Council meeting to form the tenth union of E. D. As. should not be changed.

Disagreeing with the view expressed by the Secretary-General, Shri O. P. Gupta said that formation of a separate union for E. D. As. will not solve the problem as there was no force to organise the E. D. As. who are scattered throughout the country in interior places. Further, he said, the employment of E. D. As. clashes with the interests of the departmental employees. With the formation of a separate autonomous union for E. D. As, it will not be possible to check such clash. Problems of E. D. As. could be settled by their standing shoulder to shoulder with departmental employees. Moreover, the political rights presently enjoyed by the E. D. As. will not be curtailed if they continue with the existing unions. He emphasised that time had come to revoke the previous decision for formation of a separate union for E. D. As,

Shri Narasimhan (representing E. D. As.), speaking next supported formation of a separate union for E. D. As. Revoking of previous decision to this effect, he said, will be a breach of trust.

M/S Kishanchand, Virendra Bahadur Singh, Sarojesh Mukherjee, Dharamvir, B. P. Saraswat who also participated in the discussions opposed formation of separate union for E. D. As. Shri Virendra Bahadur Singh proposed that E.D. Employees be brought on to regular establishment.

Shri Rajan supporting formation of a separate union for E. D. As. said that Government is committed to formation of such a union and we must with all force make the Government to honour their commitment. He pointed out that there is a difference between E. D. As. and non-departmental employees and said that the two cases should not be mixed up. Government, he cautioned, was waiting for us to drop the demand so that they can recognise a separate Association of E. D. As. outside the fold of the National Federation. He further suggested that we should have some workable arrangements till tenth union for E. D. As. is recognised by the Government. M/s. B. S. Kamble and K. Ramamurti also supported formation of tenth union for E. D. As.

Shri Ramapati Chatterjee invited attention of the meeting to the resolution adopted by the Federal Executive in the matter and sought ratification of the same.

Secretary-General winding up the debate said that it has not been possible to serve the cause of the E. D. As. as no grievances relating to them were brought to the notice of the Federation by the concerned All-India Unions. Disclosing the intentions of the Government to form a separate

union of E. D. As. outside the fold of the Federation, he stressed upon the necessity to form a tenth union of E. D. As. under the Federation. He moved the following resolution which was adopted unanimously.

"This Council urges upon the Government to expedite issue of orders recognising E. D. As. Union as the 10th Unit within the structure of the N.F.P.T.E. as agreed upon by them at the time of realignment."

Calcutta Postal Employees Convention.

A question was raised at this stage regarding participation in the Calcutta Postal Employees Convention (Ministerial) for which an invitation was received. It was pointed out that the Federal Executive had decided that no Executive member or Councillor should attend the convention. Shri K. Ramamurti raised a point of order that this decision of the Executive could not be binding upon the Council. Shri O. P. Gupta pointed out that in between the sessions of the Council, Executive was competent to take a decision which would be binding upon the Council as well.

Secretary-General desired a special permission for him to attend the convention so that he could convince the non-members who are amongst the sponsors of the convention could be brought within the fold of the union.

M/S K. G. Bose and Prabhat Ghosh explained the intentions of the sponsors behind the holding of the Convention. The latter also pointed out that more than 300 members of Calcutta Postal Union, Class III, had sent in a representation to dissociate from the convention.

Chair gave a ruling that the decision of the Federal Executive could not in that case be binding upon the Council.

After some discussion the following resolution moved by Shri R. P. Chatterjee and seconded by Shri K. G. Bose was passed.

"This Council hereby ratifies the decision taken by the Federal Executive regarding the Calcutta Postal Employees (Ministerial) Convention and is of the opinion that such moves are detrimental to the cause of the P. & T. Workers."

"This Council on receipt of further information permits Federal Councillors to exercise their discretion to be present at the Convention, provided that this does not in any way interfere with the Federal Council session, to impress upon the sponsors of the convention and the delegates present there, the harm and injury such moves may cause."

Registration of the Federation and Federating Unions.

Shri P. H. V. S. Pandian desired to know the circumstances under which the Govt. modified Constitution of the National Federation was registered.

Secretary-General explained that the Federal Executive tentatively accepted the Constitution approved by the Government and directed him to get the Federation registered under the Indian Trade Unions Act of 1926.

Shri Pandian raised a point of order whether the executive was competent to take such a decision.

The chair ruled out the point of order.

Miss T. Rambai then proposed that the registration of the Federation should stand and other federating Unions be requested to set their registration cancelled.

Secretary-General explained at length the circumstances that entailed registration of the Federating Unions.

Shri K. Ramamurti at this stage sought clarification on the following points.

(1) A member of the Federating union being ipso facto member of the Federation, what will be the protection in case any particular union goes on strike; and

(2) In case any particular union wants to go to the court of law, it cannot do so unless it is registered; and further suggested that legal opinion on these aspects be obtained and the Federal Executive be authorised to take a decision in the light of the legal opinion.

Shri Ajoy Das explained that as soon as the Federation gets itself registered all the rights guaranteed in the Trade Union Act will be applicable to all members of the Federating Unions who are ipso facto members of the Federation.

Miss T. Rambai then withdrew her resolution and after some further discussion the following resolution was adopted.

“Be it resolved that all Federating Unions be asked to expedite registration. In the meanwhile legal opinion as to whether registration of only the Federation will be sufficient or not be ascertained. The legal opinion be placed before the next Federal Council meeting.”

Secretary-General explaining the circumstances under which the Federal Executive decided to affiliate the Federation to the P. T. T. I. sought ratification of the decision of the Executive.

Shri Satyanarayan Reddy raised a point of order whether the Executive was competent to take decision of such importance.

Chair ruled out the point of order.

Shri Sarojesh Mukherjee desired that the resolution of the Executive be read out and also wanted to know the reaction of the P. T. T. I. thereon.

Secretary-General pointed out that the resolution and the reaction of the P.T.T.I. thereon were published in the P & T Labour. He further read out Mr. Gumur's letter objecting to our representatives participating in the Public & Allied Workers Conference in Vienna and threatening to disaffiliate the Federation. He also observed that non-ratification of the Executive decision by the Council will tantamount to a censure on the Executive.

Shri Kamble suggested that in view of the position explained by the Secretary-General, affiliation with the P. T. T. I. be revoked.

Shri K. Ramamurti suggested that first the decision of the Executive be ratified and then the question regarding continuation or discontinuation with the P. T. T. I. be considered.

Shri S. Mukherjee observed that the Executive should not have taken a decision in such vital matter without first consulting the rank and file. He while expressing approval of the action of the Executive wanted it to take a note of this for future.

Shri O. P. Gupta drew attention of the meeting to the objectionable reports published in the P.T.T.I. Bulletin.

Secretary-General on demand from the Councillors read out the correspondence exchanged between him and the P. T. T. I.

Shri S. D. Triparthi said that it would be wrong in principle to disaffiliate ourselves from any international organisation. We would in that case be losing an international platform. We should, he said, continue our affiliation to the P.T.T.I. and if they do not like our activities let them disaffiliate us.

The meeting was then adjourned as the procession of Telephone Workers came to present their grievances to the President and Secretary General of the Federation.

The Council reassembled at 8-45 P. M.

Mrs. Nayama Haider expressed a view that it is no longer respectable for us to continue in the P.T.T.I. and that we should withdraw from the P.T.T.I. immediately condemning it.

Shri A. S. Rajan said that in order to be in a position to demand explanation from Mr. Gumur and to check the misdeeds on his part, we should continue in the P.T.T.I. We must, he said, see that P.T.T.I. keeps no connection with the P. & T. Workers in India unless through our Federation and to see that no disruption is caused.

Shri G. P. Gopal said if we are disaffiliated by the P. T. T. I. it will be disgraceful. It is better to withdraw ourselves honourably.

The resolution of Shri Narasimhan to withdraw from the P.T.T.I. was then put to vote. It was carried, 30 votes being in favour and 24 against.

Shri O. P. Gupta pleaded that the decision to withdraw from the P.T.T.I. taken in a sharply divided house will have far-reaching effects and will reflect upon the internal solidarity of P. & T. workers.

Shri R. P. Chatterjee demanded division which was allowed by the chair.

On division, 54 voted for the said resolution and only 4 voted against it. It was thus decided by overwhelming majority to withdraw from the P.T.T.I.

Shri K. Ramamurti suggested that a letter should be sent by the Secretary-General to the P.T.T.I. explaining reasons

for withdrawal and send copies of the same to other organisations within the P.T.T.I.

Shri O. P. Gupta further suggested that it should also be made clear in the letter that this decision will not reflect upon our maintaining cordial relations with P.T.T.I. and the P. T. T. organisations affiliated to it.

Both these suggestions were accepted.

Shri Vijayaraghavan suggested that the decision to withdraw from the P. T. T. I. and the circumstances which impelled such a decision along with the entire correspondence with the P.T.T.I. in the matter be published in the form of a booklet for circulation in the rank and file workers.

This was also agreed to.

Cod of Procedure

This item was dropped from the agenda, the chair explaining that the code is meant for the guidance of the Federation and the All-India Unions and as such the Executive was competent enough to decide about it.

Rule 5 of Temporary Service Rules.

Shri R. P. Chatterjee moved a resolution demanding repeal of the Rule which was passed unanimously. The resolution is published elsewhere.

A resolution demanding repeal of these Rules was moved by Shri Ajoy Das and seconded by Shri K. G. Bose. It was passed unanimously. The resolution is published separately.

Secretary General explained the action taken by the Federation in the matter. He informed the house that a committee consisting of representatives of the Ministers of Home Affairs, Finance and Communications was appointed to advise the D.G.P. & T for disposal of pending cases. He

revealed that orders were issued in the past not to forward representations of ex-State officials to the Directorate. As such, he said, we must press that all held up representations be now forwarded to the said committee for disposal.

Shri O. P. Gupta suggested that a legal notice be served upon Government to appoint adjudication as provided under the Trade Disputes Act; he did not however press further on this point and moved the following resolution.

“ This Council does not feel satisfied with the appointment of informal committee for reviewing the cases, of irregular categorisation and therefore resolves to reiterate its demand for appointment of an adjudication which should review the cases, of irregular categorisation and favouritism which are still pending with the administration.”

After some discussion the resolution was passed unanimously.

Appellate Tribunal.

Secretary-General explained the position regarding the case and desired to know whether the house was satisfied with the appointment of the D D.G. (Appeals).

Shri R. P. Chatterjee said that we should demand appointment of an Appellate Tribunal consisting of three members, viz: a representative each of the Federation, Govt. and a retired High Court Judge as its Chairman. A resolution moved by him to this effect was unanimously passed.

War-Service Candidates.

Item 41, regarding war-service candidates was then taken up for consideration. A detailed resolution moved by Shri

Venkataswamy and two more moved by Shri R. K. Murti, on the subject were unanimously passed. These resolutions are reproduced elsewhere.

Promotion of Matriculate Postmen & Class IV Employees to Clerical Cadre.

Shri P. M. Krishnan, Circle Secretary, Madras Circle Union, moved the following resolution :

This Federal Council Meeting draws the pointed attention of the Director-General to item No. 4 of Strike Settlement of 1946 and his Circular No. SPB-20-67/53 dated 11-5-55 and requests him to give effect to his Circular in the following manner:—

1. The 50% of vacancies in the clerical cadre will first be filled in as per terms of the strike settlement.

2. Those postmen and class iv officials who are not covered by (1) but who have passed the SSLC or equivalent examinations even at the time of their initial appointment in the P & T Service and in employment on 11-5-55 shall be filled up in the other 50% quota of vacancies for outsiders as regards promotion to clerical cadre.

II. On the subject Shri O. P. Gupta commenting upon the resolution said that the problem was about Postmen and Class IV officials who were Matriculates before their entry in the department. This resolution he said did not suggest any solution of the problem.

Shri Suraj Prakash Anand also moved another resolution on the subject.

In the discussion that followed M/S Krishnan Chand, Gopal Singh Josh, K. S. Pitkar, K. Ramamurti and a few others participated. The discussions were getting unduly prolonged and hence it was

suggested by Shri Virendra Bahadur Singh that the movers of the different resolutions should sit together and put up an agreed resolution before the house.

In the meanwhile other items on the agenda were taken up.

Trade Union Classes.

Miss T. Rambai seconded by Shri R. P. Chatterjee moved a resolution directing the Federation Secretariat to frame rules, Curriculam, etc. for holding studycircles of Trade Union Classes at all levels. The resolution was adopted unanimously.

Research Work.

A comprehensive resolution proposed by Miss Rambai and seconded by Shri Ajoy Das was read out by Shri R. P. Chatterjee; Shri G. P. Gopal suggested an amendment that the words 'working conditions' be added thereto. The amended resolution which is reproduced elsewhere was unanimously carried.

Social, Cultural and Educational Activities.

A resolution moved by Miss Rambai on the subject which is reproduced elsewhere was unanimously passed with amendment suggested by Shri G. P. Gopal.

Interference by the Administration.

Shri S. N. Misra suggested that the Secretary-General should initiate discussion on the point and then resolutions, if any, be taken up for consideration. The Secretary-General explained the various ways in which the administration was encroaching upon the right of the workers and interfering with the internal functioning of the unions.

Resolution moved by Mr. Nayama Haider, Shri O. P. Gupta, A.B Bhatta-

charjee on the subject were unanimously passed. These resolutions are reproduced separately.

The meeting was then adjourned for the next day, i.e. 30-12-55.

The Council resumed its sitting at 9-30 A. M. on 30th December, 1955 and item 40 on the agenda viz: Promotion of matriculate Postmen and Class IV officials to clerical cadre which was left unfinished on the previous day was taken up for consideration.

Shri O. P. Gupta read out his resolution, upon which Shri Dinesh Banerji raised a point of order that the resolution was not relevant to the item on the agenda. Shri Virender Bahadur Singh also supported this view. The chair upheld the point of order.

Shri P. M. Krishnan then read out his resolution on the subject.

Shri O. P. Gupta pointed out that this resolution too was out of order.

The chair before giving ruling in the matter called upon the Secretary-General to clarify the position.

Secretary General in explaining the position drew attention of the house to the decision taken in the matter by the Federal Executive meeting held in June last in view of which, he said, he could not take any action in the matter. He then moved the following resolution for consideration by the house.

"Be it resolved that orders contained in D. G/P & T's Memo. No. SPB. 20-67 53 dated 11-5-55, should not apply to those matriculates who entered the department prior to issue of these orders."

Shri O. P. Gupta observed that these orders were issued by the D.G.P and T because of the move taken by the Unions. The resolution moved by the Secretary-General, he said, would have serious repercussions.

Shri Kabal Singh supported the resolution of the Secretary-General which was further explained by Shri D. G. Nanotker.

Shri O. P. Gupta then moved the following amendment to the resolution:

“Subject to the proviso that the officials be appointed in order of their seniority and not on the basis of their passing matriculation examination” to be added at the end of the above resolution.

Shri D. G. Nanotker moved an amendment to Shri Gupta's amendment that the words “and not on the basis of their passing matriculation examination” being redundant be deleted, which was accepted. The amended resolution was then passed unanimously.

Central Government Employees Confederation

The Secretary-General informed the house regarding formation of the Central Government Employees Confederation in Delhi and the important role played by the National Federation in its formation. He proposed that the National Federation be formally affiliated to the Confederation. He also informed the house that the Railwaymen Federation has not been taken in the Confederation so far because of the internal disputes going on in that organisation.

M/S T. G. Wariyar, A. C. Bhagati, Satyanarayan Reddy, Makhan Singh, Basant Singh and Nambisan participated in the discussions that followed.

The Secretary-General then moved the following resolution:—

“This Council resolves that the National Federation of P & T Employees be affiliated to the Central Government Employees' Confederation, New Delhi.

“It is further resolved that the Office-bearers of the Federation and General Secretaries of the Federating Unions in Delhi be authorised to take necessary action in the matter”

Shri K. Ramamurti moved another resolution which he said would cover the point regarding allowing different Central Government Employees Unions at Circle levels for formation of co-ordinating committees.

Secretary-General accepted Shri Ramamurti's resolution as an amendment to his resolution. The resolution so modified was then unanimously passed. This resolution is reproduced elsewhere.

Council Meeting Extended.

At this stage Shri K. Ramamurti suggested that in as much as the P & T Workers all over India were looking to the Federal Council meeting for a lead and guidance, sufficient time should be allowed for discussion of important items like Policy and Programme, Charter of Demands, retrenchment etc., and if necessary, the meeting be extended at least by a day more.

The chair declared that the meeting was extended by a day and that important items would be taken up in the afternoon. Before that some minor items would be finished.

Post—1951 Employees

Item 29 on the agenda, viz: Post 1951 employees, was then taken up for consideration. Secretary-General initiated discussion by explaining the position of the case

and the action taken by the Federation from time to time.

Shri T. Bhavanarayana moved a resolution on the subject. Shri K. Ramamurti pointed out that this resolution did not cover the case entirely and he suggested modification of it. After some discussion, however, it was agreed that the Secretary-General should draft a suitable resolution so as to include all categories of post-1951 employees. The resolution prepared by the Secretary-General which is published separately was unanimously passed.

Non Departmental Employees

Shri O. P. Gupta pointing out that the case of Non-departmental Telephone Operators and N. D. Telegraphists was different, moved a resolution to cover up their cases.

Shri S. N. Misra said that N. D. Telegraphists were generally retired officials. He therefore proposed another resolution.

Shri K. G. Bose explained the position regarding the daily-rated employees.

Shri Misra's resolution which is published separately was accepted after it was modified in the light of Shri Gupta's resolution.

The following further resolution moved by Shri D. G. Nanotker and seconded by Sri S. Mukherjee regarding daily-rated, work-charged staff, etc. was also passed unanimously.

"This Council demands extension of Temporary service conditions and facilities to such workmen recruited under different names and styles as Daily-rated, Work-charged, R. M. S. Rest House Attendants, etc. in the entire P & T Department, and that they be eventually absorbed in the Department permanently after they render 180 days work in the department."

Foreign Service Concession.

Shri R. P. Chatterjee moved a resolution on the subject. Shri D. G. Nanotker raising a point of order said that this resolution was not consistent with the item on the agenda. He however withdrew his point of order on appeal.

In the discussions that ensued on the subject M/s, S. N. Misra, Dharamvir, D. G. Nanotker, B. S. Kamble, O. P. Gupta and the Secretary-General participated.

The principles embodied in Shri R. P. Chatterjee's resolution being agreed to by all, it was decided that M/s R. P. Chatterjee and S. N. Misra should draft a suitable resolution in consultation with the Secretary-General. The agreed resolution was then moved and accepted unanimously. This resolution is reproduced elsewhere.

Transfer of Office-Bearers.

Shri D. G. Nanotker initiated discussion on the point and moved a resolution to which M/s Gopal Singh Josh, Dharamvir, Miss Rambai and Khushal Singh proposed certain amendments. The following resolution as amended was then unanimously passed.

"This Federal Council demands that orders in respect of transfer of office-bearers be modified in the following manner :—

- (1) That the orders be made applicable to all office-bearers at all levels, irrespective of the arm of service they belong to.
- (2) The immunity should be made applicable to the officials till such time they hold office."

Legalisation of Government Services.

A comprehensive resolution which is published separately, was moved by Shri

Ajoy Das and seconded by Shri R. P. Chatterjee. It was accepted unanimously.

Supply of Uniforms,

Secretary-General read out the official resolution on the subject.

Shri P. K. Sharma enquired as to what action was taken against members who accepted uniforms despite a directive from the Federation not to accept them.

Secretary-General explained that it was for the unions concerned to take such action.

Shri S. Mukherjee pointed out that although no uniforms have been supplied in some of the units for years together, officials concerned have been charged for not putting on uniforms while on duty and suggested that enquiry against the officer responsible for this be demanded.

Shri Nambisan and Mrs. Nayama Haider suggested lodging of strong protest and demonstration against neglect on the part of officers in supplying uniforms.

After some further discussion in which M/s Dharamvir, B. P. Saraswat and Khushal Singh took part, a comprehensive resolution embodying the various suggestions, was unanimously passed. This resolution is published elsewhere.

Policy and Programme.

The important item viz. Policy and Programme was then taken up for consideration.

Shri K. Ramamurti suggested that before moving any resolution on the subject, Councillors should be allowed to express their views and then resolutions may be moved so that the views to be expressed may not be limited only to the

line put forth by the resolution. This was not however agreed to and Shri A. S. Rajan was called upon by the chair to read out the resolution prepared by the Federal Executive.

Shri Rajan in moving the resolution observed that different All-India Unions in their Conferences have adopted recommendatory resolution on Policy and Programme. The Federation had thus been given a directive from the rank and file and as such the former had to shape its policy and programme in the light of the said directive.

Mrs. Nayama Haider seconded the resolution.

Shri Satyanarayan Reddy suggested a pay strike for one day.

M/s. Ramakishan Dutt, Nambisan, K. G. Bose spoke in support of the resolution.

Shri Virendra Bahadur Singh suggested that there should be some more effective programme to make the Govt. concede our demands.

Shri Narasimhan who spoke next, suggested that the resolution should have specific indication of:—

- (1) Programme for securing public support for our demands;
- (2) Appeal to workers to carry on their duty faithfully;
- (3) Support to second 5-Year Plan and congratulations to the Govt. for the proposed socialistic pattern of society;
- (4) Demand for action against local officers not following rules of the department;

- (5) Right of unions to take up individual cases of injustice;
- (6) Programme for strengthening the organisation and educating workers.

He also suggested that the programme to be adopted should not involve us into prolonged delay in putting it through, and that there should be a common journal for the Federation and the Federating Unions.

Shri Kishanchand spoke next supporting the resolution.

Shri Gopal Singh Josh then spoke for a few minutes and the meeting was adjourned for the next day viz. 31st December, 1955.

The meeting started next day, at 9 A. M. and the discussions on Policy and Programme were resumed.

Shri Dinesh Banerjee observed that the resolution does not mention any policy as such. He said we should declare our support for establishment of a classless society and demand abolition of classification of employees as Class III and Class IV. We should have closer contact with press which should be part of our programme too. He also suggested raising of a Defence Fund and should also decide what should be done in case deputation with the Prime Minister does not yield any result.

Shri B. S. Kamble observed that the resolution does not lay down any policy as such. We should tell the Govt. that we are for co-operation, conciliation, etc., and service to nation is our motto. As for the programme he said, the more we talk about direct action, etc., the attitude of the Govt. would get stiffened. We should prove our bonafides. After seeing the Prime Minister if there is no desirable result we should chalk out a programme, even leading to non-cooperation.

Shri K. Ramamurti expressed a view that we have a role to play in shaping the national policy and also for our advancement. In this background we have to build up our policy and our programme is to emanate from our policy. The announcement of establishment of Socialistic Pattern of Society has bearing upon the working-class movement. The objective of the Govt. is not establishment of only a welfare state but to have a Socialist Society. In a welfare state expression regarding higher ethics of Trade Union is now considered as political. Today, he said, there was a sanction for such expression and as such functions of the Trade Union movement assumes a new shape.

The workers in other industries not on par with us and then again the impact of unemployment upon our living and working conditions and our collective bargaining power has to be borne in mind. Demands are realisable to the extent there is climate for such realisation. By advancing the service and living conditions of those who surround us we place ourselves in a position to advance our standards. Existence of unemployment being a menace to our movement we must support any programme for its eradication.

Explaining the 2nd Five-Year Plan he said that we should think aloud in terms of reassessment, revaluation and re-thinking of our attitude towards the department and the country. We should declare peaceful relations to co-operate with the Government unconditionally to achieve the objectives of the plan by declaring truce in the industry for 5 years. Happy labour employer relation should be the line of thought in our resolution on Policy and Programme.

He further suggested that problems should be divided as long-range and short-range demands. Regarding the former we should be prepared to wait if we were assured that the short-range demands would be conceded to our satisfaction.

We should, he said, demand removal of discrimination against Class IV employees, and that the P. & T. Plan should reflect problems of P. & T. employees. He also suggested that demand should be made for appointment of a commission to examine the long-term demands and an adjudication for deciding upon our immediate problems.

On a query from the chair as to what should be done in case Government did not agree to appoint adjudicator, Shri Ramamurti replied that we should submit a memorandum to the minister of Communications and then we should go to the Prime minister.

Shri S. Mukherjee while welcoming the objectives of the 2nd Five year Plan, pointed out that the First Five Year Plan resulted in retrenchment and as such, he said, we cannot express our definite opinion unless we know Government's attitude. If socialistic pattern meant worsening of our conditions we cannot reconcile with it. Responsive Co-operation as suggested by Shri B. S. Kamble was an evasive policy. Happy labour-management he said cannot be unilateral. Regarding direct action as suggested by some Councillors, he said, he respected the sentiments, but that could not be done without preparation. In concluding his speech he endorsed the Policy and Programme resolution.

Shri Gopal Singh while supporting the resolution suggested that time limit for seeing the Prime Minister and for the next Federal Council meeting should be fixed.

Shri O. P. Gupta supported the resolution and pointed out that our policy is implied therein.

Shri Pandian suggested that our policy should be one of neutrality and that we should welcome establishment of Socialist Society and the 2nd Five Year Plan. He also pointed out that we must understand

how Government viewed our organisation and suggested enrolment of cent percent membership and enlisting of public support as part of the programme. Shri Basant Singh while supporting the resolution said that no representations could yield any result. We must be prepared to make sacrifices now to achieve our demands.

Shri Venkataswamy said days of representation were over and that there should be an active programme for realisation of our demands within the least possible time. He suggested that correspondence with the Govt. be stopped for three months and the time and funds be diverted for organisational work.

Shri C. M. Paripuram observed that the programme outlined in the resolution will not enthuse the membership and suggested a speedy programme. Signature campaign and deputation to the Prime Minister he said should be completed within three or four months. If these methods fail to yield desired results the Federal Council should be summoned to decide about direct action.

Shri M. L. Gaur while supporting the resolution said after observance of the Demands Day there was a big gap. He apprehended there may be such a gap after a Memorandum is submitted to the Prime Minister. There should be no such gap and for that purpose not a time limit but a target date should be fixed for fulfilling the programme.

Shri S. D. Tripathy suggested we should move cautiously taking into consideration the political and socio-economic conditions in the country.

The meeting was then adjourned to enable the Councillors to attend the open session of the Council which was to be held at 4-30 P.M. in Wellington Square. The report on the open session is published separately.

The meeting reassembled the next day i.e. 1st January, 1956, at 9-30 A.M. and discussions on the Policy and Programme were resumed.

Shri G. P. Gopal observed that the programme outlined in the resolution lacks in militancy and suggested the policy as laid down therein being implicit should be made explicit.

At this stage Shri B. P. Gupta moved the following resolution which evoked laughter in the house.

"After re-assessment, revaluation, and re-conditioning of our past activities, and in view of the non-confidence prevailing amongst the authorities against the present Executive of the National Federation of P & T Employees, this Council meeting declares to orientate that the future policy of our National Federation will be to create happy and co-ordial relations with the management and our programme to implement this policy will be to elect such office bearers as are quite confident in the authorities and thereby to solve our entire problems through a dynamic peace."

Shri R. K. Murti observed that the time-limit set out for the programme in the resolution is too much. All formalities should be finished before the budget session of the Parliament. The Charter should first be submitted to the Communication Minister and if he did not concede the demands we should have a pay-strike and do work strictly according to rules. Then the Charter be submitted to the Prime Minister and in case of his refusal to do any thing a strike notice should be served.

Shri Bachulal Bharati supported the resolution.

Shri E. Naidu suggested serving strike notice in case Government failed to concede our demands within three months.

Shri Ajoy Das while supporting the resolution pointed out that 2nd five-year plan has deficit financing and as such may not result in increasing our purchasing power. The declaration regarding Socialistic Pattern of Society does not concede to us any political right and he revealed that a bill is to come before the Parliament to amend Article 311 of the Constitution of India which will further curtail our existing rights.

Shri Kabal Singh supported the resolution and suggested further that the charter of demands be framed and straight way be submitted to the Prime Minister.

Secretary-General speaking next said Policy and Programme are two things. Our Constitution lays down the policy viz: to render efficient service to nation. Co-operation with the administration is also a part of our policy, but the Government is not prepared to take us into confidence. We asked for a seat in the Labour Panel for the 2nd Five-Year Plan and assured our unqualified support. All the same Government rejected our offer. Although national income has increased we have been denied a share therein.

He suggested that the programme should indicate the steps to be taken in the event of the interview with the Prime Minister yielding no desirable result.

Shri K. S. Pitkar supported the resolution.

Shri V. G. Dalvi while congratulating the Executive Sub Committee for the excellent Policy and Programme resolution suggested that the suggestions made by Shri S. L. Narasimhan be taken into consideration. He further suggested that there should be some time limit for execution of the programme.

Shri Ramapati Chatterjee suggested that the Policy and Programme resolution

should be adopted unanimously as far as possible. He added that the declaration regarding the Socialistic Pattern of Society and the objectives of the 2nd Five-Year Plan were too slippery to be taken as basis for our Policy and Programme. He cited various instances to disprove the socialistic from of the Govt. Regarding the 2nd Five-Year Plan he said it is not known what final shape it is going to take.

He added further that the programme should be flexible and should not be bound by any time-limits as such. The charter of demands he said should have a sanction of the rank and file.

Shri A. S. Rajan replying to the various points raised by different Councillors, said that we do not want to run too fast nor do we want to stand still. We want, he said, to take a steady and advance step. He elaborated the various implications of the resolution and said, that the resolution will be improved upon taking into consideration some of the suggestions which were consistent with the spirit of the resolution. He did not accept other suggestions and explained reasons therefor.

The meeting then adjourned for lunch.

Whitley Councils.

Item 15 viz: Appointment of Whitley Councils was taken up after lunch.

Secretary-General initiated discussion and explained the position of the case. There were more than one draft on the scheme before the house. It was decided after some discussion that the Federal executive should prepare a consolidated draft, circulate the same to the branches and the next Federal Executive meeting should adopt a final draft scheme taking into consideration opinions expressed by the branch unions.

Second Five-Year Plan.

Secretary-General explained in detail the reasons for bringing this item on the agenda and desired to know from the house whether he should send his criticism thereon to the Govt. After some discussion a resolution moved by Shri O. P. Gupta was passed unanimously. The resolution is reproduced elsewhere.

Parliamentary Front

Shri O. P. Gupta explaining the necessity for such a front, moved a resolution in respect thereof. Shri M. L. Gaor moved an amendment to the resolution and the amended resolution, which is reproduced else where, was then unanimously passed.

Policy and Programme Finalised

Chairman declared that as there had been discussion on the Policy and Programme, there would be no further discussions. A closure motion was also moved and allowed by the Chair. However on appeal from some of the Councillors, chair declared that only written amendments, if any, would be allowed to be read out.

The resolution as amended was read out by Shri A.S. Rajan and there being general agreement it was taken as moved from the Chair and adopted unanimously. The resolution is reproduced separately.

Revision of the Scales of Pay of Telegraphists.

Shri S.N. Misra sought information as to why no action was taken by the Federation on this case.

Secretary-General explained the circumstances under which he could not take action on the case pointing out that while previously the All India Telegraph Traffic Employees Union Class III, had suggested the

scale of Rs. 80/220 for. Telegraphists subsequently in their last All-India Conference passed a resolution demanding still higher scale.

Shri D. G. Nanotker moved a resolution that the Secretary-General be authorised to take up the case with the authorities.

The Chair then allowed the Secretary-General to withdraw the item from the agenda.

The following amendments as were suggested by the Registrar of Trade Unions for the purpose of registration of the Federation and which were provisionally adopted by the Federal Executive, were adopted by the Council finally.

Reconstruct Article 4 (d) as under:—

(d) (1) MEMBERSHIP: The membership will be as provided for in the Constitutions of the different federating Union which shall be the ipso facto membership of the National Federation.

Non employees of the P & T Department elected to any office in the National Federation shall be the Honorary members during the tenure of their office subject to the provisions of Section 22 of the Indian Trade Union Act, 1926.

(2) LIST OF MEMBERSHIP: Membership register shall be maintained by the respective federating Union at various levels which shall be made available for inspection by any office-bearers of the N. F. P. T. E.

(3) CONDITIONS OF BENEFITS:— All members of the National Federation shall be entitled to the benefits provided by the National Federation, as soon as they join the respective federating Unions. No member whose name has been struck off from the membership register under provi-

sions of the constitution of the respective Unions, shall be entitled to the benefits of the National Federation.

(4) RIGHTS OF MEMBERS: The office bearers of the N.F.P.T.E. and the Federal Councillors shall have the right of inspection of account books and other similar records of the National Federation. The Secretary General and the Treasurer shall give every facility for such inspection of the documents when so desired by giving reasonable time.

Clause 8 (viii) Read as under:—

To appoint Auditor or Auditors as provided in the Act.

Article 19

DISCIPLINARY ACTION. Number existing (i) and add (ii) as under:—
(i) FINES: No fines shall however be imposed except, as provided in the Unions, Constitutions i. e., in the case of defaulters.

Article 1

Add the following at the end of the sentence "hereinafter referred to as National Federation or Federation".

Article 2

Add the word "presently" between "shall be" and "located", and the words "Delhi at the" between "located at" and "the Head-quarters".

Article 4 Clause (a)

Add the following after the word "Unions" "provided they are also registered under the Indian Trade Union Act of 1926"

Article 8 Clause (vii)

Add the following at the end of the line ending with "Act"——"and the accounts

shall be audited in accordance with the provisions of Delhi Trade Union Regulations 1927"

Article 18

Add a (,) after the word "Committee".

Put a (,) after word "Federal Council" and add the following:—

"up to 50% of its total strength".

The following amendments proposed by Shri B. N. Ghosh, Secretary-General, were unanimously passed.

Article 10

Add a new clause (v) to run as follows:—

(v) To present the annual report and the audited balance sheet with auditor's report.

Article 14 (c)

The words "31st July" be substituted by the words "31st December"

Amendment as given notice of by Shri Hari Krishna to Article 3 (d) viz: to add the words "including strike" after the words "peaceful means" was lost as it could not get 2/3rd majority of votes.

Shri A. B. Bhattacharya proposed the following amendment to Article 20.

Delete last portion of para second beginning from "and a clear majority.....with prior approval of Government."

Shri O. P. Gupta proposed that only the words "with prior approval of Government" be deleted. This was agreed to by majority of votes. This is however to become operative after Government's approval. Till then the existing provisions will apply.

When amendment to article 6 of the Constitution was being discussed, a question was raised as to whether the Constitution

adopted by the last Federal Council meeting held in Vinaynagar be taken as an authorised Constitution or the one approved by the Government and tentatively adopted by the Federal Executive. A prolonged discussion ensued on this point. Various members took part in the discussion and gave different suggestions.

Shri Sarojesh Mukherjee suggested we should cancel the registration and act upon the constitution adopted in Vinaynagar meeting.

Shri Virendra Bahadur Singh held the same view and suggested going to the court of law if Registrar did not agree to, the amendments to the constitution adopted in Vinaynagar meeting.

Shri D.G. Nanotker came out with a suggestion that the Council should first ratify the action of the Federal-Executive and adopt the constitution modified by Government and tentatively adopted by the Federal Executive. This Constitution may then be changed by amending it as we like.

Shri K. Ramamurti endorsed the views expressed by Shri D. G. Nanotker.

Shri A. S. Rajan explained the circumstances in which the Federal Executive had to tentatively adopt the constitution modified by the Government.

Shri D. G. Nanotker then moved the following resolution which was unanimously passed.

"Be it resolved that the constitution of the National Federation of P & T Employees as registered with the Registrar of Trade Unions be adopted".

The Chair then declared that further amendments would be considered later.

Charter of Demands

The item regarding Charter of Demands was then taken up.

Shri A. S. Rajan read out the Charter as framed by the General Secretaries of the federating Unions sitting together. He suggested that if any further items were to be added to the charter they may be handed over to the President. This was agreed to by the house.

Misbehaviour of Officers Condemned

Miss Rambai moved a resolution condemning the misbehaviour and terrorisation let loose by Madras Telephone District authorities.

Shri Basant Singh moved another resolution condemning the mismanagement and misbehaviour of the Director, Postal Life Insurance, Calcutta.

Both the resolutions were unanimously passed.

Election of Office Bearers.

President :

Shri Kishanchand seconded by Shri P. K. Sharma proposed the name of Shri V. G. Dalvi.

There being no other nomination, Shri V. G. Dalvi, was declared elected as President unanimously.

Vice-Presidents.

Shri R. K. Murti, seconded by Shri S. N. Rehman proposed the name of Shri B. K. Mukherjee.

Shri Pandian, seconded by Shri Paripurnam proposed the name of Shri Munnuswamy.

Shri P. M. Krishnan, seconded by Shri Dharamvir proposed the name of Shri K. S. Pitkar.

Shri K. G. Bose, seconded by Shri S. Mukherjee proposed the name of Mrs. Nayama Haider.

Shri Gopal Singh Josh, seconded by Shri Bharati, proposed the name of Shri Virendra Bahadur Singh.

Shri S. Bhattacharjee, seconded by Shri Dinesh Banerjee proposed the name of Shri K. Ramamurti.

Shri K. Ramamurti declined nomination. The result of the ballot was as follows;

Shri K. S. Pitkar.....	56
Shri B. K. Mukherjee.....	45
Mrs. Nayama Haider.....	26
Shri Munnuswamy.....	15

Shri Virendra Bahadur Singh 8
M/s K. S. Pitkar and B. K. Mukherjee were declared elected as Vice-Presidents.

Secretary-General :

Shri Satyanarayan Reddy, seconded by Shri P. M. Krishnan proposed the name of Shri B. N. Ghosh.

Shri S. D. Tripathi, seconded by Shri Khushal Singh proposed the name of Shri K. Ramamurti

The ballot gave the following result :

Shri B. N. Ghosh.....	53
Shri K. Ramamurti.....	25

Shri B. N. Ghosh was declared elected as Secretary-General.

Secretary :

Shri S. P. Anand, seconded by Shri Kishanchand proposed the name of Shri V. S. Menon.

Shri P. K. Sharma, seconded by Shri Basant Singh, proposed the name of Shri D. G. Nanotker.

Shri D. G. Nanotker declined nomination and Shri V. S. Menon was declared elected as Secretary unanimously.

Treasurer :

Shri Kishanchand, seconded by Shri Gopal Singh Josh proposed the name of Shri Makhan Singh.

Shri M. L. Sawhney, seconded by Shri B. P. Saraswat, proposed the name of Shri B. L. Raina,
 The result of the ballot was as follows:—
 Shri B. L. Raina 46
 Shri Makhan Singh 32
 Shri B. L. Raina was declared elected as Treasurer.

Auditors :

Shri B. N. Ghosh seconded by Shri D. G. Nanotker proposed the name of M/s More-Dutta & Co.,

There being no other proposal, M/s More-Dutta & Co. were elected as auditors.

The budget for the year 1955-56 was then placed before the house by Shri Makhan Singh and it was adopted unanimously and it was decided that this budget should be

valid till the next session of the Federal Council.

As regards the remaining items of the agenda which could not be discussed, it was decided that the Executive Committee be authorised to discuss and decide on those items including the constitutional questions.

Invitations for the next meeting of the Federal Council were received from Gwalior Hyderabad, Madras and Kanpur. It was left to the Federal Executive to decide the venue for the next session.

With a hearty vote of thanks to the Reception Committee and the Chair the historic session of the Federal Council came to a close amidst deafening slogans.

'N. F. P. T. E. ZINDABAD'
 'P & T UNITY ZINDABAD'

Resolutions Adopted by the Federal Council

Item 4: Formation of E. D. A. Union as the 10th Union under the Federation and allied matters.

This Council urges upon the Government, to expedite issue of orders recognising E. D. A. Association as the 10th Unit with in the structure of the N. F. P. T. E. as agreed upon by it at the time of realignment.

Item 6: Registration of the Federation vis-a vis Registration of Unions.

Be it resolved that all federating Unions be asked to expedite registration. In the meanwhile legal opinion as to whether registration of only the Federation will be sufficient or not be ascertained. The legal opinion be placed before the next Federal Council meeting.

Items 7: Affiliation to the P.T.T.I.

The action of the Executive Committee for affiliation to the P.T.T.I., be approved.

Having regard to the correspondence between the Secretary-General and the P. T. T.I. official and the subsequent activities on behalf of the P.T.T.I., resolved that the affiliation of N.F.P.T.E. to the P. T. T. I. be cancelled.

Item 11: Rule 5 of Central Civil Services (Temporary Service) Rules 1949.

In as much as the Rule 5 of Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1949 is misused by the authorities in curbing the union activities of the employees, and in as much as these Rules are detrimental to the

interest of the P & T employees because it does not give any scope to the officials protection from the arbitrary action on the part of the authorities, this meeting of the Federal Council is of opinion that the Government should repeal these Rules.

Item 12: Central Civil Services (Safeguarding of National Security) Rules, 1953.

This meeting of the Federal Council is of opinion that the Central Civil Services (Safeguarding of National Security) Rules, 1953 should be repealed on the grounds that the very existence of these Rules will retard the growth of democratic and full unionism, place fetters on contact with other sister unions and accredited representatives of the people, lead to branding of union activists as having indulged in political agitation and allow a handle to the powers that be to victimise legitimate trade union activities.

This view had been expressed many a time by the P & T Workers and this Council notes with regret that the Government instead of taking this view into account, instead of at least making a declaration that these Rules will not be utilised to curb trade union activities or no trade union activity will be the ground or grounds of the proceedings under these Rules and issuing necessary instructions to that effect instead of assuring that these Rules will be applied solely for protecting the National Security in the regular sense of the term, has ignored and is ignoring the views so expressed and is using the Rules for curbing the trade union activities.

This meeting, therefore, demands repeal of these rules.

Item 13: Appointment of an adjudicator to deal with cases of Ex-State P & T Employees.

Resolved that the Council does not feel satisfied with the appointment of informal committee for review of the cases of hard and irregular categorisation and therefore reiterates its demand for appointment of an Adjudicator which should also review the cases of irregular categorisation and favouritism which are still pending with the administration.

Item 14: Appointment of a tribunal for dealing with individual cases.

This Council takes note of the appointment of D.D.G. (Appeals) to dispose of individual appeal cases. This Council expresses its dissatisfaction of this appointment and reiterates its demand for the appointment of a 3-man Appellate Tribunal comprising of a representative each of the N. E. P. T. E. and the Government with a Chairman, a retired judge of a High Court for the said purpose.

Item 16: Second Five Year Plan.

This Federal Council welcomes the declaration made by the Parliament in respect of objectives of the Nation and the objectives of the Second Five-Year Plan as stated in the Plan-frame, viz;

- (a) A sizeable increase in the National income so as to raise the level of living in the country.
- (b) Rapid industrialisation with particular emphasis on the development of basic industries.
- (c) Full employment
- (d) Social justice, and
- (e) Vouches full co-operation in all efforts made by the Government to achieve the above objectives and urges upon Government that measures be taken to ensure that

the anticipated increase in National income accrues to the people in the country.

This Council notes however that in spite of the declaration of these objectives and provisions of Article 39 of the constitution neither the attitude of the Department in respect of Labour relation viz; consultation with the Union at all stages both in framing the plan and implementing the same, nor the administrative set-up competent to achieve them, have changed.

This Council firmly believes that the present fiscal policy in the P & T Department which was laid by the British imperialism is unsuited to the requirements of the objective and requires radical revision.

This Council directs the Executive Committee to draft a plan-frame for a P & T 2nd Five-Year Plan which will embody inter-alia the following schemes—

- (1) Location of all offices in specially designed departmental buildings.
- (2) Housing for all employees.
- (3) Adequate staffing and avenues of betterment.
- (4) Aids for improving efficiency of service and enabling efficient discharge of duties.
- (5) Provision of amenities at the work spots.
- (5) Democratisation of the services
- (7) Effective machinery for supervision over implementation of the plan at every phase and integration of the same with the Department's own plan.

This Council firmly believes that P & T Workers have a very important role to play

in achieving the objective of building a Socialistic Pattern of Society and therefore calls upon the P & T Workers to stand by the Government in all its efforts to realise the objectives and fight against all attempts from any quarter to check the growth of a new society on any excuse.

Item 17 Parliamentary Front

The Council is of the opinion that for improvement of the lot of the members whose service conditions are governed by statutory rules, or Acts of the Parliament, the N.F.P.T.E. should:

- (i) endeavour to keep the Members of Parliament informed about the grievances and demands of the workers;
- (ii) pursue the same with their help;
- (iii) help the M Ps in drafting various enactments and resolutions; and
- (iv) collect reports of speeches, replies to questions, etc. made in the Parliament

This Council resolves that the Federal Executive should take effective steps to achieve the above objects.

Item 18: Trade Union Classes

The Council notes that the growth of the P & T movement has been automatic without giving sufficient chance to the workers to exchange their experience and to know the general trend of the Trade Union movement in the country and abroad.

Therefore the Council considers that holding of Study Circles or Trade Union classes at all levels is necessary and directs the "Secretariat" to frame rules and curriculum and take decision on all allied matters. Meanwhile the Council directs all its branches to hold preferably jointly

with other branches, study circles to exchange thoughts.

Item 19: Research Work.

This meeting of the Federal Council feels that in order to study the problems of the P & T workers in every aspect the Federal Executive shall:—

- (i) Appoint a Commission to write a history of the P & T Trade Union movement;
- (ii) Grant a scholarship of Rs. 100 per year to the Delhi School of Economics so that a paper may be prepared in respect of some or other aspect of the life and problems of the P & T workers;
- (iii) Open a Bureau to collect data etc. touching upon the life and working conditions of P & T workers' and
- (iv) Take such other steps as the Federal Executive may think fit and proper.

Item 20: Social, Cultural and Educational Activities.

Since the Trade Unions are a part of daily life of the workers, and are for the economic, social, cultural and educational uplift of the workers, this Council is of the opinion that it is necessary that the branches actively participate in the social, cultural and educational activities of the workers. It therefore, directs that effective steps be taken at branch levels to organise and foster co-operative societies, culture and sports clubs, tutorial classes for helping candidates to compete in various examinations and study circles on trade union courses etc. The Executive Committee of the branches should work out

detailed instructions in this direction forwarding copies to their respective unions for information and necessary guidance and implement the same.

This Council appreciates the move taken by the members in Bihar to form a co-operative dispensary and recommends to the membership in other Circles to emulate this noble example.

Item 22: Foreign Service Concession and Deputation to Circle Secretaries and other Office-Bearers to Circle Headquarters.

This Council notes that it is not possible for the All India Unions to get their General Secretaries, especially Assistant Secretaries on Foreign Service and therefore the election has to be made from amongst the representatives at the headquarters which places limitation on democratic election. It therefore demands that officials elected to various executive posts may be transferred on "deputation" to units at headquarters to enable them to discharge their duties. Such officials shall not be eligible to permanent absorption at the headquarters. The Council is aware that such a concession is already in vogue in other departments of the Ministry of Communications and therefore requests the Department that similar concessions be extended to the N. F. P. T. E. and its federated Unions without delay.

The Council regrets to note that the N.F. P.T.E.'s request to transfer Circle Secretaries to the Circle Headquarters has been rejected. The Council considers that such a transfer would greatly meet the requirement of democratic functioning. It, therefore, requests that the issue be transferred on deputation to enable them to discharge their duties. The Council further resolves that the Foreign Service concession be extended to Circle Secretaries also.

In respect of Divisional Secretaries the Council feels that transfer of the Divisional Secretary to headquarters is imperative and will greatly help the Union and the administration to keep cordial relations and regular contact.

The Council further feels that to such of those officials who are brought on deputation to Circle or Divisional Headquarters, quarters should be kept reserved and allotted immediately after arrival on transfer.

Item 31 Transfer of Office bearers.

This Federal Council demands that orders in respect of transfer of office-bearers be modified in the following manner:—

(1) That the orders be made applicable to all office-bearers at all levels, irrespective of the arm of service they belong to.

(2) The immunity should be made applicable to the officials till such time they hold office.

Item 37: Supply of Uniforms.

Be it resolved:

(1) that an enquiry be instituted into the question of manufacture and supply of uniforms, the findings of the enquiry being submitted within three months, the Union representative be associated with this enquiry.

(2) That the Department should establish a Uniforms Organisation both for manufacture and supply and periodical supply of uniforms of proper design and size.

(3) That the arrear due be cleared immediately.

(4) That all other class IV who are excluded e.g., duftariés, water men, malies, etc. be supplied with uniforms.

(5) That washing allowance be given to all staff entitled for uniforms at enhanced rates.

(6) That rain-coats and umbrellas be provided to out-door workers of the Department irrespective of the degree of rain in the locality.

(7) That a pair of warm uniforms with four pockets be supplied to employees in all stations irrespective of temperature.

(8) That in case Khadi Uniforms are supplied, the supply be increased from two sets to four sets every year and the Khadi should be of better quality.

(9) That turbans be supplied instead of caps supplied at present.

(10) That one pair of boots and two pairs of chappals, two pairs of woollen socks and four pairs of cotton socks be supplied.

This Council further resolves that in case Government fails to accept these demands within three months, call be issued by the Secretary-General, National Federation of P & T Employees to observe protest week directing all such staff not to wear uniforms while on duty and wear black badges to draw attention of the public and the Department and protest meetings also be held by the Class III and Class IV staff.

Item 38: Problems of E D Staff.

This Federal Council resolves and urges upon the Government to give effect to the following as early as possible:—

1. (a) The E. D. As ought to be paid remuneration on the basis of "Equal pay for equal work" and should be paid on the same scale as the regular employees are paid in proportion to the number of their hours of work.
 - (b) As an interim relief the recommendations of the Central Pay Commission in para 58 should be given immediate effect.
 - (c) The remuneration of all the E. D. As, B. P. Ms, etc. be upgraded immediately to a minimum of Rs. 35 per month with a corresponding increase in the case of E. D. S. P. Ms.
2. (a) All the qualified E. D. staff of more than 5 years standing be absorbed in the regular departmental services without passing further examination and without reference to age-limit.
 - (b) The rule under which unqualified E. D. staff are eligible for absorption in the regular departmental service after passing a suitable test be given effect to upto the age-limit of 45 years and the E. D. As should be permitted to sit for the examination along with the departmental candidates upto the age of 45 years.
3. (a) An additional allowance of Rs. 5 be granted to E. D. S. P. Ms and B. P. Ms doing Savings Bank business.
 - (b) A chair and table be sanctioned to all branch offices, it being unjustified to ask the B. P. Ms to work without these small things.
- (c) A uniform contingent allowance of not less than Rs. 5 per month be sanctioned to every E. D. office in view of the fact that the lac, thread and other sundries ordered to be supplied to the branch offices are in fact not being regularly supplied and the B. P. Ms and S. P. Ms are consequently obliged to meet them from their slender private purses.
 - (d) All the E. D. As and E. D. M. Cs be granted annually two uniforms, a pair of chappals and umbrella.
 - (e) In view of the proposal of the Government for creating better facilities and efficient service to the public as well as to locate E. D. offices centrally, office and house rent allowance and sweeper allowance should be sanctioned to the E. D. As.
4. In view of the declared policy of opening branch offices and sub-offices on population basis, without regard to financial self-sufficiency, elaborate system of periodical statistical check over the branch offices is unnecessary and wasteful and be given up accordingly.
 5. Every branch office serving a population of one thousand and more be granted a delivery agent.
 6. The allowance payable to the E. D. As be uniformly settled without leaving it to the I. P. Os by way of showing up their efficiency to bargain for the lowest salaries which the E. D. As can be compelled to accept.
 7. The pay and allowances for the strike period in 1946 should be granted to E. D. As as well as ordered in D. G. P & T memo No. PE. 21-37/52, dated 24-7-52.

8. The special D. A. of Rs. 10 per month sanctioned vide Ministry of Finance OM. No. F-4/Est/Spl/49/26 should be paid to E. D. As also as per the D. G. P & T General Circular No. 12, dated 25-7-1952.

9. To stop the practice of asking the E. D. S. P. Ms and B. P. Ms. to put their own nominees when on leave but furnish relief to them by nearest available L. R. Cs whenever possible and the leave allowance credited to the E. D. A. concerned.

10. The leave rules relating to the E.D. As should be amended and brought into line with the rules for departmental employees and leave with allowances should be permitted, recognising the E. D. As as part-time Government servants.

11. Ex-gratia death compensation of Rs. 2,000/- be granted to the families of E. D. employees who die in service after putting in ten years service and more.

This Federal Council hereby resolves that the fulfilment of the provisions of Rule 2 (b) of the C. C. S. R. P. Rules by the war service candidates should not be insisted by the Government. Further, in as much as most of the war service candidates on return from field service were appointed temporarily in the first instance and were confirmed subsequently in the Department and whereas such of those candidates are not benefited by the orders issued by the Home Ministry now and then, it is resolved that the war service candidates appointed temporarily as well as permanently in the first instance should be allowed the benefit in the matter of fixation of pay.

Whereas the war service candidates absorbed in the 70% quota of war reserved

vacancies in the Telegraphists cadre are not treated as if they had been appointed to the posts if there had been no war and their pay refixed giving the benefit of 3 advance increments, this Federal Council hereby resolves that the pay of such of those war service candidates absorbed in Telegraphists cadre in 70% vacancies should be treated as if they had been appointed to their respective posts from the date they joined the army and their pay refixed in the Telegraphists cadre giving them the benefit of 3 advance increments so that such of those war service candidates may draw the same pay as drawn by a telegraphist possessing the same number of years of service.

Item 42. Central Government Employees Confederation.

The council resolves that the National Federation of P & T Employees be affiliated to the Central Government Employees' Confederation, New Delhi.

It is further resolved that the office-bearers of the Federation and the General Secretaries of the federating Unions in Delhi be authorised to take necessary action in the matter.

This Council recommends for the consideration of the Confederation that in regard to formation of regional branches or Co-ordinating Committees of the Confederation at various centres, a certain measure of flexibility in regard to membership of the unaffiliated bodies may be allowed and the provisions of the Constitution of the Confederation may be relaxed in such manner as may be deemed expedient taking into consideration the views conveyed by the regional centres.

THE OPEN SESSION

On 31st December, the last day of the year 1955, the P & T workers of Calcutta in their thousands marched in long processions from different corners of the city, raising deafening slogans "National Federation Zindabad", "P. & T. Workers Unity Zindabad", etc., to reach the Wellington Square where the Open Session of the Federal Council was to be held. The flags and festoons gave a colourful appearance to the processions. A huge pandal erected in the Wellington-square for the session, was filled to the capacity and many a worker had also to watch the deliberations from outside the Shamiana. The audience besides the P & T workers included prominent Trade Union leaders and the officers of the P. & T. Department.

The proceedings started at 4-30 p. m. with an alerting song "Hoshiar... .." given by Telephone Cultural Association, which was followed by reading of greetings messages received for the Council from the P & T workers organisations in foreign countries and also from various eminent personalities in India.

Dr. Amarnath Mukherjee, Deputy Mmyor of Calcutta and Chairman of the Reception Committee, then read out his Welcome Address, in course of which he observed "Our National Government should be in a position to consider a strong union as an asset to management". "The test of real socialistic democracy", he said "is whether the employers and the employed can live and work together; whether they will want to work and live together as against having to live continuously with unhappiness and hate". Referring to the second Five-Year Plan he observed "Its success depends principally on the association of workers in the gigantic task of reconstructing and remodelling the economy of our country. It is upto our National Government to create that psychological climate for national

reconstruction work, wherein the participation of workers will be enthusiastic as well as spontaneous and their creative faculties find the fullest scope." In concluding he wished all a "Happy and prosperous New Year".

On request from Shri V. G. Dalvi, President of the National Federation, Shri Jagjiwan Ram, Minister for Communications, rose amidst cheers to inaugurate the Open Session of the Council.

Shri Jagjiwan Ram commenced his speech by wishing the Federation a Happy New Year. Recalling the times some twenty-seven years back when India's struggle for freedom had just taken shape, he said that Calcutta had always given lead to the people in many directions, be it religious, social or political. We were, he said, meeting on a historic occasion, viz. Realignment of P. & T. Unions, which materialised only a year ago in Delhi. The progress made by the National Federation during its existence of one year, he complimented, was such as the workers engaged therein could very legitimately be proud of. Referring to labour management relations, he observed, it envisages adjustment of human relations which required a great skill. The slightest skipping or slightest misunderstanding might dislocate the whole machinery of human relations and produce results which neither one party nor the other could anticipate in bargaining,

In course of his speech he referred further to some of the outstanding grievances like retrenchment of Telephone Workers of Calcutta, decentralisation of the Postal Life Insurance Office, Calcutta, and shifting of R. M. S. 'C' Division Headquarters to Gaya, which were brought to his notice by the deputation on behalf of the National Federation, which waited

upon him earlier on the same day. He assured that no employee will be retrenched from the Telephone Branch and that the problems of the Postal Life Insurance Office employees will be given due consideration and their interests protected. As regards the shifting of R. M. S. 'C' Division headquarters, he said that no R. M. S. employee will have to go out of Calcutta as a result of such shifting.

In concluding his speech he advised the workers to increase the strength of the organisation and wished the National Federation to grow from strength to strength. He said at present National Federation represented only ten to fifteen percent the strength of P. & T. workers. Shri B. N. Ghosh, intervened at this stage and pointed out that the National Federation has under its fold about 50 percent of the total strength of P. & T. staff, excluding the E. D. staff, and that if the E. D. staff also would have been allowed to organise under the Federation the strength would have been 80%.

Shri Jagjiwan Ram said that he was glad to hear of this latest position, and wished that it grew into cent per cent membership.

Shri Jagjiwan Ram, then left the meeting as he had some other appointments to keep.

Shri B. N. Ghosh speaking next expressed that the Hon'ble Minister should have waited to listen to the replies he and other members had to give to the various points raised by the Minister. He brought out various instances which belied the aim of establishment of Socialistic pattern of society and expressed a view that only those who were themselves socialists could establish such a society. He also dwelt upon the policy and programme the Federal Council was debating upon.

Shri V. G. Dalvi pointed out that the power of the Union was in the hands of workers and that proper use of the same would deliver immediate results.

Shri A. S. Rajan in his spirited address criticised the unwarranted remark of the Hon. Minister who questioned the representative character of the Federation and wished that we must follow the path of Calcutta workers.

Mrs. Nayama Haider, Mrs. Ila Pal Chaudhary and Shri Rajani Mukherjee also addressed the gathering.

There was then a brief introduction ceremony of the General Secretaries of the various All-India unions to the audience.

A delightful and significant cultural programme arranged for the occasion was the concluding item of the open session.

TRIVANDRAM BRANCH

The following were elected as Office Bearers of the Trivandram Branch Union at the meeting held on 11-12-55.

Sri P. GOVINDAN, President.
Sri P. SADASIVAN PILLAI, Secretary.
Sri P. GOPINATHAN PILLAI, Treasurer.

DEPUTATION WITH H.M.

Minutes of an interview granted by the Minister to the National Federation of P & T Employees, New Delhi, on 5th December, 1955 in the Minister's room, Parliament House, New Delhi.

Present:—

Shri Jagjivan Ram, Minister	} P & T Deptt.
Shri Raj Bahadur, Dy. Minister	
Shri M. M. Philip, ICS D.G.	
Shri B. R. Batra C.E.	
Shri C.V. Cunningham SDDG	
Shri N. C. Das DDG(S)	
Shri H. C. Sharma US.(P)	
Shri K. Srinivasan AS P&T Bd	

Shri B.N. Ghosh Secretary- General	} NEP &TF
and 7 other General Secretaries	

1. Fixing of regular three-monthly meetings of the Executive Committee members with the Ministry—all expenses to be borne by the Government.

The National Federation of P. & T. Employees can approach the D. G. in regard to its representations and if not satisfied with the reply given, can also approach the Government through D. G. The Federation has thus an opportunity to approach Government, whenever necessary. The interview with the Minister becomes necessary only on questions of policy. As it is always open to have a meeting whenever circumstances warrant, the minister was not in favour of having Scheduled meetings with the Federation every quarter as proposed.

As regards expenses, the Federation pointed out that as all the General Secretaries were in New Delhi, the question boils down to the travelling expenses of the President and the Vice-President only. The Minister stated that the question would be considered on merits in individual cases as was done at the time of readjustment.

2. (i) Representation of the Federation on the P. & T. Board.

The Minister explained that the P & T Board consists of technical experts of the Department to discuss matters of administrative nature and that there is hardly any necessity for the workers being represented in the P & T Board. He however, requested that the Federation should evolve a scheme on the model of Whitley Council for associating staff with administration.

2. (ii) Representation of the Federation on the P & T Advisory Committee.

The Federation urged that the Unions were as much interested in the subjects raised in the Regional Advisory Committees as the public since they related to questions of staff and efficiency. It was explained that the Advisory Committee was not the proper forum for ventilating the views of the Union on the subject. The proper place will be the monthly meetings held with the Postmaster General. The request of the Federation was not therefore agreed to. A copy of the proceedings of the Regional Advisory Committee will, however, be sent to the Unions concerned by the Heads of Circles for information.

3. Appointment of Appellate Tribunal either on a Central or Circle basis.

A post of a Central Appellate authority designated Dy. D. G. (Appeals) is being created in the Directorate instead of an Appellate Tribunal. He will be quite independent of D. G. and will exercise the original appellate jurisdiction. The officer will go round the circles to expedite the

disposal of appeal cases, Necessary formalities have been taken up with Home ministry and it is expected that the matter will be finalised in course of the next two months. The Federation felt that one officer would not be able to cope with the work. The minister stated that it is a matter to be seen. Suitable adjustments as may be necessary by experience will be considered.

4. Appointment of an Adjudicator to decide the cases of ex-State employees regarding fixation of pay, categorisation, seniority etc.

An informal Committee consisting of the representatives of MF (C), Ministry of Communications and D. G. P & T has been appointed to look into the ex-State problems and to advise the D. G. for their action. It was made clear that it is not the intention that fresh cases will be entertained by the Committee, only old cases brought to the notice as causing hardship be reviewed

5. Grant of recognition to E. D. A. Union.

The Federation pointed out that Government was committed to the recognition of a tenth Union for EDAs under the realignment scheme vide SPA-351-18/53, dated 22-10-54. The minister pointed out that certain civic rights such as standing for elections at present enjoyed by EDAs will be affected by their joining a recognised Union. As there were many implications involved in this, he would like to examine it further.

6. Creation of cadre of Assistant Inspectors of Post Offices and R. M. S.

It was considered necessary to introduce fresh blood in the services to improve efficiency and for this purpose the cadre of Assistant Inspectors has been introduced. Twenty-Five percent of the vacancies will be filled by the departmental candi-

dates and the rest by the graduates from the open market. The Selection will be made on the basis of marks obtained by the candidates in the University examination and also a test. The recruitment rules are under consideration and have not been finalised.

7. Direct recruitment to Telegraph Traffic Class II.

There are at present 72 officers in the Telegraph Traffic Service Class II and 366 TMs. This constitutes 20% promotion. It was proposed to have 50% direct recruitment which will mean 10% promotion. The Union Public Service Commission has been insisting on direct recruitment to TTS Class II service where there is no intermediate recruitment. The Federation was opposed to any direct recruitment to TTS Class II service.

After a prolonged discussion, the Minister offered to reduce the percentage of direct recruitment from 50 to 25 so that the Departmental officials may have a better chance of promotion.

8. Protection of H. R. A at 'C' class stations.

The question has been referred to Cabinet again whose decision is awaited.

9. Absorption of post-1951 employees in the Department.

The Minister was not aware of the magnitude of the problem. Statistics are being collected regarding the total number of such temporary officials who have been benefited by these exceptions and also of those who could not be covered by the concession for not fulfilling one or the other conditions of having been in the department from 1-10-52 to 5-3-55 and the matter will be further considered.

As regards similar concessions to the mechanical cadre, the minister agreed to look into this as a special case.

**Minutes of the Federal Executive Committee Meeting
held on 2-1-56 at Ccutta**

Retirement:

The following resolution was passed by majority:

<p>“Resolved to demand of Government that all officials of the P & T Department whether ministerial or non-ministerial</p>	<p>and whether pre-1938 or post-1938 entrants in the Department, be retained in service upto the age of 60 years.”</p>
--	--

LETTERS TO D.G. AND H.M.

Grant of conveyance allowance to P & T staff working in Camp Area Offices in Bangalore.

No. F/12 (Conv. Allce)/BG dated 15-11-55 to D. G. P. & T.)

I am to bring to your notice that the P & T Offices like Hindustan Aircraft Post Office, Hospital Town East Post Office, Hospital Town West Post Office, Jalahalli Post Office and the Jalahalli Telephone Exchange and Durvaninagar which are situated in the military area of Bangalore are about 10 miles away from the city Offices and have to attend duty at different hours of the day or night are required to incur heavy expenditure for conveyance, the bus charges being as much as Annas -/8/- per head per trip. The officials are thus required to spend at least Re. 1/-/- per day for conveyance which is beyond the meagre means of the P & T employees. There are no quarters for the P & T staff in this military area nor is it an area worthy of residence for the civilian staff from various points of view.

It is unfair that employees should be kept under such penalising circumstances for no fault of their own. In consideration of these facts, I am to demand that the conveyance charges incurred by the P & T staff attached to the offices referred to above, be reimbursed to them, or other-

wise arrangements be made for providing them free lifts in departmental motor vans from their residence to the place of their duty. I may point out in this connection that such arrangements for free lifts are available in some other big cities for the P & T staff whose place of duty is far off from the main city or town, e.g., in the case of staff attached to Air sorting Offices, etc. The case richly deserves sympathetic consideration and I trust the same will not be denied.

Payment of Family Pension to the nominee of the deceased official.

(No. F/14 (Nominee) dated 15-11-55 to D. G. P. & T.)

The nominees under the Family Pension scheme, who are in majority of the cases widows of the deceased employees, are at present required to take payment of the family pension from the Post Office counter. These ladies who in a number of cases observe 'Pardah' find it inconvenient and embarrassing to attend a public place like Post Offices, and wait there for considerable time and stand the rigour of verification etc.

In order to relieve these unfortunate widows of the above-said inconveniences, I am to suggest that payment of family pension to the nominees concerned be made

by Service money order. I hope this modest suggestion will be favourably considered and orders issued.

An early reply will be appreciated.

Increase in the rate of pension to the minimum of equivalent to one's starting pay (Class IV Employees).

(No. F/14 (Pen)/Cl. IV dated 21-11-55 to D. G. P & T)

I am to say that officers in Class I, II and III services are sanctioned pension which is not less than their starting pay but it is not so in case of Class IV employees who start on Rs 30/- and draw Rs. 35 only at the time of their retirement, so, their pension comes down to Rs. 12/- or 8. Even after adding their Dearness Pay to pension it does not exceed Rs. 15/- per month which is insufficient even for one man to carry on with, not to speak of his wife and other members of the family. It is not desirable that a Government servant after retirement should lead the life of a street beggar.

My Federation therefore requests you to move the Government to take steps so that the pension of a Class IV official be not less than his starting pay.

Revision of emoluments of the E. D. employees of the P & T Department.

(No. F/11(PS)/EDAs dated 21-11-55 to D. G. P. & T.)

I am to forward herewith a copy of the resolution adopted at the annual Conference of the all India Postal Employees Union-Class III held at Bangalore from

the 9th to the 13th July, 1955 for favour of immediate and sympathetic consideration.

It is a long time now since the E. D. employees have been nursing a grievance in regard to the inequitable emoluments that are being paid to them for the services rendered. It cannot be gainsaid that these employees have to perform the same nature of work as the regular employees although for lesser number of hours. They should therefore in all fairness be paid wages in proportion to the work-hours put in by them especially now that Government has accepted the principle of "equal pay for equal work". A Post Office Clerk working for about 8 hours a day draws on an average Rs. 120/- p. m. An E. D. employee who has to put in about 4 to 5 hours of work of similar nature daily should be paid emoluments proportionately.

I would therefore request you kindly to move Government very early for the revision of emoluments paid to E. D. employees on the basis of "equal pay for equal work".

Medical attendance and treatment at hospitals—Families of Class IV employees.:

No. SPA. 190-28/55 dated 24-11-55.

With reference to your letter No. F/46 (Cl. IV) dated the 4th November, 1955 and reminder to your letter of even number dated the 5th May, 1955 on the subject noted above, I am directed to inform you that the matter is still under consideration and no decision has so far been reached.

IN THE PARLIAMENT

Unstarred question No. 669

the 24th August, 1955.

P & T UNIONS

Shri D. C. Sharma ; Will the Minister for Communications be pleased to state the names and membership of the recognised Trade Unions of the employees of the Indian Postal and Telegraphs Department.

Shri Raj Bahadur :

A statement showing the names and membership of the Unions is given below;—

Statement showing the names and membership of the recognised trade unions of the Employees of the P & T Department.

Names of the Unions	Its numerical strength
1. All-India Postal Employees Union—Class III	25,000
2. All-India Postal Employees Union... Postmen & Class IV ...	40,483
3. All-India RMS Employees Union—Class III	9,000
4. All-India RMS Employees Union—Mailguards & Class IV...	1,720
5. All-India Telegraph Engineering Employees Union—Class III	8,202
6. All-India Telegraph Engineering Employees Union—Linestaff & Class IV	6,684
7. All-India Telegraph Traffic Employees Union—Class III ...	4,083
8. All-India Telegraph Traffic Employees Union—Class IV ...	2,300
9. All-India Administrative offices Employees Association—Class III & IV	4,159
10. National Federation of P & T Employees	No primary mem- ber ship
11. All-India P & T (including RMS) Administrative offices association	782
12. All-India Postal Accountants Association	110
*13. The Telegraph Engineers' Association... ..	323
14. All-India RMS Inspectors Association	151
15. Postal Officers' Association... ..	150
16. Telegraph Communication Engineers Association	171
17. All-India Union of Postmasters (Gazetted & H.S.G.) ...	70
18. Telecommunication Engineering Supervisors' Association ...	380
19. Telegraph Traffic Officers' Association	73
20. Telephone Workers' Union (District & Workshops) ...	2,025
21. P & T Industrial Workers' Union	5,100
22. P & T Mazdoor Union	2,020

*Figures pertain to 1951. Latest figures are not available.

ALL INDIA NEWS

Copy of letter No. SPA. 256-6/55 dated 10-11-55 from D.G. P&T to the Secretary General, N.F.P.T.E. New Delhi received in the office of this Union under Secretary General N.F.P.T.E.U, No F/14 (e)/1. dated 11-11-55.

SUBJECT :— Grant of family pension in case of premature death of P&T employees.

I am directed to invite a reference to your letter No. F/14 (a)/14 dated 15-9-55 addressed to Minister for communication where in you have urged the grant of family pension to the family of a P&T employee dying after completion of 10 years qualifying service and to state that under the existing rules, family pension is granted when the official has died after putting in a minimum qualifying service of 25 years. This rule is applicable to all the Central Government. Employees and Government do not see any justification for its relaxation in favour of P & T employees or for any further relaxation of the rules.

MOST URGENT.

28th NOVEMBER, 55.

REF. NO. AU - 1

To

All Secretaries of
All the Branch Unions of the
P & T Employees Postman &
Class IV.

SUBJECT:— Regular remittance of quotas.

Attention of all the branch Unions is invited to this Union's general letter No. even dated 10-2-55., in which it was

requested that all the branches of the Union should send their quotas (specially mentioning their own circle separately) to the Circle and Central Unions as well as to the National Federation regularly. But it has been noted with regret that despite the said request, some of the units are still not regular in remitting their share to the superior units concerned and are badly in arrears.

It is needless to repeat that the Central Union at times feel badly handicapped for want of the necessary finances at their disposal in pursuing certain matters of far-reaching importance and in carrying out certain activities which can prove highly beneficial and to the best interest of all concerned.

It is, therefore, requested once again that all the branch unions will kindly remit their shares of the quota regularly realising its importance and clear their arrears, if any due from them at the earliest possible opportunity.

It is further requested that all the units of this Union will kindly submit a statement by return of post, showing their total receipts for the period from 1-11-54. to 30-9-55, and also the amounts remitted by them towards their quotas, to this Union (Circle & Federation as well) so as to enable it to know the true position and to take such further action as is deemed necessary.

This may kindly be treated as most urgent.

Jamna Dass Akhtar,
Hony. Dy. General Secretary,
A. I. P&T, E. U. Postmem & Class IV,
New Delhi.

Copy of the letter No. K-2 (2/55 (SPB) dated 7-11-55 from the D. G. P. & T New Delhi to All Heads of Circles, needs of Administrative Officers.

SUBJECT:— Question of appointment of class IV employees to class III posts.

Copies of the undermentioned papers are forwarded for information and guidance.

2. Class IV officials and others who are nominated by the Employment Exchanges for class III posts will have to be subjected to the normal recruitment procedure. They will be considered against the quota for outside recruitment,

Sd/ S. L. Roy Chaudhry.
(A. D. G. (SP)

Papers forwarded

1. Memo No. 71/75 55-CS (C) dated 29-4-55, from M. H. A.
2. Memo No. 71-75-55-CS (C), dated 9-8-55 from M. H. A.

No. K-2-2-55 (SPB)

Copy of O. M. No. 71-75-55 (CS(C) dated 29-4-55 from Ministry of Home affairs, to all ministries of the Government of India etc.

SUBJECT:— Question of promotion of class IV employees to class III posts.

The undersigned is directed to say that after considering the comments of other Ministries on the proposals contained in this Ministry's O. M. N. C(3)54 CS (C) dated 25-1-55 the following decisions have been taken:—

(1) That promotion of class IV employees to class III posts even though such persons are educationally qualified, is not

permissible. Educationally qualified class IV employees should, however, be issued "NO-OBJECTION" certificates to enable them to register their names with the Employment Exchange for class III posts.

(2) On registration with the Employment Exchange these persons should be nominated in their turn to vacancies notified to the Exchanges subject to the order of priorities laid down i. e. they should be grouped among with the persons registered under category "OTHERS".

(3) On their selection for class III posts as a result of nomination by the Employment Exchange, the Ministry/ Department in which such persons are employed should relieve them to take up their new appointments without causing any break in service.

(4) The class IV employees registered with the Employment Exchange should be allowed to deduct from their actual age the period spent by them in Government service. If after deducting this service they are within the maximum age limit prescribed for the Service or posts for which they are registered, they should be considered eligible.

2. It is requested that immediate effect may be given to these orders.

Copy of O. M. No. 71/75/55-C S (C) dated 9-8-55 from the ministry of Home affairs to all Ministries of the Government of India etc.

SUBJECT:— Question of appointment of class IV employees to Class III posts.

In partial modification of this Ministry's Office Memorandum No. even dated the 29-4-55 on the above subject, the undersigned is directed to say that it has now been decided that educationally qualified class IV employees should be accorded the same priority for employment through the

Employment Exchange as is admissible to the Central Government servants retrenched due to normal reduction of establishment. Clausé (2) of para 1 of the said office Memorandum should, therefore, be substituted as under :

Delhi with reference to his letter No. F/43 (SCL) dated 31-10-55. and further forwarded to all General Secretaries A.I.P. & T. Unions under Secy. General N.F.P.T.E. Union, New Delhi No. F/43 (SCL) dated 15-11-55.

“(2) On registration with the Employment Exchange these persons should be nominated in their turn to vacancies notified to the Exchanges on the basis of the same priority as is admissible to Central Government servants retrenched to reduction in establishment i.e. priority III.

Sub: Sanction of special casual leave to the members of the Federal Council and the Executive Committee.

Copy of letter No. SPB. 58-18/55 dated 12-11-55, from DG, P & T New Delhi to all heads of circles, Heads of Administrative offices, and copy endorsed to the Secretary General, N.F.P.T.E., New

A meeting of the Federal Executive and the annual session of the Federal Council of National Federation of P & T Employees will be held on 26 to 31-12-55 at Calcutta. Special casual leave to all the delegates and office bearers of the Union may please be granted subject to usual conditions and limit of 20 days fixed during an year.

Interview with Hon'ble Sri Raj Bahadur, Deputy Minister for Communications & Air, Government of India, at Madras on 15-1-56

Minutes of the interview granted by the Deputy Minister for Communications to the A. I. Postal Employee's Union - Postmen and class iv, Madras Circle, on 15-1-56.

1. Revision of scales of pay of sorting postmen, postmen and class iv staff

stopping of recoveries of charge already reimbursed to the officials:

It was explained by the Union how the scales of pay of the above categories of staff are inadequate and requested that the maximum of their pay may be raised suitably so that they may get at least their minimum salary as their pension as in the case of class iii officials. The Deputy Minister informed the Union that the question will have to wait.

The Union pointed out that due to non-receipt of Government Orders extending the benefits of the Central Services (Medical Attendance) Rules to class iv officials for treatment of their family members, recoveries of the amount already reimbursed to them are being made.

2. Grant of medical concessions to families of class iv officials and

The Deputy Minister stated that the matter is still under consideration of the Government.

3. Conversion of regular P & T Offices into E.D. Offices:

It was complained by the Union that conversion of regular posts like postmen and class iv into E.D. posts is being done on a mass scale in Madras Circle with the result that the affected officials are put to inconvenience of transfer while the juniors in these offices to which they are transferred, lose their chances of promotion. The Union was assured that the conversion of regular posts into E.D. posts is being done only in cases where the retention of such posts in the Post Office concerned is not justified.

4. Confirmation of postmen-promoted clerks

The Union pleaded that the postmen-promoted clerks who have been reverted because of their failure in the confirmation examination may be exempted from that test taking into account their long service of about 2 years of unblemished service in the clerical cadre. While the Deputy Minister was prepared to grant them another chance to appear for the test he regretted he could not accede to their request.

5. Liberal valuation of Para II paper given for the recent clerical test.

The Union held that the question papers for the recent examination were very stiff and requested that the answer papers may be valued liberally.

The Deputy Minister informed the Union that the standard of the test cannot be lowered any further.

6. Supply of uniforms:

The Union was informed that the supply of uniforms will be made shortly.

7. Supply of umbrellas:

With regard to the request of the Union that umbrellas should be supplied to every out-door worker irrespective of the rainfall and the temperature, the Deputy Minister replied that the case would be looked into.

8. Stopping of direct recruitment to the postmen cadre:

The Union requested that direct recruitment to the postmen cadre from among the outside candidates may be stopped so that the Departmental officials may have better prospects of promotion.

The Deputy Minister informed the Union that some percentage should be given to the outsiders for direct recruitment.

9. Stopping of appointment of SSLC passed candidates in postmen and class iv cadres in the Department:

The Union pointed out that the appointment of SSLC passed candidates in the above cadres deprives the chances of those with better qualifications who are better suited for these posts.

The Deputy Minister said that the suggestion of the Union will be considered.

10. Appointment of boy peons and class iv officials without the intervention of the Employment Exchange:

The Union was informed that the case has already been taken up by the Government.

11. Compulsory medical examination for extension of service after 55 years:

The Deputy Minister said that the question is under examination of the Government.

Interview with Major P. K. S. Chari M.A. Postmaster General, Madras, on 23rd December 56

Minutes of the monthly meeting held by the Postmaster-General, with the all India Postal Employees Union, Postman and Class IV, Madras Circle, on 23-12-55.

1. Conversion of Class IV post in Arana-thukara P.O. into postman.

The Superintendent of P.Os., Trichur, Division has been addressed in the matter. On receipt of his detailed report, necessary action will be taken.

2. Sanction of additional posts of postmen and Class IV for Trichur Division.

The statistics of Trichur H.O. have been called for. On its receipt, the matter will be examined further.

3. Stopping of sorting postmen and Reader Postmen delivering T.M.Os., in Trichur Post Office.

The Superintendent of P.Os., Trichur has been addressed in the matter. On receipt of his report, suitable action will be taken.

4. Sanction of additional posts of postmen in Mattancheri S.O.

One additional post of postmen justified by statistics has recently been sanctioned for Mattancheri S.O. and the measure has been carried out with effect from 24-11-55. There is no room for further augmentation of staff.

5. Introduction of mail motor service between Ernakulam North and Ernakulam Post Office.

The hand cart service has been replaced by mail motor service with effect from 12-12-55.

6. Bangalore H.P.O. Building—Provision of Cycle Shed and appointment of a watch man to keep a watch over the cycles.

The question of constructing a cycle shed for the Head Post Office is already under examination. Orders of the Director-General regarding the custody of the Cycle belonging to the P & T staff in the office premises have already been communicated to the Divisional Officers.

7. Sanction of additional posts of Postmen for Malleswaram P.O.

Two additional posts of postmen were sanctioned for Malleswaram S.O. during the current year and the posts were filled up on 25-8-55. No proposal for further augmentation of delivery staff has been received from the Senior Superintendent of P.Os., Bangalore. The request of the Union for further augmentation will be considered in consultation with the Senior Supdt. of P.Os., Bangalore.

8. Holding of an examination for the promotion of Class IV officials to the postmen cadre in Madras G.P.O.

The departmental test for promotion to the Postmen cadre was held in Madras G.P.O. on 22-8-54 for the year 1954-55. The Presidency Postmaster, Madras has been instructed to hold the departmental test for 1955-56 early.

9. Sanction of post of Sorting Postmen for Adyar.

Orders has been issued for the creation of one post of sorting postman for Adyar S.O.

10. Sanction for additional post of Class IV staff for Parthasarathi koil S.O.

The case will be examined by the Postmaster-General.

11. Replacement of regular departmental posts by E.D. posts in Tanjore, Quilon etc.

The Union was asked to take up the matter separately furnishing necessary details.

12. Liberal valuation of answer papers of recent departmental clerical examination for promotion.

The test referred to by the Union was held simultaneously in all the Circles and to ensure a uniform standard the question papers for the test were set by the Principal, P & T Training Centre. In the circumstances, the issue raised by the Union is an all India one which the Union may take up at a higher level.

13. Minimum of service required for E.D. agents to be eligible for promotion as Class IV.

As per the existing rules, E.D. agent can qualify for Class IV appointment provided they have put in at least 5 years continuous service as E.D. agents and below 40 years.

14. Eligibility of quasi-permanent officials to appear for the postmen's test.

Every qualified boy peon and Class IV official who has put in at least 3 years continuous service followed by confirmation and is between the ages of 20 and 40 will be allowed to appear for the departmental test for promotion to the postmen's cadre.

Quasi-permanent Class IV employees who have put in 5 years aggregate service are, however eligible for promotion to the postmen's or mailguard's or other equivalent cadres on passing the Middle School examination or its equivalent.

Quasi-permanent officials are not eligible to take up the promotion test for postmen cadre. He must be a permanent official on the date of the examination preceded by 3 years continuous service.

Interview with Shri S. B. Velankar, M.A. Director of Postal Services at Kozhikode on 19th Dec. 1955

The following representatives of the All India Postal Employees Union, Postmen and Class IV, Malabar Division met me on 19-12-55 at the Divisional Office, Kozhikode.

1. Sri. K. T. Karunakaran, Divisional Secretary.

2. Sri. K. Padmanabhan, Secretary, Kozhikode Br.

3. Sri. K. Chandrasekaran Nair, Asst. Secretary, B. Kozhikode Br.

4. Sri. K. Kunhiraman Nair, Organising Secretary, Divisional Branch.

The following subjects were discussed :

1. Uniforms:

It has not been possible to supply uniforms in time this year. The matter has been referred to the Director-General. Efforts are being taken in the mean time to expedite supply.

2. Supply of Umbrellas:

In most cases umbrellas have been supplied. In case of short supply the Superintendent is taking up the matter with the Stock Depot.

3. Supply of Woolen garments to Wynads officials;

It has not yet been established if officials in Wynads area are entitled to the supply of woolen garments. The Superintendent has been instructed to distribute the existing stock with him to the officials this year if they furnish a declaration in writing agreeing to return the uniforms if they are not found entitled to the same.

4. Permanency of Class IV and Postmen who have put in more than 3 years service:

Substantive appointments can only be made in permanent posts. The Superintendent has been instructed to ensure that no permanent posts are kept vacant in any of the subordinate units. Officials who have put in more than 3 years continuous service are granted Quasi-Permanent Certificates if otherwise eligible. Those officials who were due to be declared as Quasi-permanent on 1-7-55 have been granted such certificates. Any person who has a grievance in the matter should put in an individual application to the Superintendent.

5. Cycle advance:

All the amount available for being granted as Cycle advance have been disbursed. No further allotments are likely to be available for this year.

6. Supply of drinking water in P. Os.

The Divisional Office has been directed to supply the necessary earthen pots for

the storage of drinking water for various offices as found necessary.

7. Implementation of points recorded by Director, Postal Services at the last interview.

This will be looked into.

8. Designating certain Class IV as Packers:

Specific cases may be taken up by the Union with the Superintendent for the desired conversion of designations.

9. House Rent Allowance to officials working in Kuthiravattam.

Kuthiravattam B.O. is not included within the Municipal limits.

10. Promotion of officials as clerks.

Promotions to the clerical cadres are governed under the existing procedure through a qualifying examination. As such the request cannot be granted.

11. O.T. allowance on Sundays and Augmentation of Class IV staff.

The Superintendent has been instructed to examine the question. No proposal for additional staff is pending with the C.O.

12. Rest House in the New Head Office Buildings.

Rest houses are not intended for Post Office staff. A rest room is justified only if the staff have to stay in the office without duty during working hours. The matter will be examined by the Divisional Office.

13. Additional Postmen Kozhikode H.O.

No proposal for additional Postmen is pending with the Circle Office. The matter may be taken up with the Divisional Superintendent if considered necessary.

14. Location of the delivery Branch.

The Postmaster has been instructed to examine the matter and take necessary action.

15. Confirmation of Class IV and Postmen, Kozhikode H.O.

All the posts which were due for being confirmed on 1-1-55 have been confirmed. If any posts have been left out the matter may be brought to the notice of the Superintendent. The two post mentioned by the Union have been referred to the Superintendent for examination.

16. Additional Sorting Postmen for H.O.

No case for additional sorting postmen has so far reached the Circle Office. The Superintendent will please examine.

17. Building of Tellicherry P.O.

This will be looked into.

18. Cash Overseers,

The Superintendent will please examine and submit his proposals to the Circle Office.

19. Tellicherry H.O. Augmentation of Class IV Staff.

This will be examined.

20. Augmentation of Postmen of Tellicherry H.O.

The matter will be examined.

21. Mail Carts.

This will be examined.

22. Platform truck.

This will be examined during my visit to Tellicherry.

23. Supply of Uniforms.

Kindly refer to item 1.

24. Cannanore S.O. conveyance of mails.

The Superintendent has been instructed to examine alternative arrangements.

25. Mail exchange at Cannanore R.S.

The Superintendent will please examine.

(Signed) S. B. Velankar,
Director of Postal Services

Interview with Sri C. T. David, Sub Postmaster Gazetted, Mount Road, Held on 21-12-55.

Copy of the proceedings of the monthly Conference with the Executive committee of the AIPEU, Postmen and Class IV, Mount Road Branch on 21-12-55 at 10-30 a.m.

The following office bearers of the Union attended the Conference:

Sri. C. Rajagopal Naicker -Secretary,
Sri T. M. Natesa Naicker-Asst. Secretary,
Sri. P. S. Vijayarangam-Asst. Secretary
and Sri. C. Sarangapani-Hon. Treasurer.

1. Augmentation of the strength of Sorting Postmen at Mount Road S. O.

Statistics were compiled and submitted to the Postmaster-General, Madras with a proposal for 3 additional posts of Sorting Postmen vide this office letter No. A-31/11

dated 22-9-1955. When the posts are sanctioned, the work of the sorting postmen will be redistributed.

2. Augmentation of the strength of postmen at Mount Road P.O.

A proposal for nine additional posts of postmen was submitted to the Postmaster-General, Madras, vide this office letter No. A-31/IGS dated 20-9-1955. Necessary statistics were also sent duly verified by me and the P.M.G.'s sanction for the additional posts is awaited, when the additional posts are sanctioned, some of the heavy beats will be redistributed by creating three additional beats.

3. Augmentation of the strength of L.B. Peon.

The outside letter boxes attached to this office were originally cleared by 3 L.B. Peons and one class IV official. The 4 circuits were recently redistributed into three circuits. As the Union had already referred the matter to me, the question of measuring the distance covered by each of the three L.B. Peons for each round was taken up and a Cycle and Cyclometer were obtained from the Stock Depot. As the Cyclometer was defective, could not record the distance correctly, it was returned to the Stock depot and a good cyclometer called for. On its receipt, a T.I. will be deputed to record the distances covered by each L.B. Peon for each round and if there is any justification, the strength of L.B. Peon will be augmented. A list of distances obtained by the Secretary personally was handed to me and this will be consulted when the Cycle meter is brought into use.

4. Providing tables and chairs to postmen and T.M.O postmen.

For want of accommodation in the delivery branch, chairs and tables could not

be provided for the 21 M.O. postmen and 2 T.M.O. postmen. It is however suggested that the M.O. beat postmen could sit in the Sorting Branch which is almost vacant till 11 A.M. Twenty-one stools are required for the postmen for the purpose. Steps will be taken to obtain the supply of the stools. It was also suggested that the 2 T.M.O. postmen could without any inconvenience write up their books, in the M.O. branch itself, as the number of TMOs. entrusted to them for payment are not many.

5. Supply of lockers to the Postmen.

This matter was referred to me a few months back and lockers were proposed to be provided for the postmen in the tiffin rooms. But the matter could not be pursued as the tiffin rooms are badly in need of repairs. This will be taken up immediately after the tiffin rooms are repaired.

6. Sufficient accommodation for delivery staff.

As proposed by the Secretary, the seats of the postmen will be shifted from the eastern half to the western half of the delivery table. The rearrangement will be done in the course of this week or early next week.

7. Non-supply of uniforms.

The Postmaster-General has already been addressed in the matter and reminded several times and the receipt of supply of uniforms is awaited. The Secretary has also stated that the Postmen and Class IV officials of Madras G.P.O. had already received the supply.

The conference closed at 11-40 hours

CIRCLE SECRETARY'S NOTES

Congratulations:

I heartily congratulate Messrs. V. G. Dalvi, Bar-at-law and B.N. Gosh, on their re-election as President and Secretary-General, respectively of the National Federation of P & T Employees.

I am just reminded of the year 1914 when Sri V. G. Dalvi started the A.I. Postmen and Class iv Employees' Union and he struggle organised by him in the year 1946 as a result of which we achieved some of our objects. His selfless service to the P & T workers as a whole and to the postmen and class iv staff in particular has earned him great admiration and appreciation both from the workers and the Administration. In the course of his speech delivered on the 31st December 1955 at the open session of the Federal Council Meeting, he rightly said that the Federating Unions should concentrate more on strengthening their Unions rather than on the agitation with the Government for the redressal of their grievances, for he was of the opinion that their unbreakable unity would ultimately force the Government to accede to their demands.

The services of Sri B. N. Gosh to the P & T fraternity are incomparable. He is second to none amongst the Leaders of the P & T Workers. His impartiality in tackling the problems and his great administrative capacity are very laudable and I extend to him on my behalf and on behalf of the Circle Union my continued co-operation.

Revision of scales of pay of postmen and class iv staff:

In the recent Federal Council Meeting a resolution demanding immediate revision of scales of pay of Telegraphists was moved

by the Secretary-General. In my speech on the subject I said that the revision of scales of pay of postmen and allied categories of staff including class iv staff was also of urgent necessity and that therefore it should also be considered side by side. Thereupon the Secretary-General very surprisingly withdrew his resolution. I am sorry to note that our plea for raising the scales of pay of the lowest categories was not considered by the Federal Council. It has been represented many a time that the Pay Commission has not done full justice to the postmen and class iv staff in fixing their scales of pay, that the increment given to a class iv official is only As. 8/- per year, that he does not get his initial salary as his pension while a class iii official gets Rs. 60 by way of pension which is equivalent to his minimum salary and that this question requires the immediate attention of the Government as well as the Federation. To our utter disappointment the Federal Council has failed to see the reasonableness of our demand in this respect. If the Federation sincerely believes in the uplift of the lowest paid workers, it should immediately take up this question with the Government. Otherwise its utility is likely to be questioned. It remains to be seen how far the Federation will help us in the matter.

Minister's remarks on the strength of our Unions:

It was remarked by our Honourable Minister for Communications and Air in the speech delivered by him on the 31st December 1955 at the open session of the Federal Council, Meeting that the membership of our Union is only between 10% and 15% of the total number of workers. It is true that there is not cent percent membership in our Unions. As far as postmen and class iv unions are concerned, I may state

that the poor percentage of membership in our Unions is mainly due to the Government's unsympathetic attitude towards the following longstanding reasonable grievances. The members are losing faith in Trade Unionism. If the Minister sincerely feels that there should be cent percent membership in the Unions and if the Federation proposes to take steps to achieve this end, they should hasten to concede all reasonable demands. Mere sweet words will not fill the stomach of starving workers.

The conversion of regular posts into E.D. posts resulting in the discharge and transfer of regular men from one place to another thereby barring the promotions of other officials is increasing day by day despite many protests made in this behalf. In the matter of promotion, the Government are placing as many hurdles as possible in the way of departmental men to deny them their legitimate chances of promotion assured during strike settlement. No preference is shown to the Departmental S.C. and S.T. Men in the matter of promotion while the outside S.C and S.T. men are given concessions to step into the department. Regular supply of uniforms, which is a very simple affair, is not made. Supply of umbrellas is made only at places where there are 32" of rain per year. Members pertinently ask whether in the opinion of the Government only 32" of rain would drench the delivery articles and the persons. There is invidious distinction between the leave rules of class iv and class iii staff. The service of pre-1938 rendered by inferior staff are not reckoned for calculation of pension. On account of this, almost all the pre-1938 officials in the event of their death before retirement, do not get family pension for their total service less inferior service falls below 25 years.

The officials on extension are sent up for medical examination every year. As far as postmen are concerned they should not be sent up for medical examination every year for they perform outdoorwork which causes much damage to their health. Medical concession is not extended to families of class iv officials while the families of class iii officials are entitled to such concessions.

Formation of E. D. Branch Unions:

I am given to understand that it has been mis-represented in some quarters that the Circle Union of ours is against the formation of a separate A.I. Union for the E.D. staff. It has therefore become a necessity for me to clarify the real position as regards this. The present strength of E.D. staff all over India is understood to be 60,000. It was told by the Secretary-General that it might rise upto 1 lakh in a year or two. At present many of the E.D. staff are members of the class iii unions. Though in the class iv unions the number of E.D. staff is less, it has never lagged behind in taking up the grievances of the E.D. staff with the Administration and getting the needful done. This Union has always fought with the Administration that the E.D. staff should be absorbed in the class iv cadre after their confirmation, that the S.S.I.C. passed candidates in the E.D. should be absorbed in the clerical cadre against the 50% of quota reserved for the outsiders. There is already the question of Ex-State staff remaining unsettled. The question of war-service staff is also not settled. At this juncture, in my opinion the E.D. staff will stand to gain more if they remain in our union. If however, the E.D. staff feel that they should have their own union separately nobody on the earth would prevent them from having it.

Views of Sri R. Ethirajulu Naidu, Asst. Circle Secretary and Federal Councillor, About the Recent Federal Council Meeting.

It is most lamentable that the most and urgent problems of the employees did not receive proper and sufficient attention of the Federal Council Meeting held very recently and that the whole time of the meeting was devoted in chalking out a Policy of Programme. No one will dare say that the big Organisation like ours should not have given priority to the formulation of a Policy of Programme. However, as a Federal Councillor, I regret to observe that the six days' time taken for this is too large a period and that the discussion on this could have been finished within 3 days leaving the other 3 days for taking up the problems of the workers which is of more urgent necessity.

The Federal Councillors spoke different languages of their regions. This was obviously a great handicap to many a Federal Councillor for they were unable to make out anything from such speeches. It will be highly desirable if the Federation arranges in future for the appointment of translators and publication of the proceedings containing the full text of the speeches which will definitely go a long way to give an idea of what had transpired at the meetings.

I may be excused if I am a little-bit outspoken in condemning group policies amongst the Federal Councillors. This resulted in one group opposing the other group's views and vice versa regardless of the reasonableness of their claims thus making it impossible to finish the business in the scheduled time. This difficulty can be easily got over if the Federation divides the Federal Council into two sections one representing class iii and the other representing class iv and leaves each section separately to discuss their problems and

arrive at decisions. The final decisions may be passed in the open session. It remains to be seen whether the Federation will find a solution for this and suitably amend the Federation constitution if need be.

It is most deplorable that the Federal Councillors representing class iv officials were not given sufficient opportunity to argue their cases while those representing class iii officials got their chances of speaking off and on. This has caused frustration and disappointment to many of them. I am quite sure that the Federation would guard itself against such complaints at least in the next Federal Council Meeting.

On the final day of the Meeting, Sri P. M. Krishnan, Circle Secretary and Federal Councillor and myself had our chances of addressing the Federal Council. Sri P. M. Krishnan in his short speech covered all the problems like revision of scales of pay of postmen and class iv staff, stopping of conversion of regular posts into E.D. posts, grant of free medical concession to the families of class iv officials on a par with that of class iii employees, supply of umbrellas irrespective of the rainfall and temperature, promotion of passed S.S.L.C. candidates amongst the postmen and class iv staff etc. This speech has not been published in the P & T Labour while that of others do find a place in that journal. It does not matter much. What all we want is that the problems pointed out by us should be taken up with the Government and the redressal sought

In my speech referring in brief to all the grievance narrated above, I laid great stress on the question of posting of Officers in their home units. I expressed the view

that the orders of the DGPT in the matter affected adversely the postmen and class iv unions. As per the above orders, for example in Madras, the PMG. should not be from Tamilnad and he should be imported from Northern India. The person coming from outside will not be conversant with the language of this region. In this matter, the class iv and postmen Unions are placed at a disadvantage as the representatives of these unions cannot argue their cases in their regional languages and they have to seek the assistance of some one who knows the language known to the Postmaster-

General. The Federation should therefore view this question seriously and consider scrapping these orders.

We have accepted the formation of the National Federation with the fond hope that the grievances of especially the postmen and class iv staff would soon vanish. But we find even to-day the age-long grievances narrated above are not solved. We however hope that the Federation would give its due attention to the problems and take steps for their early redressal.

OUR ALL INDIA CONFERENCE RESOLUTIONS

RESOLUTION of the Annual Conference of the All-India Postal Employees Union—Postmen & Class IV. held at Delhi on 2nd to 5th October, 1955.

1. This conference while fully agreeing and supporting the demands put up by the N.F.P & T Employees requesting for the appointment of another pay commission urges upon the Govt. to appoint another Pay Commission immediately, with a special directive to reconcile the great difference of pay between the High and Lower Grade officials of the Department.

2. This conference requests the Government to give effect to the following with immediate effect:—

(i) The scales of pay be so revised as to ensure on official a minimum pension equivalent to at least the minimum in time scale.

(ii) The maximum pay of class IV. officials, Postmen, Sorting Postmen be proportionately increased so that it may be three times the present basic pay of the respective cadres (vide evidence of Shri Gadgil before Central Pay Commission).

(iii) Class IV. officials doing the work akin to clerical work such as stamp vendors Record Suppliers, Daftries, Shroffs, Form Packers should be reclassified as semi-clerks and they be given grade of class IV. officials.

3. This conference appeals to the Govt. of India to implement forthwith the pay scales and conditions of service recommended by Shri N. M. Joshi and Sardar Mangal Singh in their Minority notes to the Central Pay commission Report, as a prelude to the constitution of a wage commission which shall determine the service conditions of Government Employees in consonance with the avowed objective of "Socialist Pattern of Society".

4. The departmental rules be suitably corrected so that an official, the legal proceedings against whom have resulted in legal acquittal, must be reinstated.

5. The authorities are urged to sanction House Rent allowance to all the officials working in the Municipal Areas.

6. This conference draws the attention of the authorities that the recovery of House Rent from the Pay of the Postmen

electricity instead of one room tenement. The Government may provide separate P&T Quarters to all the P&T officials.

8. Due to the location of quarters being far away from working place the officials have to incur conveyance expenses upto Rs. 30 per month, the authorities are, therefore, requested to sanction special conveyance allowance.

9. On account of merger of 50% D.A. with the basic pay class IV. staff have secured no benefit in their House Rent and compensatory allowances like others. The Government is, therefore, requested to revise relevant rules to confer similar benefits to the class IV-staff.

10. The Director-General of Posts and Telegraphs is requested to look into the question of Holiday allowance and move the Government to sanction Holiday allowance to all class IV. staff and also to sorting postmen, Head Postmen, Overseers Cash Overseers, Rail Overseers etc.

11. This conference requests the Government to issue instructions in the Department that no official should be deprived of House Rent allowance when on leave even by consent of the said official.

12. Washing Allowance be granted to all officials supplied with Uniforms at the rate of Rs. 2-8 per month.

13. The contingency allowance to Postman be increased to Rs. 8 p.m.

14. Out station allowance be granted to village Postmen when required to halt at a place other than his head Quarters on the lines of R.M.S. Staff.

15. The overseers be allowed T.A., D.A. and O.T. Allowance like other officials of the Department.

& Class IV officials is unjustified whereas the linemen and class IV, officials are exempted, It is a legitimate right of these officials who are already underpaid. The said recoveries be stopped immediately. This conference further urges to cancel such recovery from officials accommodated in P&T Camps being displaced due to partition of India.

7. This conference demands that such and every employee must be provided with quarters consisting of two rooms with separate latrine, water connection and

16. This conference urges the Government to pay Rs. 15. per month as Cycle Allowance to Overseers, Postmen and T.M.O. Postman like the Town Inspectors.

17. Overtime allowance be granted to the Postal Employees as in the case of Telegraph, Telephone and R.M.S. employees.

18. This conference urges upon the Government to have a separate budget of P & T Department just like the Railway Budget.

19. P.T.O. concessions be restored.

20. The Government is requested to provide for free educational facilities to the children and dependents of Postmen & Class IV.

21. This conference urges upon the Department to supply better uniforms to the Postmen & Class IV officials. The Chappals be replaced by shoes and umbrellas be supplied every year. In addition thereto Rain Coats be supplied every alternative year.

22. This conference demands that the Leave Rules in respect of Postmen and class IV be made at par with class III and

difference be removed immediately and all the employees be allowed to accumulate their leave without any maximum limit. The rule of maximum limit be withdrawn forthwith as in Pre. 1932 period.

23. The casual leave be increased at least to twenty days forthwith and the members of this Union be allowed special casual leave to enable them to attend the Union work properly; which must be 21 days forthwith and the same be increased subsequently in consultation with this Union for special office bearers.

24. It is observed that the retired staff are sanctioned pension after a long period after retirement. Similar is the case with G.P. Fund and gratuities. The officials have to suffer a lot and is simply in-human. It is demanded that necessary arrangements be made well in advance so that all the dues are paid on the day of retirement and pension is paid latest within a month of retirement.

25. The Government is urged to fix the pension of the Postmen and class IV on the basis of the pay at retirement instead of average pay of last three years.

26. This conference strongly demands that the families of the officials, who die after five or more years' service, be paid family pension.

27. This conference notes with concern that still the families of the class IV officials are not granted free medical relief inspite of the assurance of the Honourable Minister in the Parliament. It requests the Govt. to take immediate steps to grant the same with retrospective effect. This conference further urges that the existing medical attendance rules be suitably amended so as to enable all the official to enjoy benefits thereunder, including those serving the areas not having Govt. Hospitals. With this view, it is suggested that

Bills paid to Registered Medical Practitioners, particularly those practicing in Town and villages be allowed and reimbursed.

28. This conference requests the Director General of Posts and Telegraphs, that the privilege granted to the Matriculate-officials under D. G's General Circular No. 8 dated 18-6-1951 ordered to be withdrawn under No. SPB. 20/67/52, dated 11-5-1955 must be withdrawn and must remain in force upto 1-8-1955 and revised orders may take effect only thereafter.

29. This conference requests the Government to make suitable changes in Departmental Examinations for promotion to clerical cadre so as to make the standard of passing at 30% in Individual subjects instead of 33% in each paper and aggregate 35%. It is further urged that the system of having confirmation test of Postmen promoted clerks be discounted and they be confirmed without any further test retrospectively. In this connection attention is drawn to the settlement that all Postmen promoted clerks who have put in 12 months service as clerks be confirmed without any test.

30. This conference is of opinion that direct recruitment of Postmen cadre be stopped and further vacancies or posts be filled up by Class IV officials and Class IV officials be recruited directly instead only through Employment exchanges.

31. This conference demands that the half yearly tests of Sorting Postman be discontinued as it is not at all justifiable.

32. This conference requests the Govt. to prescribe time test to Postmen and class IV officials just as to clerical cadre, and the staff be sanctioned accordingly. The present system is taking advantage of in the name of wrong economy for ret-

enchantment or delaying. sanctioning of additional staff.

33. It is resolved that the present conveyance weight prescribed is excessive. It must be reduced in respect of Postmen Mail Peons and Runners to 450, 750, and 1000 Tolas instead of 800, 1200 and 1500 Tolas.

34. Children of the P & T Employees must be given preference in the employment.

35. Night Guards, Watchmen and Chowkidars in Post offices be given weekly off suitably like other officials.

36. This conference requests the Govt. to send every kind of circulars from Director General, Postmasters General and Superintendents to all the branches of this Union in addition to the Central Head Quarters.

37. For the sake of greater interest and unity the Government's Realignment scheme was accepted and National Federation of the P & T Employees was formed. The National Federation tried to meet the minimum demands of the P & T workers by negotiations, but without any results so far. The 'Demands Day' was observed under its banner on 20th April 1955 throughout India to attract the attention of the Government to the necessity of accepting the most pressing and minimum demands. The public lent its support thereto. In spite of that no steps are taken by the National Government. This Conference therefore urges the National Federation to launch a well organised movement to achieve the demands including the following by January, 1956 and to take further action thereafter if the Govt. does not agree thereto. The minimum demands of this Union are attached herewith.

38. The Godgil committee has stopped House Rents of all "C" Class employees

who draw pay more than Rs. 100/- p.m. where as that of "B" class employees have been increased although they work in the same Offices. This is extremely unjust. The payment of House Rent to "C" Class employees should be restored immediately.

39. Special casual leave

20 days in a year to members of every committee of the Federation.

20 days in a year to delegates of all India Conference Councillors and working committee members.

30 days in a year for deputations to D.G. H.M. and D.H.M. to every all India office Bearer, Provincial, General Secretaries or Assistant General Secretaries.

24 days in a year for Monthly meetings with P.M.G. to all office bearers of Provincial and all Secretaries of Divisional District and Local Unions.

Total 94 days special casual leave are absolutely essential. At present only 20 days in a year are allowed which are inadequate absolutely.

40. By creating the post of SSP the department has put the employees in a great difficulty:—For example if in T.S.O. office an employee commits a theft and the SSP is out on tour in that case by the time the SSP returns from tour the culprit has ample time to dispose of the money and the department has to suffer.

If an employee from the lower staff is sick and the I.P. Os is out on tour it is very difficult to arrange for him.

The position of the staff working in first class post Post offices is very awkward. It is very difficult for them to recognise who is their actual boss. If the SSP visits he orders them about and, on

other hand the Postmaster also orders This adversely affects discipline.

It is therefore, requested that the posts of SSP should be abolished forthwith and only the B.P. as before should be appointed.

41. Profession Tax

In the Punjab Circle the officials have to pay many times more than their annual increment the Professional Tax. The Dist. Board authorities recover this tax forcibly. For an example a class IV employee only gets -/8/- as increment which comes to Rs 6/- in one year while the Professional Tax imposed amounts to Rs. 25/- and 29/- per year. This tax did not exist before 1947 in the time of English Government. The National Government has imposed this tax which is causing a great hardship to the employees. Even now this tax is imposed at the school teachers at Rs. 5/- only their income is about 1,200/- per year.

This case was referred to D.H.M. under this Union letter No. 17/25/24 dated 29-11-54 but nothing has been done so far. In this connection a copy of the P.B. Govt. letter No. 5343-LB-53/41638 dated 17-6-53 is attached for reference, was also enclosed.

42. It is long time now that in accordance with Gadgil committees report a decision to include 50% of D.A. as part of pay but the same is not so far included. It should be done forthwith.

43. This conference requests the D.G. to grant loans, free of interest, to the

Postal and Telegraph employees for the construction of houses as the Govt. grants to the Public for the same purpose, thus the Govt. will not have to worry much for the construction and supply of residential quarters to the employees.

44. At first it was the order of the Dep. that Rs, 1,500 could be sent in the account bag but now the amount permissible has been increased to Rs. 3,000 and whereas Rs. 500 was allowed that, too, has been increased and thus the responsibility of the mail peons and the mail runners has been increased. These new orders should be cancelled at once.

48. It has been stated in the D.G's letter No SPA. 256.5/55. dated 30-6-55 that all the Postmasters General have reported that no group officer has been posted in a higher rank at a place where he had worked in a lower rank. This report is absolutely wrong and many examples can be quoted against this report of the aforesaid officers. As such officers cannot maintain discipline at places where they have worked in lower ranks so the work of the department suffers. This just grievance should be removed forthwith.

46. The Camp Clerks of the Postmaster General should be transferred after every three years because if they are allowed to remain at place for more time they think themselves quite independent and cause harm to the staff.

(Sd). Jamnadass Akhtar
Hony, Dy. General Secretary, All-India
Postal Employees Union, Postmen and
Class IV Central Head Quarters
New Delhi 6.

LETTERS TO D. G. P. T. NEW DELHI

Copy of the letter No. F/12 (HRA/Gr. dated 20-2-56 from the Secretary-General, N.F.P.T.E., New Delhi, to the address of the D.G.P.T., New Delhi and copy to the A.I. Union and to this Union.

subject. Necessary instructions have since been issued to the Divisional and Group Officers concerned in the matter."

(Signed) N. Subramanian,
for Postmaster-General.

Sub: Upgrading of stations.

"While thanking you for your letter No. PE-12/14/55, dated 12-2-56 conveying Government's orders regarding classification of Bhopai, Tanjore, Villore, Rajahmundry, Ranchi, Cuttack, and Jamnagar as "C" class stations, I would like to draw your attention to the fact that according to the municipality report the population of cities like Patiala, Belgaum, Kakinada, Tuticorin and Amraoti and Kamarhati Municipality area (West Bengal) have by this time exceeded one lakh. Those towns therefore need be classed as "C" stations for the purpose of sanction of H.R.A. and C.A. The State Governments have already been paying H.R.A. to their staff at Amraoti.

My Federation would therefore request you kindly to look into the matter and move the Government for issuing necessary orders at the earliest opportunity."

Supply of Gradation List

From

The Postmaster-General,
Madras Circle, Madras-I.

No. SAM-9/Rlgs. VIII/Pt., dated 29th Feb. 1956.

Sir,

Sub: Supply of gradation list.

Kindly refer to your letter No. Gradation List/56 dated 25-2-56 on the above

Eligibility of the class iv officials to appear at the postmen's test

From

The Postmaster-General,
Madras Circle, Madras-2.

No. STM-Union dated 28th Feb., 1956
Sub: Eligibility of the class iv officials to appear at the postmen's test.

The informations called for in your letter cited above are as follows:—

1. Class iv officials who are between the ages of 20 and 40 are allowed to appear for the postmen's test.

2. They can appear at the examination without any limit of chance provided they are between the ages of 20 and 40.

Yours faithfully,
(Signed) N. Subramanian,
for Postmaster-General.

Reimbursement of medical charges

Copy of the Postmaster General's letter No. TC-MC-61 dated 5-3-56 addressed to the Hony. Asst. Circle Secretary, A.I.P.E.U. Postmen and Class iv, Madras Circle Union, Madras.

Sub: Reimbursement of medical charges—class iv families—stopping of recovery—request of.

"The D.G.P.T., New Delhi, who was addressed in the matter intimates that the position is that it is not possible to stop the recoveries for the amount irregularly reimbursed to class iv officials. It has been stated that the question of getting the existing orders suitably modified is, however being considered."

HONOUR OUR BELOVED LEADER

To

Shri B. N. Gosh,
Secretary-General,
National Federation of
P & T Employees,
9, Pusa Road,
New Delhi.

Hope this will receive your immediate attention. With regards,
Yours faithfully,
(P. M. Krishnan)
Vice-President, A.I.P.E.U
Posimen & Class iv, CHQ.,
and
Circle Secretary, Madras Circle.

You may be aware that Sri V.G. Dalvi, Bar-at-law, President of National Federation of P & T Employees, is completing his 70th year of age very shortly. His services to the P & T workers as a whole and especially to the staff in the lower rung of the ladder in the P & T Department are very valuable. He is connected with the P & T Unions for the last 40 years. He is the personality who established the first Union of P & T Workers in India.

He wanted to sever his connection with the P & T Unions last year itself. But for the requests made by many a Leader of our Unions, he would not have accepted office of the Presidentship, for this year.

It is in the fitness of things that the P & T workers should repay his kindness by suitably rewarding him before he relinquishes his office of presidentship.

It strikes my mind that the presentation of a purse of collections raised from the general membership of the National Federation which has on its rolls nearly 2½ lakhs of P & T workers will be a more suitable award.

I would therefore request you kindly to give this suggestion your due thought and start raising funds so that it may be given to him on his 70th birth day.

Copy to:

The Hony. Circle Secretaries, All Circle Unions, for favour of information. They are requested to address letters to the Secretary-General supporting this suggestion.

Copy of letter No. F/42 (VGD. Fund), dated 21-2-56 received from the Secretary-General, National Federation of P & T Employees, New Delhi.

Dear Sir,

I am to acknowledge receipt of your letter dated 17-2-56 suggesting to raise a fund for presentation to Sri V. G. Dalvi, our President, a purse on the occasion of his attaining his 70th year of age and to say that this is a nice suggestion.

I shall put the matter for consideration by the Executive Committee of the Federation which meets in April and do the needful.

With greetings,

Yours faithfully,
(Signed) B. N. Gosh,
Secretary-General.

Our Beloved Leader Sri V. G. Dalvi was born on the 27th August 1886 and he is completing 70 years of age on the 27th August 1956.

NEWS FROM OUR BRANCHES

MERCARA BRANCH

The following were elected as office Bearers of the Mercara Branch Union at the meeting held on the 18—12—1955 under the presidency of Shri H. T. Prasanna, B.A., LL.B., Advocate.

Shri H.T. Prasanna, B.A., LL.B.,
President.
Shri G.N. Nagarajan, Mercara P.O.,
Vice-President.
Shri V.H. John, Postman, Mercara,
Hon. Secretary.
Shri B. Basavarajan, Hon. Treasurer.

COONOR R. S. BRANCH

The following were elected as Office Bearers of the Coonor R. S. Branch Union at the meeting held on 8—1—1956.

Shri M. Govindaraju, President.
Shri U.K. Krishna Nair, Vice-President.
Shri N. Gopalan Nair, Hon. Secretary.
Shri N. Abdul Khader, Hon. Asst. Secretary.
Shri S. Mohamed Ismail, Hon. Treasurer.

SHIMOGA BRANCH

The following were elected as office Bearers for the year 1956 at the General Body Meeting of the Branch Union held on 29—1—1956.

Sri S. N. Eswarappa, B.Sc., LL.B.,
President.
Sri N. Ramappa, Secretary.
Sri Arumugam, Asst. Secretary.
Sri T. J. Peter, Organising Secretary.
Sri M. Kenchappa, Treasurer.

PARAMAKUDI BRANCH

The following office bearers were elected at the meeting held on 22—1—1956 under the presidency of Shri K. Ramachandran, B.A., B.L., Advocate.

Sri K. Ramachandran, B.A., B.L.,
President.
Shri A. Subbu Naidu, Vice-President.
Shri V. Veluswami Servai, Secretary.
Shri K. Ramaswami, Asst. Secretary.
Shri M. Subramaniam, Treasurer.

MAYURAM BRANCH

In the General Body Meeting of the above Branch Union held on 29—1—1956 the following were elected as office Bearers:—

Sri T.R. Chakrapani, S.P.M., President.
Sri Seetharam Naidu, Vice-President.
Sri P. Rajaratnam, Secretary.
Sri G. Sambandan, Asst. Secretary.
Sri P. Ramanathan, Organising Secretary.
Sri S. Sandanaswami, Treasurer,
Sri. Abdul Wahab, Auditor.

CHALAPURAM BRANCH

The following Office Bearers were elected at the General Body Meeting held on the 5th February 1956:

Sri G.P.C. Dass, B.A., B.L., President.
Sri N. Appu, Vice-President.
Sri T.N.K. Nair, Secretary.
Sri P. Balakrishn Nair, Asst. Secretary.
Sri M. K. Moahmed, Treasurer.
Sri V. Kumara Nair, Org. Secretary.
Sri P. Balan Nair, Auditor.

நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளும் டைம் டெஸ்டும்

(By T. S. R.)

கடந்த ஈராண்டுகளுக்கு முன்னே டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கும், அகில இந்திய தபால் சிப்பந்திகளின் தலைவர்களுக்கும் ஒரு நீண்ட விவாத மேற்பட்டதும், அதில் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள், நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளின் வேலை நேரத்தைக் கணக்கிட்டு ஆவன செய்ய யூனியன் தலைவர்கள் கோருகின்றபடி 'டைம் டெஸ்ட்' ஏற்படுத்தும் பிரச்சனையும் இலாகாவால் பரிசீலிக்கப்படும் என்று வாக்குறுதி தந்ததையும் நம்மில் பலர் நன்குணர்வார்கள்! அத்தகைய வர்க்குறுதியை இலாகா தந்ததும், தங்களின் இயற்கையான முறையான, "டைம் டெஸ்டா! அதுவும் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கா..." அப்படி யொன்றும் கிடையாது!! என்று சொல்லிவிடாமல் ஏதோ கவனிக்கிறோம் என்று அவர்கள் சொன்னது உள்படியே அனைவர் உள்ளத்திலேயும் நம்பிக்கையையும், மகிழ்ச்சியையும் உண்டாக்கியது. கடந்த 1954-லே கொடுத்த வாக்குறுதி இப்போது 1956 ஆகியும் ஏதோ மறைந்தும் மறையாமலும் அப்படியேதான் இருக்கச் செய்கிறது. ஆனால் அதன்படி நடக்கத் தான் வழக்கம்போல இலாகாவால் முடியாமற் போய்விட்டது!

'வாக்குறுதி தருவது வாய்ச்சாலக்' குடையோரின் விசேஷயர்ந்த தனிச் சொத்து என்று ஒரு பழமொழி உண்டு. அது இன்று உண்மையாகிக் கொண்டு வருவதுதான் வேடிக்கை. வாக்குறுதியும், அதன் பயனும் நம்மவருக்கு ஏற்பட்ட நம்பிக்கையும் இலாகாவிற்கு எந்த நஷ்டத்தையும் உண்டாக்கித் தராத வண்ணம், சாமர்த்தியமாக காப்பாற்றிக் கொண்டு வரும்போது நமக்கென்னவோ வேதனையாகத்தானிருக்கிறது. ஆனால் இலாகாவிற்கோ அது சகஜமாகிவிட்டது. நம்பிக்கை என்பது சுவையுள்ள காலையுணவு! ஆனால் அதுவே மதியத்திற்கும் பயன்படும் இனிமை உணவாக முடியாது. முடியாது என்பது மட்டுமல்ல. காலையுணவை மதியத்திற்கும் பயன்படுத்தினால் பசிக்கப் பழகிக் கொள்ளாத மற்றோருக்கு தரம் கெட்ட அந்த உணவு வயிற்றுக் கோளாற்றையும் உடற்பேட்டையும் தான் உண்டாக்கும்! பசியும் தீராது! ஆனால் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கு இலாகாவால் அளிக்கப்படும் உணவு இத்தகைய வேண்டாத உணவாகத்தானிருக்கிறது. தரத்தைப்பற்றி அவர்களுக்குக் கவலையில்லை. 'உண்டால் போதும்-அதிகளுக்கு இதைவிட வேறென்ன வேண்டும்!' என்று சயித்

திடும் மனப்பான்மைதான் அவர்களிடையே வளர்ந்திருக்கிறது. சோஷியலிசம் என்ற பேரால் இந்தியத் தாயகத்திலே இதற்குமேல் காமெதையும் எதிர் பார்ப்பதற்கு இல்லைதான்—! இந்த அவல நிலை மாற வேண்டுமென்று நாம் கெஞ்சிக் கேட்டாலோ, அறப்போர் துவக்கினாலோ—துவக்குகிறோமென்று சொன்னாலோ, உடனே ஜத்திரம் பிறக்கிறது. வார்த்தைகள் கிடைக்கிறது தூற்றிட! வெறுப்பால் போற்றி வெந்தணலால் வறுக்கிறார்கள்!!.

'நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளென்ற ஓர் இனத்தைக் கடவுள் படைத்தது சரியே!' என்று கொக்கரிக்கிறார்கள். இதெல்லாம் தற்காலத்தில் சகஜமாகிவிட்டது. உரிமை கோரினாலும் சசுதி விரும்பினாலும் எதிர்ப்பதும், ஏசுவதமே, இக்கால பெருவழக்கமாகி விட்டது. சோஷியலிசம் என்ற உயர்ந்த தத்துவத்தின் பேரால் உலகிலே இன்று எவ்வளவோ தாறுமாறுகள் நிகழுகின்றன. இதற்கோர் உதாரணம் சொல்லப்போனால், கடவுளர் போரலே ஆங்கில மக்க்கோயில்கள், ஜர்மனிக் கடவுளர் தம் புத்திரர்களை வதைப்பதற்கென்றே படைதிரட்டி இவ்விரண்டாம் உலக மகாயுத்தத்திலே பொருத்தது கவனயிருக்கலாம். எனவே சோஷியலிசத் தத்துவார்த்தம் சுகபோக கிராசாகி விட்டது பலருக்கு!

நிற்க, நமது பிரச்சனையை கவனிப்போம். கடந்த எட்டு ஆண்டுகளுக்கு மேலாகவே நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள் தங்கள் தங்கள் தொழிற்சங்கங்களின் வாயிலாக தங்களுக்குள்ள வேலையின் பளுவைப் பற்றி முறையிட்டுக் கொண்டதான் வந்திருக்கிறார்கள். அவர்களுடைய வேலையின் தரமும் பளுவும் நியமிக்கத்திற்கு நியமிக்கும் ஏறிக்கொண்டதான் வருகிறதே தவிர குறைந்தபாடாயில்லை. இது விஷயத்தில் ஓர் மறுக்க முடியாத உதாரணத்தை-இல்லை-இல்லை - கருத்துத் தெளிவை - அளிக்கவேண்டுமென்றால் ஆரணி போஸ்டாபீஸைப் பாருங்கள் என்றுதான் அவர்களை அழைத்துவரவேண்டும். ஆரணி-வடாற்காடு மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த ஊர்; சிறியதுதான், ஆனாலும் துரித முன்னேற்ற முடைய ஊர்! வீனாந்தோடும் கமண்டல நாக முடையும், கலனாகிவிட்ட கோட்டையும், இடிந்து போன அகழியும், செழிப்பான வயல்களும் நல்ல சில வாய்க்கால்சுளும், கொண்ட சிறப்பான பண்டை

நகர் அது. பட்டாடை நெய்துத் தரும் புகழான பூயிய்து! எனவே வணிகச் சிறப்பு கொண்டவிட்டது! அதன் ஐனத்தொகை இன்று உயர்ந்திருக்கிறது. எனவே நம்மவர் பணியும் தொண்டும் அதே கோரத்தில் உயர்ந்துவிட்டது. அதன் தாரதம்மியக்கணக்கு மற்றவர்களைக் கண்திறக்கவைக்கும் - அல்லது சிந்திக்கவாவது செய்யவைக்கு மென்று கருதுகிறோம். எனவேதான் அதன் புள்ளிவிவரம் கீழே தருகிறோம்.

விவரம் :	1940	1956
கிளார்க்குகள்	3	9
சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன்	—	1
போஸ்ட்மேன்	4	8
ஸ்டாம்பு வெண்டர்	—	1 E. D. S. V.
பிரான்சு ஆபீஸுகள்	13	28
வெளியிலிருந்த தபால் பெட்டிகள்	9	13
(P. B.) போஸ்ட்பாக்ஸ்கள்	—	17
லெட்பாக்ஸ் கிளியரன்ஸ்	1	2
டெலிவரி	1	2
நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள்	2	2

எனவே அந்த நகரின் போஸ்டாபீஸ் இன்று (1956) லோயர் செலக்ஷன் கிரேட் சப் ஆபீஸாக மாற்றப்பட்டிருக்கிறது—உயர்த்தப்பட்டிருக்கிறது!

ஆளுலும் அங்குள்ள நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளின் எண்ணிக்கையை ஒரு முறை பாருங்கள். 1940-லும் 2 தான்-1956-லும் 2 தான்! அதுவது ஆறிலும் சாவுதான்—நூறிலும் அதுதான்! மற்ற வகுப்பினரின் எண்ணிக்கை நகரின் தரத்திற்கேற்ப எவ்வளவு உயர்த்தப்பட்டிருத்தாலும், இந்த நான்காம் வகுப்பினருக்கு மட்டும் அந்த சாப விமோசனம் ஆங்கு ஏனோ நீக்கப்படவில்லை என்பது நமக்குப் புரியவில்லை. ஆரணியைப்போன்ற எத்தனை நகரங்களிலிருக்கிறது என்று நீங்கள் நினைக்கிறீர்கள்-வினாவில் அந்த புள்ளிவிவரங்களை யும் தொடர்ந்து நமது ஹெரால்டில் நாம் வெளியிடத்தான் போகிறோம்! எவ்வளவு தோழர்கள் இது போன்ற நிலையில் வேலைச் சமையைத் தாக்கிக் கொள்ள முடியாமல் அவதியுறுகிறார்களென்பதை இலாகா எப்படி அறிய முடியும்? ஆனால் இலாகாவின் தலைவர்களைக் கேளுங்கள் இதுபற்றி - முறையிடுங்கள் இந்த அரியாயம் பற்றி என்ன சொல்லுகிறார்கள் தெரியுமா...? புதிய ஆட்களை நியமிக்கிறோமென்று சொல்லுகிறார்கள் என்று

நினைக்கிறீர்களா!! அதுதானில்லை! புதிய மொந்தையில் பழைகள்ளு என்ற பாணியில்தான் அவர்கள் பதிலைக்கொஞ்சும் நாகுக்காகச் சொல்லுகிறார்கள்! நீங்கள் முறையிடும் அந்த போஸ்டாபீஸுக்கு நமது ஆராய்ச்சியின்படி-இல்லை-இல்லை விசாரணையின்படி நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளை அதிக மாக்க வேண்டியபிரமேயமேயில்லை!! என்று மிகச் சலபமாக ஆனால் வாயும் கூசாமல் பதில் சொல்லி விடுகிறார்கள்...! ஆனால் இதுவா நியாயம்... இதுவா நேர்மை? இதுவா மனசாட்சியுடையதற்கு அர்த்தம் என்று கேட்க விரும்புகிறோம்!

மனிதன் இலை தரித்த காலம்மாறி, நூலும் பட்டும், மென் துகிலும் நவநாகரீக உடைகளும் அணியும் அளவுக்கு முன்னேறியிருக்கிறனென்றால், கால மாறுதலையும், பருவ மாறுதலையும் நியாமல் 'கட்டிஞால் இலையாடை கட்டு, இல்லையேல் அரையாடையோடு உலவிடு!' என்று சொல்வதுதானே அறிவுடமை என்று கேட்கிறோம்? சொல்வதிவாகிலும் அர்த்தமிருக்க வேண்டாமா என்று கேட்கிறோம்.....? ஒரே தாரமும் - கிரேடுமுடைய போஸ்டாபீஸில் 'கிளார்க்குகள் எண்ணிக்கை மூன்றுக்கு ஒன்பதாயிருக்கிறது - தபால்காரர்கள் நாலுக்கு எட்டாகியிருக்கிறது-போஸ்டாபீசுகள் ஒன்றுமில்லா நிலைமாறி பதினேழாகியிருக்கிறது-இருந்தாலும் நீமட்டும் அப்படியேத்தான் மாறாமல் மலையைச் சமப்பவனாகவும், மடுவை நீத்துவனாகவுமே இரு என்றால் இதில் என்ன நேர்மையிருக்கமுடியும்...நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்தியை உயர்த்துவது மட்டும் அவசியமில்லாத போய் விடுகிறதா? இதில் ஏதாவது அர்த்தமிருக்கவேண்டாமா? இதுபோன்ற அரியாயங்கள் எவ்வளவு ஊர்களில் நடக்கிறது தெரியுமா...? சென்னை யிலே-திருவல்லிக்கேணியிலே-, அரிபரந்தாமன் பள்ளி கொள்ளுவதாகச் சொல்லி சொல்லி பூரிப்படைவதோடு-அவர் பெயராலேயே இயங்கும் அந்த பார்த்தசாரதி கோயில் போஸ்டாபீஸில், மட்டும் என்ன விசிதாசார நாணயம் அல்லது வேலையாச்சார சிப்பந்திகளின் உயர்வு வாழுகிறது? அல்லது ஏற்பட்டிருக்கிறது? அல்லது ஏற்படுத்தப்பட்டிருக்கிறது? என்று பார்த்தால் 'அங்கும் பலன் அதுதாண்டா கட்டவுளே!' என்ற அளவிலிருக்கிறது நிலைமை!

கடந்த 1954-ல் அங்கே ஒரு நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்தி மட்டும் இருந்தார்...அவர்தான் அங்கே சகலமும்...! அல்லும் பகலும் அளவிரதமும் துதித்தால் கல்லும் சொல்லாதோ கவி என்ற அளவிலே அவர்தான் இரவும் பகலும் அங்கே கடிக்காரமென

உழன்று உழன்று வேலை செய்வார்! மெயில் பைகளைச் சுமப்பதுமுதல், மைல் கற்களை அளப்பதற்கொப்பான எல்லா கடினமான வேலைகளையும் அவர்தான் அந்த பார்த்தசாரதி பகவான் மீதே பாரத்தைப் போட்டு செய்து வந்தார்...! அவருக்கு அலுத்த நேரத்திலே உதவி செய்யவும், முடியாவிட்டால் ஒரு ஆறுதலாகிலும் சொல்லவும் அங்கே ஒரு போஸ்ட்பாக்ஸ் பியூன் என்ற ஒரு நபரிருந்தார். அவர் செய்த உதவியும், சொன்ன ஆறுதலும் யாருக்கு வெறுப்பைத் தந்ததோ அந்த நபரின் வேலையை தேவையற்றது என்று அவரையும் புறப்பட்ட இடத்திற்கே திருப்பி அழைத்துக் கொண்டனர், ஞானசயமுள்ள இலாகாவீனர். எனவே அவர் வேலையும் இவருக்குத்தான் கிடைத்தது!

பழையபடியே வேதாளம் முருங்கைமரம் ஏறியது என்பது போல, அந்த நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்தியே மற்ற எல்லா வேலைகளையும் கவனித்து வந்தார்...கோழிகுவ எழுந்து கோட்டாளோடி வீடி திரும்பும் அவரின் சோக்கத்தை யைச் சொல்லி பல நாட்கள் வாதாடிய பிறகு சென்ற திங்கள் ஒரு பேக்கரை—அதுவும் ஒரு பிரத்தியேக (E/d) இலாகாவைச் சேர்ந்தபரை அங்கே வேலைக்கு அமர்த்தினார்கள்...இது வெற்றியல்ல வேதனை! ஒரு நிலையான ஒரு நிரந்தர இலாகாவிடம் பெற்ற சிப்பந்தியே அங்கு எப்போதுமிருக்க அனுமதிக்க வேண்டியதிருக்க, விக்கிரமாதீத்தியனது சிம்மாசனம் போல நிலையில்லா வேலையாக இருக்கிறது அந்த பேக்கர் ஸ்தானமும்! எதற்கெடுத்தாலும் இலாகாவிற்குச் சிக்கன புத்தியும், நேர்மைக்கு மதிப்பளிக்காத தன்மையுமிருந்தால் எப்படித்தான் காமெல்லாம் வாழுவதோ நமக்குப் புரியவில்லை!

இதுதான் இப்படி என்றால் பேக்கர்கள் எவ்வளவு வதைபடுகிறார்கள்-எப்படி வேலை வாங்கப் படுகிறார்களென்பது தான் இன்னும் வேதனையாக இருக்கிறது. நியாயப்படி ஏன் சட்டப்படி பேக்கர்களின் நேர்மையான வேலைகள் எவை? எவை?

P. & T. வால்யூம் VI பாகம் II லுள்ள 735-வது விதியும் 736-வது விதியும் பேக்கர்களின் வேலைகள் எவை எவை என்று வரையறுக்கின்றன.....? அதையுந்தான் புரட்டிப்பார் போமே...நாம் மட்டும் என்ன பார்ப்பதும், இலாகாவின் நபர்களும் தான் அதை இன்னொரு முறை பார்க்கட்டுமே...பார்த்து மறந்தாலும் பார்க்க நினைக்காவிட்டாலும், பார்த்து மறைந்தாலும், பார்க்க பயந்தாலும் நாமாவது அவர்களின் கண்

முன்னாலே வைத்தாகிலும் நீதி கேட்போமே...! இதோ அது!

P. & T. வால்யூம் VI, பாகம் II.

பேக்கர்களின் வேலைகள் :

விதி நெ. 735 : 1.

பேக்கர்கள் ஆபீஸின் பொதுப்படையான உதவியாளர்கள். அவர்கள் எங்கெங்கு உதவி தேவையோ அங்கங்கெல்லாம் சென்று உதவி புரிய வேண்டும். அவர்களின் முக்கியமான வேலைகளாவன, வெளியிலிருந்து வந்த கடிதங்களுக்கும், பொருள்களுக்கும் முத்திரையிடுதல் - அதைப்போலவே வெளியில் போகின்ற கடிதங்களுக்கும் பொருள்களுக்கும் முத்திரையிடுதல்-கடிதங்களையும், பொருள்களையும் தரம் வாரியாகப் பிரித்து அடிக்கி சார்ட்டிங் செக்ஷனில் வைத்தல்-மெயில் பைகளை சீல் வைக்கவும் அவைகளைக் கட்டவும் உதவி செய்தல். பேக்கர்கள் சுத்தமாகவும், துரிதமாகவும் முத்திரையிடக் கூடியவராக இருத்தல் வேண்டும். அவர்கள் ஸ்டாம்புகளின் மேலுள்ள தேதிகளையும், சீல்களின் மேலுள்ள அழுக்குகளையும் முறையே மாற்றியும் அகற்றியும் சுத்தமாக வைத்திருக்க வேண்டும். சீலும்-ஸ்டாம்பும் சுத்தமாக இருக்க அவர்கள்தான் பொறுப்பாளிகள். பைகளுக்கு லேபின்களிடிலும் அவர்கள் பொறுப்பில் தான் இருக்கிறது. முக்கியமான ஆபீஸுகளைத் தவிர மற்ற ஆபீஸுகளில் பேக்கர்களின் வேலையை, போஸ்ட்-மேனுகிலும் மெயில் பியூனுகிலும், லெட்டர் பாக்ஸ் பியூனுகிலும் செய்வார்கள்.

2. ரிஜிஸ்டர் செய்யப்படாத கடிதங்களையும் கவர்களையும் பேக்கர்கள், திருடவும், கையாண்டு அதை பின்னப்படுத்தவும் போதிய வாய்ப்பு இருப்பதாலும், அது கண்டுபிடிக்கப்படும் என்ற பயம் மிக்க குறவான அளவிலிருப்பதாலும், பேக்கர்கள் நல்ல முறையில், சிறந்த நடத்தைபுடையவர்களாக இருப்பது மிக்க அவசியமாகும்!

குறிப்பு : 1 பேக்கர்களை கஜாலவில் பணம் போடவும் அதிலிருந்து பணத்தைக் கொண்டுவரவும் அனுப்பும் போது அவர்கள் 'ஹெட்போஸ்ட் மேனுக்குத் தரும் பாதுகாப்பும் உத்திரவாதமும் தரும்படி கோரப்படுவார்கள்!

குறிப்பு : 2 ஒரு பேக்கரோ அல்லது பேக்கரின் வேலையைச் செய்யும். மற்றவரோ-ஒரு மெயில் பையை சுமந்து செல்லும்படி நேரும்போது, கூடு

மாணவரையில் அந்த மெயில் பையிலுள்ள உள் உடக்கப் பொருள்களைப்பற்றி அவர் தெரிந்து கொள்ளும்படி அனுமதிக்கக்கூடாது.

விதி 736 : தேதி-எழுத்து-லேபில்கள் மாற்று வதுபற்றி :

1. ஒவ்வொரு நாளும் காலை யில் ஆபீஸ் வேலை கள் துவக்கப்படு முன்னர், மாற்றப்பட்ட தேதிகள்-எழுத்துகள்-லேபில்கள் ஆகியவைகளின் பிரதிகளை அடுத்தகென உள்ள புத்தகத்திலே சரிபார்ப்பதெற் கென-கொண்டுபோய் வைக்கவேண்டும். அதோடு ஸ்டாம்புகளின் இங்கி சரியாகவும் ஒழுங்காக பொறுத்தப்பட்டிருக்கிறதா வென்றும், இங்கி பேட் சரியாக இருக்கிறதாவென்றும் பார்த்து அவை களைச் சரிப்படுத்தி வைத்துக்கொள்வவேண்டும்..

2. அவர்கள் மெயில் பைகளுக்கு லேபில்களிட வேண்டும். மெயில் பைகளைக் கட்டுவதற்கேற்ப அவைகளை போகின்ற இடங்களை யொட்டி வரிசை யாக அடுக்கி வைக்கவேண்டும். லேபில்களை கட்டையின் மீது பொறுத்தும் பணியையும் அவர்கள் தான் செய்யவேண்டும்!?"

இதுதான் பேக்கர்களின் வேலை சட்டம் வரையறுத்துக் கொடுத்தது. இதைத்தவிர நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளின் வேலைகளையும் - அவர்களுக்கு அதைச் செய்ய நிரணிக்கப்பட்ட நேரத்தையும் சிறிது கவனிப்போம்.

டைரக்டர் ஜெனரலின் உத்திரவிற்படி எல்லா ஆபீஸுகளும் தயாரித்த வேலை நேரப்பட்டியலை-அதாவது நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கிடப்பட்ட வேலையைச் செய்து முடிக்க எடுத்துக் கொள்ள வேண்டிய நேரப்பட்டியலை நாம் கீழே வெளியிடுகிறோம். இதில் அடங்கியுள்ள எழுத்தளித்தனியான வேலைகளும் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுடையது. இதற்கு இலாக பூர்வமாக அங்கிகரிக்கப்பட்ட நேரம் வருமாறு :

வேலை விவரம்

1. மெயில் பைகளைத் திறக்க 2 நிமிஷங்கள்
2. மெயில் பைகளை மூடிக்கட்ட 1. 5 நிமிஷங்கள்
3. வெளியில் போகும் தபால்களையும் பொருள்களையும் முத்திரையிட ஒரு பொருளுக்கு . 0 8 நிமிஷம்.
4. வெளியிலிருந்து வரும் தபால்களையும் பொருள்களையும் முத்திரையிட ஒரு பொருளுக்கு . 0 8 நிமிஷம்.

5. லேபில்களிட்கட்டு கட்டுக்கட்ட

ஒரு கட்டுக்கு 1 நிமிஷம் வீதம்

6. லெடர் பாக்ஸுகளிலிருந்து கடிதங்களைச் சேகரித்தலுக்கு நேரம்

7. வெளி லெடர் பாக்ஸுகளிலிருந்து கடிதங்களைச் சேகரித்து பல மைல்கள் நடந்து போய் வருவதற்கு நேரம்...ஆக எப்படி

ஒரு பட்டியலே இருக்கிறது. இந்தப் பட்டியலில் கண்ட எல்லா வேலைகளையும் செய்து முடிக்க 8 மணி நேரமே போது மென்றால் அங்கே மேலும் ஒரு நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்தியை நியமிப்பது தேவையில்லை என்று இலாதாவின் சட்டம் சொல்லுகிறது.

மேலும் மேற்கண்ட பட்டியலில் விளக்கப்பட்டிருக்கும், முதல் 5 வேலைகளும் ஒரு பேக்கருக்கும். கடைசியிரண்டு வேலைகளும் ஒரு லெடர் பாக்ஸ் பியூனுக்கும், முறைப்படி உரியதாகும்.

ஆனால் நடைமுறையிலோ, நிலைமை அதுவல்ல: பேக்கர்களைப் பொருத்தமட்டில் குப்ரிண்டெண்ட் நினைத்துக் கொண்டிருப்பதும், சொல்லும் விளக்கமும் விசித்தரமாக இருக்கிறது. அவர் சொல்லுவதைப் பாருங்கள்.

"மேலே குறித்திருக்கும் முதல் 5 வேலைகளையும் செய்து முடிக்க ஒரு பேக்கருக்கு 5 மணி நேரம் மட்டுமே போதும்! எனவே மீதமுள்ள 3 மணி நேரத்தில், பேக்கர் ஆபீஸின் இதர பொதுப் படையான வேலைகளை அதாவது இலாகாவின் அளித்திருக்கும் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளின் வேலைப் பட்டியலில் காணாத வேலைகளையும் செய்ய வேண்டும்!" என்று சுலபமாகச் சொல்லிவிடுகிறார். 'பொதுப்படையான வேலைகள்!' என்றால் என்ன..? அதுவும் யாருக்கு-மற்ற சிப்பந்திகளுக்கு! மற்ற சிப்பந்திகள் என்றால் யார்...? அவர்களுடைய வேலைத்திட்டம் என்ன...? அவர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட வேலை நேரமென்ன...?

மற்ற சிப்பந்திகளென்றால்-அவர்களின் வழக்கப்படி 'போஸ்ட் மாஸ்டர்கள் ஹெட்கிளாக்குகள்-கிளார்க்குகள்-மற்றுமுள்ள மேற்பார்வையாளர்கள்-முதலியவர்கள் இவர்களுக்குப் பொதுப்படையான உதவி! அதுவும் மூன்றாமணி நேரத்திற்கு.....!! போதுமா? ஆனால் நமது சிப்பந்திகளே இதனையும் ஒருவாறுகப் பொறுத்துக்கொண்டு மறைமுகமான ஆபீஸ்பியூன்- வேலைகளையும் ஒருவாறு செய்து கொண்டு வரத்தான் செய்தனர். ஆனால் இந்த

வேலையின் தரமும் பளுவும் வரவர அதிகமாகி விட்டது. தொந்திரவு தருவதாகி விட்டது. ஏனென்றால். தன்னுடைய சியாயமான வேலைகளையும் பார்த்துக் கொண்டு அதே நேரத்தில் மற்றவருக்கும் இதர வேலைகளையும் கவனித்துக்கொண்டிருப்பது மிகவும் தொல்லை சிறைந்தாகிவிடுகிறது. இதனால் தன் சொந்த வேலைகள் பெரிதும் பாதிக்கப்பட்டு விட்டதான் செய்யும்.....? அதுமட்டுமல்ல மற்ற சிப்பந்திகளின் பொதுப்படையான வேலைகளைப் பூர்த்தி செய்யவதென்பதும். அவர்களை திருப்தி செய்வதென்பதும் வரவர அதிகமான நேரத்தையும் உழைப்பையும் கொள்ளை கொள்ளுவதாக இருக்கிறது. இதற்காக எந்த ஒரு டைம் டெஸ்டி உண்டாக்கிப் பார்த்து பரிசாரம் தேடும் அவசியத்தை யாரும் நினைப்பதில்லை.

இந்த 3 மணி நேர பிரத்யேக வேலைகளின் தரத்தை கவனிக்கும்போது சில உண்மைகளும் தெரியத்தான் செய்கின்றன.

ரசிதிகளில் ஒரு இடத்திலிருந்து மற்றொரு இடத்திற்கு (பிரிவிடங்கு)ச் சென்று கையெழுத்து வாக்கிவருவது, நாற்காலி மேஜைகள் துடைத்து சுத்தம் செய்வது; அவைகளைச் சரியாகப் போட்டு ஒழுங்கு படுத்துவது; ஸ்டாம்பையும்-இங்கியையும் மற்ற இலாகாவின் பட்டியில் சொல்லப்பட்ட எல்லா சட்ட பூர்வமான வேலையையும் ஒழுங்குறச் செய்வது; என்பதாகும். இனால் இத்தகைய எடுபிடி வேலைச் செய்யவும் மற்ற நேர்மையான வேலைகளைச் செய்யவும் எவ்வளவு நேரம் பிடிக்குமென்பதை எவரும் நேரம் கணக்கிட்டு பார்ப்பதில்லை-பாக்கவும் துணிவதில்லை!

இவைகளெல்லாம்செய்துமுடிக்க முற்றும் 3மணி நேரம் தான் பிடிக்குமென்று சூப்பரிண்ட்டெண்ட் அவர்கள் தெரிவித்தார்கள். அதுமட்டுமல்லாமல், பேக்கர்கள் மற்ற விதங்களில் அவ்வப்போது மிக மிகத்துண்டு துண்டான வேலைகளைச் செய்யும்படியும் பல இடங்களிலே உத்திராவிடப்படுகின்றனர். இவ்வித வேலைகள் இந்த இலாகாவின் பட்டியலுக்கும்—சூப்பரிண்ட்டெண்டின் உத்திரவுக்கும் அடங்காத வேலைகள். அவர்கள் பட்டியலில் காணக்கிடைக்காத வேலைகள்! உதாரணமாக. ஒவ்வொரு மணியார்ட்டுக்கு ஒரு பேக்கர் நான்கு விதமான முத்திரைகளை குத்தவேண்டியிருக்கிறது. அவைகளாவன—மாத்தஸ்டாம்ப்—ஆடிட்டஸ்டாம்ப்—ஆப்ளாஸ் ஸ்டம்பு—ஆக இப்படி நான்கு விதமான ஸ்டாம்புகள்—மேலும் பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டு விட்ட மணியார்ட்டர்களுக்கு மேலும் இரண்டு விதமான ஸ்டாம்புகளையும் அவர் குத்த வேண்டியிருக்கிறது.

இதைப்போலவே செக்குகளிலும் மணியார்ட்டர் லிஸ்டுகளிலும்—மணியார்ட்டர் பெய்ட் லிஸ்டு மணியார்ட்டர் செக்ஸ் லிஸ்டு ஆகியவைகளிலேயும் அவர் முத்திரைகளைக் குத்த வேண்டியிருக்கிறது மேலும் அவர் ஒவ்வொரு ரெஜிஸ்டர் செய்யப்படும் பொருளுக்கும் அது சம்பந்தப்பட்ட ரசிதிகளுக்கும் வேறு முத்திரை குத்த வேண்டியிருக்கிறது. இன்ஷூர்ட்டு டெலர்களுக்கும் அவர் முத்திரை குத்தியாகவேண்டும். மெயில் வண்டிகளில் வரும் மெயில் பைகளை இறக்கவேண்டும். அதைப்போலவே அவைகளை வண்டிகளில் ஏற்றவும் வேண்டும். மணியார்ட்டர் பெய்ட்ஷீட், மணியார்ட்டர் இன்ஷூர்ட்டி, சேவிங் பேங் பேரர்ஸ், போஸ்டல் ஆர்ட்டர் ஆகியவற்றை ஒழுங்காக கைத்துப்பைக்குள்ளே போடவேண்டும். இதைத் தவிர T.M.O. களைக்கொடுப்பதற்கும் அவர் அனுப்பப்படலாம். ஆனால் மேலே சொன்ன இத்தனை காரியங்களுக்கும் டைம் டெஸ்ட் முறையை யாரும் ஏற்படுத்தியாகத் தெரியவில்லை. அதுமட்டுமல்ல. இவ்வளவு வேலைகளையும் பேக்கர்கள் செய்யவேண்டுமென்றும் அவைகளெல்லாம் பேக்கர்களின் இலாகா பூர்வமான வேலைகள் என்றும் நாம் மேற்சொன்ன P&T வால்டியூகளிலும் அல்லது இலாகாவின் தொழில் நிரணயக் குறிப்பிற்கையிலும் காணக்கிடைக்கவே இல்லை. ஆனால் நிலைமை இங்கனமிருந்தும், இவ்வளவு வேலைகளையும் அவர்கள் பேக்கர்களிடமிருந்து வரங்கிக்காண்டும் அதற்காக ஒரு விதமான டைம் டெஸ்டும் ஏற்படுத்தாமல்—இந்த வேலைகளை யெல்லாம் கிளார்க்குகளும் மற்ற உயர் தர அதிகாரிகளும் செய்ததாக மேலதிகாரிகளுக்குக் கணக்கிட்டுக் காட்டி தங்களின் வேலையின் பளு அதிகரித்துவிட்டது என்றும் வேறு கூக்குரலிட்டு அதிகமான கிளார்க்குகளை மேலும் ஏற்படுத்திக் கொண்டு போகவும் தங்களின் ஆபீஸ்வேலைகளையும் மேலுத் மேலும் சுலபமாக்கிக் கொள்ளவும் தான் அவர்கள் செய்யிறார்கள். இது எந்த முறையின் பார்ப்பட்டதென்றே நமக்குப் புரியவில்லை. இதை நினைக்கும் போது ‘கரையான் புற்றெடுக்க பாம்பு குடியிருக்கும்!’ என்ற நீதி தான் நமக்குத் தெரிகிறது. தபால் இலாகாவின் இந்த ஒரு குடும்பத்தை இந்தியாவின் பொதுமக்கள் என்றைக்காவது ஒருநாள் தெரிந்துகொள்ளாமல் போகமாட்டார்கள் என்ற நம்பிக்கை மட்டும் நமக்கிருக்கத்தான் செய்கிறது. வேலை அதிகம், வேலை அதிகம் என்ற போலிக் காரணத்தைக் காட்டி உண்மை உழைப்பையும், உழைப்பவர்களையும் மறைத்து—அந்தப் பெயரும் புகழும் தங்களை அணைக்கட்டும்—அதால் தாம் நன்மை பெறட்டும் என்ற மர்மத்தால் இலாகாவின் ஒரு பகுதியினர் உயரவும் வசதி செய்தும், மற்றொரு பகுதியினர் தாழவும் வாட்டி வதைக்க

க்கப் படவுமான நிலையை எத்தனை நாளைக்குத்தான் இலாகாவும் அரசாங்கமும் அனுமதிக்கப் போகிறது என்று பேட்கிரேமும்? இதனால் ஒற்றுமையும் வேலையின் மேல் உண்மையான ஆர்வமும் ஆக்கரையுமா பிறக்கும் தொழில் செய்பவர்களுக்கு என்று கேட்கிறோம்? இதுவா நீதி என்று மன்றமொடுக்கிறோம்? ஒருவர் நாடி மற்றொருவர் தஷ்டிஷ்வா சோசியலிஸ சமதர்மம் தழைக்கு மென்று கேட்கிறோம்? இதனைப்பல ஆண்டுகளாக நாம் வற்புறுத்திச் சொல்லிக் கொண்டோம். வந்திருந்தும் கூட இதைப்பற்றியாரும் கவலைபடுவதாகத் தேரன் தவில்லை. ஓரவஞ்சனையும், ஒப்புமைதேடி முடிவு செய்ய முடியாத போக்கும் தான் இலாகாவிற்குப் பண்பாகத் தெரிகிறது போலும்.

இதை நினைக்கும் போது நமக்கு “மாதவியானால் மடிமேல் வா.....!----- கண்ணகியானால் கடுகப் போ...?” என்ற கடுகதமிழ் கத்திர்பிரபலவரலாற்றுக் கதைதான் நமக்கு கவனம் வருகிறது. கோவலன் ஒரு சோழ மாநிலத்தின் கவனிக்கும்புகாரின் செல்வனாக் களிலே ஒருவன். மாதவியைக் காதலியாகவும், வீர கண்ணகியைப்பதி சொல் தவறாத பத்தினியாகவும் ஏற்றார் பெரும் வியாபாரி வாலிபன் நல்ல அழகனும் கூட..... அவன் கதையைத் தமிழகத்திலே தெரியாதார் தமிழகத்தையே உணராதாரென்று கூட சொல்லலாம். அத்தகைய பெருமைபெற்ற கோவலன் தூரதிரஷ்ட வசமாக மாதவியால் ஆசை வலைக்குள்ளே ஈர்க்கப்பட்டு விடுகிறான். எனவே மாதவிக்கு அடிமை செய்யாத ஓர் அடிமையாகி விடுகிறான் கோவலன். அவளிடம் அன்பெனும் பெருக்கால் கொஞ்சி விளையாடுகிறான்—ஆனால் அதே நேரத்தில் தன் அருமை மனைவியின் பிடியை மறந்தே போய் விடுகிறான் இந்த நேரத்தில் கண்ணகி அங்கே வருகிறாள்—அப்போது காதல் போதையில் உள்ளம் மயங்கி இருக்கும் கோவலன் கண்ணகியைப் பார்த்து யாரென்று கேட்கிறாள். கேட்குமுன் ஒரு ஷ்டாத்தையும் சொல்லுகிறாள். அதாவது வந்தவன் மாதவியானால் என் மடிமேல் வா.....! கண்ணகியானால் கடுக போ..... என்று சொல்லுகிறாள். ஆனால் கட்டிய மனைவி கண்ணகியோ அதற்கு சரியான வகையில் பதிலளிக்கவும் செய்கிறாள். கண்ணகி “நான் யானை கொண்டு வந்தேன்—ஆனால் மாதவியோ அதனைச் சொந்தம் கொண்டாடி அதன்மேல் ஏறி சவாரி செய்கிறாள்—அந்த கோபமுள்ள யானையோ உங்களை கீழே தள்ளி இம்சிக்கா முன்பு தங்களைக் காப்பாற்ற நான் ஊத்திருக்கிறேன்—இங்கனம் நான் வந்தால் மாதவி ஏன் கோபிக்க வேண்டும்—அவள் வேலையை கவனிப்பதுதானே.....” “மலர் கொண்டு வருபவன் ஒருவன்—அதனைச் சூடிக்கொள்பவன் மற்றொருவன்—

இது என்ன நியதி.....? காணிருக்கும்போது அவருமிகே ஏன் இருக்க வேண்டும்” என்று சொல்கிறாள்.

எனவே இந்தக் கதைதான் நமக்கு நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளை நினைக்கும்போது வருகிறது—சிறு கண்ணகியைப் போன்றவர்கள் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள்—கணவனிடத்திலே நிலை அன்பும்—பக்தியும்—நன்றியுடனும் கொண்டவர்கள். இத்தகையவர்களுக்கு இலாகா ஏன் கொடுமை செய்ய வேண்டும்? அல்லது கொடுமை செய்ய நினைக்க வேண்டும். எனவே இதுபோன்ற அவல நிலைகளை இனியும் மேலும் மேலும் சிருஷ்டித்துக் கொண்டே போகாமல், நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கு வேண்டிய நேர்மையான தேவைகளை உடனடியாக செய்து தருவது தான் அறிவுடமை என்று எச்சரிக்கிறோம்.

நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கு தபால் இலாகாவின் (P&T) வாட்பூம்களில் சொல்லப்பட்டிருப்பதும் இலாகாவின் தொழில் நிர்ணய அறிக்கையில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள துமான வேலைகள் அத்தனையும் செய்து முடிக்க எவ்வளவு நேரம் பிடிக்குமென்பதை தெளிவாக ‘டைம் டெஸ்ட்’ முறையை உடனடியாக ஏற்படுத்தி—பேரவி முறைகளில் தாமதான ஒவ்வொரு வேலையையும் செய்கிறோமென்று பெயரளவில் பேசிக்கொள்பவரின் தவறான போக்கையும் மாற்றியமைக்க வேண்டுமென்பதே நமது வேண்டுகோளாகும்.

அப்படி ‘டைம் டெஸ்ட்’ ஏற்படுத்தும்போது அதைக்கண்காணிக்க இலாகாவைச் சேர்ந்த மேலதிகாரிகள் மட்டுமல்லாமல், யூனியன் பிரதிநிதிகளும் அக்கிருந்து நேர்மையான முறையில் அதற்கெல்லாம் பரிசாரம் தேடவும் வழி வகைகளை இலாகா செய்து தரவேண்டும். அதுதான் இரு சாரருக்கு மிடையேயுள்ள கண்ணியமான வழியாகும்.

யூனியன் பிரதிநிதிகளும்—இலாகாவின் பிரதிநிதிகளும் ஒன்று சேர்ந்து ஒரு குழுவாக நின்று இலாகாவின் வேலை விபரங்களைப் புரிந்து கொண்டு பரிசாரம் தேடுவதும் விவாதிப்பதும் கேள்விகளைக் கேட்டுக்கொள்வதும் ஒரு உண்மையான முடிவுகாண வாய்ப்பெற்படுத்தும். உள்ளபடியே அதற்குத்தான் சோஷலிஸ முறை என்று பெயர். எனவே இதை செய்து தருவதாக ஏற்கனவே அரசாங்கம் வாக்களித்திருக்கிறது. இளைப்புத் திட்டத்தின் போது இந்த வாக்கும் தரப்பட்டது. இதனை உடனடியாக அரசாங்கம் கவனிக்க வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் வாக்குறுதியின்மேல், அரசாங்கம் கவனம் செலுத்த வேண்டும்—அதற்கு நல்ல அளவில் அரசாங்கம் மதிப்புத் தரவேண்டும், பேச்சளவில்லாமல் செயலளவிலும் இலாகாவின் நிர்வாகத்திலும் அதுவாக்களித்தபடியே தொழிலாளர்களுக்கும் சம்பங்கும் பொறுப்பும்கூட வழங்கவேண்டும். அது

தான் உண்மையாகவே சமதர்ம முறை மட்டுமல்ல, மனித உரிமையின் அடிப்படைத் திட்டமும்—தொழில் பளுவையும் தொழில் புரிவோரின் குறையாடுகளைக் களைத்தெறியவும் உதவுவதாகும் அது தான் உண்மையாகவே சிறந்ததோர்—சமதர்ம—சமுதாய நியதிமுமாகும்.

கல்கத்தா மகாநாடும் - செயற்குழு அறிக்கையும் (கொள்கையும் - திட்டங்களும்)

1. இவ்வாண்டு இங்கே குழுவியிருக்கும் தேசிய தபால் தந்தி இலாகாவின் பொது குழுவானது (பெடால் கவுன்சில்) முதன் முதலாக தபால்தந்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளின் ஒற்றுமைக்காக அரும் பாடுபட்டு, தபால் தந்தி இலாகாவிற்கே பெருமித மளிக்கும்வண்ணம் புதியதோர் தொழிற்சங்கத்தை நிறுவியிருப்பதற்காக, அதனருமை இளம் ஊழியர்களுக்கும், தொண்டர்களுக்கும், முக்கியஸ்தர்களுக்கும் மிக மிகமகிழ்ச்சியோடு தனது நன்றியறிதலையும் வணக்கத்தையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

2. இரண்டாவதாக இந்த பெடால் கவுன்சிலானது இதன் நிர்வாகத்திலுள்ள ஒன்பது தனித்தனி யூனியன் நிர்வாகிகளுக்கும், அங்கத்தினர்களுக்கும், முக்கியஸ்தர்களுக்கும் அவர்களின் பொருப்புணர்ச்சிக்காகவும், கடமை மீது அவர்கள் கொண்டிருக்கக்கூடியும், கொள்கைப்பற்றுக்காகவும், ஒற்றுமை ஆர்வத்திற்காகவும் அவர்களுக்கு நன்றி செலுத்துகிறது. எண்ணக்களின் மீது கட்டப்பட்ட செயல் முறைகள் தான் ஒற்றுமைக்கும் ஏகோபித்த சக்தியை நிலைநிறுத்தும் பயன்படுமென்ற உண்மையை அனைவரும் உணர்ந்திருப்பதற்காக மிக மகிழ்ச்சியடைகிறது.

3. இந்தியாவெங்கும் பரவியெழீந்திருக்கும் 2½ லக்ஷம் தபால் தந்தி தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகஸ்தர்களுக்கும், முக்கியஸ்தர்களுக்கும் அவர்களின் இடையறாத திறமையான சேவைக்காகவும் தொடர்பும் பண்பும் கெடாத கடமையுணர்ச்சிக்காகவும், மக்கள் தொண்டிற்காகவும், அவர்களுக்கு நன்றி செலுத்துகிறது. எவ்வளவோ கஷ்டங்களும் சிக்கல்களும் அவர்களுக்கு இடையிலே கேர்த்த போதிலும், அதனைப்பொருட்படுத்தாது சேவை செய்து வருவதற்காக அவர்களுக்கு நல் வாழ்த்துகளை கூறுகிறது. அவர்களை மனமாரப் பாராட்டுகிறது.

4. பாராளுமன்றத்தின் இவ்விர்திய அரசாங்கம் நமது நாட்டு மக்களிடையே சோவியலிச சமுதாய அமைப்பொன்றை நிறுவ வேண்டுமெனத்

தீர்மானித்திருப்பதை இச்செயற்குழு இதய பூர்வமாக வரவேற்பதுடன் இந்த அரசியலாரின் புது அமைப்பு முறை முழு வெற்றி பெறவதற்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளரையும் இந்தியாவில் சோஷலிச அமைப்பு முறை வளர்ப்பெரிதும் ஒத்துழைக்க வேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

5. இந்திய அரசாங்கத்தின் இரண்டாவது 5 ஆண்டு திட்டத்தில் கண்டுள்ள எல்லா உதார்த்தங்களும், நோக்கங்களும் செவ்வனே வெற்றிகரமாக கடைபெற வேண்டுமென்றால், தபால் தந்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளின் தேவைகளை விரிக்கும் பட்டியல்களையும் குறைகளையும் உடனே பூர்த்தி செய்வதன் மூலம் அவர்களின் சலியாத ஒத்துழைப்பையும் நல்லெண்ணத்தையும் பெற்று, அதனை வெற்றிகரமாக நிறைவேற்ற விழைவதே சிறந்த முறையாகுமென்ற கருத்தை இப்பொதுக்குழு கொண்டிருக்கிறது.

6. தற்போது நாட்டில் விளைபொருள்களும் செய்பொருள்களும் வெகுவாக அதிகமான அளவில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட போதிலும் வாழ்க்கைத் தரத்திலும், தொழில் தரத்திலும் அதிகமான மாற்றங்களே கிடையாது என்பதைச் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறது.

7. தபால் தந்தி இலாகா நாட்டின் வாணிப—பொருளாதார—தொழிலியல்—அரசியல்துறைகளுக்கும் மிகவும் மூலாதாரமான ஸ்தாபனமாகும். இந்நிலையில் மக்களும் வளர்ந்து வரும் தேவைகளை சரியான வகைகளில் அடையவேண்டியிருக்கிறது. அதன்படி அவர்களின் முறைகளையும் தேவைகளுக்கேற்ப மாற்றியமைத்தும் வந்திருக்கிறார்கள். ஆனால் இந்த நிலை இலாகாவால் நன்கு உணரப்பட்டதாக தெரியவில்லை. கடந்த 1951-ம் ஆண்டிலிருந்த வேலை சிரமமும் சென்ற 1954-55ல் இருந்த வேலை சிரமமும், ஒப்பீட்டு பார்க்கும் கோர்த்தில் கமக்காக நினைக்கவும் முடியாத அளவுக்கு வேலையின் பளு உயர்ந்திருக்கிறது. 1951 விரந்த தபால் போக்கு வரத்துதான் 1954-55ல் சுமார் 40 முதல் 50 சத

விசுவம் வரையில் உயர்ந்திருக்கிறது—ஆனால் இதே விசுவத்தில் அதிக ஆட்களும் வேலையில் வைக்கப்பட்டு, வேலைக் கிரமம் குறைக்கப்பட்டது என்று பார்த்தால் இல்லைதான். வேலையின் தரம் உயர்ந்த, அளவுக்கு அதிக ஆட்கள் அமர்த்தப்படவில்லை, 30 முதல் 35 சதம் வரையில்தான் புதிய ஆட்கள் சேர்க்கப்பட்டார்கள். எனவே மீதமுள்ள சடினமான வேலைகளை ஏற்கனவே இருந்த சிப்பந்திகளே மிகச் சிரமத்துடன் செய்து முடித்திருக்கிறார்கள். அதனையே இன்று வரையில் தொடர்ந்தும் செய்து வருகிறார்கள். உதாரணத்திற்குச் சொல்லப் போனால் ஒரே டெலிபோன் கிளார்க்குக்குப் பல அதிகமான டெலிபோன் இணைப்புகளை கண்காணிக்கின்ற பொறுப்பு அளிக்கப்பட்டது. ஆனால் அதற்கான டைம் அளவுள்ளவர்களோ எல்ல அளவில் தரப்படாமல் வெட்டப்பட்டுதான் தரப்பட்டது. வேலை நேரங்களில் வேலையின் தரத்தை யொட்டி போதிய ஆட்களை புதிதாக அளிக்கப்படவில்லை. இந்த நிலையில் எல்ல ஒழுங்காக பணியாற்றி வந்த நேரிடையான ஆபீசுகளெல்லாம் கூட எடுக்கப்பட்டு சிலபல இடங்களில் பிரத்தியேக இலாகாவை வைப்பது பணிபுரியவும் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டு வந்திருக்கிறது. இதைப் போலவே அதிகமான பிரத்தியேக இலாகாவை வைப்பது இலாகாவிற்குச் சம்பந்தப்படாத ஆட்களையும் நியமித்து வேலை வாங்கி பெருத்த ஏமாற்றத்தையும் நமக்கு உண்டாக்கியிருக்கிறது. உயர்தர மேற்பார்வை அதிகாரிகளை நீக்கி விட்டு சிக்கனமான மேற்பார்வை அதிகாரிகளைப் பெயரளவில் நியமித்து தொல்லை தந்து வந்திருக்கிறது. இது சம்பந்தப்பட்ட வரையில், கணம் மந்திரியாரவர்களே பார்லிமெண்டில் முதல் ஐந்தாண்டு திட்டத்தில் தபால் போக்குவரத்துக்கேற்ற அளவில் போதிய சிப்பந்திகள் நியமிக்கப்பட்டவில்லை தான் என்று வெளியிட்டிருப்பதை வருத்தத்தோடு சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறேன்.

8. சமீப காலமாக தபால் தந்தி இலாகாவின் வேலைதரமும்—சிப்பந்திகளின் வாழ்க்கை தரமும், வேலை நிர்ப்பந்தமும் மிக மிக மோசமாகிக்கொண்டே வருகிறது என்பதை இந்த செயற்குழு வருத்தத்தோடு எடுத்துக்காட்ட விரும்புகிறது. தொழில் புரிவோரின் நியாயமான தரம்—மத்தியதரமானது மான கோரிக்கைகள் பல அரசியலாரால் புறக்கணிக்கப்பட்டு வந்திருக்கிறது. தற்போதைய நிலையில் அரசியலாரால் நியமிக்கப்பட்ட செயற்குழு, சிலபல பயனற்ற சலுகைகளைச் சிப்பந்திகளுக்குத் தரலாமென்று சிபார்சு செய்திருந்தும் அவைகளை இலாகா இதுவரை ஏற்று நடைமுறைக்கு கொண்டு வந்ததாகவே தெரியவில்லை. அது ஏற்கப்பட்டால் சிப்பந்திகளின் குறைபாடுகளை ஓரளவுக்காவது—தற்

காலிகமாகமாகவாவது தீர்க்கும். அதைக்கூட இலாகா செய்ததாகவோ அதைப்பற்றி அரசாங்கம் வற்புறுத்தியதாகவோ தெரியவில்லை. இதனால் சிப்பந்திகளின் திறமையும் இலாகாவின் உயர்வின் திறமையும் பெரிதாக பாதிக்கப்படுகிறது. இந்த நிலையில் இலாகாவைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளோ, இலாகாவின் திறமையைப் பெரிதும் பாதிக்கும் அளவில் வேலை தரத்திலேயே பல சிக்கல் தரும் மாறுதல்களைப் புகுத்தி தொந்திரவு கொடுக்கவும் ஆரம்பித்து விட்டிருக்கிறார்கள். இந்தப் பணியை அவர்கள் எந்த நயது யூனியனையும், தலைவர்களையும் கலக்காமல் கொடுக்கப்பட்ட வாக்குறுதிகளையும் மதிக்காமல், தங்களிடையே—அதுவும் தொழிலாளர்களின் அடிப்படை உரிமைகளைப் பெரிதும் பாதிக்கப்படும் வகையில் செய்துகொண்டு வருகிறார்கள்—இது வருத்தத் தக்கது மட்டுமல்ல—உடனடியாக கவனிக்கப்பட்டத்தக்கதுமாகும்.

9. அரசாங்கம், ஒரு ஒழுங்குள்ள இந்தியப் பிராஜெக்டு வேண்டிய அளவுக்கு உரிமையும் சுதந்திரமும் நமக்கும் கொடுக்கப்பட வேண்டிய நேரத்தில், இருக்கும் உரிமைகளையே பறிக்கும் வகையிலும் பெரிதும் பாதிக்கப்படும் வகையிலும், தொழிற்சங்க நடைமுறைகளையும் வேலைத் திட்டங்களையும் ஸ்தம்பிக்கச் செய்ய புதிய புதிய சட்டங்களைப் புகுத்த முற்பட்டிருக்கிறார்கள்—ஒரு சாதாரண சிப்பந்தி யூனியன் நடவடிக்கைகளில் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட முக்கியஸ்தானத்தை வகிப்பது சட்ட பூர்வமாகத் தடுக்கப்படுகிறது. இதனால் யூனியனின் பெருளாதாரப் பிரச்சனைக்குப் பெரிய முடை ஏற்படுத்தவும்—அதன் செயல்களைக் கட்டுப்படுத்தவும் உள்ளூர் திட்டமிட்டுச் செய்வதைப்போல ஒரு பயல்கார நிலை நமக்கு ஏற்பட்டிருக்கிறது—மத்திய அரசாங்க சிப்பந்திகளின் ஒழுக்கலைச் சட்டங்களை யூனியன் நடைமுறைக்கும் ஏற்புடையதாகச் செய்வதும்—அரசியலாரின் முற்கூட்டிய அனுமதியில்லாமல், யூனியனின் கொள்கைகளையும் குறைபாடுகளையும் மக்களுக்கும் சிப்பந்திகளுக்கும் ஒளி மறைவின்றி எடுத்துக்காட்ட ஒரு பத்திரிகை ஆரம்பித்து நடத்துவதுகூட தடுக்கப்படுகிறது. இது ஒரு யூனியனுக்கு அளிக்கப்படும் அடிப்படை உரிமைகளையே பெரிதும் பாதிப்பதாக இருக்கிறது. ஆனால் அதே நேரத்தில் பொதுமக்களுக்கு நம்மைப்பற்றிய அனுதாபமும் பரிதாபமும் ஏற்படாத வகையில், செய்திகளை அவர்களுக்குத் திரித்துக்கூறும் முற்பட்டிருக்கிறது. 'போதிய ஆட்களை நியமித்துத் தராத—தரமுடியாத. தங்களின் குற்றத்தை மறைக்கும் வகையில் தவறுதல்களையும்—தொழிலாளர்களின் வேலைத்தரத்தையும் குறைவாக மதிப்பிட்டு, பழியை

அவர்கள் மீதே திருப்பிவிடும் திருப்பணியில் இலாகா ஈடுபட்டிருக்கிறது.

10. எனவே தபால் தொழிலாளர்களின் குறைபாடுகளை நீக்குவதில் அரசாங்கம் கொண்டிருக்கும் முயற்சியையும் அசிரத்தையாகவும் சிப்பந்திகளுக்குப் பெரிதும் அதிருப்தியையும்-வருத்தத்தையும் உண்டாக்கினாலும்-இருக்கிறது! உள்நாட்டே இவைகளை எல்லாம் நீக்கிக்கொள்ள சிப்பந்திகள் நேரிடை நடவடிக்கை எடுத்தாலொழிய ஒன்றும் சரிப்பட்டுவராது என்ற நிலைமைதான் இன்று ஏற்பட்டிருக்கிறது.

11. சென்ற ஆண்டு ஏப்ரல் 20-ந் தேதியைக் 'கோரிக்கை தினமாக' நமது யூனியனின் வேண்டுகோளுக்கிணங்க, எல்லா சிப்பந்திகளும் நாடெங்கும் மிக மிக வெற்றிகரமாகக் கொண்டாடியிருக்கிறார்கள். இந்த வெற்றி அரசியலாளர்கள் பார்வையையும்-பொது மக்களுடைய அனுதாபத்தையும் நம்பித் திரும்பும்படிக்குச் செய்திருக்கிறது என்பதில் சிறிதும் ஐயமில்லை. எனவே இந்த பெரும்பணியில் பங்கெடுத்துக் கொண்ட நமது பல்வேறு யூனியன்களின் தலைவர்களுக்கும்-தக்க அனுதாபங்களையும் ஒத்துழைப்பையும் பலவிதங்களிலே தந்துதவிய பொது மக்களுக்கும் மற்ற அனுதாபிகளுக்கும் நமது நன்றியறிதலான வணக்கங்களை இக்கவுன்சில் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

12. இந்தப் பொதுக்குழு, சிப்பந்திகளின் அதிருப்தியின் போக்கை அரசியலார் உணர்ந்து ஆவன செய்வதற்கும்; தங்களின் குறைபாடுகளையும்-கோரிக்கைகளையும் சிப்பந்திகளும் அவர்களின் தலைவர்களும் எந்த நேரிடை நடவடிக்கை எடுக்கு முன்னரும், சமாதானத்தின் மூலமாகவே பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தி ஒருநல்ல முடிவு காணுவதற்கு தயாராக இருக்கிறார்கள் என்பதைத் தெளிவுபடுத்துவதற்கும்; அகில இந்திய தேசிய தொழிற்சங்கங்களின் சிபாரிசுகளுக்கேற்ப, 'இருமுனை போராட்டத்தை ஆரம்பிக்க முடிவு செய்திருக்கிறது. இந்த முடிவன்படி, உள்ளூர் குழுவிலும், தேவைகளுக்கு மேற்பட உள்ளூர்களில் ஒரு முனைப் போராட்டமும் அகில இந்திய ரீதியில் அதன் கோரிக்கைகளையடைய அகில இந்திய அளவில் 'மற்றொரு முனைப் போராட்டமும்' ஏக காலத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்படும்.

(a) உள்ளூர் போராட்டங்களும், கிளர்ச்சிகளும், உள்ளூர் தபாற் சங்கத்தின் துணை கொண்டும் பொது மக்களின் அனுதாபத்தை ஏற்றும், சிப்பந்திகளின் வேலைத்தரத்தில் ஒரு மாறுதலை ஏற்படுத்தவும்; இலாகாவின் தரத்திலும் திறமையிலும் புதிய

அபிவிருத்தியையும், அதிகாரிகளின் சட்டமறிந்த ஒரு தலைபட்சமுள்ளதும் பழிவாங்கும் உணர்ச்சி கொண்டதுமான தொடிய நடவடிக்கைகளை முறியடிக்கவும்; தேவைப்பட்டால் ஆங்காங்கே நல்ல அளவில் போராட்டங்களும் துவக்கப்படும்.

(b) இத்துடனிருக்கும் நம்முடைய கோரிக்கைப்பட்டியல்களையும், (Charter of Demands) அதன் தொடர்புடைய விளக்கங்களையும் நமது யூனியனின் ஒவ்வொரு அங்கத்தினரும் கண்டு, நமது ஒத்துழைப்பை நல்கும் அளவில் எல்லோருக்கும் ஆங்காங்கேயுள்ள முக்கிய நிர்வாகஸ்தர்கள் அத்தனை சுற்றறிக்கைகள் மூலம் அனுப்பி வைக்கவேண்டும். இதன்மீது ஆங்காங்கே விவாதங்கள் நிகழ்த்தப்படவேண்டும். அப்படி விவாதித்து முடிவுகளை நமக்கு - தலைமைக்காரியாலத்திற்குச் சேரும் வண்ணம் தயாராகவும் வைத்திருக்க வேண்டும். அப்படி தயாராக வைக்கப்பட்ட முடிவுகள் (3) மூன்றாமாத காலத்திற்குள் அவர்களிடமிருந்து பெற்றுக்கொள்ள ஏற்பாடு செய்யப்படும்-இத்தனைக் கிளர்ச்சிக் செயலாளர்கள் பொறுப்பேற்று தயாராக வைத்திருக்கவேண்டும்.

(c) இத்தகைய அபிப்பிராயங்கள் எல்லா கிளைச் சங்கங்களிலிருந்தும் கிடைத்தவுடன் பெடரல் கவுன்சிலின் செயற்குழு (Federal Executive) கூடி இந்த முடிவுகளை முன் வைத்து விவாதிக்கும், அங்கனம் விவாதித்த முடிவுகளை ஒரு குறிப்பிட்ட நாளில், நல்லதொரு மகஜரில் தயாரித்து அதனை நம் இந்திய பிரதமர் நேரு அவர்களிடம் சமர்ப்பித்து விட்டு; எல்லா கிளைச் சங்கங்களுக்கும், நமது குறைபாடுகளையும் கோரிக்கைகளையும் மக்களுக்கு நன்கு தெரியும்படி தெளிவாகவே கேரில் எடுத்துச் சொல்லி, மக்களின் அபிப்பிராயங்களையும் கையெழுத்தையும் பெருத்த அளவில் சேகரிக்கும் படிக்கு எல்லா கிளைச் சங்கங்களுக்கும் உத்தரவு ஒன்றும் அனுப்பிவைக்கப்படும். இதன் மத்தியில் நமது கோரிக்கைகளை நல்ல முறையில் தெளிவுபடுத்தி நாட்டின் அனுதாபத்தையும் மக்களின் ஆதரவையும் பெற பத்திரிகைக்காரர்கள் மகாநாடொன்றும் கூட்டி அவர்களின் மூலம் நாட்டிற்கு இந்த நம் துர்பாக்ரியமான நிலைப்பற்றியும் அறிவிக்கப்படும்.

அதோடு புதிய அங்கத்தினர்களைச் சேர்க்கும் படிக்கும் பழைய அங்கத்தினர்களுக்கும் மற்றும் நமது சங்க முக்கியஸ்தர்களுக்கும் ஒரு வேண்டுகோளும் விடுக்கப்படும்!

(d) தபால் தந்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளின் மேற்கண்ட தேவைப் பட்டியல்களை வைத்துக்

கொண்டு, பிரதமர் நேரு அவர்களிடம் நமது அறிநுப்தியைத் தெரிவிக்கும் வண்ணம், அவரைப் பேட்டிகண்டு அவரிடம் இந்த நமது கோரிக்கைப் பட்டியல்களை சமர்ப்பித்து அவரால் தலைமை வகித்து நிரவகிக்கப் படுகின்ற தபால் இலகா நமது குறைகளுக்கு நல்ல அளவில் பரிசாரம் தேடித்தர முயற்சிக்கப்படும்.

(e) பிரதமர்வசம் ஒப்படைப்பது போலவே காடெக்குமுள்ள எல்லா தலைமைக் காரியாலயங்களிலும் வீற்றிருக்கின்ற அதிகாரிகள் லசமும், மமது கோரிக்கைகளின் பட்டியல்களடங்கிய நகலிலொன்றும் ஏக காலத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்-மக்களின் பிரதிநிதிகளும் (M. L. A. & M Pக்கள்) போன்ற வர்களும் தொழிலாளர் தலைவர்களையும் கொண்டு, ஆங்காங்கு கூட்டங்கள் ஊர்வலங்கள் நடத்துவதன் மூலம் மக்களுக்கும் நமது குறைகளைத் தெரிவித்து அவர்களுடைய அன்பையும் ஆதரவையும் பெற முயற்சித்தல்-இந்தப் பணியை, சர்க்கின் (கிளை) சங்கங்களும், டிவிஷனல் சங்கங்களும் ஒன்றாக இணைந்து ஆங்காங்கே நடத்திவைக்கும்.

(f) இதற்குப் பிறகு மீண்டும்பெடரல் கவுன்சில்- (பொதுக்குழு) கூட்டப்படும். அதில் நிலைமையை

நன்கு பரிசீலிக்கப்பட்டு மேற்கொண்டு எடுக்கப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகள் பற்றி கலந்தாலோசிக்கப்படும். பிரதமர் நேருவைக்கண்டு விவாதத்தின் முடிவுகளைக்கொண்டு இவ்விவாதமும் ஆலோசனைகளும் நடைபெறும் முடிவுகளும் காணப்படும்.

13. இந்த பொதுக்குழுவானது, இந்த திட்டங்களை நடைமுறைக்குக் கொண்டு வருவதற்கான வழிவகைகளைக் கண்டறியும் அளவில் கீதி-நன்கொடை, ஆகிய முறைகளில் பணமும் வசூலித்து ஆவன செய்ய பூர்ண அதிகாரத்தையும், பெடரல் செயற்குழுவிற்கு அளிக்கிறது.

14. எனவே, ஒன்றுபட்ட, ஒத்துழைப்பின் மூலம், சகோதரத் தொழிலாளர்களின் சலியாத ஆர்வத்தின் மூலம், பொதுமக்கள், தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் ஆகியவர்களின் நல்லாசியின் மூலமும், நாம் நமது முயற்சியில் பரிபூரண வெற்றி பெற்று நமது குறைகளுக்குப் பரிசாரமும் நமது வாழ்க்கைத் தரத்திற்கும் வேலைத்தரத்திற்கும் நல்ல அளவில் எழுச்சியும் உயர்வும் பெற்று, வெற்றி கொண்ட வீரர்களாய், மகிழ்வு கொண்ட தோர் சபீட்ச இந்தியாவை உருவாக்கிக் களிப்பதிலே நாமும் பிரதம பங்கு கொள்வோமாக.

நமது கோரிக்கைப் பட்டியல் (Charter of Demands)

கல்கத்தா பொதுக் குழுவில் நடைபெற்றவிவாதங்களுக்குப் பிறகு, ஏகமனதாகத் தயாரிக்கப்பட்ட 30 கோரிக்கைகளடங்கிய தேவைப்பட்டியல் வருமாறு.—

1. இரண்டாவது சம்பளக்கமிஷன் ஒன்றை உடனடியாக நிறுவுவது.

2. (a) மூவரடங்கிய தொழில் நீதிமன்ற மொன்றை (Tribunal) நிறுவுவது

(b) தேசிய நியாயப் பொதுமன்றங்களை (Whitley Councils) நிறுவுவது.

(c) ஒரு நிரந்தர நல்லுறவு மத்தியஸ்தக் கமிட்டி மொன்றை (Permanent Conciliation Committee) நிறுவுவது.

3. (a) தொழிற்சங்க உரிமைகளையும், பிரஜா உரிமைகளையும் சிப்பந்திகளைவருக்கும் அளிக்கப்

பட்டு பொதுத்தேர்தல்களில் பங்குகொள்ளும் வண்ணம் பூரண சதந்திரமும் உரிமையும் வழங்கப்படதல்.

(b) இலாகாவின் நிரவாக விதிமுறைகளை, சட்டபூர்வமானதாக்குதல். தபால் தந்தி இலாகாவின் நடைமுறைகளை ஜனநாயகத்தின் அடிப்படையிலே நிறுவுதல். சிவில் சர்வீஸ்களுக்குகளை இருக்கும் குண நல சட்டங்களை (Conduct Rule) ஜனநாயக ரீதியாக புதுப்பித்தல்.

4. ரயில்வே P.T.O. சலுகைகளை மீண்டும் சிப்பந்திகளுக்கு வழங்குதல்.

5. (a) 20 நாள் காஷுவல் லீவை மீண்டும் வழங்குதல்

(b) ஒவாட்டை அடிப்படையில் காஷுவல் வழங்குதல்

(c) 40 நாள் விசேஷ காஷுவல் லீவை, அகில இந்திய யூனியன் நிரவாகங்களில் பங்கு

கொண்டோருக்கும், பெடரேஷன் பிரதிநிதிகளுக்கும் வழங்குதல்.

6. (a) சர்க்கில் கமிட்டியின் சிபார்சின்மீது எழுந்த வீட்டுவாடகை அலவன்சுகளை 'C' பிரிவில் பணியாற்றும் சிப்பந்திகளுக்கும்பாதுகாத்துத் தருதல்.

(b) மத்திய சம்பளக்கமிஷன் சிபாரிசுகளுக்கேற்ப, இந்த நபர்களின் அந்தஸ்தை உயர்த்துதல்,

(c) தபால்காரர்களுக்கும் நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கும் மற்றும் அதன் தொடர்புள்ள சிப்பந்திகளுக்கும் *தாறுமாறாகப் பிடிக்கப்பட்ட வீட்டுவாடகை அலவன்சை மீண்டும் ஒழுங்கான விகிதத்தில் திருப்பித்தருதல்.

7. (a) மத்திய சம்பளக்கமிஷனின் சிபாரிசுக்கேற்ப முழு பஞ்சப்படித் தொகையையும், சம்பளத்துடன் சேர்ப்பித்தல்

(b) மத்திய சம்பளக்கமிஷனின் சிபாரிசுகளுக்கேற்ப புதிய பஞ்சப்படித் தொகையை வழங்குதல்

(c) T.W.M. க்களுக்கு பஞ்சப்படித்தொகையை 1—1—47-விரிந்து கணக்கிட்டுக் கொடுத்தல்

8. (a) (i) லீவு (ii) லீவு ரிசர்வ் (iii) விடுமுறை நாட்கள் (iv) ஹைட் டே ஒத்துழைப்பு சலுகை (v) வைத்தியவசதி (vi) வாராந்திர விடுமுறை (vii) வேலை நேரங்கள் ஆகிய பல்வேறு பகுதிகளில், மூன்றாம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கும், நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கும் குமிடையேயுள்ள, வித்தியாசங்களை ஒழித்துக்கட்டுதல்—அதைப்போலவே மற்ற அரசாங்க சிப்பந்திகளுக்கும், தபால் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே யுள்ள இந்த பாரபட்சத்தையும் தீர்த்துக்கட்டுதல்.

(b) விடுமுறை நாட்களில் வேலை செய்ததற்காக, மற்ற நாட்களிலே ஓய்வு (off) வழங்குதல்; தற்போது வழங்கப்படாத மற்ற பிரிவினர்களுக்கும் ஒரு நாளை வாராந்திர விடுமுறையாக வழங்குதல்; அல்லது அந்த நாளை வேலைகய்த நாளாகக்கணக்கிட்டு அதற்கேற்ப ஊதியம் வழங்குதல்.

(c) மூன்றாம் வகுப்பையும்—நான்காம் வகுப்பையும் ஒரே வகுப்பாகச் செய்து இருவ

ருக்குமிடையே ஒரே சம்பளத்தினை வழங்குதல்.

(d) சபார்டினைட் நிரவாக ஆபீஸ்களில் பணியாற்றும் அதிகாரிகளுக்கும், செகரட்டரியேட் நிரவாக ஆபீஸ்களில் பணியாற்றும் அதிகாரிகளுக்கும்மிடையேயுள்ள—(1) மேஜர் பிரமோஷன்ஸ் (ii) அட்வான்ஸ் இன்டிரிமெண்ட்—போன்ற விஷயங்களிலுள்ள பாடுபாடுகள் அகற்றப்படவேண்டும்

(e) நிரந்தர—(Permanent) பகுதி நிரந்தர—(Quasi-permanent) சிப்பந்திகளுக்கு மிடையேயுள்ள பிரமோஷன் பாடுபாடுகள் அகற்றப்படவேண்டும்.

9. (a) தேசிய பாதுகாப்புச் சட்டங்களைப்பாதுகாப்பதில் ஒரு தளர்ச்சி ஏற்படுத்துதல்—அதனை வற்புறுத்தாது வகுத்தல்.

(b) டெம்பரரி சர்வீஸ் ரூல்வீல் கண்ட 5வது பிரிவை அறவே அகற்றி விடுதல்.

10. பென்ஷன் விதிமுறைகளில் தாராள மனப்பான்மை காட்டுதல் குடும்பபென்ஷன்முறை ஏற்படுத்துதல்; அந்த முறைக்கு ஒரு சிப்பந்தியின் ஆரம்ப சம்பளத்தையே நிரந்தர பென்ஷன் தொகையாக நிர்ணயித்தல்.

11. (a) சிபுனர் கமிட்டி—J. J. கமிட்டி ஆகிய இருவர் கமிட்டி சிபாரிசுகளையும் ஏற்று அதன் சலுகை அளித்தல்.

11. (b) மதன்கிலோர் சிபாரிசுகளை வெளியிடுதல்.

(c) டெலிகிராப் வீசாரணக்கமிட்டியொன்றை நிறுவுதல்.

12. பழிவாங்கப்பட்ட சிப்பந்திகளை மீண்டும் வேலைக்கு ஏற்றுக்கொண்டு அவர்களுக்கு சம்பளம் பஞ்சப்படி ஆகியவைகளை உடனடியாக, அன்றி விரிந்து கணக்கிட்டுக்கொடுத்தல்,

13. தபால்த்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளைச் சார்ந்துள்ள உறவினர்களுக்கு ஒரு பகுதிகளை ஸ்தானங்களை ஒதுக்கிவைத்தல்.

14. யுத்தகால சேவை செய்தோரின் சர்வீஸ் காலத்திலுள்ள குறைபாடுகளை நீக்கி, அவர்கள்

சேவை செய்த அந்த காலத்தையும் ஒழுங்கான சர்வீஸுடன் சேர்த்து அதன்மீது சம்பளத் தொகையை கீர்ணயித்தல்.

15, (a) சிப்பந்திகளின் வீடுகள்—இலாகாக்களின் பணிமனைகள் ஆகியவைகளை நிரந்தரமாக நிலமும், கட்டிடங்களும் வாங்குவதையும் அதில் சிப்பந்திகளுக்குக் காலனிகள் கட்டிக்கருவதையும் சட்டபூர்வமாக்குதல்.

(b) லைன்மேன்—பிரத்தியேக இலாகாவின் (E. D. Agents) ஏஜெண்டுகள் ஆகியோரின் பாதுகாப்பில் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கின்ற சமூகங்களையும், சாதனங்களையும் நிகரங்களையும் நன்கு பாதுகாத்துக்கொள்ள நல்ல பாதுகாப்புள்ள இடவசதிகளை அளித்தல் அதற்கான உத்தரவாதமுமளித்தல்.

16. நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கும் அவர்களைச் சேர்ந்தோருக்கும்-குறிப்பிட்ட இடைவெளிகளில் ஒழுங்காக யூனிபாரங்களை வழங்குதல்.

17. (a) II-வது வகுப்பு உள்ளிட்ட, எல்லா பிரிவுகளுக்கும் உள்ள பிரமோஷன் சாதனங்களையும் விரிவுபடுத்துதல் இதுகள் உடைய விதிமுறைகளையும் விரிவுபடுத்துதல்.

(b) எவ்வளவு குறுகிய கால வரையறையாக இருந்தாலும், ஒரு உயர்தர கிரேடில் ஒருவன் தற்காலிகமாக உயர்த்தப்பட்டு வேலை பார்த்தால் அதற்கான அளவில் சம்பளத்தைக் கணக்கிட்டு வழங்குதல்.

18. (A) யூனியன் பிரதிநிதிகளடங்கிய ஒரு கமிட்டியையோ அல்லது பல கமிட்டிகளையோ கீழ்க்கண்ட பிரச்சினைகளை நிரீணயிக்க ஏற்படுத்துதல்,

(i) சிப்பந்திகளின் வேலைகளுக்கு ஒரு கால பரிசோதனை (Time-test) ஏற்படுத்தி, சிப்பந்திகளின் எண்ணிக்கை போதுமானதா என்பதை நிரீணயித்தல்,

(ii) தற்போது இருக்கும் பல பிரிவுக்காக போதிய அளவுக்குக் குறைக்க சிப்பந்திகளின் வேலை திட்டத்தையும், அமைப்பு முறைகளையும் மாற்றியமைத்தல்,

(iii) மற்ற எல்லா பிரிவுகளுக்கும் போதிய அளவு சிப்பந்திகளை நிரீணயம் செய்ய தற்போதுள்ள வேலையின் தரத்தை சீர்தூக்கிப்பார்த்தல்,

(iv) டிவிஷன் சீர் அமைப்பு முறை ஏற்பட்டு விட்டதால் S.S.P.S. & H.P.Os க்களின் முதல் கட்டுப்பாடுகளை (I Class control) நீக்கியமைத்தல்.

(B) (i) ரூ. 35-1-50 கிரேடும் அதற்கு மேலும் வருமானம் உள்ள எல்லா சிப்பந்திகளுக்கும் III வகுப்பு அந்தஸ்து வழங்கப்படுதல்.

(ii) வருடாந்திர சம்பள உயர்வுக்காக நடத்தப்படும் பரீட்சைகளை ஒழித்துக்கட்டுதல்.

(iii) இரவு ரே வேலைகளில் விடுபட்ட வேலை முறைகளைத் (Split-Duties) தீர்த்துக்கட்டுதல்.

(iv) வைத்திய பரீட்சைக்குட்படுத்தாமல், சூப்பர் அனுடீஸ்டட் (Super annuated Employees) சிப்பந்திகளுக்கு கிராண்டுகள் வழங்குதல்.

20. (a) டைம்டென்ஷிற்கு ஏற்றற்போல் கேர்மையான சிப்பந்திகளை அதிகப்படியாக தனக்குத்தானே நியமித்துக் கொண்டே போதல்

(b) P&T இலாகாவின் விதிமுறைகளுக்கேற்ப, புதிய R.M.S. மெயில் வண்டிகளை உடனடியாக செய்து முடித்தல்

(c) பைகளைச் சுத்தம் செய்யும் வசதிகளை ஆங்காங்கே (தேவையான இடத்தில்) ஆபீஸில் வைக்க ஏற்பாடு செய்தல்

21. சிப்பந்திகளின் குழந்தைகளின். இலவச படிப்பு வசதிக்காக, குடும்ப அலவன்ஸ் ஒன்றை வழங்குதல்

22. சிப்பந்திகளுக்கென நிலுவையிலிருக்கும் எல்லா நிலுவைத் தொகையும் (Arrears & claims) இரண்டுமாத காலத் தவணைக்குள் 6% சதவிகித வட்டியுடன் வழங்குதல்

23. மாஜி சமஸ்தான சிப்பந்திகளின் எல்லா பிரச்சினைகளையும் தீர்க்க ஒரு மத்தியஸ்தரை நியமித்தல்

24. (a) தலைமை நிலையத்திற்கு 5 மைல் சுற்றளவுக்கப்பால் போக வேண்டிய நிர்ப்பந்தமுடைய எல்லா சிப்பந்திகளுக்கும் போக்குவரத்து அலவன்ஸ் ஒன்றை வழங்குதல்

(b) மாகாண (ராஜ்ய) அரசாங்க சிப்பந்திகளுக்கு வழங்கும் சமதையான அளவில், மலை வீட்டு

வசன்கள் அலவன்ஸ், நஷ்ட ஈட்டு அலவன்ஸ், தண்ணீர், அலவன்ஸ் ஆகியவைகளை வழங்குதல் வேண்டும்.

25. 1951க்கு பிறகு வேலைக்கு ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட எல்லா சிப்பந்திகளை அந்தந்த பிரிவில் அப்படியே ஏற்றுக்கொள்ளுதல். அவற்றில் எந்த பிரிவிலாவது அதிகமாக சிப்பந்திகளிலிருந்தால் அவர்களை வேலையிலிருந்து நீக்கப்படாமல், அவர்களுக்கு வேறு காலியான பிரிவுகளில் நிரந்தர வேலைகளை வழங்குதல்

26. (a) R.M.S. போஸ்டாபீஸ் போன்ற பிரிவுகளுக்கு உதவி இன்ஸ்பெக்டர்களை நியமிக்கும் யோசனையைக் கைவிடுதல்

(b) 'லைன்மேன் ஆபரேடர்' பிரிவை ஒழித்துக் கட்டுதல்

(c) நிர்வாகப்பணி மனைகளில் அப்பர் டிவிஷன் கிளார்க் வேலைகளுக்கும், மற்ற நிர்வாகங்களில், போஸ்ட்மென், மெயில்கார்டு, டெலிகிராப்டிராப்பிங் (Hind elass) வேலைகளுக்கும் கேரிடையாக ஆட்களை நியமிக்கும் கொள்கைகளில் மாற்றம் ஏற்படுத்துதல்

27. (a) தபால் இலாகாவில் எல்லா பிரிவுகளிலும் வேலை செய்யும் (இலாகா பூர்வமில்லாத இடங்களில் பணியாற்றும் பிரிவினர் உட்பட) எல்லா சிப்பந்திகளையும் வேலைகளின் ஊர்ஜிதம்

செய்ய வேண்டும். இதில் தினக்கூலி வாக்குவோர்—செய்த வேலை வரையில் ஊதியம் பெறுவோர்—தபால்காரர்களாக உயர்த்தப்பட்டு ஒரு ஆண்டு வரை வேலை செய்துள்ளோர் ஆகிய அனைவரும் கூட சேர்க்கப்பட வேண்டும்

(b) ஓராண்டுகால இடை வெளிக்கு மேலும் வேலை செய்த தற்காலிக இலாகாவின் எல்லா வேலை ஸ்தானங்களையும் கூட நிரந்தரமாக்குதல்.

28. (a) N.F.P, T.E. யோடு இணைப்புள்ள பிரத்தியேக இலாகாவின் சிப்பந்திகளுக்கென பத்தாவது ஒரு யூனியனையும் நிர்மாணித்து அதை அரசாங்க வாக்குறுதிக்கேற்ப நமது மேற்சொன்ன அமைப்புடன் சேர்த்துக் கொள்ள அங்கீகாரம் வழங்குதல்—

(b) பிரத்தியேக இலாகாவின் சிப்பந்திகளுக்கு மத்திய சம்பளக் கமிஷனர் சிபார்சில் 58-வது பிரிவில் சொல்லப்பட்ட சிபார்க்களையும் சலுகைகளையும் ஏற்று அமுல் செய்தல்

29. லைன்மேன்களுக்கும், ஓவர்சீயர் முதலியவர்களுக்கும், டெய்லி அலவன்ஸ் வழங்குதல், அப்படி வழங்கப்படும்போது இவர்களுக்கு இடையுள்ள தாரதம்மியங்கள் நீக்கப்படுதல்

30. ஜம்மு, காஷ்மீர், அஸ்ஸாம் போன்ற பிராந்தியங்களில் பணியாற்றும் சிப்பந்திகளுக்குப் பிராந்திய அலவன்ஸுகள் வழங்குதல் முதலியன.

பெடரல் கவுன்சிலும் - எனது எண்ணமும் (P. M. கிருஷ்ணன்)

குறிப்பு: கடந்த டிசம்பர் (55) தின்கள் இறுதி வாரத்தில் கல்கத்தாவில் நடைபெற்ற பெடரல் கவுன்சில் கூட்டத்தில், நமது மாகாண யூனியன் சார்பாக, நம்மின் குறையீடுகளையும் தேவைகளையும், அங்கு தெரிவித்தும், தெளிவுபடுத்தியும் பேச வேண்டியதோர் நல்வாய்ப்பு பொன்று நமது பொதுச் செயலாளர் தோழர் P. M. கிருஷ்ணனவர்களுக்குக் கிடைத்தது. அதுபோது அவர் விவாதித்த சேதிகளின் சுருக்கமும் அதை யொட்டிய அவரது அபிப்பிராயங்களும் கீழே தரப்படுகின்றன.

எனது மகிழ்ச்சி!

தோழர்களே! இந்த பெடரல் கவுன்சிலின் ஹாபெரும் சிறப்பு வாய்ந்த கூட்டத்தில் பேச

சந்தர்ப்பம் கிடைத்ததற்கு மிக்க மகிழ்ச்சியடைகிறேன். அதே போது எனது இதயபூர்வமான மகிழ்ச்சியையும் பாராட்டுதலையும் நம்முடைய மதிப்பிற்குரிய தலைவர்களான கணம் தால்வியவர்களுக்கும், கணம் கோஷ் அவர்களுக்கும் தெரிவித்துக் கொள்வதிலே உன்னப்படியே பெருமையடைகிறேன். கணம் தால்வியவர்களும், கணம் கோஷ் அவர்களும் மீண்டும் நமது தேசிய சம்மேளத்தின் பொருப்பும் ஆற்றலும் வாய்ந்த தலைவராகவும், பொதுச் செயலாளராகவும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருப்பதை யொட்டி, என் சார்பாகவும், சென்னைக் கிளைச் சம்மேளனத்தின் சார்பாகவும், எங்கள் வாழ்த்துதலையும் மகிழ்ச்சியையும் தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறேன்.

கனம் தால்வியவர்கள் :

இந்த சம்பவங்களை யெல்லாம் நினைக்கின்ற போது எனக்கு இப்போதுதான் ஒரு சிறப்பான விஷயம் கவனத்திற்கு வருகிறது. அது தான் கடந்த 1914ம் ஆண்டில் கனம் தால்வியவர்கள், அதிலே இந்திய தபால்சாரர் சங்கத்தைத் தோற்று வித்த சம்பவம். அவர் அன்று தோற்றுவித்த இந்த யூனியன்தான் இன்று பெருமைபடத்தக்க அன்வீல்—ஏன் நம்மை மிரட்ட நினைப்போரும் கண்டு அஞ்சுகின்ற அன்வீல்—வளர்த்திருக்கிறது. கடந்த 1946ல், மகத்தானதோர் அறப் போராட்டத்தை ஆய்வித்து அதில் வெற்றி காணும் அளவிற்கு நம்மையும் நமது கட்டுக் கோப்பையும் வளர்த்த விட்ட பெருமைக்கு கனம் தால்வியவர்களே வித்தூன்றியவராவார்கள்! தபால்சாரர்களின் கல்வாழ்விற்காகவும், தயார் நீக்குவதற்காகவும் அவர் பட்ட அரும்பாடு சொல்லுந்தரமல்ல. அவரின் இடையறாத உழைப்பினால் தான் இன்று நம்மவர் ஏராளமான நன்மைகளை மட்டுமல்ல, கல்ல அனுபவங்களையும் பெற்றுத்திகழ்கிறார்கள். அவரை தொழில் புரியும் நண்பர்களாகிய நாம் மட்டுமல்ல; நமது தொழில் வகையினைக் கண்காணிக்கும் அதிகாரிகளும், நிர்வாகிகளும் கூட வாழ்த்து மனவுக்கு—பாராட்டுமளவுக்கு அவர் நன்மைகள் புரிந்திருக்கிறார் என்றால் அவரைப்பற்றி இன்னும் அதிகமாக சொல்ல வேண்டியதில்லை என்றே கருதுகிறேன். அந்த தன்னலமற்ற எந்தவின் உழைப்பிற்காக நாம் தலை வணங்கக் கடமைப்பட்டிருக்கிறோம்.

இவ்வாண்டு நமக்கு அவர் விடுத்திருக்கும் அறிவுரைகளில் ஒன்றே மட்டும் இங்கே எடுத்துக்கூற விரும்புகின்றேன்.

“நமது எண்ணமும் எழுச்சியுமெல்லாம், நமது சங்கத்தை பல விதத்திலும் பலப் படுத்துவதிலே தானிருக்க வேண்டும். அரசாங்கத்தோடு போராட்டம் நிகழ்த்த வேண்டுமென்பதிலே இருக்கின்ற முக்கியத்துவத்தைவிட, சங்கத்தை பிளவும் பிணக்குமில்லாமல் பலப்படுத்துவதிலே தான் நம் வாழ்வும் பலமும் அமைந்திருக்கிறது. அந்த காரியத்தைத் தான் நாம் முதலில் செய்தாக வேண்டும். ஏனென்றால் நமது பலத்தைக் கண்டு அஞ்சுவதிலே தான், நமது குறைபாடுகள் நீங்கும் வழியிருக்கிறது. அரசியலாரை நமது கேர்மையான கோரிக்கைகளுக்குப் பணிய வைக்கும் சிறந்த சக்திகிறது புறநீர்ந்த ஒற்றுமையிலே தானிருக்கிறது”

இந்த அருமையான வாக்கியத்திலே எவ்வளவு அர்த்தமும், அனுபவத்தின் சாயலும், படிந்திருக்கிறது என்று சிந்தித்துப் பாருங்கள். எனவே தான் நாமவரைப் பாராட்டுகிறோம்.

கனம் கோஷ் அவர்கள் .

ஆனால் அதே நேரத்தில் மற்றொரு அரும்பெரும் தலைவரையும் நாம் மறந்துவிட முடியாது. அவர் தான் கனம் B. N. கோஷ் அவர்கள். அவரது புகழ் வாய்ந்த நற்சேவையை தபால் இலாகாவின் நண்பர்கள் எளிதில் மறந்துவிட முடியாது. நிர்வாகத்தினரோடு போராடுவதிலேயும், தன்னை நம்பிய பல்லாயிரக்கணக்கான அங்கத்தினர்களின் கல்வாழ்வைப் பேணுவதிலேயும் அவர் எவருக்கும் பின்வாங்கியவரல்ல. அதுமட்டுமல்ல, யூனியனைத் தகுந்த அன்வீல் கட்டி நிர்வாகிப்பதிலேயும் அவர் சிறந்தவர் என்பதை நம்மவர் நன்கு அறிவர். அவர்தான் இன்றும் பொதுச் செயலாளராகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருக்கிறார். அதுவும் நம் பாக் கியம்தான். எனவே அவருக்கும் என் சார்பாகவும் யூனியன் சார்பாகவும் வாழ்த்துதலையும் பாராட்டுதலையும் தெரிவிப்பதோடு, நமது மாகாண யூனியனின் ஒத்துழைப்பு அவருக்கு என்றென்றும் உண்டு என்பதையும் உறுதி கூறுகிறேன்.

போஸ்ட் மென் - நான்காம் வகுப்பு

சிப்பந்திகள் சம்பள விதிதங்களைப்பற்றி

போஸ்ட்-மென், நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள் ஆகியோரின் சம்பள விதிதங்களைப்பற்றி நான் கடந்த பெடரல் கவுன்சிலில் விவாதிக்க நேரிட்டது. அதே நேரத்தில், டெலிகிராபிஸ்டிகளின் சம்பள விதிதங்களில் மாற்றம் செய்யப்பட வேண்டுமென்று பொதுச் செயலாளரவர்களால், ஓர் தீர்மானமொன்று கொண்டு வரப்பட்டது. இந்தத் தீர்மானத்தைப்பற்றிய விவாதங்கள் நடைபெற்று அதனை கவுன்சில் ஏற்றுக்கொள்ள முன்னர் நான் நமது போஸ்ட் மென்கள், நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள், அதனை யொட்டிய பிரிவினள்ள சிப்பந்திகள் ஆகியோரின் சம்பள விதிதங்களிலும் மாறுதல் செய்வதைப்பற்றியும், இந்தக் கவுன்சில் கவனிக்க வேண்டுமென்று வற்புறுத்தினேன். இதன் அவசியத்தையும் நான் தெளிவாக வற்புறுத்திச் சொன்னேன். ஆனால் திடீரென்று கனம் பொதுச் செயலாளரவர்கள் தாங்கள் கொண்டுவந்த அந்த சம்பள விதித மாறுதல் தீர்மானத்தை உடனடியாக ஆச்சர்யப்படத்தக்க வகையில் வாபஸ்

பெற்றுவிட்டார். அவர் அங்கனம் திடீரென வாபஸ் வாங்கியது எனக்குப் பெரிதும் மனக்கவலை யைத் தருவதாக இருந்தது. கீழ்த்தர சிப்பந்தி களுக்கு தங்கள் வாழ்வும், வசதியும் வளமாகவும் பெருகவும் ஏதோ கோர்மையான அளவில் சம்பள வீகிதங்கள் சிறிதும் மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டுமென்று மற்ற வர்களைப் போலவே நாமும் விரும்பினால், அதனை பெடரல் கவுன்சில் கருணையோடு ஏற்றுக் கொள்ளாமல் நிராகரித்ததும், அதற்காகக் கொண்டுவந்த தீர்மானத்தையும் வாபஸ் வாங்கிக் கொள்வதும் எனக்கு உள்ளபடியே பெருத்த எமாற்றத்தையும் கவலையையும் தருவதாகத்தானே இருந்தது. தபால்காரர்கள்—நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள் ஆகியோருக்கு சம்பளக் கமிஷன் போதிய அளவுக்கு நியாயம் வழங்கவில்லை யென்றும், நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கு அனுப்பப்படும் வருடாந்திர சம்பள உயர்வானது வெறும் 8 அணுவாகத்தானிருக்கிறது என்றும், அவர் ஓய்வு பெறும் காலையில் அவருக்கு அளிக்கும் உபகாரச் சம்பளம் அவரின் ஆரம்ப சம்பளமாகக் கூட இருப்பதில்லை யென்றும், அதே நேரத்தில் ஒரு மூன்றாம் வகுப்புச் சிப்பந்தி ரூ 60/- பென்ஷனும் பெற முடிகிறது என்றும்; அந்தத் தொகை அவரது ஆரம்ப சம்பளத்திற்குச் சமமானதாக இருக்கிறது என்றும், ஆனால் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள் தான் மீண்டும் மீண்டும் தொல்லைவில் விடப்படுகின்றனரென்றும் இந்த குறைபாடு நீக்கப்பட வேண்டுமென்றும் ஒன்றுபட்டு பலமுறை நிர்வாகத்தினருக்கும், மத்திய யூனியனின் முக்கியஸ்தர்களுக்கும் எடுத்துக் காட்டியிருக்கிறோம். ஆனால் நமக்கு வியப்பும் எமாற்றமும் ஏற்படும் வகையில், ஏனோ மத்திய சங்கம் இந்த முக்கியமான பிரச்சனையில் அக்கரை காட்டாமலும், ஏற்றுக் கொள்ளாமலும்—ஏற்றுக்கொள்ள மனமுயில்லாமலும் நடந்து வருகிறது. இந்த அவல நிலைக்குக் காரணம் என்னவாக யிருக்குமென்றே புரியவில்லை..! ஆனால் ஒன்றுமட்டும் இருவருக்கும் வெளிப்படையாகவும் பொதுப்படையாகவுயிருக்கிறது. அதுதான் மத்திய யூனியன் உள்ளபடியே குறைவான சம்பளம் யேற்று சங்கடப்படுவோரின் நல்வாழ்விலே அக்கரையும் ஆர்வமும், காட்டுவதாயிருந்தால் இந்த உயிரினைய பிரச்சனையை அது ஏற்றுக்கொண்டாக வேண்டும், இல்லையெல் அதன் முக்கியத்துவமட்டிலும்—பொறுப்புள்ள தன்மையும்—தேன்விக்குரியதாக ஆகிவிடும். அதன் மீது அங்கத்தினர்கள் குறிப்பாக நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள்—தபால்காரர்கள் போன்றோர் வைத்துள்ள நன்மதிப்பும் நம்பிக்கையும் கரைபடிந்ததாகத் தானாகிவிடும். எனவே இது விஷயத்தில் பெடரல் கவுன்சிலும் தலைவர்களும் எங்கனம் நடந்துகொள்

ளுகிறார்களென்று பொறுத்திருந்து பார்ப்பதும் பிரகு முடிவுக்கு வருவதும் நம் கடமையாகும்.

யூனியனின் புகழும்—மந்திரியரின் குறிப்பும்

நமது மதிப்பிற்குரிய கணம் போக்கு வரத்து மந்திரியரவர்கள் சென்ற 31-12-55ம் நாள், நமது பெடரல் கவுன்சிலின் சிறப்பு மகாநாட்டில் கலந்து கொண்டு சொற்பொழிவாற்றுகையில், யூனியனின் அங்கத்தினர்களின் விகிதாச்சாரத்தைப்பற்றி குறிப்பிட்டார்கள். அவர்கள் பேசும் போது மொத்தத்தில் 10% அல்லது 15% சதவிகித சிப்பந்திகளே யூனியனில் அங்கத்தினர்களாக இருக்கிறார்களென்றும் மீதமுள்ள சிப்பந்திகள், யூனியனில் சேரவில்லை யென்றும் குறிப்பிட்டார்கள். அந்த சொற்பொழிவின் வாக்கியங்களை யொட்டிப்பார்க்கின்ற நேரத்திலே, நமது யூனியனில் தூற்றுக்குதூறு சதவிகிதம் அங்கத்தினர்கள் சேர்ப்பு கிடையாது என்பது உண்மை தான். ஆனால் இதற்கும் காரணமில்லாமலில்லை. தபால்காரர்களையும் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளையும், பொறுத்தமட்டில் இந்த குறைவான எண்ணிக்கையிருக்கக் காரணம் அரசாங்கமென்பதையே நான் தெளிவுபடுத்த விரும்புகிறேன். சிப்பந்திகளின் நான்காம் குறைகளைக் களைந்தெரிய அரசாங்கம் பல்வேறு போராட்டங்களுக்கும், தூது கோஷ்டிகளுக்கும் கூட விட்டிக் கொடுக்காமலும் பிடிவாதமாகவுயிருந்து, அவர்களின் கோரிக்கைகளைப் புறக்கணித்து வருவதால் தான் இந்த நிலை ஏற்படத் தொடங்கியிருக்கிறது. சிப்பந்திகளின் நம்பிக்கையையும் நல்லெண்ணத்தையும் சோதிக்கும் வகையில் அவர்கள் வகுக்கப்பட்டும், எமாற்றப்பட்டும் வருகிறார்கள் எனவே தான் சிப்பந்திகளுக்கு தொழிற்சங்க ஸ்தாபனங்களில் ஈடுபடவோ, ஒத்துழைத்துப் பணிபுரியவோ மனமும், மார்க்கெட்டிற்குப்புகில்லை, ஆகவேதான் அவர்கள் யூனியனின்—தொழிற் சங்கங்கள்—என்ற வேலைகளுக்கப்பாவுவாருந்து வாழவே ஆசைப்படுகிறார்கள். இது தான் நம்மைப் பொறுத்த வரையில் வெளிப்படையான காரணம் தவிர வேறில்லை!

எனவே கணம் மந்திரியரவர்கள் உள்ளபடியே தூற்றுக்குதூறு சிப்பந்திகள் யூனியன்களில் அங்கத்தினர்களாக சேர வேண்டுமென்று விரும்பினால், அவர்கள் சிப்பந்திகளின் கோர்மையும் நியாயமுமான பல கோரிக்கைகளுக்கு இணங்கியே தீரவேண்டும். அந்தகைய குறைபாடுகளை நீக்கியே தீரவேண்டும், அங்கனம் செய்வதெல்லாதான் சிப்பந்திகளின் நல்லெண்ணத்தைமட்டுமல்ல, நம்பிக்கையையும்கூட யூனியன் மட்டிலும், அரசாங்கமும் கூட பெறமுடியும். இதை விடுத்து சலையான வார்த்தைகளை

வாய் இனிக்கப் பேசவிட்டால், துயரமும் சிப்பந்திகளின் வயிறு நிறைந்து விடாது. துயரமும் நீங்கி விடாது.

E. D. இலாகாவும் நிரந்தர சிப்பந்திகளும்

நிற்க, பல்வேறு இடங்களில் நிரந்தர இலாகாவின் அந்தஸ்துடையவும் ஏற்கெனவே நிரந்தர இலாகாவாக இருந்ததுமான பல இடங்களை எந்த காரணமுமில்லாமல் பிரத்தியேக இலாகாவாக மாற்றிக் கொண்டு வருகிறார்கள் நிரவாகத்தினர். இக்காலம் பல சிக்கல்கள் ஏற்படுகின்றன வென்று நாம் பல முறைகளில் விடுத்துக்காட்டி யிருக்கிறோம். பல சிப்பந்திகள் அகாரணமாகவும் கேர்மையற்ற முறைகளிலும் ஆங்காங்கே மாற்றப்பட்டும் வேலைகளிலிருந்தும் விலக்கப்பட்டும் தீரவேண்டிய நிரந்தரத்திற்குள்ளாகிறார்கள். இந்த வேதனை நான்குநாள் அதிகமாகிறது. இதனை நாம் பல விவாதங்களில் தெளிவுபடுத்தி யிருக்கிறோம். இப்படிச் செய்யப் படுவதினால் சிப்பந்திகளின் பிரமோஷன் வாய்ப்பு அறவே பாதிக்கப்படுகிறது. வேலை நிறுத்தத்தின் போது அளிக்கப்பட்ட வாக்குறுதிகளின் படி பிரமோஷன் விஷயம் கவனிக்கப்படவில்லை.

தாழ்த்தப்பட்டோர்—ஒதுக்கப்பட்ட ஜாதியார் ஆசியர்களின் பிரமோஷன்

S.C.-S.T. என்ற பிரிவினையின சிப்பந்திகளின் பிரமோஷன் விஷயம் அறவே கவனிக்கப்படாது வெறுத்தொதுக்கப்படுகிறது. ஆனால் அதே நேரத்தில் வெளி நிரவாகத்தைச் சேர்ந்த S.C. S.T. க்கு நான்கு அதிகமாக இங்கு உள்ளே வருவதற்கு வாய்ப்புகள் கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன. இது மட்டுமல்ல,

யூனிபாரம்

யூனிபாரம் ஒரு சின்ன விஷயம். இதைக்கூட அவர்கள் ஒழுங்காகவும், கால வரையறைக்குட்பட்டும் சப்ளை செய்வதில்லை.

குடைகள் விஷயம் யூனிபாரத்தைவிட மிகச் சிறிய விஷயம். ஆனால் அதற்குத்தான் நிரவாகத்தினர் தகராறுகள் செய்கிறார்கள். குடைகள் தருவதை ஏதோ ஒரு பெரும் 'கன்கொடை' பென்று கருதுகிறார்கள்! 32" அங்குலமழையைக் கொண்ட நபர்களுக்குத்தான் குடைகள் வழங்கப்படுமென்று சொல்லுகிறார்கள். 32" அங்குல மழைதான் கடிதங்களையும் ரிஜிஸ்டர்களை யும் நினைக்கும் சக்தி பெற்றது. மற்றெல்லாம் வெறும் விழாக்கோலத்திலே தெளிக்கப்படும் பன்னீர்? என்று பொருள் பட பேசுகிறார்கள்! நல்ல வேளையாக கோவர்த்தன கிரியைக் குடையாகப் பிடிக்க பாரத்திற்கு குடைதான் ஒரு பிரமாதத் தேவையா? என்று கேட்காமல் போய் விட்டார்கள்! ஆன்வந்தவர்கள் எதையும் பேசுவார்கள். ஆட்டப் பிடித்தவர்கள் அதனால்

துயரப்பட்டதான் வேண்டும் போலும்! ஆகையினால் தான் என்னவோ சரியாக 32" அங்குல மழைதான் பொருட்களை நினைக்குமென்றும் 31 1/2 அங்குல மழைகூட மக்களை—குறிப்பாக தபால்சாரர்களை ஒன்றும் செய்யாது என்றும் நீதி வழங்குகிறார்கள். இதைத் தொடர்ந்து,

சிப்பந்திகளின் லீவு முறைகளும்—பென்ஷன் முறைகளும்

சிப்பந்திகளின் லீவு முறைகளையும் சட்டங்களை யும் கூட கொஞ்சம் ஆராய்ந்து பார்த்தால் ஒரு மூன்றாம் வகுப்பு சிப்பந்திக்கும், ஒரு நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திக்குமிடையே சாதாரண லீவு விஷயத்தில் கூட எவ்வளவோ மாறுதல்களிருக்கின்றன. நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள் 1938-க்கு முன்னால் புரிந்த சேவையை அவர்களுக்குப் பென்ஷன்தரும் விஷயத்திற்காக சேர்த்துக்கொள்ளப் படுவதேயில்லை. இக்காரணம் பற்றியே சில நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள் 25 வருஷத்திற்கும் குறைந்த ஊழியம் செய்கிறார்களென்ற காரணம் காட்டி, அவர்கள் அகால மாணமடையும் நேரத்தில் அதாவது அவர்கள் ஓய்வு பெறும் காலம் முடியாத முன்பு, இறந்துபட்டால் அவர்களுக்குப் பென்ஷன் அளிக்கப்படமாட்டாது எனவும் ஓர் சட்டம் அமுலி லிருக்கிறது. இந்த சர்வீசம் சேர்க்கப்பட்டு இந்த பென்ஷன் விஷயத்தில் கொஞ்சம் தாராள முன்பு பரீட்சைக் காட்டப்பட வேண்டுமென்றும் நாம் வாதாடி இருக்கிறோம். இந்தக் கோரிக்கைகளை நாம் அடைய வேண்டியிருக்கிறது. நிற்க சிப்பந்திகளுக்கு 55 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக வேலை கொடுக்கப்பட்டால் ஒவ்வொரு ஆண்டும் அவர்கள் 'வைத்திய சோதனைக்கு' அனுப்பப்படுகிறார்கள். தபால் காரர்கள் பொருத்த மட்டில் அவர்கள் வெளி வேலைகளைக் கவனித்துக் கொண்டு சுற்றி சுற்றி வருவதால் அவர்கள் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதும் நிச்சயம்தான்—அவர்கள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 'வைத்திய சோதனைக்கு அனுப்ப நினைப்பது அவ்வளவாக சரியில்லை.'

வைத்திய உதவி

நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளின் குடும்பங்களுக்கும் வைத்திய வசதிகளைத் தர அரசாங்கம் இன்னும் சம்மதித்தப்பாடா யில்லை. ஆனால் அதே நேரத்தில் மூன்றாம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கு அந்த சலுகைகள் அளிக்கப்பட்டிருக்கின்றன. இவ்வளவு கோரிக்கைகளையும் சாதித்தாக வேண்டியிருக்கிறது.

E. D. பிரான்சு யூனியன் நிறுவல்

பிரத்தியேக இலாகாவின் சிப்பந்திகளுக்கென ஒரு தனிப்பட்ட அகில இந்திய யூனியனென்றே நிறுவிக்க நினைக்கும் முயற்சிக்கு நமது சர்க்கிள் யூனியன் எதிராக இருக்கிறது என்று சில வட்டா

ரங்களிலே பேசிக்கொள்ளப்படுவதாக நமக்குச் செய்திகள் கிடைத்திருக்கின்றன. எனவே நமது அபிப்பிராயத்தையும் உண்மை நிலையையும் இது விஷயத்தில் விளக்கித் தீரவேண்டிய சிரப்பந்தத்தில் நாயின்று இருக்கிறோம்.

இன்றையநிலையில் இந்தியா முழுமைக்கும் பரவியிருக்கின்ற பிரத்தியேக இலாகாவின் சிப்பந்திகளின் எண்ணிக்கை சுமார் 6000 என்று மதிப்பிடப்படுகிறது. நமது மதிப்பிற்குரிய செக்ரிடரி ஜனரலவர்கள் கருதுவதைப் போல அந்த எண்ணிக்கை இன்னும் ஓரிரு ஆண்டுகளில் 1 லக்ஷமாக ஆகின்ற வாய்ப்பு இருக்கிறது. தற்போது பிரத்தியேக இலாகாவின் சிப்பந்திகளில் பலர் மூன்றாம் வகுப்பின் யூனியன்களிலே அங்கத்தினர்களாக இருந்து வருகிறார்கள் — அவர்களின் எண்ணிக்கை நான்காம் வகுப்பு யூனியன்களில் மிகமிகக் குறைவு. என்றாலும் அவர்களின் குறைபாடுகளை நமது யூனியன் தீர்த்துக்கொடுத்து அதற்காக பரிசாரங்களைத் தேடி தருவதிலும்—தேடித்தந்ததிலும் மற்ற எந்த யூனியனுக்கும் பின் வாங்கிய நிலையில் இருந்ததில்லை. பல நேரங்களில் E/D சிப்பந்திகளுக்கு நம்முடைய தலையீட்டினாலும், சமரவதினாலும் பலனும் நன்மையும் நீதியும் கிடைத்திருக்கிற தென்பதை எவரும் மறுப்பாரில்லை. E/D சிப்பந்திகள் அவர்களின் ஊர்ஜிதத் தேர்வு வரையில் நான்காம் வகுப்பிற்குட்பட்ட பிரிவுகளிலும், அதற்குப்பிறகு அவர்களில் S.S.L.C. யில் தேர்ச்சியடைந்தவர்களிருந்

தால் அவர்களை கிளார்க்குகள் பிரிவுகளில் சேர்ப்பதோடு வெளியாட்சருக்கென ஒதுக்கி வைக்கப்படும் 50% ததவீத வேலைகளுக்கு அவர்களுடைய அருகதையுடையவர்களின் படடியல்களில் சேர்த்துக்கொள்ள வேண்டுமென்றும் நமது யூனியன் கேட்டுக் கொண்டிருக்கிறது.

மேலும் இந்த ரேத்தில் இன்னும் சமஸ்தானத்தின் சிப்பந்திகளின் நிலையே நிர்ணயிக்கப்படாமல் இருந்து வருகிறது. எனவே இத்தகையதோர் சிக்கலான சூழ்நிலையில் E/D சிப்பந்திகள் தொடர்ந்து அவர்கள் நிலைமை சீர்பெறும் வரையில் நமது யூனியனிலேயே அவர்கள் அங்கத்தினர்களாக இருந்து வருவதுதான் உசிதமென்று நான் கருதுகிறேன். அதனால் அவர்களுக்கு சகல உரிமைகளையும் நலன்களையும் காத்துத்தரும் பொறுப்பிலும் பணியிலும் நம்மால் அவர்களுக்கு ஒருவித குறைப்பாடும் ஏற்படாது என்பதைத் தெளிவுப்படுத்த விரும்புகிறேன். ஆனால் இதற்கும் பிரியப்பயாமல் அவர்கள் தனித்ததோர் யூனியனை நிறுவிகொண்டு அவர்களின் நலன்களைப் பார்த்துக்கொள்ளவேண்டுமென்று ஏகமனதாக விரும்பினால் அவர்களை உலகின் எந்த சக்தியும் தடுக்காது. அவர்களின் நல்வாழ்விற்சாகவும், உயர்விற்சாகவும், முன்னேற்றத்திற்காகவும், மகிழ்ச்சிக்காகவும் எல்லோரையும்விட நமது யூனியன் சார்பாக அவர்களுக்கு நானே முதன் முதலில் நல்வாழ்த்து கூறுகிறேன்! வாழ்க அவர்கள் முயற்சி!!

கனம் தால்வியவர்களின் அறிக்கை !

தால் தந்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளின் தேசிய யூனியனின் பெடரல் கூட்டம் இம் மாதம் 28-ந் தேதி முதல் (28-12-55) ஆரம்பமாகியிருக்கிறது. அது 31-ந் தேதி வரையில் தொடரும். கடந்த இரண்டு தினங்களாக கடைப்பெற்ற பிரதிநிதிகள் மகாநாட்டில் பொதுக்குழு மற்றவர்களுடன் கலந்தாலோசித்து கீழ்க்கண்ட முக்கியமான முடிவுகளைத் தீர்மானித்திருக்கிறது.

1. அரசியலார் பிரத்தியேக இலாகாவின் சேர்ந்த சிப்பந்திகள் தங்களுக்கென ஒரு யூனியனை, இந்த தேசிய பெடரேஷனுக்கு உள்ளடங்கியதாக—பத்தாவது யூனியனை—அங்கம் வகித்து ஒரு அமைப்பையும் உண்டாக்கிக்கொள்ள இருப்பதற்கு பூரண அங்கீகாரம் வழங்க இன்னமும் தாமதிப்பதை இந்த கவுன்சல் வண்மையாகக் கண்டிக்கிறது. இந்தப் பிரச்சனை ஏற்கனவே டைரைக்டர் ஜெனரலவர்களால் P & T கமிஷனுக்கு முன் வைத்து ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டிருந்தும் அதிகமான தாமதம் ஏற்படுத்துவதை மிக மிக வண்மையாக கண்டிக்கிறது. எனவே இதனை உடனே அரசிய

லார் கவனித்து அங்கீகாரம் வழங்கும்படி மிகவும் மன்றாடிக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது. அப்படி அங்கீகாரம் வழங்கப்படாத வரையில், இந்த பிரத்தியேக இலாகாவின் சிப்பந்திகள் அவ்வந்த சம்பந்தப்பட்ட யூனியனில் தொடர்ந்து அங்கத்தினராகவே இருந்து வருவார்கள்.

2. மற்றொரு முக்கியமான தீர்மானம் நமது கவுன்சில் மேற்கொண்டது என்னவென்றால்:

P. T. T. I. என வழங்கும் போஸ்டல், டெலிகிராப், டெலிபோன், இன்டர்நேஷனல் யூனியனை உலக தொடர்புடைய யூனியனிலிருந்து நமது தேசிய பெடரேஷன் யூனியனை வர்பஸ் பெற்றுக் கொள்வது. காரணம் என்னவென்றால்:

அந்த இன்டர்நேஷனல் யூனியனின் செயலாளர், நம்முடைய தேசிய பெடரேஷன், தபால் தந்தி சிப்பந்திகளுக்காக நாம் தபால் தந்தி தொழிற்சங்க வகுப்புகளை நிர்மாணிப்பதற்கு தடையாகவும் புறக்கணிக்கும் வகையிலும் நடந்துகொண்டதோடு, அதனுடைய PTTI யைச் சேர்ந்த செய்தி தாள்களில் மிகவும் வுருத்ததக்க வகையில் இந்தியா

வின் நிலைமைகளைப் பற்றி ஏற்கத்தக்காத கருத்துக்களையும் புண்படுத்தும் வாசகங்களையும் குறிப்பிட்டிருக்கிறது. எனவே இதனிலும் நம்முடைய பெடரேஷனை வாபஸ் பெற்றுக்கொள்ள நிர்மானிக்கப்பட்டது.

3. தொழிற்சங்கங்களில் பிரதான பங்கெடுத்துப் பணிபுரியும் சிப்பந்திகளை வெகு எளிதில் நீக்குவதற்காகவும், தண்டிப்பதற்காகவும் அதிகாரிகளின் தவறான பிரயோகத்திற்கே பெரிதும் பயன்பட்டுவரும், 'நேஷனல் செக்யூரிட்டி சூல்ஸ்' என்ற தேசிய பாதுகாப்பு சட்டத்தையும், தற்காலிக சர்வீஸ் சட்டங்களின் 5-வது பிரிவையும் மாற்றியமைக்க வேண்டுமென்று இந்த கவுன்சில் தீர்மானித்தது.

மற்றும் இதைத் தொடர்ந்து நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்களில் சிலவும் கீழே தரப்படுகிறது.

(a) 3 பேர்களைடங்கிய தொழில் நீதிமன்றம் ஒன்று உடனடியாக நிருவாகவேண்டும்—அதில் மூவர் அங்கம் வகிக்க வேண்டும்—அதில் ஒருவர் தேசிய யூனியனின் பிரதிநிதியாகவும்—மற்றொருவர் இலாகாவின் பிரதிநிதியாகவும், மூன்றாமவர் ஒரு ஒப்பீடுபற்ற ஜட்ஜாகவும் இருக்க வேண்டும். இந்த தொழிற்கோர்ட் தனிப்பட்டவர்களின் வழக்கு

களையும்—அப்பீல்களையும் விசாரித்து நியாயம் வழங்கவேண்டும். இது சம்மந்தமாக அரசாங்கம் வெளியிட்டிருக்கும் யோசனையான, டெபுடிடைரைக்டர் ஜெனரல் (அப்பீலுக்காக) இந்த விசாரணைகளை நிகழ்த்தி நியாயம் வழங்குவார் என்பதை இந்த கவுன்சில் ஏற்றுக்கொள்ளவில்லை. அதற்கு வேண்டுவதெல்லாம் ஒரு பூரணத்வம் வாய்ந்த தொழில் நீதிமன்றம் தானே அல்லாமல் தனி யோரு அதிகாரிமட்டுமல்ல.

(b) தபால் தந்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளுக்கு தொழிற்சங்க வகுப்பை நடத்துவது.

(c) புதுடெல்லியில் மத்திய அரசாங்க சிப்பந்திகளுக்கென இருக்கும் ஒரு கூட்டு பெடரேஷனின் சேர்ந்து பணியாற்றுவது.

எனவே கவுன்சில் மற்றும் பல்வேறு பிரச்சினைகளின் மீது விவாதித்து நல்ல முடிவுகளையும் கண்டிருக்கிறது.

இவற்றில் மிக முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவைகளான: நம் தேவைகளைத் தொகுப்பது—கொள்கைகளை வரையறுப்பது—இவைகளை அடைய நல்ல திட்டம் வன் தீட்டி செயல்படுவது—போன்ற பல்வேறு முக்கிய பிரச்சினைகள் நன்கு விவாதிக்கப்பட்டு கவனிக்கப்பட்டும் வருகிறது.

போக்குவரத்து இலாகாவின் துணையமைச்சர் கனம் ராஜ்பகதூர் அவர்களுடன் 15-1-56-ல் சேனையில் நிகழ்ந்த பேட்டி விவரம்

கனம் ராஜ்பகதூர் அவர்கள்சென்னை வந்திருந்த போது அவருடன் சென்னையில் 15-1-56 கீழ்க்கண்ட பிரச்சினைகள் பற்றி விவாதிக்கப்பட்டது. இதுபற்றிய விவாதங்கள் நிர்வாக பூர்வமாய் நமக்கு இன்னும் கிடைக்கவில்லை. அடுத்த இதழில் அது வெளியிடப்படும். எண்ணிலும் பேட்டியில் விவாதித்த சில பல முக்கிய பிரச்சினைகள் வருமாறு:

1. சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன்-போஸ்ட்மேன்-நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள் ஆகியோரின் சம்பள விகிதங்களை மாற்றியமைப்பது.

2. நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளின் குடும்பங்களுக்கு வைத்திய வசதி ஏற்படுத்தல்-ஏற்கனவே திருப்பித்தரப்பட்ட நிவாரணங்களை தற்போது மீண்டும்பிடித்துவருவதை உடனடியாக நிறுத்துவது.

3. ஒழுங்கான நிர்வாகத்திலிருந்து வரும் ஸ்தானங்களையும், வேலைகளையும் பிரத்தியேக இலாகாவின் கீழ்க்கொண்டுவருவதை ஆட்சேபித்தது.

4. கிளார்க்குகளாக உயர்த்தப்பட்ட தபால் காரர்களின் வேலைகளை ஊர்ஜிதப்படுத்துவதைப் பற்றி.

5. கிளார்க்கு பரீட்சைகளுக்காக வழங்கப்

படும் II வது கேள்விகளின் பதில்களுக்கு தாராள மனப்பான்மையுடன் மார்க்குகள் வழங்குவது.

6. யூனிபாரம் வழங்குவதில் ஏற்படும் தாமதம்பற்றி.

7. குடை கொடுப்பது பற்றி.

8. தபால்காரர்களுக்கென நேரிடையாக வெளியாட்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதை உடனடியாக நிறுத்துவது.

9. S.S.L.C. பாஸ் செய்தவர்களை, தபால் காரர்களாகவும், நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளாகவும் நியமிப்பதை தடை செய்வது.

10. பாய்பியூன்களையும்-நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளையும் வேலைக்கெடுத்துக்கொள்ள இடையே யுள்ள வேலை தேடித்தரும் ஸ்தாபனத்தின் தலையீட்டை நிறுத்துவது.

11. 55-ம் வருடத்தை கடந்தவர்களுக்கும் கட்டாய வைத்திய பரிசோதனை நிகழ்த்துதல்—தகுதியுடையவரையிருந்தால் தொடர்ந்து பணியாற்ற அங்கீகாரமளித்தல் முதலிய பல்வேறு சேதிகள் கனம் போக்குவரத்துத் துணை மந்திரியாரிடம் விவாதிக்கப்பட்டன.

A list showing the number of clerical vacancies reserved for departmental Men in each division and The Number of candidates in each Division :

S.No.	Place	Vacancies allotted			Number of candidates passed.			Pass in 1st list	Pass in 2nd list	Total passed
		SC.	ST.	OC.	SC.	ST.	OC.			
1.	Bangalore	1	1	...	1	1	14	15
2.	East Tanjore	5	5
3.	Kottayam	9	9
4.	Ms. City North	1	1	6	1	...	6	7	8	15
5.	Ms. City South	1	1	...	1	1	6	7
6.	Mount Road	1	1	4	4
7.	Madurai	3	1	19	3	...	19	22	26	48
8.	Malabar	3	1	17	17	17	3	20
9.	Salem	9	9
10.	South Malabar	1	1	3	3	3	4	7
11.	Trichy	1	1	4	2	1	4	6	19	25
12.	Tinnevely	5	5
13.	Trivandrum	1	1	5	1	...	5	6	10	16
14.	Quilon	2	1	13	13	13	19	32
15.	R.M.S. M Dn.	10	10
16.	R.M.S. T. Dn.	2	1	12	2	...	12	14	4	18
17.	R.M.S. M. Stg. Dn.	1	1	1	1	1	1	3	14	17
18.	G.T.O. Kozhikodu	3	3
19.	G.T.O. Madura	4	4
20.	G T.O. Trichy	4	4
21.	Other G.T.Os.	1	1	1	1	1	1	2
22.	DLO	1	1	1	1
23.	Madras G P.O.	4	2	25	1	...	16	17	...	17
24.	Mysore	3	1	21	2	2	...	2
25.	Bellary	4	2	26	1	...	4	5	...	5
26.	Chingleput	1	1	8	4	4	...	4
27.	Nilgiri	7	2	40	11	...	11	22	...	22
28.	North Acot	1	1	8	2	...	5	7	...	7
	South Arcot	1	1	4	2	2	...	2
30.	South Kanara	2	1	13	1	...	6	7	...	7
31.	Tanjore	2	1	14	2	...	1	3	...	3
32.	Trichur	2	1	14	1	...	12	13	...	13
Total		47	27	254	31	144	176	182	358	

S.No.	Place	Vacancies allotted			Number of candidates passed.			Pass in 1st list	Pass in 2nd list	Total passed
		SC.	ST.	OC.	SC.	ST.	OC.			
33.	R.M.S. Q. Dn.	5	2	26	3	3	...	3
34.	Bangalore Eng.Dn.	3	1	14	3	3	...	13
35.	Bangalore Eng.Dn. Tos.	6	2	37	1	1	...	1
36.	Ms. Eng. Dn.Clerks	3	1	19	3	3	...	3
37.	Ms. Eng. Dn. Tos.	8	3	45	5	5	...	5
38.	Tr. Eng. Dn.Clerks	2	1	13	2	2	...	2
39.	TR. Eng.Dn.TOs.	10	4	60
40.	T.V.M. Eng. Dn. Clerks	4	2	24	14	14	...	14
41.	T.V.M. Eng. Dn. TOs.	10	4	57	1	1	...	1
42.	C.B.T. Eng. Dn. Clerks	6	2	35	5	5	...	5
43.	C.B.T. Eng. Dn. T.Os.	14	5	83
44.	G.T.O. Bangalore	1	1	6
45.	C.T.O. Madras	1	1	6	1	...	2	3	...	3
46.	P.T. Motor Service	1	1	—	—	—	—
		121	57	679	32	1	183	216	182	398

Total No. of vacancies allotted : 857

No. passed in the first list : 216

No. passed in the 2nd list : 182

Total no. passed 398

Balance ... 459

S.C Allotted : 121

S T. Allotted 57

S.C. Passed 32

S T. Passed 1

Balance 89

Balance 56