

POSTMEN HERALD

Hony. Editor: Mr. T. S. RAMANUJAM M A., LL.B. (Lond.)

PHONE No. 88471.

OFFICIAL ORGAN OF
THE ALL INDIA POSTAL EMPLOYEES UNION,
POSTMEN & CLASS IV, MADRAS STATE.

VOL. 1

AUGUST 1955

No. 1

Long Live Nehruji!

(T. S. RAMANUJAM)

The Postmen Herald reappears after realignment. What is the new message of hope and strength it can possibly bring to us? It is a message that tells us that our Beloved Prime Minister has laid a solid foundation for World Peace and people's progress. Modern warfare, as everyone knows, is a concentration of all the cruelties and horrors the evil genius of man is capable of on this globe; and with a threat of the Third World War breaking out at any time, all talk of advancing the peoples' welfare within the boundaries of a nation is foredoomed to failure. Without the international success of the Pancha Shila programme, the resolution sponsored by our Prime Minister at the Avadi Congress on "the Socialistic pattern of society" would have to remain a mere copy-book maxim. Now, more than ever before, it is our duty to strengthen the hands of Pandit Nehru in all possible ways not only in regard to his international planning, but also in regard to his national planning.

Our Prime Minister has just returned after a visit to the USSR and

Yugoslavia. The former country owes its national advance to its planning on the basis of workers' co-operation. Yugoslavia owes a lot to her patriotic youth for many a large-scale constructive enterprise. It is our wish that our Second Five Year Plan should soon be reorientated so as to ensure the full co-operation of the workers and the youth. The only way to enthuse the workers over any scheme of national reconstruction is to create almost at once at least two million new jobs. The Finance Minister has promised to create ten million new jobs before the close of the Second New Year Plan. But the alarming speed with which men on current jobs are being thrown out of employment, due to the greed of capitalists masquerading as nationalisation and disciplinary action, can be arrested not by words but by deeds. As regards the youth, our new system of education must be far more practical than it is to-day. Moreover, the youth must be made to take a direct part in the execution of nation building plans, without prejudice to their general

cultural advancement. The people of the land are bound to judge the Tree of National Planning by its fruits more critically during the second five year period than during the first and it is therefore necessary that the Cabinet colleagues of our Prime Minister should pay true homage not mere lip-sympathy-the Peace Programme and the Socialist ideal which are before the nation to-day.

It is a well-known political dictum that the foreign policy of any nation can never succeed abroad unless its national policy succeeds at home. There are some in our country to-day who praise Nehru's foreign policy and criticise him for failing to do this and that at home. If they are earnest about Nehru's foreign policy succeeding, they must, in fairness to themselves, co-operate with Pandit Nehru and make him a success in the home front also. Perhaps, they may turn round and exclaim in despair "What can we do? The congress is acting as an iconoclast group and the I.N.T.U.C. has become an open wing of the congress sect in the Labour Sphere". We hope and trust that

our beloved Prime Minister loses no time in facing this criticism honestly and does not allow the congress, a national institution, to degenerate into a sectarian oligarchy.

Pandit Nehru is a born democrat; and we love him for that. But can he afford to sacrifice his passion for socialism at the altar of democracy constructed not out of the genuine materials of Gandhism but out of the spurious stuff supplied by Khader clad privateers and self-seeking capitalists? While there are many such capitalists among his camp followers to-day, there are practically none among his trade-union opponents. If things are allowed to drift as at present, for a little longer it may well happen that Pandit Nehru has to betray his Party in order to save his country. Be that as it may, let us wish well of our Prime Minister and resolve to stand by him through thick and thin so that we may, within his and our life-time, convert Gandhiji's dream of a Ramarajya into an achieved reality.

"Nehruji Zindabad"

ROT IN TANJORE

All is not well in the Postal Administration at Tanjore and all our efforts for the last over one year to end the sorry state of affairs have proved ineffective. The Superintendent is out to split the Union and destroy it root and branch. He is bestowing favour on his henchmen and punishing those against him. The Postmaster-General was requested by this Union to appoint a Committee to enquire into the charges against the Superintendent of Post Offices but he is either powerless or

indifferent and siding the Superintendent of Post Offices. We would request the Director-General at least to take note of the serious charges levelled against the Superintendent of Post Offices and see that he is removed forthwith from Tanjore and that an open enquiry into the whole affair is ordered to be held. Timely action will stop the rot that has set in the Administration. Can we expect the right move at least from the Director-General?

Major Chari Sees Fair.

It is a matter for the greatest pleasure and satisfaction that the surplus departmental candidates in certain units, who qualified themselves in the test held on 2-5-54, for promotion to the Clerical and allied cadres, have been allotted to the neighbouring Units, by a recent order of the P.M.G., Madras, for being brought on the waiting lists thereof, for appointment in the Clerical and allied cadres. We are publishing elsewhere in this issue the Postmaster General's orders and the list of qualified candidates allotted to other units.

It will be recalled that there was apprehension in the minds of the members that the Directorate's Orders on the subject might be misconstrued and that the surplus qualified candidates in each Unit might be denied promotion and might be required to sit for another written test. Our contention has always been that the test should be a qualifying one and not a competitive one

The Department has already accepted the principle that departmental candidates obtaining qualifying marks in the test will be appointed upto 50 of the vacancies, thereby recognising that obtaining qualifying marks is by itself adequate qualification for being promoted, without depending on whether a rank is obtained or not. It therefore stands to reason that in units where the number of qualifying candidates exceeds 50% of the vacancies, the surplus qualifying candidates should not be denied promotion but should be allotted to other units where there is no such surplus.

It is gratifying that this has been recognised and orders for allotment to other divisions referred to earlier, have been issued. Our thanks are due to Major P. K. S. Chari M.A., our Postmaster General, Madras, who always has a soft corner in his heart for the officials of the lower grades of the department and to whose vigilant sympathy the issuance of these orders is attributable.

From

Sri R. Ethirajulu Naidu,
Asst. Circle Secretary.

The Government of India compel almost all employees to retire at the age of 55. In all foreign countries the age of retirement is not fixed. It is only in India the age of retirement is fixed at 55. There is another harassment to an official after 55 years of age. The Government send him for medical examination. He is compelled to pay a sum of Rs 15 for this examination. Some of the officials sent for the medical inspection are told by the Medical Authorities that they are suffering from tuberculosis, etc. and they die soon after the inspection on

account of mere shock. Cannot the Government spare their servants this agony at the fag end of their service? Why not the Government copy the British, Chinese and Americans in this matter and treat their servants with love and affection and allow all their servants to carry on in their job till 60 and then allow them to retire? In some foreign countries workers are allowed to continue in service even beyond 60 if they are fund efficient. But we do not expect so much from our Ministry. It would quite suffice if they allow us to continue in service till 60 years of age. Will the Ministry concede this simple request?

POSTMEN HERALD

GREETINGS.

From

Hon'ble Shri Jagjivanram,
Minister for Communications.
New Delhi.

9th August, '55.

It has given me great pleasure to learn that the "Postmen Herald" is going to resume publication. The Class IV Postal workers constitute the back-bone of the Postal administration and their consciousness is vital for the efficiency of the Services provided by the Posts & Telegraphs Department. I have every hope that the "Postmen Herald" will serve its constituents as also the country of which they are an integral part sincerely and efficiently.

(Sd.) Jagjivanram.

From

Shri C. V. Cunningham, M. A.,
Sr. Dy. Director-General.

Office of the Director-General of
Posts and Telegraphs,
New Delhi,
3rd August, '55.

Dear Mr. Krishnan,

It was indeed a pleasure to have received your letter of the 28th July 1955 and to hear that you propose to re-start the "Postmen Herald" as the official organ of your Circle Union. I wish your venture every success.

Yours sincerely,

(Sd.) C. V. Cunningham

From

Shri N. C. Das, B. A.,
Deputy Director General (S)
Posts & Telegraphs,
New Delhi.

9th August, 55.

Dear Sir,

Thank you for your letter dated the 28th July, 1955 seeking an article for publication in the first issue of the "Postmen Herald" the official organ of your circle union, or at least a message of greetings.

I am sorry, I am not able to contribute any article for publication for want of time. I however, take this opportunity of wishing your Journal success.

Yours faithfully,

(Sd.) N. C. Das.

POSTMEN HERALD

From

Shri A. Swaminathan, M.A., I.P.S.,
Director of Postal Services,

Madras - 2.

Office of the Postmaster-General,
Madras,

12th August 55.

My Dear Krishnan.

I am very glad to know that the "Postmen Herald" is coming out shortly. I wish the journal all success. I earnestly hope that the 'Postmen Herald' will pave the way for greater efficiency and service to one and all.

Yours sincerely,

(Sd.) A Swaminathan.

From

Shri S. B. Velankar, M. A., Ll.B.,
Director of Postal Services.

Office of the Postmaster-General,
Madras-2,

2nd August, 1955.

My Dear Krishnan,

Kindly refer to your letter dated the 28th July, '55 regarding the publication of the "Postmen Herald". The notice is too short for any well-studied article to be sent in time. I, however, wish all success to this official organ of the Circle Union.

With kind regards.

Yours sincerely,

(Sd.) S. B. Velankar.

From

Shri C. J. Clement, B.E.,
Director of Telegraphs,
Madras.

2nd August '55.

Dear Sir,

I was glad to hear that your Union has decided to revive the periodical "Postmen Herald" which is the official organ of the Madras Circle Union. It augurs well for the paper that it will be coming out on a very auspicious day. I wish this renewed venture every success and may it always prove worthy of the cause for which it is being published.

Yours faithfully,

(Sd.) C. J. Clement.

POSTMEN HERALD

From

Sri S. D. Murti,
Asst. Director Postal Services (I)
Dear Sri Krishnan,

Madras - 2,
20th August 1955.

I am very glad that the publication of the 'POSTMEN HERALD' is being resumed. The publication was useful to educate the members of the Union and to acquaint them with the problems confronting them and also incidentally tell them the achievements of the Union.

I wish the Journal all success.

Yours Sincerely,
(Sd.) S. D. Murti.

From

Sri T. Venkatesan, B. A.,
Assistant Director of Postal Services (S).
P. M. G's Office,

Madras - 2.
20-8-'55.

My dear Krishnan,

I am a regular reader of your 'Postmen Herald' and I missed it these few months. I am really glad you are bringing it out again.

My best wishes are with you and the staff you represent.

Yours sincerely,
(Sd.) T. Venkatesan.

From

Sri S. Raghavan, B. A.,
Asst. Director of Postal Services (Mails),
Office of the Postmaster General,

Madras - 2
20th August 1955.

Dear Sri Krishnan,

I thank you very much for your kind letter of 28th July 1955. I am glad to know that you are publishing the 'Postmen Herald' again. I wish the journal all Success.

Yours sincerely,
(Sd.) S. Raghavan.

From

Shri N. Subramaniam, B.A.,
Asst. Director of Postal Services,
Madras.

3rd August '55.

My Dear Krishnan,

I am in receipt of your letter dated 28th July 1955, and I thank you for the same. While at Trichy, I used to get a copy of the "Postmen Herald" regularly and found it very informative as it helped me to understand the problems confronting the union in all its bearings. I am glad to hear that you are reviving the publication shortly. I send you my best wishes.

Yours sincerely,
(Sd.) N. Subramaniam.

From

Shri N. S. Nair, M.A.,
Asst. Director of Postal Services,
Office of the Postmaster-General,
Madras 6th Aug. 55.

Dear Shri Krishnan,

I am very glad to note that you are going to revive the publication of "Postmen Herald" from the 15-8-55 onwards. I trust that the journal can be of very great use to the Postmen and Lower Grade Staff and that it will also provide them with a forum to develop their journalistic talents.

I wish you all success in your endeavour. Yours sincerely,
(Sd.) N. S. Nair.

From

Shri S. S. Kavalekar, M.A., Ll B.,
Hony. Circle Secretary,
A. I. Postal Employees' Union—
Postmen and class iv,
Bombay Circle Branch.

Dear Shri Krishnan,

I wish the "Postmen Herald" a successful career and hope that it will serve the postmen and class iv officials as a forum for ventilating their grievances.

Yours faithfully,
(Sd.) S. S. Kavalekar.

From

Shri S. R. Krishnamurthi, M. A., I. P. S.,
Director Postal Services,
Eastern Court, New Delhi—1.

Dear Shri Krishnan,

19th Aug 1955.

I am glad to hear you are resuming publication of "The Postmen Herald". I trust the publication will serve the needs of your membership and help in better understanding and appreciation of your problems.

Yours sincerely,
(Sd) S. R. Krishnamurthi

From

Janab Maulvi Syed Wajid Ali,
Hony. Circle Secretary,
A. I. Postal Employees' Union—
Postmen and class iv,
Orissa Circle Union,
Cuttack.

30th July, '55.

Dear Sir,

I am very glad to learn that you are going to re-start the "Postmen Herald" the official organ of your Circle Union, which served very useful purpose in the past in educating the postmen and class iv workers of their rights and privileges, strengthening the Union and ventilating the members' grievances.

I wish the journal a bright career and a place of distinction among the Trade Union periodicals in the Country.

Yours Sincerely,
(Sd.) Syed Wajid Ali.

ALL INDIA POSTAL EMPLOYEES UNION POSTMEN & CLASS IV
CIRCLE BRANCH, DELHI.

12th August 1955.

From

Shri Gopal Singh Joshi
Circle Secretary.

Dear Shri Krishnan,

Your letter dated 26—7—55 received by me and on going through its contents I feel great pleasure on knowing the republication of Postmen Herald again from 15—8—55 the publication of which was temporarily suspended by you.

I fully realise that your attempts for republication of Postmen Herald will be a source of injection to prepare the P. & T. workers enthusiastically for their united works and their cause but on the other hand it will prevail still among the administration. It will quite be fitting to mention that through the columns of the paper you will represent the entire Postmen Staff in true sense and I further add that it is the only paper which had been fighting with the Government for the cause of the Postmen Staff boldly and fearlessly. It has also played extremely noble part for the unification of the Postmen Class in India and in future it is believed to do the same unselfish service for the cause of the Postmen and will put their grievances before the Government strongly.

The paper will undoubtedly represent Postmen correctly and it will be a pillar of success for the Postmen Staff, throughout India.

Yours Sincerely,
(Sd.) Gopal Singh Josh.

(Continued Next issue.)

Com. Dalvi addresses the Vienna Conference.

(We reproduce below some important extracts from the speech delivered by Com. V. G. Dalvi, at the International Conference of Public and Allied Employees held at Vienna from the 13th to the 16th April, 1955. Com. Dalvi was elected a member of the Presidium as also member of the Proposals Commission (Committee). About 263 delegates from 24 countries representing 6, 8 million Public, Postal, Health Service, Government and Allied Employees participated in the Conference.....Ed.)

Mr. President, Brothers and Sisters,

Before I proceed to deal with the organisations and problems of the P. & T workers of India, allow me to offer you on behalf of the 2,50,000 P.T.T. Workers of India their warmest fraternal greetings to the delegates attending this International Conference and to the P.T.T. workers of the countries whom they represent.

As you are aware, my country occupies at the present moment a unique position in the international world, owing to the foreign policy of dynamic neutralism followed by our popular Prime Minister Pandit Jawaharlal Nehru. India has not aligned itself to either of the power blocs into which the world is at present divided and has friendly relations with both the blocs. India is therefore in a good position to promote the peace of the world and has already done a great deal in that direction with regard to Korea and Indo-China and is doing its best to preserve the peace in the Famosa area.....

Speaking generally, the Central Government's Labour Laws are more liberal than those of the State governments. But both the governments favour the system of compulsory

conciliation, adjudication and arbitration in all labour disputes. But no strike or lockout is legally allowed while the conciliation, adjudication or arbitration proceedings are pending...

The postal and telegraph service are under the Central Government. They are governed by service rules for a breach of which the employee is liable to be punished. The rules governing the P. & T. Employees are prescribed by the P. & T manuals, while all public employees are governed by the Govt. Service Conduct Rules.

The present policy of both the Central and the State Govts., is not against the formation of unions by their employees. But unless the union is granted recognition by the Govt., the Government will not give any consideration to the representations made by the union on behalf of the members. In granting recognition the government may and do, put in certain conditions such as that the members of the union shall not go on strike at all or without legal notice, that the union must be registered and so on. Registration and recognition gives members of the union certain privileges such as contesting seats reserved for labour in the Legislatures, etc.

Recognition of a union is one of the means by which the government seeks to control the activities of the union. But the strength of the union really lies in the unity and solidarity of its members and given these, the union is in a position to compel its recognition by the government sooner or later.

In India the P. & T. is a public utility service as well as a commercial service. Being a public utility service, labour legislation is more stringent with regard to it as compared with other government and private labour.....

The trade union movement in India started effectively after the first world war and is about 40 years old. Before that year there were labour welfare associations which got funds from the capitalists and naturally danced to their tune. I believe I am right in saying that the Bombay Postmen and Lower Grade Staff Union started in March 1918 was the first union in India organised on democratic trade union lines. I had the privilege of starting that union and the trade union movement in India.....

The All India Postmen and Lower Grade Staff Union has been a dynamic and fighting union and has always been in the front of the fight of P. & T. workers. In 1920, only two years after its formation, the Bombay Postmen Union declared a strike for betterment of wages and improvement of conditions of service. That was the first fight which any union in India had given to the mighty British Government. The strike lasted for 145 days and was only called off on the government of India agreeing to appoint a Committee to examine the pay-scales of the Postmen Telegraphs Workers as a result of the committee's recommendation (expected by the Government the Pay Scales of Postmen Packers, telegraph messengers and other P. & T. employees were raised by over 100%. In addition, a grain

compensation allowance for the P. & T. staff in big cities like Bombay and Calcutta were given...

A similar situation arose during and after the second world war and prices began to soar by about the year 1943. This time the lead was taken by the All India Postmen and Lower Grade Staff Union and notice after notice under the Industrial Disputes Act were served on the Government of India for revision of the pay-scales, for granting of the dearness allowance, and for increase of House Rent and other allowances. The first notice was given in about February 1944, and as a result the government appointed a Postal Enquiry Committee consisting of high government officers and I was taken as the workers' representative. After four months of enquiry into prices, family budgets and cost of living index the committee made a unanimous report recommending the fixation of a minimum wage, and an increase in pay scales and dearness and other allowances. The Government, however, suppressed the report and took no action on it. The union thereafter gave another notice of strike in about August 1945. The government at first intended to take strong measures to put down the postmen's agitation and to teach them a good lesson. They had issued orders to arrest me and to confine me at a Hill station and then terrify the workers. But better counsel prevailed. Orders for my arrest and confinement were cancelled and government agreed to refer to adjudication the question of immediate interim relief to P. & T. workers and to the appointment of an All India Pay Commission for revision of pay-scales and allowances. By the adjudicator's report accepted by government, the P. & T. Workers employed after 1931 were given an immediate increase of 15% in their salaries. The Pay Commissions report laid down revised

scales of pay for all central government employees including the P. & T. employees.

The other demands of the All-India Postmen and Lower Grade Staff Union, however, were not conceded by the government and so the union served a third notice of strike in June 1946, putting forward their demands. The Govt. of India, however, was adamant and so the great historic postal strike commenced on July 11, 1946 and lasted for 27 days. All the other P. & T. workers joined in the strike and postal and telegraph and telephone communication was completely paralysed. The prestige of the tottering British government was completely shaken and the Postal strike hastened the departure of the British from India.....

The Federation has recently been affiliated to the P. T. T. I. at Berne. The Federation would probably not have taken this decision hastily if they had known of the formation of the P.T.T.R. at Vienna. However, there is nothing to prevent our Federation, if they so decide, to get itself affiliated to the P.T.T.R. also

You can realise what the power of our Federation will be when the occasion arises for the demonstration of its strength and unity, judging from what only one Union, viz the All India Postmen and Lower Grade Staff Union, could do in the past to fight the battles of the P. T. T. Employees. Government is fully aware of it and I am confident that under the banner of the Federation, the united voice of all the P. & T. employees will make itself felt and will lead to the betterment of its wages and service conditions and social and economic status.

In 1948, government appointed a P. & T. Expert Committee consisting of officers and representatives of the unions. I was a member of the Committee. The committee has considered almost all the questions relating to the working conditions of the P. & T. staff in all categories and has published an

exhaustive report. Government have already implemented some of the Committee's minor recommendations, particularly those which did not involve much expenditure. But the major recommendations are still not implemented although the Committee's report is unanimous. The Federation will press the government to fully implement all the recommendations of the Committee and decide, on proper action if government turns down the Federation's demands.

The other Central Government employees and the State Government employees have got unions of their own. But so far they have not been able to fight the battles of their workers to any appreciable extent. Whatever benefits they got were secured to them by the Postmen's struggles; the State governments are putting unreasonable restrictions, by their rules of recognition of the unions, and by State legislature, on the legitimate trade union rights of the workers. A one strong Federation of all the public and allied workers is therefore very urgently required to be formed in India and my Federation may move in the matter as early as possible.....

The trade union movement in India is only about 40-50 years old. There are three major political parties in India at present (1) The Congress, (2) the Socialist, (3) the Communist. Of these the Congress is by far the biggest and best organised party. Corresponding to the three political parties, there are three central trade union organisations: (1) the I.N.T.U.C., (2) the Hind Mazdoor Sabha, (3) the A.I.T.U.C. Of these the I.N.T.U.C. is alleged to have the largest membership and so is entitled to select workers' representatives to the I.L.O. Our P. & T. Federation is not yet affiliated to any of the three central bodies and so has no representation on the I.L.O. The ideology of the three political parties is reflected in a large number

of workers' unions which are organised and sponsored by one or the other political party.....

Except at the I.L.O. Indian workers have not so far been represented on the international field. No doubt Indian Labour cannot remain long working only at the national level. It will have to make its voice heard in the International conferences. But the trade unions in India, not having any government support (except the unions affiliated to the Congress-sponsored I.N.T.U.C.), have not the necessary funds to pay the expenses of representatives sent to international gatherings.

So far as the P. & T. Unions are concerned there are two international organisations—the P.T.T.I. and the P.T.T.R. The former is affiliated to the I.C.F.T.U. and the latter to the W.F.T.U. Apart from differences in the ideological and political points of view, I imagine that there would be no difference in the trade union programmes of these two organisations designed to promote the workers' cause. At any rate, it should not be difficult to evolve a common trade union programme, apart from political and ideological propoganda, based on the workers' fundamental trade union rights. **It is, in my opinion, worth while, and very necessary, to make serious attempts to reach an agreement between the leaders of two international organisations in the interest of the unity and solidarity of the workers.....**

The lot of the public and allied worker in India is not very happy. The story that we heard from brother delegates here about their lot in their countries like France Germany, Italy, Holland and Japan is nearly the same for the public and allied workers in India, though happily *not so bad*. Concerted action on both national and international levels is necessary to fight their battles. On behalf of the

National Federation of P. & T. Employees of India, I offer our complete co-operation to our brothers in the other countries and any action desired on our part that will help our brothers in successfully fighting their battles to improve their lot will be most gladly given.

Brothers and sisters, I have taken up a good deal of your time for I which crave your indulgence. Our Federation feels grateful to the Preparatory Committee of this Conference for inviting our delegation. It is unfortunate that my brother delegate from India—Mr. Misra—who was to have come along with me, could not do so as the government refused to give him a passport. I shall enquire into this action of government on my return and the Federation will take necessary action.

I am very thankful to all my brothers and sisters in the Preparatory Committee to have given me this opportunity to meet all you friends from so many countries and establish contacts. I am also thankful that the Committee has spared no pains to make my stay in Vienna very comfortable in spite of the inclement weather and my advanced age. I assure you that I shall carry with me very very happy memories of my stay here and carry the message of this Conference to all our P. & T. and public and allied employees in India. Once again I convey to you all, brother delegates, the warm fraternal greetings of 2,50,000 P. & T. workers of India. **Long live the unity and solidarity of P. & T. workers throughout the world**
Long live the organisers and promoters of this International Conference of public and allied workers.

With these words, brother delegates. I take your permission to resume my seat.

—V. G. Dalvi
(Ex-tate P & T. Labour)

Interview with Major P. K. S. Chari, M. A., Postmaster-General, Madras, on the 27th July '55.

(OFFICIAL MINUTES)

Minutes of the Monthly meeting with the All-India Postal Employees Union Postmen and Class IV Madras Circle Branch held on 27th July '55.

A typed copy of the review of the minutes of the last meeting was handed over to the Union and the review was adopted.

2. There were further discuss on the following fresh subjects:—

- (1) Supply of uniforms to Postmen and class IV staff, Nilgiris Division.

The Union was informed that the stitching of the uniforms in respect of Engineering Staff is being completed this week and orders for stitching of garments to the Postal Staff will be issued next week and supply to officials caused to be made within another 3 weeks. The delay was due to the present procedure of getting the work done piece meal so that large stocks of cloth may not be kept by the contractors.

- (2) Case of Sri Rangabashyam, Postman, Vridachalam.

This is an individual case. A report from the Superintendent of Post offices, has however been called for and the preliminary report received. It is seen that the Postman had to be sent to the D. M. O. on suspicion that he was suffering from Leprosy. The official has since produced the necessary certificate and has rejoined duty.

- (3) Arrangements for the additional beat sanctioned for Vridachalam

A report has been called for from the Superintendent of Post offices.

- (4) Sanction of a Post of E. D. Mail Peon for Tranqubar P. O.

The matter is under correspondence with the Superintendent of Post offices East Tanore.

- (5) Sanction of additional Postmen in Kumbakonam P. O.

The statistics were reviewed and it is found that there is no justification for augmenting the delivery staff of the office,

- (6) Sanction of a Postal Rest Reserve Messenger for Kumbakonam P. O.

A proposal has been called for from the Superintendent of Post offices.

- (7) Grant of special leave to Shri Pichai, candidate Postman, Kumbakonam P. O.

This is an individual question. A report of the Superintendent of Post offices, will, however, be called for and examined.

- (8) Sanction of Additional posts of sorting postmen for offices in Madras City.

There is no justification for the creation of additional sorting Postmen at Royapettah, Triplicane and St. Thomas Mount. In regard to T. Nagar and Vepery S O's, the question is under examination. No proposal in respect of additional Sorting Postmen for Mount Road and Adayar S O's, has been received. A report has however been called from the Sub-Postmaster, Mount Road and Superintendent of Post offices, Madras and on receipt of the same, the question will be examined.

- (9) Case of Shri D. Subramaniam, class IV official Kumbakonam.

This is an individual case. It is for the official to appeal to the higher authorities.

- (10) Conversion of Park Town and Mylapore Post offices as Head Offices.

As the main purpose of the Union in bringing in these proposals is to see that there was no delay in the Accounts Branch in the payment of salaries to candidates and those who are on leave, the Union was informed that the Presidency Postmaster, Madras will be addressed to see that room for such complaints is not given.

(11) Delay in promotion of postmen who have passed the clerical test.

Action is being taken to finalise the allotments to different Units, so that all the 125 surplus men may be accommodated in other Units. Orders will issue in the course of a week.

(Sd.) A. Swaminathan,
for Postmaster-General



Shri V. Veeraswami, B.A., M.P.

IN THE PARLIAMENT

Shri V. Veeraswami, B.A., Member of the Parliament, on Postmen's Grievances

Debate on 29—3—55

Shri V. Veeraswami:—

It is a matter for gratification that of late there has been rapid development in the provision of postal facilities to the people of our Country. I would like to congratulate the Hon'ble Minister and the Deputy Minister for this development of Postal Facilities.

It does not mean that every village has got a post office. Our Minister for Communications has set before himself a commendable aim to provide every thousand citizens of our country with a post office.

The P. & T. Department is the biggest department covering the entire Country. Even to the nook and corner villages postmen go to deliver money orders and letters.

By recognising the development of postal facilities to the people of our Country I do not mean that there is any improvement in the conditions of service and in the living conditions of the poor and low-paid staff in that Department. In these days of tall talk about the Establishment of a socialistic pattern of society in our Country I would like to make an earnest appeal to the Hon. Minister as well as to the higher authorities of the Department that they

must devote a good portion of their time and also a great amount of their sympathy towards bettering the conditions of people who are low-paid in that Department.

SCALES OF PAY

If we look into the pay structure of postmen and class iv staff we will have to hang down our heads in shame for the meagre sum paid by a Country which has adopted for itself a Republican Government and which has set before itself a socialistic pattern of society. Sir, a postman is paid Rs. 35 and his pay goes upto Rs. 50. The annual increment is only one rupee. In the case of the class iv staff the starting

pay is only Rs. 30 and the annual increment is only eight annas. And that pay goes upto Rs. 35.

Shri Raj Bahadur: Will the Hon. Member also take into account the total emoluments drawn by a postman?

Shri Nambiar: He is talking of basic wages.

Shri Raj Bahadur: I am talking of the total emoluments that he gets.

PENSION.

Shri Veeraswami: This is the regular pay scale of these people. And when they retire their pension is only Rs. 11-8-0 for the class iv staff and Rs. 16-8-0 for postmen. I do not understand how a man with his family can live on Rs. 11-8-0 or Rs. 16-8-0. It is a very poor sum. I would like to suggest a scale of Rs. 40—1—85 to class iv staff and Rs. 50—2—100 to postmen so that when they retire they will get a pension of Rs. 42-8-0 in the case of class iv staff and Rs. 50 in the case of postmen. Unless we do this, at least, I am afraid we will not be successful in establishing a socialistic pattern of society.

Shri Nambiar: That is only for propaganda.

Reservation of 50% Vacancies in the clerical cadre.

Shri Veeraswami: Before 1947, promotion was made on the basis of a simple test—I mean promotion of class iv staff and postmen to clerical cadre. Afterwards the examination was made very hard. Now they are asked to answer questions in the English language and they are also asked to write essays on the matters dealt with by the P. & T. Guide. You know that the people who are working as postmen and class iv staff cannot be expected to have a working knowledge of English. In order to enable them to write essays, I would like to suggest to the Hon. Minister to translate the P. & T. Guide into the regional languages, for instance in Tamil in my area.

Shri Raj Bahadur: On a point of clarification, does the Hon. Member refer to the promotion of postmen to the clerical cadre?

Shri Veeraswami: Yes, this is with regard to the promotion of class iv staff and postmen to the clerical cadre.

Shri Raj Bahadur: In that event, if we expect.

Shri Nambiar: Let us hear the other side.

Shri Veeraswami: If the P. & T. Guide is translated into regional languages, postmen and class iv staff would be able to write the examinations well and even beat the clerical staff.

STAMP-VENDORS

I come to the next point. In the case of stamp-vendors in the Post Offices, they are non-pensionable Government Servants. They also work for 8 hours a day like other postal clerks. It is not fair on the part of the Government to keep them as non-pensionable staff.

CONFIRMATION TEST.

With regard to the confirmation of postmen-promoted clerks in the Department. I would like to draw the attention of the Communications Ministry to the fact that many people have not been able to get promotion because of the examination prescribed by the Department. A postman is called upon to pass an examination studying 5 or 6 volumes and that too at the ages of 45 or 60. How can we expect a man to study so many volumes and write an examination and come out successful?

OUTSTATION ALLOWANCES.

A village postman is paid out-station allowance for the number of days that he is in the villages. Now he is getting Rs. 3 per month. Till recently he was getting Rs. 1-8-0 per month. It has now been increased to Rs. 3. It is very inadequate to a postman who has to go out of the way places in hilly regions, in wild forests, etc. I would request the Hon'ble Minister to pay outstation

allowance at least at the rate of eight annas a day.

HOLIDAY ALLOWANCE.

Then I come to the question of holiday allowance. During the postal holidays, the staff are working in the post offices and Telegraph Offices for which they are not paid anything. They must be paid for the holidays on which they work.

Shri Raj Bahadur: What about overtime allowance?

Shri V. Veeraswami: The post and Telegraph staff work on holidays. When they work, they must be paid either overtime allowance or allowance for those days.

Shri Nambiar: Compensatory allowance.

Shri Raj Bahadur: Compensatory allowance is not meant for that.

Shri V. Veeraswami: In the British days, they were paid compensatory allowance for work during holidays. So also, they must be paid now.

SUPPLY OF UNIFORMS.

With regard to the uniform supplied to the postmen, I would request the Hon'ble Minister to give at least 2 or 3 yards of Khaki mull cloth to postmen so that they may use it as a turban which will protect them from the sun. In the North, you know, the people are provided with woollen dress. We do not want any costly stuff in the south because it is a tropical region. They must be provided with at least 2 or 3 yards of Khaki cloth.

UMBRELLAS.

There is another important point. Postmen are not provided with umbrellas. Every postman should be provided with an umbrella so that he can use it during the rainy and summer seasons. In Madura, I know, ten postmen have been given one umbrella. I do not know how they will divide one umbrella among ten people. After all, the Government is not going to incur a

huge amount of expenditure in providing umbrellas to these people who work very hard. We attach importance to work. Our Prime Minister says that work and work alone ought to be respected. From our Prime Minister down to the ordinary Congress Workers every one says that we must respect work. Is this the way in which we respect work.

MEDICAL RELIEF.

With regard to medical facilities, Government of India have passed orders asking every Department to provide medical facilities to all their staff including members of the families of the staff.

Sri Raj Bahadur: Class iv staff?

Shri V. Veeraswami: Yes. Now the medical facilities have been withdrawn in the case of class iv staff.

Shri Jagjivan Ram: They have been extended, my Hon. friend; not withdrawn.

Shri V. Veeraswami: Thank you very much.

Shri Nambiar: Not yet.

CONSTRUCTION OF QUARTERS.

Shri V. Veeraswami: Another point to which I wish to draw the attention of the Hon. Minister for Communications is the construction of quarters. Many of the class iv staff have not been provided with living quarters. If they are provided with living quarters in the neighbourhood of the post and telegraph offices, they would come to office punctually and do their work properly.

FAMILY PENSION.

Finally I come to the question of family pension. If any worker dies before the completion of 25 years of service, his family cannot get any pension. For instance, if a person dies after completing 24 years 11 months and 29 days of service just one day short of 25 years his wife and his family cannot get any pension.

Shri Jagjivan Ram: It is provided.

Shri V. Veeraswami: Not proportionately. That is very unfair and unsympathetic towards his family which is left without anything because the poor man would not have saved even a few hundreds of rupees. So we can easily understand how the family of the poor and ill-paid staff would be suffering if no monetary help is given to them.

Shri Raj Bahadur: Pension is given to them.

Shrimati Sucheta Kripalani: (New Delhi) After how many years of service?

Shri V. Veeraswami: So it is very necessary that family pension is given at least from now on in proportion to the service. There is one other matter to which I would request the Hon. Minister to give his sympathetic consideration because I know that he has been espou-

sing the cause of the down-trodden in this Country and I know that he is for equitable distribution of justice to all sections of the population. I may also add that in this Department the Scheduled castes people are getting a fair deal so far as the clerical cadre is concerned. With regard to the posts of postmasters in the villages, I would request the Hon'ble Minister to see that Scheduled Castes men are appointed as postmasters, so that the caste hindus and so-called high caste people would go to the Scheduled caste's streets and that will give at least a small death-blow to untouchability from which the Scheduled Castes people have been suffering for the past so many generations and so many centuries.

With these requests, I conclude my speech.

P. & T. APPELLATE TRIBUNAL GOVT. CONSIDERING QUESTION

New Delhi, Apr. 28.

A proposal to appoint an Appellate Tribunal in the Posts and Telegraphs Department, either on an all-India basis or tribunals on a zonal basis, was under Government's consideration, Mr. Raj Bahadur, Deputy Minister, said in the Lok Sabha today.

The possibility of Government setting up staff councils based on the Whitley Model with a view to associating workers increasingly in the administration was also indicated by Mr. Raj Bahadur, while replying to Mrs. Sucheta Kripalani, who had asked whether before re-alignment of different unions of R.M.S. employees, the employees were given the assurance that the new union would be consulted in all matters of general administration.

Mr. Raj Bahadur, told another member that Government had received a representation regarding the stamping of the slogan "Remove Untouchability" on all postal stamps. The selection of

a suitable slogan was under examination, he said.

Hill Holiday For Central Servants HEALTH MINISTRY'S SCHEME

New Delhi, July 5.

The Union Health Ministry would like every Central Government servant to be able to afford a holiday in the hills. It has proposed a "hill allowance" for those drawing less than Rs. 500 a month.

The cost to the exchequer is estimated at Rs. 20 lakhs to Rs. 30 lakhs a year and the beneficiaries would be most of the 50,000 employees on the Union Government pay rolls.

The Ministry hopes to find accommodation for them in palatial buildings which may be placed at its disposal by owners who are no longer able to foot the heavy repair and maintenance bills under the changed conditions.

The scheme is part of the Ministry's second Five-Year Plan and is being placed before the Planning Commission for approval.

P. & T. MEN'S INTERESTS No Conflict with Dept.—Minister

Allahabad, July 4.

Mr. Rajbahadur, Union Deputy Communications Minister, said here today that there was no conflict of interests between the Posts and Telegraph workers and the Department or the Ministry.

The surplus in the Department's annual income was being spent on the opening of new offices as well as on schemes for the welfare of P. & T. workers, he added.

Inaugurating the second All-India Conference of Class Three and Four Telegraph Traffic employees, he told them to keep in mind the fact they were citizens of free India first and telegraph workers next. They were cotrustees of the masses. If the Posts and Telegraph Department did not function efficiently, the execution of various plans for the betterment and uplift of the country would be hampered. He reminded them that while putting forth their demands they must consider the economic conditions prevailing in the country, as also the resources at the disposal of the Department.

P. & T. Colonies

Mr. Rajbahadur said that a P. & T. colony scheme with medical, educational and playground facilities for the children of the workers had been launched in big cities, and in course of time, it would cover other cities.

He said that the Department had made good progress since partition. In 1947, the number of post offices was 22,000 which rose last year to 46,000. Similarly, the number of telephones rose from one lakh in 1947 to 2,35,000 in 1954. He added that in the next Five-Year Plan, the question of the welfare of P. & T. workers would not be left out.

Rai Amarnath Agarwal, M. P., Chairman of the Reception Committee,

welcomed the Deputy Minister. Mr. B. K. Mukerji, M.P., presided. About 100 delegates from different States attended the conference.

INFERIOR P. & T. STAFF'S DEMANDS Govt. to order enquiry

Ambala, July 17.

Mr. Jagjivan Ram, Union Minister for Communications, declared here to-day that an authority of the type of an appellate tribunal would be set up to redress the grievances of Class III and Class IV employees of the Posts and Telegraphs Department.

He said he was convinced of the genuineness of the complaints of employees of these categories and found that justice had not been done in 90 out of 100 cases. He had, therefore, made a departure from the usual practice of giving consideration to complaints received through proper channels only.

Mr. Jagjivan Ram was inaugurating the first annual conference of the All-India Telegraph Engineering Employees' Union—Class III.

Mr. B. N. Ghosh of Calcutta, who presided, said that nobody should have made disparaging remarks about Khadi in the conference.

Mr. O. P. Gupta, General Secretary of the Union, expressed regret over the incident.

Mr. Jagjivan Ram refuted the allegation about discrimination in the Department and said that the service conditions and salaries of the employees of the P. & T. Department were uniform throughout the country.

He wished that no employee of this Department should draw a salary of less than Rs. 50 per mensem.

The change, however, could not be brought about overnight, he said.

There were shouts of "no, no" when the Minister claimed that the humblest worker of the Department could rise to

the highest post provided he passed through various trade tests.

Mr. Jagjivan Ram criticised a reported suggestion of Mr. V. V. Giri, former Union Labour Minister, that an experienced trade unionist should be appointed Postmaster-General.

Bombay P & T Men Demand New Pay Commission

Poona, July 3.

A demand for the appointment of a second Pay Commission to fix the minimum living wage of each category of employees in the subordinate ranks in the "existing conditions" and based on "a socialistic outlook" was made at the first annual conference of the All-India Postal Employees' Union (Class III), Bombay Circle, here-to-day.

The conference pointed out that the Pay Commission appointed in 1946 to go into the question of scales of wages, pensions and other conditions of service prevailing in the post-war situation, had made its recommendations 'just to suit the then rulers'. The Commission's recommendations and observations could not be said to be based on a socialistic outlook. It failed to do away with the disparity in the pay structures of the highly paid officers and those of the subordinate ranks. The enunciation of a "Socialistic pattern" of society and wider outlook to cope with the situation existing at present, justify the appointment of a fresh Pay Commission to fix the minimum living wage of each of the employees, to provide for more welfare and amenities and to narrow the gulf yawning between the conditions of the "so-called" higher and the lower classes of Government servants.

Over 240 delegates from the Bombay region, including Saurashtra, are attending the conference.

Some of the other main demands made by the conference were (1) Restoration of 20 days casual leave and P.T.O concession, (2) Constitution of appellate tribunals at circle and central

levels to dispose of individual appeals, (3) grant of medical concessions to the families of Class IV staff, (4) Abandoning the proposal for creation of the cadres of assistant inspectors of post offices and inspectors of sorting, and (5) Grant of all the postal holidays to all categories of staff or payment of compensation for duty performed on holidays.

Gadgil's Advice

Inaugurating the conference, Mr. N. G. Gadgil, M.P., said "the scales of pay for Government servants should have some relation to the standard of life in the community. He, however, reminded them that in a democratic country, Government employees had "no right" to strike or to resort to direct action. Theoretically, one may concede that right on condition that it should not be exercised.

The present Government, which had always harboured democratic intentions, had gone quite a long way in meeting the demands of labour and its employees, Mr. Gadgil said. He, however, conceded that although there had been a change in the attitude of Government officials, yet many of them did not like to meet the workers and employees on a level of equality.

Mr. Gadgil suggested that there must be some machinery whereby there would be proper liaisoning between the employers and the employees, and every six months there should be meetings between the Government and representatives of organised trade unions.

Presiding over the conference, Mr. Y. N. Deodhar, President of the Union, urged upon the Government to appoint a Commission or an expert committee, to separate the Post and Telegraph finances from the Central budget. The committee, he said, should enquire into the present state of affairs and arrange to allocate the surplus earnings of this department for the improvement of the welfare of its employees.

POSTAL EMPLOYEES IN INDIA

Madras, July 1.

Mr. Fritz Gmur, Secretary of the Post-Telegraph-Telephone International (Berne), who is on a tour of India, was given a reception by the National Federation of Post and Telegraph Employees, Madras Circle, last evening. Mr. T. S. Ramanujam, President of the Postmen's Union, presided.

Mr. M. A. Jabbar, President of the Telegraph (Traffic) Union, welcomed Mr. Fritz Gmur.

Mr. Ramanujam said that the condition of postal employees in India was still backward in respect of wages and retirement benefits.

Mr. Fritz Gmur said that the Post-Telegraph-Telephone International was started in 1911 and it now had a membership of 1.5 million from 57 countries. It was a non-political body working on the principle of mutual tolerance and co-operation. Their aim was to help their colleagues who were numerically and financially weak and who did not have long trade union experience. He said that he had come from Switzerland where the problem of unemployment had been successfully solved. He added that the next international congress of their union would be held on July 23, 1955, in Germany and delegates from all over the world, including India for the first time, would be attending the Congress. Their organisation always stood for the establishment of civic rights of the employees, and for the principle of 'equal work equal pay'. The wages of postal employees in India were the same as he found them three years ago when he came here. Their organisation would strive hard to improve their condition, he said.

Letter Received from

The Hon. Secretary,
Postmens Union,
Singapore.

POSTAL & TELECOMMUNICATIONS
UNIFORMED STAFF UNION,
Moxwell Road, Postmen's Quarters
C/o General Post Office,
Singapore,
31st December 1954.

To

The Hony. Circle Secretary,
A. I. Postmen & L.G. Staff Union,
Madras (India).

Sir,

With reference to your letter which was received here only recently, I give below the particulars asked for;—

SALARY SCALE.

Asst. Postman	100x2—110	Carrying bags
Postmen	110/bar/115x5—130x7.50—175	
Postmen, special grade	205x7.50—250	
		Sorting
Mail Officer	220x7.50—235/bar/250x15	—325

Mail Driver 120x4—128
Inspector of Postmen 355 (fixed salary).

An Officer on retirement gets two-thirds pension based on his last salary after completion of 35 years service.

35 per cent. of living allowance only.

I regret the delay in replying to your letter.

Yours sincerely,
(Sd.) Govindaswami,
Secretary.

Posts For Trade Union Leaders In Government Undertakings

Giri's Suggestion

Madras, June 3.

Mr. V. V. Giri, former Union Labour Minister, suggested last evening that a few really effective trade union leaders should be given places in the administration of nationalised undertakings, like Posts and Telegraphs and the Railways.

It was worthwhile trying in our country, Mr. Giri said, which was thinking in terms of establishing a Welfare State and in industrialisation of a high order, to have association with trade unions and draw out plans by which both partners in the industry could work effectively for producing good results.

The former Union Minister was inaugurating the first annual Conference of the All-India Telegraph Engineering Employees' Union, Class III Divisional Branch, and Line-Staff and Class IV Madras Divisional Branch at the office of the Divisional Engineer, Telegraphs, Egmore, last evening.

Mr. P. S. Mohambaram, Secretary, A. I. T. E. U. Class III Madras Divisional Branch, welcomed the gathering. Messrs. K. Radhakrishnan, Secretary, Line-Staff and Class IV Madras Divisional Branch, and L. Rajaram, Assistant Secretary, Class III Madras Divisional Branch, presented annual reports.

Mr. Giri said in the matter of recognition of unions the Postal workers enjoyed a greater amount of recognition than many others. He was sure that the recognition of trade unions had increased and improved after India attained freedom. They expected the officers of the administration and the Ministers, not only to show their sympathies with, and recognise, the trade unionism but also to make them effective organisations so that workers and employees became partners in industries. It was highly necessary, he said, that the Government, as employer in the public sector, and employers in the private sector, must agree that workers in industries must be treated as equal partners.

Paying tributes to the services rendered by the Postal employees, Mr. Giri said he felt the time had come when they should demand a voice in the control of the industry. He suggested that a dozen really effective

trade unionists should be given posts, like that of Director-General, Postmaster-General, etc. This was one of the propositions he would place before the workers who were organised well.

Joint Standing Machinery

Mr. Giri said Government should set an example to the private employer in running an industry. Pointing out how far an association of workers and employers to be effective there must be a first rate Joint Standing Machinery, he advised the Government and private employers to see, in their interests, that such a machinery was set up and encouraged so that they could not only bring about peace but contribute to the effective running of industry.

Pointing out how the Railway Union suffered a great deal by not having a technical expert attached to their industrial union, Mr. Giri said: "It is highly necessary that if our trade union movement is to succeed every union must have first-rate technical experts who will be able to formulate reasonable, just and practical demands which will be consistent with the economies of the industry."

Presiding over the conference, Mr. R. Gopalaswamy, President, A.I.T.E.U. Class III Madras Divisional Branch, said it was the first conference after the formation of the National Federation of P. and T. Employees. At present they had nine branches and gave protection to 2.5 lakhs of P. & T. employees who took shelter under it. A long list of about 20 items of their grievance was still pending with the Government he said. Although their demands were reasonable the Government "seems reluctant to concede them."

Mr. K. Ramamurthy said their demands were confined to the solution of problems, especially for better accommodation, better amenities, proper emoluments, etc., and it was upto the trade union movement to prepare its plan to solve the problem of its workers.

Messrs. C. J. Clement, Director of Telegraphs (N), Madras Circle, A. M. A. Majeed, G. M. N. Nambeesan and Sreemathi Rambai also spoke on the occasion.

DEMANDS OF P. & T. EMPLOYEES Madras P.M.G.'S advice

Madras June 3.

The first conference of the All-India Administrative Offices Employees' Association, Madras Circle, was held last evening at the P.M.G.'s Office premises, Mr. K. Thyagarajan, President presiding.

Mr. C. P. Venkataraman, Organising Secretary, welcoming the gathering, appealed for greater unity among the members, if they wanted their objects to be achieved quickly.

Mr. T. S. Ramanujam, President of the All-India Postal Employees' Union (Postmen and Class IV) inaugurating the conference urged that they should all get organised under one single union. He said that the formation of trade unions should be on the basis of 'one union for one industry.' He suggested the formation of a P. & T. Board on the lines of the Railway Board for consideration of the grievances of the workers in the department. He pleaded that 50 per cent of higher posts should be filled up by promotion, as in the case of postmen who were eligible for promotion as clerks.

Mr. Thyagarajan in his presidential address urged the need for the administration to treat the service unions with sympathy and consideration. He referred to the handicaps of the staff of the Circle offices and urged that ways and means should be found for removing them.

Mr. T. G. Warriar, Circle Secretary, presented the annual report and accounts.

Major P. K. S. Chari, Postmaster-General, Madras, addressing the members stated that steps were being

taken to shift the office from the present building as quickly as possible. As regards the demand for increasing the staff, Mr. Chari said his suggestion would be to make some special effort to wipe out the arrears and when normalcy was reached, it would be possible to adjudge whether the normal work required more people on the staff or not. He said this Circle office could be viewed as one of the very best.

The speaker said that everyone of the officials should become a member of the Union. The department, whether before independence or after it, was mostly manned by Indian officers. He was quite sure the staff will give their best co operation to the officers, most of whom had risen from the staff. It would not be correct to say that the officers did not care about the welfare of the staff, because they were not a body of alien men. He assured them that during his tenure of office here he would always give their demands the best of attention.

Mr. K. V. Subramaniam, President of the Administrative Offices Employees' Association, Telegraph district, conveyed the greetings of his Association and addressed a few words.

The conference passed a resolution touching the death of Mr. N. M. Joshi. It was urged that the Circle office should be shifted early to a safer building and a departmental building should be constructed at an early date. The conference pointed out that the staff was overworked and urged that immediately some additional staff should be sanctioned, pending the recommendations of the Establishment Standards Committee. It was urged that sites should be acquired and staff quarters should be provided at Madras. The Central Association was requested to take up with the administration questions relating to restoration of medical facilities for Class IV staff and

remedying of such other grievances. The conference pleaded for grant of educational concessions to the children of the P. & T. employees. It was urged that the service during war of all ex-defence service personnel employed in the department should be taken into consideration for fixation of pay. The conference also passed a number of other resolutions.

Trade Unions Must Not Be Politicians' Pawns

Bangalore, July 9.

Mr. Jagjiwar Ram, Union Minister for Communications, said here to-day that trade unions should not only strengthen "their internal unity" but should guard themselves against becoming "pawns on the chess board of political ideologies."

The Union Minister, who was inaugurating the All-India Postal Employees' Union (Class III) and the First Madras Circle conference at the Town Hall, warned the postal workers that any disruption in their ranks owing to external influence would hamper their future progress and eventually the larger interest of the country.

The Union Minister advised the postal workers not to think of "any problem in isolation but to give it full thought in the context of the conditions prevailing in the country."

The conference was attended by 250 delegates and 30 visitors, representing different Postal Employees' Union in the country. Earlier the workers went in procession through the main thoroughfares of the city and reached the Town Hall carrying the union flags.

Mayor V. P. Deenadayalu Naidu, Chairman of the Reception Committee, welcoming the gathering said the Union Minister, had shown special love and partiality to postal workers by coming to Bangalore specially to inaugurate the conference. The Minister had given a stature to the

conference. His genuine sympathy, Mr. Deenadayalu Naidu hoped, would be reflected in the implementation of the decisions arrived at the conference. The presence of Mr. Fritz Gmur, Secretary-General of the Posts, Telegraphs and Telephones International, Berne, Switzerland, had enhanced the importance of the conference. His zeal to know the problems of his colleagues and to solve them was a matter for emulation and pride, said Mr. Deenadayalu Naidu. He said he was not fortunate enough to welcome the delegates from Goa and hoped the strong wings of the "Federation and Trade Unions" would "sweep over the pockets and create a new circle under their sway in the immediate future."

Mr. B. N. Ghosh, Secretary-General of the National Federation of P. & T. workers unveiling the portrait of late Babu Tarapada Mukherjee, said Tarapada Mukherjee, "lived and died for the postal workers" and was a tower of strength to the trade union movement in the country.

Mr. Ghosh appealed to the workers to work for the larger interest of the country. Of the Five-Year Plan, he said the success of any plan depended entirely upon the co-operation of the trade unions. Therefore, he maintained, the Government should take the trade unions into their confidence. He told the workers to strengthen the trade unions because they were "their religion and life."

Unveiling the portrait of the late Mr. N. M. Joshi, Mr. K. Ramamurthy, Secretary-General Ex-U.P.T.W., said Joshi was the father of trade union movement in the country. Mr. Ramamurthy called upon the workers to emulate the ideals set forth by the late Mr. Joshi.

Historic Meet

Messrs C. Rajagopglachari, Dabesar Sharma, M.P. and President of the all-India union, V. V. Giri, Dr. M. Visvesvaraya, Dr. S. Radhakrishnan,

Chinese Postal, Telegraph and Telephone Workers Trade Union, Federation of Postal Employees, Russia, and others had sent the message wishing the conference's success.

Inaugurating the conference, the Union Minister Mr. Jagjiwan Ram, said it was a matter of great pride and privilege to participate in the conference. The conference signified an historical development in the organisation of Posts and Telegraph workers in that they had been brought under a single federation. The Union Minister said that he had all along been urging for the elimination of multiplicity of unions.

The existence of a single federation was a matter of gratification and that was in unison with the principles of trade unionism, he said.

He said in India working class movement had a chequered career. The working of trade unions had revealed that leadership should come from the ranks and that outsiders should not wrest the leadership. He was glad that had come to stay. Political considerations also helped the development of trade unionism in India and produced first class leaders. The late Mr. N M. Joshi was one of them. Mr. Jagjiwan Ram told the workers that Mr. Joshi never mixed politics with trade unionism. He was a trade unionist first and last and the workers emulate him, he added.

Mr. Jagjivan Ram said, "You have achieved organisational unity. Internal unity still remains to be achieved." He said they should earnestly endeavour to unify their ranks. To achieve this objective there was a struggle ahead of them. That was perhaps necessary. To-day he found a kind of struggle going on not for internal unity but struggle for several groups trying to control the unions. They might not see this state of affair in bold relief. That trend, he said, would eventually

hamper progress. He urged them "to ward off all such persons who made them pawns on the chess board of political ideologies."

The Union Minister said 'There are many political ideologies. There had been and there will be such ideologies. The workers' primary concern should be to secure the rights with responsibilities.

The Union Minister advised the workers not to consider their problems in isolation, otherwise it would not be objective and it was bound to be biased. They should consider them in the context of the conditions prevailing in the country.

Dealing with a few specific problems, the Union Minister said the postal workers had a brilliant record of service, efficiency and honesty. He congratulated them and requested the postal workers to maintain that tradition. There were many deficiencies which he would like to do away with provided the Government had the resources and capacity to do so. He referred to staff quarters, proper buildings for post offices and other similar amenities said mere condemnation of Government would not help to improve the situation. It was important to think of suitable remedies. He pointed out that money provided in the Budget for constructing buildings for post offices could not be fully utilised for some practical difficulties.

The Union Minister welcomed the suggestion that staff quarters could be built on the principle of Shramadan and said that he would try to find money to build staff quarters that way.

Postal budget won't solve problems

He said, "You have urged for separate Budget for Posts and Telegraphs. I was at one stage enthusiastic about it. On closer examination I have found that creating a postal budget will not accrue any benefits to the employees."

Of the question of constituting councils on lines of Whitely Councils in England, the Union Minister said "I am not enamoured of this proposal. I would like to have councils on more useful lines."

He also advised the workers that in regard to proposals once accepted by the Government, they should not re-open them again.

The Union Minister again reiterated his plea for internal unity not for agitating but for creating all that was beneficial both unto themselves and the country. He assured the Government of India would do everything in their power to encourage unity among the ranks of the workers.

Mr. K. S. Pitkar of the National Federation addressing the meeting paid a tribute to Major C. V. Rajan, former Postmaster-General, Madras Circle, who had encouraged workers to form into a trade union. He urged for more medical facilities.

Mr. B. S. Kambli said the Government should take the trade unions into their confidence in the administration of the department. He pleaded for provision of adequate staff, proper buildings to house the post offices to increase the efficiency in the department.

Mr. P. K. Bhujanga Rao, President of the Madras Circle Union, in his presidential address said that freedom of association with other workers in the country and abroad should not be curbed and facilities for the growth of a purely labour political party should not be throttled as the current trends favoured the view that labour would come to stay. India should not lag behind. He then dealt with various problems facing the employees in regard to service conditions and said they would be dealt with individually in the subjects committee.

Mr. Paripuranan of Madras said that there should be least interference of

officers in the day-to-day working of the department.

Pay Commission Urged

Mr. S. Guruswamy addressing the meeting said that the Postal Department had produced good leadership. The workers should present reasonable demands which should certainly evoke response from the Government. Of Postal Class III employees, he said they had suffered immense hardship following the recommendations of the Pay Commission. Standardisation of pay in the Postal Department has at one time become light to railway workers. But now the position had reversed. Mr. Guruswamy urged for the appointment of another pay commission. That was a common demand of both Postal and Railway workers, he said.

INTERNAL UNITY STILL TO BE ACHIEVED

Mr. Fritz Gmur, Secretary-General of the Posts, Telegraphs, Telephones, International, said he was in India to study the service conditions of postal workers. The wages of postal workers were the lowest. Though the country was facing tremendous problems, he would ask the Government to do what was possible soon. The disparity between the highest and the lowest cadre employees was one to 80 in India which did not compare favourably with the other countries. The workers were asking equal pay for equal work. They should be treated properly because they were not the second class citizens. He hoped that his organisation would be able to arrange for course of training to workers on the successful running of trade unions.

Mr. T. Mariappa, former Minister and President of the All-India Telegraph Engineering Employees Union (State Branch) extended the greeting of his union to the postal workers. He said he was impressed by the earnestness and desire of the postal workers to improve their service conditions.

The Government should consider their grievances sympathetically. Of medical facilities, he said in Bangalore the workers were finding difficulty to obtain certificates from the Medical Officer in the Victoria Hospital. He suggested that grant of leave on medical certificates should be done away with, because that was a "tradition" prevailing from the time of the British Rule. He then referred to the hardship of the postal employees in Jalahally for want of proper accommodation and urged the Government to provide them with suitable houses. Mr. Mariappa pointed out that such trivial demands could be dealt with easily on departmental level. He wished the conference success.

Mr. B. Venkataramiah, Secretary, proposed a vote of thanks.

Mr. S. Channaiah, President, Mysore Pradesh Congress Committee, Mr. H. C. Dasappa, M.P., Mr. R. Chennagiramaiah, Deputy Speaker, Mysore Legislative Assembly, Mr. A. G. Bandi Gowda, Members of the Parliament from Mysore, Corporation Councillors, Major P. K. S. Chari, Postmaster-General, Madras, were among those present.

OUR CONFERENCE.

The First Annual Conference of our Circle Union, after the formation of the National Federation of P. & T. Employees, was held at Pondicherry on the 12th and 13th June 1955.

Shri Kewal Singh, I.C.S., Chief Commissioner, Pondicherry inaugurated the Conference while Sri T. S. Ramanujam, M.A., LL.B., (Lond.) President, presided.

Shri S. R. Subramaniam, Chairman of the Reception Committee welcomed all those present at Conference.

Shri R. L. Purushotham hoisted the National Flag and Shri P. Jagannathan of Trichy unfurled the Union Flag.

Then Shri T. S. Ramanujam delivered his presidential address. Messrs. Thirukuralar V. Munusami, B.A., B.L., M.P., Vice-President, P. S. Vengu Iyer, B.A., Superintendent of Post Offices, K. S. Gopalakrishnan, B.A., Vice-President, Shri P. Jagannathan, Vice-President, Trichy Branch and others addressed the Conference.

At 9 p.m. the open session ended. The next day the subjects Committee commenced its sitting at 10 a.m. under the Presidency of Thirukuralar V. Munusami and passed resolutions copies of which have already been circulated to the Branches.

The following Office Bearers were elected:—

President.

Shri T. S. Ramanujam,
M.A., LL.B., (Lond.)

Vice-Presidents.

Thirukuralar V. Munusami,
B.A., B.L., M.P.

Shri P. Jagannathan, Trichy,

Circle Secretary.

Shri P. M. Krishnan.

Asst. Circle Secretaries.

Shri R. Ethirajulu Naidu.

„ I. S. Narayana Rao,

„ P. K. Pareed, Chowghat.

Organising Secretary.

Shri G. Subbarayalu Naidu, Tanjore.

Financial Secretary.

Shri V. Viswanathan.

Asst. Financial Secretary.

Shri V. Rajamanickam.

Chartered Accountants & Auditor.

Shri K. Gnanandalu, G.D.A., F.C.A.

Then the following amendments to bylaws were unanimously passed:—

Rule No. 11 (a): Recast as follows:—

Under instructions from the Circle Union the secretaries of all Branch Unions in a Division shall once a year meet and select one of the Branches as the Divisional Branch and the Secretary

of the Branch so elected shall be designated as the Divisional Secretary and correspondence from all Branches with the Divisional Superintendent shall be made through that Divisional Branch. The Branches shall pay the Divisional Branch a sum of Re. 1 per mensem as postage and other incidental expenses for this additional work devolved on it.

Add under rule 12 as 12(b):

No official of a Provident Fund, Co-operative Society, Insurance Society or any other Institution formed by the Postal Workers shall be eligible to hold any elective post in any Circle, Divisional or Branch Unions.

With a vote of thanks to the President proposed by Shri P. Govindarajalu, Secretary, Pondicherry Branch, the conference concluded at 9 p.m.

FIRST ANNUAL CONFERENCE OF THE ALL INDIA POSTAL EMPLOYEES' UNION POSTMEN AND CLASS IV PONDICHERRY 12th June, 1955

PRESIDENTIAL ADDRESS

BY

Shri T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B. (Lond.)

Delegates and Brethren,

Greetings to Pondicherry.

This provincial conference is being held at Pondicherry which is no longer a French pocket, but an integral part of the Indian Republic. Our first duty is to greet our co-citizens of free India and wish their new State a happy and glorious future. As our Union is above all politics, we cannot take sides on this platform, regarding the coming elections in this state. As members of a working-class organisation, we are however, profoundly interested in voting to power only such individuals—to whatever parties or groups they may belong—who have proved their sympathies in the past with the Trade Union movement and who have the ability and

character to implement boldly programmes underlying which is the simple principle that human rights and needs must be superior to the rights and needs of profits. We must also take care to see that the members of our legislatures are such that they do not artificially read conflicts into the interests of the Indian working class as against the interests of the Indian community as a whole, while there are no such conflicts in reality. We have had too many lectures in recent times from men, after they had wooed successfully our votes, that the organised factory workers or the Central Government servants enjoying Trade Union rights are being paid far more—the implication being “Paid undeservedly far more”—than the poor agriculturist, or

the poor elementary School Teacher, or the poor, Non-Gazetted Employee of a State—as if any cuts in our total emoluments will be automatically distributed, under an already existing plan, among the employees with a lower standard of living than ours. It is high time that the working-class in India speaks with one voice and declares its determination to make a major contribution towards a more equitable distribution of existing wealth and incomes and a more intense productive effort that will ensure a general raising of the standard of living, and we shall regard any politician who seeks to divide and rule the working-class as our Enemy Number One. I wish that the Trade Unions in the Country seriously address themselves to the task of evolving a labour party in India that may work for some time in the political field and introduce real socialism in India.

The Postal Service and its Efficiency.

This is our first provincial conference after realignment and it is useful to remind ourselves on this occasion of the nature of the work and responsibility of the members of our Union. As early as 1920 the Haseltine Committee stated as follows in their report:—

“.....the Postman is drawn from a class distinctly superior to the ordinary menial.... the postman to be qualified for his work must have some knowledge of the script of at least two languages, one being English; his duties involve considerable pecuniary responsibilities; he is in fact in a small way a cashier; valuables and cash are entrusted to him; he has to render a daily account, to furnish security and to make good losses. The efficiency of postal service very largely depends upon the Postman.”

The standing Finance Committee in one of the Reports stated:—

“The Postmen really are a sort of inferior clerks having regard to the qualification and the monetary responsibilities.”

Sir Geoffrey Clerke in his book “The Story of the Post Office in India” at Page 104 has observed:—

“.....good initial salary with prospects of Promotion must be given to him.”

It is in the light of these observations of eminent administrators that I appeal to the public and the Government of India to consider certain grievances of the members of our Union, which I shall now discuss in brief.

Revision of Basic Pay.

The Postmen and Lower Grade Staff of India had been agitating for an increase in their basic pay from 1920 onwards, and yet, it is in only their all India Strike in 1946 that made the Government take the first substantial step towards the improvement of their service conditions. The Central Pay Commission fixed the scale as Rs. 30-1-35 for Class IV Staff and 35-1-50 for Postmen. But Shri N. M. Joshi and Sirdar Mangal Singh suggested in their minority report the following scales, Rs. 40-1-50-2-60, Rs. 45-1-50-2-70 and Rs. 50-2-70-5-85 and added:—

“As far as possible the initial recruitment should be at the lowest scale. Opportunity for education and training should be provided to all employees of Class IV by opening classes. No initial recruitment should be made to any one of the higher scales while there are fit persons available in any one of the lower scales.”

Shri N. M. Joshi is gone; but his work remains. All the ministers now in power have paid glorious tributes to

him, on the occasion of his demise, and acknowledged him as the father of the Indian Trade Union movement. When India became free in 1947, the Government of India ought to have been discerning enough to make him the first Labour Minister of India. He was respected as a constructive Labour Leader not only within India but also outside India in the Councils of the International Labour Organisation of which India is an original member from 1920 onwards. I appeal to the Government to implement at once the scales of pay and the conditions of service recommended by Shri N. M. Joshi in the Central Pay Commission Report, as not only a fitting tribute to a great servant of India but also the only way to ensure social peace on the sure foundation of social justice. Ever since the partial implementation of the majority report of the Central Pay Commission by the Government of India in 1947, our Union has been agitating for the full implementation of the Report so that certain benefits conferred upon the workers by that report—like the P.T.O. Concession—will add somewhat to the bare or less than bare subsistence wage scales adopted by the Government, and our recent agitation culminating in our Demands Day on 20-4-'55 is directed towards the constitution of a new Wage Commission. Unless the Government does something positive in the course of this year, our Union, one of the most patriotic and national trade unions in the country, will be forced to resort to the extreme—though constitutional methods of Trade Union agitation—DIRECT ACTION. I suggest that the Postal Employees through their National Federation should bid for building up within the coming six months a strike Fund of at least One Crore of rupees, which shall be utilised solely for the relief of Strikers, if and when necessary. The Fund should be distributed to members not equally but according to needs. The recent Trade

Union history of the American Federation of Labour and the Congress of Industrial Organisations in the United States of America and Canada clearly shows that the creation of such a fund improves the bargaining power of National Trade Union organisations, without necessarily creating a conflict of interest between the organised labour of a country and the community of the country taken as a whole. I wish to mention here the feelings of a Postman regarding his Pay Scales and the attitude of the Government. Our General Secretary, Shri P. M. Krishnan, has sent me this note:—

“ The Pay Structure in Singapore

(The Currency Unit in Singapore, a Dollar, is equivalent to

One and a half Indian Rupees)

Assistant Postman	\$100—2—110 carrying bags—Class IV
Postman	110/115—5—130—7½—175
Mail Officer	220—7½—235/250—15—325
Mail Driver	120—4—128

Inspector of Postmen 355 (Fixed Salary)
An Officer on retirement gets 2/3 pension based on his last salary after completion of 35 years. The Government Servants in India get only one half as pension based on average pay. When crores of rupees are spent on machine in the name of production and regeneration of India, the neglect of human beings who have to shoulder a good part of this production, is unpardonable. The workers are getting into a mood of desperation, and it will tell bitterly on the efficiency of their work if this problem is not tackled soon.”

Promotion Possibilities.

One of the reasons given by the Central Pay Commission for keeping down the pay Scales of Postman and class IV officials was that they would have many avenues to rise in the profession. In accordance with the Strike

settlement between our Union and the P. & T. Department in 1946, the Government reserved 50% of the vacancies in the clerical cadre to be filled in by the promotion of Postman and class IV staff and allied categories. At first it was by a simple test that the promotion was regulated. Then gradually, year after year, the test stiffened and the departmental staff had to take the test along with outsiders and to qualify themselves in a competitive examination for the clerical post. As a result of agitation from our Union, the Government have modified this test to some extent. They have given up Geography and Arithmetic as subjects for the test. The Questions are now set on postal guides. There are three papers and a candidate has to pass by securing 35% of the marks in each paper and 45% of marks in the aggregate. Even if the candidate is lucky enough to get this high minimum, he cannot get the promotion unless he secures a rank below which selection is stopped. All his brilliance in the test goes to waste and he has to go through another like ordeal in the following year, if he is still keen on promotion. This a postman feels as a kind of torture. The Government is requested to take immediate steps to see that the examination is made a qualifying one (instead of a competitive one) and that all the candidates who have passed the tests with a minimum of 33% of marks as decided by our Federation should be promoted straightaway if there are vacancies and in the event of no vacancies, their names should be kept on a waiting list and promotion must be offered to them as and when vacancies occur in the higher grade.

After the Postman passed the promotion test, he must pass through another ordeal—namely the confirmation examination. Here all the Postman-promoted clerks are supposed to be examined in their ability to work. But the examination actually turns out to be not a test of practical work but a test of theoretical

knowledge of P. & T. Volumes some half a dozen books in an alien tongue. Our Union has been agitating for the translation of these volumes in local languages. So far, the Government have made no attempts to meet this demand. The examination is made compulsory, and if anyone fails to secure a pass he is reverted as a postman. There are about 30 such cases in the Madras circle when the postman promoted Clerks have failed to pass the confirmation tests and some of them have been reverted as Postmen after serving the Department as Clerks for even as long a period as six years faithfully, without a blemish though without any increment! The affected Postmen have frequently asked me, "Can inhumanity go any further?"

Noting the Government's continued unwillingness to translate the P. & T. Volumes in the local languages and noting also the heroic struggles of our Comrades to get through the confirmation test, our Union has made a very modest demand, viz., the creation of a cadre of lower division clerks in the grade Rs. 55—130, to which the postmen who fail to pass the confirmation tests can be automatically promoted. But the Government have rejected this demand. Local clerical posts in the P. & T. Department do not require any extraordinary brain power to carry on the work which is purely mechanical and routine in nature and which can be mastered with a little practice. The creation of lower division posts has a double advantage; they will satisfy the aspirations of Postmen and class IV Staff for better wages and status; and the Department can effect some economy. Rejection of this modest and reasonable demand by the Government makes one wonder whether the Government have understood the implications of their action. Do they expect the postmen to remain static and die on the miserable pension of Rs. 15 or Rs. 16 a month?

Family Pension and Pension.

Our Union has demanded that family pension should be paid to the families of all workers who have put in a minimum service of 5 years in the department. As it is, if a worker serves the Department for 24 years 11 months and 29 days his family is not entitled to get any pension, as the total service is short by one day for completion of 25 years of service. It is but fair to expect that marginal cases must be treated with sympathy and grace of at least one year must be shown. As regards pension it should never be less than the starting basic pay in the case of a postman or Class IV official, as it is the case with clerks even now.

Leave Facilities.

In the application of leave rules there is no uniformity in the Department. Post-1931 employees can accumulate their earned leave upto a maximum of 120 days after which only the leave will lapse. The workers are therefore compelled to go on leave once in a year or two for fear of losing the leave. In the Postal Department it is particularly difficult to get leave. A worker should get his earned leave when he is in need of it and not when the employer wants him to take it. The availing of leave should be left entirely to the discretion of the worker and not the employer. That this demand is just, so far as earned leave is concerned, has been admitted by the department itself to some extent and in the case of pre-1931 employees there is no such restriction and they can accumulate their earned leave to any extent and avail themselves of it whenever they want it. Further, accumulation of leave will help the official at the fag end of his service when he may fall sick for a long period. Deprivation of such leave facilities may put him to the necessity of taking half pay leave. To live on full pay is very difficult in these hard times. To live on half pay is nothing short of starvation.

The Government will therefore be well advised to remove forthwith this discrimination between post-1931 employees and pre-1931 employees.

Medical Charges.

Some months ago it was announced in the Lok-Sabha that the Government have agreed to sanction refund of medical charges incurred by Class IV officials for the medical treatment of their families just in the same way as the concession is now allowed in the case of Class III officials. But so far no orders have been received. It is presumed that the matter is sleeping in the Directorate, and I request the Director-General to communicate the orders early, so that a seven years' controversy may come to a happy close.

Settlement of disputes through Tribunal.

On the 23rd of April, 1955, I wrote a letter to the Director-General Shri Phillips requesting him to appoint a Tribunal for settlement of Disputes between P. & T. Labour and the Executive authorities. There are glaring cases of injustice in which the Post Master-General simply endorses the orders of the subordinates, obviously due to an extreme sense of Departmental prestige, and the Union is helpless to vindicate the honour and innocence of its members. The present departmental practice is to prosecute the staff in a court of law for offences which they consider to be criminal. When the Court acquits the accused the Official is permitted to join duty. But on the first day when he reports himself to the Post-Master for duty an order of suspension is kept ready, the official is put out of duty, charge sheeted again and dismissed from service. He appeals to the P. M. G. and the P. M. G. generally sees no reason to interfere with the orders of the Superintendent. There are now half a-dozen cases of this kind with the Union. We have heard of cases of frauds by Class III officials, where the

money involved runs to three and four digits and they are let off scott-free and reinstated in service ; but the Postmen are dismissed from service for an alleged wrong payment on the plea of a suspicion of fraud. The Class III officials are able to defend themselves against the official onslaught by their influence and the power of the pen ; whereas the postmen get the sack because they do not have the means and equipment both material and mental with which they can defend themselves ably. The Union is precluded from taking up such cases on the ground that they are individual cases. I have not yet received any reply from the Director General ; but the point I have raised requires immediate attention. The issue really is :—Are the members of our Union going to be subjected to the law of civilised human beings or to the law of the jungle ? Are the judgments of courts of law to be rendered nugatory in practice by acts of executive high-handedness ?

Rule 5 (A) of Central Service Rules.

The Government have succeeded in uniting all the P. & T. Workers under a single banner, the Banner of the P. & T. National Federation. But the employees are denied even the elementary rights which other Trade Unions enjoy. For instance, under Rule 5 (a) of Central Service Rules a candidate is discharged from service without notice at the whims and caprices of the appointing authority. Recently our Union has brought to the notice of the P. M. G. the case of a candidate who has put in 5 years of temporary service and who has been discharged from service without sufficient cause being shown. No civilised order of men can tolerate such a glaring denial of natural justice. This rule has become an engine of oppression in the hands of despotic post-masters and it is high time that the Government deletes this rule from the Central Service Rules. The P. & T. Employees all over the land have raised their unanimous voice

against this rule, and there is no justification for a popular Government to hold on to this rule any longer.

Minor Grievances.

Regarding minor grievances like delaying supply of uniforms, refusal to supply umbrellas to all out-door workers' refusal to supply uniforms and chappals to E. D. Runners and Mail Officers, etc , we can only pray to God that He may endow the officers in the Department with greater clarity of thought and judgment so that they may treat their subordinates at the bottom not as coolies but as brother human beings and friendly partners in the industry. Let me give here one sample of Official Wisdom : an order prescribes one umbrella to be shared by half-a-dozen men on a rainy day and to be returned to the Post-Master when it stops raining. It is the duty of the Department to protect the workers and the Postal articles against any damage due to rains. Lack of Funds cannot be a sound argument—at least in a case like this.

Retirement Age and Employment of Employees' Sons and Dependents.

The recent rule of the Government that all employees' reaching the age of 55 years should undergo medical examination, if they were to be continued in service, is open to criticism from many angles. In the first place it lends itself to corruption. Formerly, employees sent for medical test paid the medical fees initially and got a refund of it later on. It is now ordered that the amount should not be refunded and that the medical inspection should be undertaken at the cost of the employees themselves. How this new rule leads to corruption is better imagined than described. Nor is there any logic in the prescription of such a rule. It is the Department that raises the suspicion that an employee who has attained the age of 55 years is medically unfit to carry on the work. It therefore sends him for medical inspection. In such a case why should the onus of proof that

he is medically fit be thrown upon the official? Correctly viewed, the onus of proof rests on the Government, and it is the Government that should therefore bear the cost of medical examination. I appeal to the Government that they should cancel this order forthwith.

Formerly, the sons and dependents of Postal Employees were given preference in appointments in the postal service. This concession is now withdrawn on the ground that the constitution does not permit any such preferential treatment. Yet it is well-known that in the Railway Department the sons and dependents of employees do get a preference in practice. The P. & T. Staff press for this concession because their wages are highly inadequate to meet their overgrown family responsibility in the latter part of their lives and a son or dependent securing an appointment in the Department and earning a few rupees will help to lessen the severity of the financial troubles. It must be possible for the Communications Ministry to evolve some formula under which this demand of the employees may be met without altering the Constitution of India or getting into any conflict with it.

Federation's Task Ahead.

Shri V. G. Dalvi, our beloved General Secretary of the All-India Postal Employees Union—Postmen and Class IV Officials is also the President of the National Federation of P. & T. Employees Union. He has been the General Secretary of our All India Union for the past 13 years and more. Under his wise and able guidance we came out of the 1946 Strike honourably and victoriously after having received the blessings of the late Mahatma Gandhi and Sirdar Vallabhai Patel. If all the P & T. employees had united at that time, our achievements would have been more substantial. Today we have formed a Federation and it is time for us to press upon the Government all our ancient and outstanding

major demands. If the Government do not yield even to the representations of so responsible a body as the Federation, then the path we have to take is very clear. I am not fond of a strike and yet it was my lot to move the strike resolution at the All-India conference at Madras in 1945. I have been a lieutenant of Shri V. V. Giri for the past 25 years, and I firmly believe with him that a Strike strikes the Striker hardest, that if a Union were strong no strike is necessary and that if a Union were weak any strike is useless. But I believe that direct action is the birthright of all Trade Unions—although that right has to be exercised only as a last resort. Any attempt on the part of the vested interests to take away this birthright from us—either by the police force of the realm or by the instrument of the Legislature—will and must be sternly resisted by us. Some time ago the Central Legislature attempted to pass laws seeking to deprive Government Employees of the right known as "Freedom of Association, a right guaranteed to all citizens by the conventions of the International Labour Organisations as well as by the Constitution of India". We resisted, that move with unity and determination, collected lakhs of signatures representing our protest and sent them on to the Speaker of Parliament. The inevitable result of such a country-wide protest against those black bills and gag laws was that Government had to shelve those bills for the time being. But I have been hearing recently whispering rumours that the bills may be revived in a new but quite an offensive fashion. Hence I have to put you on the alert and strike a note of caution. Let us strengthen our unions by cent per cent membership and solidly stand behind our national Federation to whom the Government had promised to give a share in the administration. We are proud of our past. We believe that our

strike in 1946 was one of the major contributory factors in the overthrowing of the foreign yoke and in the achievement of political freedom for the masses of India; and we believe now that through the wise and brave acts of our National Federation in the course of this year, we shall be able to take decisive steps towards the economic liberation of our country's masses. We also believe that in our struggle towards such a patriotic and humanitarian goal our beloved Prime Minister, Shri Pundit Jawaharlal Nehru, who is a Trade Unionist first, a Trade Unionist second and a Trade Unionist last, will be with us in heart if not in body. We all know that wherever Pundit Nehru goes, whatever role he assumes, he will leave his heart behind—with us, the toiling and moiling masses India—like silken pennons carried against the wind. But some of his colleagues in the Central Cabinet may not see eye to eye with him and may not have the same socialist pattern of mind as he has. To them also let us give one last chance and offer from this platform our love and co-

operation. I am tempted to use here the language of the Rig Vedas and say, "I trust that our offer of love will be accepted by them as a youth accepts a maid".

Conclusion—Employees' Unity.

In conclusion, I wish your conference every success, and I thank you for giving me this opportunity to share my thoughts with you and for giving me a patient hearing. I have led you for the past nine years. When the tenth year comes, naturally I turn back to review the situation, and take stock of it. The word "TEN" turned back reads "NET". The foremost question in my mind now is, "What is the net result of it all?" I leave you to answer that question during the deliberations of this conference which rings out the old era of disunity among P. & T. Unions and rings in the new era of Unity among the P. & T. Unions. May the Unity newly established among the P. & T. employees grow from strength to strength and lay the foundations of an economically articulate India.

JAI HIND.

INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT.

From

The Postmaster-General,

Madras Circle, Madras-2.

The Senior Supdts. of P. Os., Mathurai & Bangalore.

The Supdts. of P. Os., Beilary, Chingleput, Kottoyam.

Malabar, South Malabar Salem, South Kanara, Madras City North.

Tiruchirapalli, Nilgiri, Mysore, South Arcot.

Tanjore, East Tanjore and Tirunelveli Divisions.

The Supdt. R. M. S. 'T' Dn. Tiruchirapalli.

The Chief Superintendent, C. T. O., Madras.

The Telegraph master in-charge, G.T.O., Coimbatore.

The Telegraph Master, in-charge, G. T. O., Salem and the Divisional Engineers, Telegraphs of Tiruchirapalli, Coimbatore and Madras Engg. Dns.

No. STB-II/NR-II dated at 10th August 1955. Madras-2.

Sub: Test for the promotion of departmental officials in lower grades to the clerical and allied cadres held on the 2nd May 1954—

Allotment of surplus qualified candidates to the neighbouring units.

Ref: Your replies to this office multiple letter No. STB-II NR-II, dated the 27-4-55.

A list of the surplus qualified candidates who have been allotted for promotion to the clerical allied cadre in the neighbouring units is forwarded for

information and necessary action. These allotments have been made in accordance with the orders contained in the Director-General's memos No. SPB-20-89/54/Pt dated the 29-11-54 and No. SPB 20-89/54 dated the 12-1-55, copies forwarded with this office multiple letters No. STB II/NR-II dated 8-1-55 and 16-2-55.

2. Immediately on receipt of this communication, the candidates concerned should be informed of the respective units to which they stand allotted, and the written declarations prescribed in para 4 of the Director-General's memo No. SPB-20-89/54/Pt dated the 29-11-54 obtained from them. The names of these candidates should be brought on to the waiting lists of the units to which they have been allotted, and their appointment in the clerical/allied cadre shall be made by the appointing authority concerned by direct correspondence with the officers under whom they are now working.

3. For want of vacancies in the units chosen by some of the candidates in the same arm of service, they have been allotted to other arms of service in accordance with the instructions contained in the Director-General's memo No. SPB-20-89/54 dated 12-1-55. In respect of the candidates who have been so allotted to Engg. Divisions, the Divisional Engineers, Telegraphs concerned will allocate them to the clerical cadre and the Telephone Operators' cadre, against the reservations in the respective cadres, at their own discretion.

Receipt of this communication may please be acknowledged.

(Sd.) T VENKATESAN,
for Postmaster-General.

D.A.—List referred to

MADRAS CIRCLE

Test for the promotion of departmental candidates in the lower grades to the clerical and allied cadres held on the 2nd May, 1954.

List of surplus qualified candidates allotted for promotion in neighbouring units under the D. G, P. & T. New Delhi Memos. No. SPB 20-89/54 dated 29-11-54 and No. SPB 20-89, 54 dated the 12-1-55.

Sl. No.	Roll No. of the candidate	Name of the candidate	Marks obtained by the candidate.	Unit to which the candidate now belongs.
1	2	3	4	5
CANDIDATES ALLOTTED TO BANGALORE DIVISION.				
1.	TP 13	M. Sambasivam	151	Tiruchirapalli Dn
2.	CBT 47	C Govindarajulu	150	Nilgiri Dn.
3.	CBT 74	C. Javariah	149	do.
4.	MY 81	M. S. Ramachandra	148	Mysore Dn.
(Four only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO BELLARY DIVISION.				
1.	MY 12	A. Ahmed Jan	143	Mysore Dn.
2.	MY 84	M. Srinivasan	143	do.
3.	MY 15	D. Chandrasekharan	141	do.
4.	MY 58	Tantri Venkatasubba		
		Bhatta	141	do.
5.	MY 45	B. Mohamed Ali	140	do.
6.	MY 32	B. K. SUBBA RAO	139	do.
7.	MY 68	H. Krishnaiah	136	do.

(seven only)

Sl. No.	Roll No. of the candidate	Name of the candidate	Marks obtained by the candidate.	Unit to which the candidate now belongs.
1	2	3	4	5

CANDIDATES ALLOTTED TO CHINGLEPUT DN.

1.	CD 36	M. Govindaswamy	185	South Arcot Dn.
2.	CD 44	K. Varadarajulu	184	do.
3.	CD 50	M. Balakrishnan	183	do.
4.	CD 52	L. Thangavelu	180	do.
5.	CD 54	G. Vaidyanathan	180	do.
6.	CD 27	J. Sarpasayanam	173	do.
7.	CD 46	M. Kalyanasundaram	173	do.
8.	CD 45	K. Venkatasawamy	172	do.
9.	TJ 72	S. Sreenivasan	171	Tanjore Dn.
10.	CD 37	V. Radhakrishnan	168	South Arcot Dn.
11.	CD 35	K R. Thirunavuk- karasu	166	do.
12.	CD 18	V. Ganesan	169	do.
13.	CD 7	S. Lourdhuswamy	161	do.
14.	CD 60	D. Adimoolam	161	do.
15.	CD 56	G. Elumalai	169	do.
16.	CD 49	C. Kannabiran	159	do.
17.	CD 59	A. Dharmalingam	157	South Arcot Dn
18.	TJ 2	A. Mohd. Yacoob	157	East Tanjore Dn.

(Eighteen only)

CANDIDATES ALLOTTED TO KOTTAYAM DN.

1.	TVL 122	S. Natarajan	147	Tirunelveli Dn.
2.	TVL 1	S. Rajamani	147	do.

(Two Only)

CANDIDATES ALLOTTED TO MATHURAI DIVISION

1.	CBT 27	S. Vincent Joseph	193	Nilgiri Dn.
2.	CBT 64	V. Bindhumadhavan	191	do.
3.	CBT 24	K. I Jayaraj	177	do.
4.	CBT 84	G. Joseph	176	do.
5.	CBT 32	V. Seetharaman	172	do.
6.	TP 9	M. Arumugam	172	Tiruchirapalli Dn.
7.	TP 62	T. Shadi Khan	172	do.
8.	TJ 55	N. Sundararajulu	171	East Tanjore Dn.
9.	TP 54	R. Narasingaperumal	171	Tiruchirapalli Dn.
10.	TJ 126	N. Ramamurthy	171	East Tanjore Dn.
11.	TJ 109	S. Nagarathinam	169	do.
12.	TP 117	N. Thangavelu	169	Tiruchirapalli Dn.
13.	TP 22	S. Balasubramanian	167	do.
14.	CBT 54	Susaiappan	165	Nilgiri Dn.
15.	CBT 38	C. R. Gopalakrishnan	163	do.
16.	TJ 89	A. T. Subramanian	159	Tanjore Dn.
17.	TP 65	S. Kandaswamy	159	Tiruchirapalli Dn.
18.	TP 68	T. Harikrishnan	159	do.
19.	TP 69	G. Subramanian	159	do.
20.	CBT 15	C. Ramasawamy	158	Nilgiri Dn.

Sl. No.	Roll No. of the candidate	Name of the candidate	Marks obtained by the candidate.	Unit to which the candidate now belongs.
1	2	3	4	5
21.	CB1 4	T. Palayya	158	Nilgiri Dn.
22.	TJ 75	N. Ramachandran	158	Tanjore Dn.
23.	TP 57	R. Sadagopal Naidu	158	Tiruchirapalli Dn.
24.	TP 30	B. A. Natarajan	157	do.
25.	CBT 89	V. E. Mohd. Abbas	155	Nilgiri Dn.
26.	TJ 80	T. Ramaswamy	155	Tanjore Dn.
27.	TP 33	V. Dorairaj	155	Tiruchirapalli Dn.
(Twenty Seven Only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO SOUTH MALABAR DIVISION.				
1.	CBT 102	V. Sankaran Nair	174	Nilgiri Dn.
(One only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO MALABAR DIVISION.				
1.	TVL 50	A. Kader Batcha	135	Tirunelveli Dn.
(One only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO SALEM DIVISION.				
1.	CBT 46	C. L. Jayaraman	179	Nilgiri Dn.
2.	TP 16	C. Savarimuthu	172	Tiruchirapalli Dn.
3.	CBT 8	T. G. Vazirali Khan	170	Nilgiri Dn.
4.	CBT 76	T. Munuswamy	165	do.
5.	CD 21	M. P. Maruthappan	165	South Arcot Dn.
6.	CBT 1	P. M. Govindaswamy	164	Nilgiri Dn.
7.	CBT 61	K. A. Chandrasekharan	163	do.
8.	TJ 33	R. Vijayarangam	162	East Tanjore Dn.
9.	TJ 92	P. Thirugnanam	160	Tanjore Dn.
10.	TP 27	A. Natarajan	159	Tiruchirapalli Dn.
11.	TJ 120	R. Pattabhiraman	158	East Tanjore Dn.
12.	CBT 77	R. Thiruvengadam	157	Nilgiri Dn.
13.	CBT 10.	K. Nallaswamy	155	do.
14.	TP 8	Mayandi	153	Tiruchirapalli Dn.
15.	TP 36	G. Abdul Rahim	153	do.
16.	MS/APS 12	A. Kasamban	152	South Arcot Dn
17.	CBT 95	G. S. Ramachandran	148	Nilgiri Dn.
18.	TVL 8	S. Kandaswamy	148	Tirunelveli Dn.
19.	CBT 12	K. M. Syed Razool	147	Nilgiri Dn.
20.	CBT 17	C. R. Ganesh	147	do.
21.	TP 61	M. Shanmugam	147	Tiruchirapalli Dn
22.	TJ 133	A. Periaswamy	146	East Tanjore Dn.
23.	CBT 22	A. S. Ibrahim	145	Nilgiri Dn.
24.	C D. 14	V. S. Krishnamurthy	145	South Arcot Dn.
25.	CBT 44	C. G. Radhakrishnan	144	Nilgiri Dn.
26.	TJ 47	A. Natesa Moopnar	143	Tanjore Dn.
27.	MS/APS 21	M. S. Ramudu	143	Tirunelveli Dn.
28.	CBT 43	P. Abel	142	Nilgiri Dn.
29.	TP 58	M. Natarajan	140	Tiruchirapalli Dn.
30.	TP 63	Noor Khan	140	do
31.	TVL 129	R. Nainar Kone	140	Tirunelveli Dn.
32.	CD 34	A. Gangadharan	138	South Arcot Dn

Sl. No.	Roll No. of the candidate	Name of the candidate	Marks obtained by the candidate.	Unit to which the candidate now belongs.
	2	3	4	5
33.	CD 86 (Thirty three only)	K. S. A. Hussain	138	South Arcot Dn.
CANDIDATES ALLOTTED TO SOUTH KANARA DIVISION.				
1.	MY 43 (One only)	A. Krishnaji Rao	141	Mysore Dn.
CANDIDATES ALLOTTED TO MADRAS CITY NORTH DIVISION.				
1.	TP 46	K. S. Deva Rao	176	Tiruchirapalli Dn.
2.	TJ 32	S. E. Lourdhuswamy	169	Tanjore Dn.
3.	TP 14	S. R. Ramamurthy	165	Tiruchirapalli Dn.
4.	CBT 106	Anthony Cruz	149	Nilgiri Dn.
5.	TJ 123	P. Rangarajan	142	East Tanjore Dn.
6.	TJ 66	M. Malai	141	Tanjore Dn.
(Six only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO C. T. O., MADRAS (CLERICAL CADRE)				
1.	TJ 74	T. R. Sundararajan	164	Tanjore Dn.
2.	CD 65	V. Ramalingam	146	RMS 'T' Dn.
3.	CD 76	G. Ramakrishnan	136	do.
4.	CBT 112	F. Devaprakasam	135	GTO Coimbatore
5.	SM 52	A. Thangaraj	135	GTO Salem.
(Five only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO THE TIRUCHIRAPALLI ENGG. DIVISION.				
1.	TVL 29	K. Pandian	150	Tiruchirapalli Dn.
2.	TVL 21	S. Krishnamurthy	149	do.
3.	TJ 25	A. Adakalawami	147	East Tanjore Dn.
4.	TVL 78	R. G. Balraj	144	Tirunelveli Dn.
5.	TP 21	S. Abdul Gaffoor	143	Tiruchirapalli Dn.
6.	TVL 61	K. Balasundara Ganapathi	141	Tirunelveli Dn.
7.	TVL 98	P. Krishnan	138	do.
8.	TJ 108	G. Varadarajulu	137	East Tanjore Dn.
9.	TVL 119	S. Madaswamy	136	Tirunelveli Dn.
10.	TVL 82	S. M. Savarimuthu Pillai	135	do.
(Ten only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO THE COIMBATORE ENGG. DIVISION.				
1.	CBT 5	V. M. Subramanian	142	Nilgiri Dn.
2.	CBT 100	A. Hiruthayaswamy	137	do.
3.	CBT 31	K. N. Govindaswamy	135	do.
(Three only)				
CANDIDATES ALLOTTED TO THE MADRAS ENGG. DIVISION.				
1.	CD 2	Syed Basha	155	South Arcot Dn.
2.	CD 55	A. Arumugam	140	do.
(Two only)				

The All India Postal Employees' Union, Postmen & Class IV
Circle Union, Madras.

CIRCULAR.

From the 15th August 1955 our Magazine 'POSTMEN HERALD' resumes publication and will continue to serve the interests of Postal employees as usual. The price of a single copy is reduced to 2 annas so that it may be within the means of the Postmen and Class IV staff to subscribe. We have no doubt that all the members of the Union will enroll themselves as subscribers and help the Union to run the magazine. The Branch Secretaries are requested to intimate at once to this office the number of copies required by them. They are requested to exert their influence and see that they place orders for as many copies as there are members on their rolls.

It is open to members to send their subscriptions direct to the Provincial (Circle) Union. In that case they have to remit Rs. 1-8-0 which is the annual subscription.

Members are also informed that in view of the reduction in the rate of subscription it is not possible to refund the balance of subscription contributed last year nor to supply copies free to such members. All the members have to open fresh accounts.

(Sd.) V. Santhanam,
Manager.

No. 7, Coral Merchant St.,
Madras 1, Dated 15-8-1955

Dated, 19th Aug. 1954
Madras 1.

Ref: No. P & Cl. IV (Goa).

Dear Comrades:

A copy of the letter dated 16-8-1955 from the National Federation is published herewith of all Divisional and Branch Secretaries to take action as directed by the Secretary General, National Federation of P. & T. Employees, New Delhi.

Yours faithfully,
(Sd). P. M. Krishnan.
Circle Secretary.

Copy of the letter No. F/20 (Goa) dated 16th August 1955 received from the Secretary General, The National Federation of P. & T. Employees, New Delhi.

Dear Comrades,

We are shocked at the news of the brutal murder of 31 unarmed Satyagrahis who entered Goa and Daman on the Independence Day of the Country.

The Office-bears and members of Staff of NFPTE and Federating Unions at Delhi held a meeting on the 16-8-55 to mourn the Death of the Satyagrahis and to protest against

the unauthorised existance of the Portuhese territories on Indian soil. A resolution urging immediate integration of these goreign pockets with India was also adopted. The offices of the NFPTe and federating Unions remained closed on the 16th.

We deem it our duty to call upon you to observe 'GOA LIBERATION DAY' on he 30th August 1955. Hold meetings inside office premises, observe silence in memory of the brave Satyagrahs, adopt resolution urging integration of Goa, Daman and Diu with India and forward same to Shri Nehru, Prime Minister, with a request to take steps in this regars,

to Hony. Poruquese Consul at Calcutta, expressing the determination of the Indian people to fight for liberation of Goa, Daman and Diu and to the Secretary General for information.

GOA, DAMAN AND DIU
MUST BE LIBERATED.
OBSERVE GOA DAY

Yours fraternally,
B. N. Ghosh
(Secretary General)

A. S. Rajan. R. P. Chatterjee. M. L. Gaur.
O. P. Gupta Dharamvir Kabal Singh.
V. G. Dalvi. D. G. Nanotker.
(Members of Federal E. C.)

Speech of Thirukuralar V. Munuswami, B.A., B.L., M.P., Vice President of the Circle made at the Circle Conference held at Pondicherry on the 12th and 13th June 1955.

We are holding this Conference in Pondicherry which has just now secured freedom from foreign yoke. Our Leaders have all praised us. This is a very responsible Conference. There are several questions to be settled. For the last 10 years under the able leadership of beloved Leader Sri T. S. Ramanujam we have won on several issues and enjoyed their fruits. What little I am doing in the Parliament on your behalf is with the co-operation of Sri T. S. Ramanujam and Sri P. M. Krishnan.

It is only when I spoke in the Parliament that the Hon'ble Minister for Communications and Air came to know of some of your grievances. The Ministers are in a peculiar Position. Everything is done as suggested by the Director General and the Ministers do not assert their rights.

Regarding the Medical aid to class iv servants the Hon'ble Minister announced in Parliament that the concession was already granted but so far it is not implemented. The scale conditions and conduct rules framed by the British during their domination are not changed yet. Unless things are changed the Labour cannot enjoy the fruits of free-

dom. Whatever grievances we may place before the Government they are quietly passed over because the old antiquated rules and procedure still continue in forse.

Every one of you should be members of Posta Union. You should strive to secure a clean majority in the P & T Federation

There are a lot of complaints against the Postal Superintendent. The Superintendent says that he is very impartial in his administration. But this cannot be believed. He should not transfer any official or punish any one on the mere report of an Inspector or a Postmaster which may after all be one-sided. A Superintendent should consider the other side of the picture namely the report of the subordinate against whom charges are levelled, weight the probables and improbables and then come to a judgement.

It is very regttable that there should exist a category of workers who make friendship with the Administration and to whose evil counsels the Superintendent lends ears. Such traitors should be punished by the Administration and on no account

should they be encouraged, If the Supdt. be really impartial he should convene a meeting of the Leaders of local class iii and class iv Unions and discuss with them all outstanding grievances and try to redress them as far as possible. The Superintendent said that he would try to do good as far as possible. But if he continues the Administration as at present at no distant date the Administration in the Division will have to face serious consequences.

It is wrong to say that the employees of the Postal Department are well paid. Postal Service is an essential Service and it is essential to the public. None need envy the postmen as their work is very hard and they have to carry on the work honestly and without corruption.

Last but not the least I would urge on you all to be united and to lend full support to your leaders especially to Sri P. M. Krishnan, your Circle Secretary.

Speech of Sri P. Jaganathan, Vice President, Circle Union, Delivered at the Pondicherry Conference on the 12th and 13th June 1955.

Though our Country has achieved Independence the postmen have not achieved independence. It is not known whether the Government will stitch the uniforms of the postmen and class iv staff according to the individual measurements. The uniforms now supplied look like those of clowns. The fat as well as the lean get uniforms of one and the same measurements. Are we clowns to wear these uniforms. If the Government do not take action to set this right we should put on these dresses and go to Delhi to exhibit them there.

It has become a habit with the Government to say "no" to any demand for increase of pay or redressal of other grievances.

In the Railway Department 50% of the vacancies are reserved for sons and dependents of the Railway Employees. Likewise vacancies in the Postal

Department should be reserved for sons and dependents of the Postal Employees.

It is but natural that a postman or class iv servant should aspire for promotion to class iii cadre. There is no wonder that a postman especially who walks the whole day and returns home tired should envy the lisure enjoyed by class iii servants at the desk and aspire for promotion. It is wrong to say that the postman are unfit to work as clerks. The postmen promoted clerks should be confirmed after one year of service in the Department and it is superluous to hold the confirmation test. This question can also be solved by revising the scales of pay of the postmen and bringing them on a par with that of class iii servants

There should be no reairement at 55 and all should be allowed to work till 60 years of age.

வாழ்க நேரு

(T. S. இராமாதுஜம்)

நமது உயிரணைய 'போஸ்ட்மென் ஹெரால்ட்', மகத்தான பலவாறுதல்களுக்குப் பிறகு மீண்டும் வெளிவந்திருக்கிறது! மகிழ்வு பொங்குகிறது இதை நினைக்கும் போது!

போஸ்ட்மென் ஹெரால்ட்—ஒரு வலிமையும், வனப்புமுள்ள இணைப்புச் சங்கிலி! உழைக்கும் தபால் தொழிலாளர்களையும், அவர்கள் வாழ்வு உயரப்பாடுபடும், அவர் தம் புனிதமான தலைவர்களையும், அதிகாரிகளையும் ஆளவந்தார்களையும், பொதுமக்களையும், ஏறதாழ ஒன்றாகப் பிணைத்திட— நமக்குக் கிடைத்திட்ட ஒரே சாதனம்! குற்றங்களையும் குணங்களையும், நலங்களையும் நலிவுகளையும், பாரபட்சமின்றி எடுத்துரைக்க, நமக்குக் கிடைத்திட்ட ஒரே ஏடு! நல்லதோர் இதய விளக்கம்—போஸ்ட்மென் ஹெரால்ட்!!

இதுதான் இடையிலே நின்றவிட்டிருந்தது. கடந்த 9 திங்கள்களுக்குமேல்! நமக்குள்ள ஒரே சாதனம்—அதுவும் சிறந்த சாதனம்—அது தொடர்புறந்ததாகி விட்டது—ஆரும் நிலை ஏற்பட்டு விட்டது! இடையிலே எவ்வளவோ மாறுதல்கள். ஒரு அருமை யான நண்பனை இழந்ததைப் போலத்தவித்தோம். 'வாழ்வுபாத சூழ்நிலை ஏனோ வென்றும் ஆயாசப்பட்டோம்! ஆனால் இன்றோ' மீண்டும் கம்பீரமாக வெளிவருகிறது ஹெரால்ட்!!

சுதந்திர தினத்திலே தென்றலென வெளிவந்திருக்கிறது! சுதந்திரம் பெற்ற சேதி—நாமெல்லாம் ஒரே முகாமாகப் பிணைக்கப்பட்ட சேதி—நாடு நலம் பெற்ற சேதி—நமது அருமைப் பிரதமர்—இந்தியாவின் ஒளி விளக்கு—உலக அமைதிக்காக சமாதான யாத்திரை செய்து வெற்றிக்களிப்புடன் மீண்டும் டெல்லி வீதிகளிலே பவனி வந்த சேதி—ஆகிய பல்வேறு நற்சேதிகளைத் தாங்கி வந்திருக்கிறது ஹெரால்ட்! எனவே தான் மகிழ்ச்சி பொங்குகிறது

போர் மேகங்கள் அண்டை அயலெங்கும் சூழ்ந்து கொண்டும், தற்பெருமை முழக்கங்

களும், சர்வாதிக்காரக் கூக்குரல்கள்களும் விண்ணதிர அதிர்த்து கொண்டும், பேரலசைக்கனவுகளால் உலக வல்லரசுகளில் சித்த பல, புதிய முறுக்குடன் விளங்கத்தம்மைத தாமே தயாரித்துக்கொண்டுமிருக்கும் இந், நேரத்திலே, நமது ஆசிய ஜோதியாம் நேரு சமாதான யாத்திரை சென்று வந்தார்! உலகம் வியக்கும் வண்ணம், சிக்கல் பிரச்சனைகளுக்கும், சினம்தரும் பிரச்சனைகளுக்கும் வெறுப்புட்டி வேதனையைக்கிளறும் பிரச்சனைகளுக்கும், ஒரு முடிவு கண்டாக வேண்டும்—சட்டி முனையிலே அல்ல—அன்புக் கணையிலே என்று அறிவுறுத்தி விட்டு அகிலத்தின் தலைவர்களுக்குப் பாராட்டுக்கறி விட்டுத் திரும்பியிருக்கிறார்! இந்த அன்புச் சேதியைத் தாங்கி சமாதானத்தின் தூதுவகை மீண்டும் முதல்முதலாக நமது ஹெரால்ட் வெளிவருவதிலே உள்படியே மிகமிகப் பெருமை கொள்ளுகிறோம்! பூரிப்படைகிறோம்!!

'உலகிலே மனிதப் பூண்டே அற்றுவிடும் படி செய்து விடக்கூடிய நிலைமையிலேதான் இன்றொரு உலக யுத்தத்தின் லாப நஷ்டங்க ளிருக்கும் என்று வல்லரசுகளால்—அவர்களிடம் ஆட்பட்டுக்கிடக்கும் மக்களினம்—எண்ணி, எண்ணி வேதனையும் பீதியு மடைந்து கொண்டிருக்கும் இந்த நேரத்திலேதான் பிரதமர் நேரு கொள்கை வகுத்துக்கொண்டு கிளம்பினார்! பாஞ்சசீலக் கொள்கை பலன் தரவேண்டும்—அதன் வெற்றியிலேதான், சோஷியலிஸக் கூட்டு முன்னணியின், முழு வெற்றியும் அடங்கியிருக்கிறது என்ற ஆர்வம், அவருக்கு வழிகாட்டியாக அமைந்தது!! ஆவடி சோஷியலிஸம், பாஞ்சசீலத்தின் வெற்றிலேதானிருக்கிறது. பாஞ்சசீலம், உலக அமைதிக்கு வழிகாட்டியானால், ஆவடிக்கனவு உருவாகும்! இல்லையெல் அது ஏட்டில் திகழும் திராசைநீக்கொடியாக மட்டுமே இருக்கும்!! எனவே தான் இந்த நேரத்திலே பண்டித நேருவின் பக்கதிலே நாமிருக்க வேண்டும்—உழைக்கு யினமிருக்க வேண்டும்!! நாடு நலம் பெற்று பொலிவு பெற, உலக அமைதி வேண்டும்!

உலகம் அமையுற்றால் நாடு வளம்பெறும்! தேசீய நலனமைப்புத் திட்டங்கள் சிதைவின்றி பலனளிக்கும்!! எனவேதான் நம் முடைய எண்ணமெல்லாம்—செயலெல்லாம்—பிரதமர் நேருவின் பொறுப்புள்ள இந்த பணிக்கு உரமளிக்கவும், வலிமை தேடவும் முற்படுவதிலேதான் இருக்க வேண்டும். உலகின் முன்னேற்றத்திற்கும், அமைதிக்கும் பாடுபடும் பிரதமர் நேருவுக்கு மட்டுமல்ல; உள்நாட்டு அமைதிக்கும், தொழில் வளர்ச்சிக்கும், தேச எழுச்சிக்கும், புதிய புணரமைப்புத்திட்டங்களை உருவாக்கத் துடித்துடிக்கும் நமதன்புக்குப் பாத்திரமான பண்டித நேருவுக்கும் கூடத்தான் நாம் துணையாக இருக்க வேண்டும்! அவர் வேறு—இவர் வேறு அல்ல எனவேதான், மற்பெற்ற நேரத்திலும்விட இந்த சிக்கல் நிறைந்த சூழ்நிலையிலே வீரமாக நின்று அவர் கரம் உயர்த்த நாம் பாடுபட வேண்டும்!

இரண்டாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தை ஒரு மறுமலர்ச்சியும், பயனும் உண்டாகும் அளவுக்கு மாற்றி யமைக்க வேண்டுமென்பதுதான் நமது எண்ணம்! அப்போதுதான் இளைஞர்களுடையவும்—தொழிலாளர்களுடையவுமான ஏகோபித்த சக்தியையும் கூட்டுறவையும் நாம் தேடிப்பெறவும்—திரட்டித் தரவும் முடியும்! தொழிலாளர்களும்—இளைஞர்களும் தான் ஒரு நாட்டின் ஜீவநாடிகள்—முதுகெலும்புகள்! அவர்களின் வலிமையிலேதான் ஒரு நாடு உய்வடைய முடியும் புகழ் பெறவும் முடியும். உதாரணமாக நமது அருமைப் பிரதமர் நேரு அவர்கள் சென்று வந்த இரு புகழ் சொரியும் நாடான ரஷ்யாவுக்கும்—யுகோஸ்லேவியாவுக்கும் உள்ள படியே அந்த உயர்வையும் முன்னேற்றத்தையும் தேடித்தந்தது முறையே அந்தந்த நாட்டுத் தொழிலாளர்களும் இளைஞர்களும் தான்! ரஷ்யா உயர்ந்தது என்றால் அந்நாட்டுத் தொழிலாள மக்களின் ஒத்துழைப்பினால் தான்! அவர்கள் அதே ஒத்துழைப்பை முன்வைத்துக் கட்டப்பட்டதுதான் அந்நாட்டின் புணரமைப்புத் திட்டங்களத்தையும்! அதைப் போலவே யுகோஸ்லேவியா உயர்ந்தது என்றால் அதற்கு காரணம் அந்த நாட்டின் தியாக உள்ளங்கொண்ட இளைஞர்களால்தான்! அவர்

களின் சக்தியால் நிர்மாணிக்கப்பட்டதுதான் இன்றய புகழ் பெற்ற யுகோ நாடு.

எனவேதான் தொழிலாள மக்களின் நலிவைப் போக்க முதலில் இந்த புதிய ஐந்தாண்டு திட்டத்திலே உத்திரவாதங்கள் அளிக்கப்பட வேண்டும். சொல்லப்போனால் புதிய திட்டத்தை அவர்களுக்கு நம்பிக்கை யுள்ளதாக மாற்றி யமைக்க வேண்டும். அப்போதுதான் தொழிலாளர்கள் தங்களின் ஒத்துழைப்பைத் தந்து நாட்டின் மாண்பையும், தரத்தையும், உயர்த்த ஒடோடியும் வருவார்கள்! இன்றய சூழ்நிலையில் தொழிலினத்தின் உழைப்பையும் நல்லெண்ணத்தையும் பெற முதலில் தேவைப்படுவது குறைந்த பட்சம் 20 லட்சம் புதிய வேலைகள்! அவ்வளவு வேதனைகளிற்கே நெளிகின்றன வேலையில்லாத திண்டாடத்தினால்! ஆனாலும் நமது இந்திய நிதி மந்திரியார் இந்த 2-வது ஐந்தாண்டுத் திட்டம் முடிவதற்குள் சுமார் ஒரு கோடி வேலைகளைப் புதியதாக உண்டாக்கித் தருவதாக வாக்களித்திருக்கிறார். இது எப்படிச் சாத்தியமாகுமோ நமக்குப் புரியவே யில்லை—இன்றய நிலையில் இருக்கும் வேலைகளே மளமள வென்று பறிக்கப்பட்டு உழைப்பவர்கள் எந்த ஓர் அறிவிப்பும்—பாதுகாப்புமில்லாமல் வெளியில் தூரத்தப்படுகின்றனர். இந்த வேலை மிகத்தூரமாக நடைபெற்ற வண்ணந்தானிருக்கிறது. இதிலே தடையொன்றுமில்லை. தீவிரமாக வளர்ந்து வரும் இந்த கோர ஆபத்தைத் தவிர்க்க முற்படும் சக்தி எதையுமே இன்று காணோம்!! பண முதலாளிகளின் கோரப் பிடியிலிருந்து தப்பிக்க முடியாமலும் அடக்கு முறைக்கும் தேனுவயற்ற? நடவடிக்கைகளுக்கும் இலக்காக்கப்பட்ட எத்தனையோ தொழிலாளர்கள் இன்று நாடெங்கும் விலக்கப்படும் நடுத்தெருவில் விடப்பட்டுக் கொண்டு தார் வருகின்றனர். இது தவிர்க்கப்படவில்லை. இருந்தாலும் பேச்சு கிளம்புகிறது! ஒரு கோடி காலி வேலைகளுக்கு!! பொறுத்திருந்து பார்க்க வேண்டிய சேதி! பார்க்கலாம்!

இரண்டாவதாக இன்றய இளைஞர்களைப் பற்றியும் சிலபல கூற வேண்டி யிருக்கிறது!

தற்போதிற்குக்கும் கல்வி முறைகளுக்கு மேலாகவும், சிறந்ததாகவும் எல்லாம் சல்பமாக செயல் முறையில் சாதிக்கக்கூடிய அளவி

தாசகவும் இளைஞர்களின் கல்வி முறை இருத் தல் வேண்டும்—மேலும், தேசிய புணரமைப்பு புத்திட்டங்களில், நேரிடையாகவே இளைஞர் கள் பங்கு கொள்ள வேண்டும். இப்படிப் பங்கு கொள்வதினால் அவர்களின் பொதுப் பட்டையான கலாச்சாச முன்னேற்றமும், அபி விருத்தியும் பாதிக்கப்படாத அளவிலும் இருக்க வேண்டும். இன்று நாட்டிலே வாழும் மக்கள் தேசிய புணரமைப்புத்திட்டம் என் னும் பெரு மரத்தின் தராதரத்தையும் இனி மையையும் அதன் பழங்களைக் கொண்டே தீர்மானிக்கும் நிலையிலே இருக்கிறார்கள்! முதல் திட்டத்தைவிட இரண்டாவது 5 வரு ஷத் திட்டத்திலே யிருந்து அதிகமான பலனை மக்கள் எதிர்பார்க்கிறார்கள்!! எனவே தான் இன்று நமது இந்தியப் பிரதமரின் நண்பர்களும், பாசாளுமன்ற உருப்பினர்களூ மாக இருப்பவர்கள் வாயலளவில்லாமல் உண்மையான மரியாதையையும் மதிப்பையும் நாட்டின் சமாதான திட்டத்திற்கும் சோஷிய லிச சமுதாய நலன்களுக்கும் காட்ட வேண் டும்! அப்போதுதான் நாட்டின் தேவை பூர்த்தியாகும்!!

இன்று உலகநிற்க பளிங்கு உண்மை களிலே ஒன்றாக இருப்பது, ஒரு நாட்டின் உள் நாட்டின் விவகாரங்களில் அந்த நாட்டின் அரசாங்கமும் ஆள்வோரும் பெரும் வெற்றி யில்தான், அந்நாட்டின் வெளி நாட்டுக் கொள்கை உலக அரசுக்கிலேற்கப்படவும், வெற்றி பெறச் செய்யவும் போதிய வழிவகை களும் வாய்ப்புக்களும்டங்கி யிருக்கின்றன என்பதுதான்! இதன்படி பார்த்தால் இன்று நமது இந்தியப் பிரதமரின் வெளிநாட்டுக் கொள்கையைப் புகழாதார் இல்லை. ஆனால் இப்படிப் புகழ்பவர்களில் சிலர் உள்நாட்டு விவகாரங்களிலும் அவரின் கொள்கை வெற்றி பெறும்படி செய்ய அவசரம் முடிவ தில்லையே என்று குறைகூறுவது முண்டு! உள்ளபடியே அவர்கள் தங்களின் உள்ளத் திலே நேரு அவர்களின் வெற்றியை மனமார விரும்பி வரவேற்றால், அவர்களும் நேரு அவர்களுடன் ஒத்துழைத்துக் காட்ட வேண் டும். அவருக்கு கல்ல எண்ணத்தோடு உதவி புரிய வேண்டும்—அவர் வெளிநாட்டு விவகா ரங்கள் மேலும் மேலும் வெற்றிபெறு மள வுக்கு, அவர்கள் உள்நாட்டைப் பலப்படுத்தக் கிளம்ப வேண்டும்!

நாயிப்படிக்க கூறும்போது சிலர் ஆயாச மாகக் கேட்கலாம்—“ இந்த விவகாரங்களி லெல்லாம் நாங்கள் என்னத்தைச் செய்வது? இன்று காங்கிரஸ்தான் நாட்டில் பிரதிநுபம் வாய்ந்ததொரு அமைப்பாக இருந்து அந்த அமைப்புக்காக பணியாற்றி வருகிறது! அதோடு தொழிலாளர்களைப் பொருத்த மட் டில் I.N.T.U.C. ஸ்தாபனமே காங்கிரஸின் பிரத்தியேகப் பிரிவாக வெளிப்படையாகவே இருந்து பணியாற்றிக்கொண்டு வருகிறது இந்த அளவில் நாமென்ன செய்ய முடியு” மென்று கேட்பாருமுண்டு! அவர்களுக்கு நாம் கூறவிரும்புவதெல்லாம் இதுதான்—நம் முடைய அன்புக்குரிய பிரதமர் நேரு அவர் களுக்கு இத்தகைய அபிப்பாய பேதங்களை யெல்லாம் போக்குவதில் நேரம் ஒன்றும் பிர மாதமாக விணுகிப்போகாது! அதோடு அவர் ஒரு மகத்தான தேசிய ஸ்தாபனத்தை ஒரு சாதாரண ஆனால் தேவைப்படாத ஒரு குறிப்பிட்ட பிரிவுள்ளதும் ஒரு சில உயர்ந்த வரால் மட்டுமே ஆளப்படுவதுமான—தனிப் பிரிவாக ஆக்கத் துணியமாட்டார்! அதிலே நமக்குத் தளராத நம்பிக்கை யுண்டு!! பண் டிதநேரு ஓர் பிறவி ஜனநாயக வாதி; அதற் காகவே நாமவரை நேசிக்கிறோம்! ஆனால், அவரின் உணர்ச்சியை — காந்தியடிகளின் உண்மைக் கொள்கைகளால் கட்டப்படாமல் தனிப்பட்ட கதர் போர்வைக்காரர்களாலும், முதலாளிகளாலும், திரட்டித் தாப்பட்ட வெறும் புறையோடிப்போன திட்டங்களால் மட்டுமே கட்டப்பட்டதான புதிய சோஷிய லிஸ அமைப்புக்காக—அதாவும், ஜனநாயகத் தின் செயல் பீடத்திற்கு மத்தியில்—அவர் தியாகம் செய்ய கூடுமா என்பதுதான் பிரச்சனை!! இதைப் போன்ற பயனில்லாத உண்ணத்திற்கு, ஆக்கம் தேடுபவர்களாக இன்று நேரு அவர்களின் கூடாரத்திலே— அவரைப் பின்பற்றுபவர்களாகப் பலரிருந் தாலும், அவரின் எதிர்முகமான தொழிற் சங்க அமைப்பிலே இத்தகைய எண்ணங் கொண்டவர் ஒருவருமில்லை என்றே துணிந்து சொல்லலாம்

இன்றுள்ள நிலைமையிலேயே விவியங்கள், இன்னும் சிலபல நாட்கள் வரையிலும் கூட, அலை மோதிகொண்டிருந்தால், என்னைக் காவது ஒரு நாள், தன் நாட்டைக் காப்பாற்று வதற்காக வாசிலும், தன் சொந்தக்கட்சியைக்

கைவிடவேண்டிய நிலைக்கு நமது பிரதமர் வந்தாலும் நாம் ஆச்சரியப்படுவதற்கில்லை!!

எது எங்ஙனமாயிருந்தாலும், நம்மைப் பொறுத்த மட்டில், நமது இந்தியப் பிரதமரைப் பற்றி நல்லேண்ணங்களைக் கொண்டவர்களாக மட்டுமே நாம் திகழ்வோமாக!

அதோடு அவர் வாழ்நாளிலும், நம் வாழ்நாளிலும் அண்ணல் காந்தியடிகளின் கொள்கைகளை உண்மையான புகழ் சொரியும் சாம்ராஜ்யமொன்றை நாமெல்லாம் கண்டே தீர்வதென்று தீர்மானித்து கொள்வோமாக! வாழ்க நேரு!!

“தஞ்சை தபால் இலாகாவிலே மீண்டும் குழப்பமா”

தஞ்சை தபால் இலாகா நிர்வாகத்திலே தலைவிரித்தாடும் சர்வாதிகாரமும், தாமதமான போக்கும் இன்னமும் கூட அடங்கிய பாடாயிலே கடைத்த ஓராண்டுக்கு மேல் நாம், இது விஷயமாக எடுத்து வந்த கடுமையான முயற்சியும் பேச்சு வார்த்தைகளும் எந்த அளவுக்கும் பலனளித்திருப்பதாகத் தோன்றவில்லை! அங்கே யுள்ள சூப்பரண்டிக்கு சமாதானமும் நல்ல சூழ்நிலையும், நிலவுவதிலே கிடைக்கும் திருப்தியைவிட சிக்கலும், கோளாறும் மலிந்து பெருகி, அனைவர்களுள்ளும் ஓர் ஒற்றுமைபற்ற தூர்ப்பாக்கிய நிலையும், சச்சரவும் பகைமையுணர்ச்சியும் எழவேண்டும் என்பதிலேதான் அதிகமான திருப்தியாகத் தெரிகிறது. யூனியனை உடைப்பதிலேயும் அகதக்தினர்களுக்குள் வெறுப்பையும் விரோதத்தையும் அள்ளி வீசுவதிலேயும் அவர் காட்டும் ஆர்வம் உள்ளபடியே நமக்கெல்லாம் வேதனையாகத்தாணிடுக்கிறது. அவருக்கான பேர்வழிகளுக்கு உதவுவதும், நன்மை செய்வதும், அவருக்கெதிரானவருக்குத் தீங்கிழைப்பதும், அவர்களை நேர்மையற்ற முறையில் தண்டிப்பதும், பழிவாங்குவதும், அவருடைய இடையூறு தத் தொழிலாக இருந்து வருகிறது. இந்த சர்வாதிகார போக்கு பற்றியும், வெறி பிடித்தலையும் செல்வப்பற்றியும் நாம் பல தடவைகளில் மேலதிகாரிகளுக்கும் குறிப்பாக, கனம் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்கும் முறையிட்டிருக்கிறோம். ஒரு கமிட்டியொன்றை ஏற்படுத்தி அதிலே சூப்பரண்டு அவர்களுக்கு எதிராகச் சொல்லப்படும் புகார்களை யெல்லாம், ஃபிராண்டிசைய ஏற்பாடு செய்யவேண்டுமென்று நாம் ஏற்கனவே கேட்டிருந்தோம்; இதுபற்றி எந்தவிதமான நடவடிக்கையும் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் எடுத்துக்கொண்டதாகத் தெரியவில்லை. அவருடைய மெனனம், எதைக் குறிக்கிறதென்றே நமக்கும் புரியவில்லை. அவரிருக்கும் நிலையையும், அவர்

சாக்கும் மெனனத்தையும் பார்த்தால், ஒன்று அவருக்கு, இதுபற்றி விசாரித்து ஆவனசெய்ய அதிலாவது திருக்கவேண்டும். அல்லது அவரும் வேண்டுமென்றே யூனியனைப் பழி வாக்கவேண்டுமென்ற பகையுணர்ச்சி காரணமாக, தஞ்சை சர்வாதிகாரியை ஆதரித்து, அவரின் முதுகின் மேலும் தட்டிக் கொடுத்துக்கொண்டிருக்கவேண்டும். எனவே இதில் எது நிஜம் என்று நமக்குத் தெரியவேண்டும். ஆனால் இதனிடையில் ஒரு வேண்டுகோள்:-

தஞ்சையாரின் போக்கை மாற்ற போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்+ள் முயலாட்டோலும் கனம் டைரக்டர் ஜெனரலவராவது தலையிட்டு இந்த முக்கிய பிரச்சனையில் ஆவன செய்ய வேண்டிக்கொள்ளுகிறோம், தஞ்சை சூப்பரண்டி மீது சொல்லப்பட்ட மிக முக்கியமான புகார்களை முன் வைத்தாலும் கனம் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் இந்த சூப்பரண்டை தஞ்சையிலிருந்து மாற்றத்ல் செய்யவேண்டும். இது மிகவும் முக்கியமான பிரச்சனையாகும். அது மட்டுமல்ல; நிலைமை மோசமாகி, ஒற்றுமை சிதைந்து, ஒருவருக்கொருவர் பகைமையுணர்ச்சியால் தகித்து, பழிவாங்கிக்கொள்ளும் அளவுக்கு நிலைமையை முற்ற விடாமல், உரிய காலத்தில் தக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறோம் புகார்களை பரிசீலிக்க ஒரு கமிட்டியொன்றை நிறுவவேண்டும். கனம் டைரக்டர் ஜெனரலவராவும் இதை செய்ய, விரும்புகிறோம்.

அதோடு இதுபோன்ற வேதனையான சம்பவங்கள், இன்னமும் தலைவிரித்தாடாமுன்னம் தடுத்த நடவடிக்கைகளைப்பார்க்க அந்த டெல்லி அதிகாரியவர்கள் என்று மனமாத நம்புகிறோம். நேரமையை என்றும், எங்கும், எப்போதும் தழைக்க உதவுவதுதான் அறிவுடமையும் நிர்வாகத்தின் நீக்காத கடமையாகும்!!

சென்னை--7 21-8-55

ஸ்ரீ. C. M. பரிபூரணம் பி. ஏ., தலைவர்,
அகில இந்திய தபால் தொழிலாளர் சங்கம்-3ம் பிரிவு,
சென்னை-மாநிலம்.

பல்லாண்டுகளாக சிறந்த பணி புரிந்து சீரிணைப்புத் திட்டம் உருவாக்கப்பட்ட பின் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்த 'தபால்காரர் தூதன்' (Postmen Herald) என்ற திவகன் மலர் இம் மாதம் தொடங்கி வெளியிடயிருக்கின்றது என்று

அறிய புகிச்செய்யுற்றேன். தென்னாட்டுத் திவகா திரு. வ. உ. சிதம்பரம் பிள்ளை அவர்களின் ஆதரவோடு விளங்கிய பற்பல சிறந்த தலைவர்களைக் கொண்டு உருவாக்கப்பட்டு பொல்வுறத்தி திகழும் அகில இந்திய தபால்காரர் நான்காம் பிரிவு ஊழியர்

கள் சங்கச் சென்னை மாநிலக்கிளை. இந்தியாவிலேயே சிறந்த சங்கமாகவும் மற்றைய மாநிலப் பிரிவுகளுக்கு வழிகாட்டியாகவும் திகழ்ந்து வருகின்றது. இச் சங்கத்தின் சீரிய சக்திக்கு பெரிதும் காரணமாக இருந்தது, அது வெளியீட்டு வந்த 'தபால்காரர் தூதன்' என்னும் மாத வெளியீடுதான் என்றால் அது மறுக்க முடியாத உண்மை. நியாயமான கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தியும், அக்கிரமங்களை வன்மையாகக் கண்டித்தும் ஆணவ அதிகாரிகளை அச்சமின்றி தாக்கியும், பொதுவாகத் தபால் தந்தி ஊழியர்களுக்கும், சிறப்பாகத் தபால்காரர் காண்காம் பிரிவு ஊழியர்களுக்கும் மிகச் சிறந்த சேவை இம்மாத வெளியீடு செய்து வந்துள்ளதை யாரும் மறக்கமுடியாது.

தேசிய தபால் தந்தி தொழிலாளர் சம்மேளனத்தில் எல்லோரும் ஐக்கியப்பட்டுள்ள இந்த சூழ்நிலையில் தொடர்ந்து வெளியிடயிருக்கும் 'தபால்காரர் தூதன்' மிகச்சீரிய முறையில் பணியாற்றி தொழிற்

சங்க ஒற்றுமையையும் கூட்டுச் செயலாற்றும் பொறுப்புணர்ச்சியையும் உருவாக்கி, பல காலமாக புறக்கணிக்கப்பட்டு வரும் நம்முடைய கோரிக்கைகளையும், உரிமைகளையும் பெறுவதற்குப் போராடும் என உறுதியுடன் நம்புகிறேன். இத்தூறையில் எப்பொழுதும் என் மாநிலச் சங்கம் தக்களுக்கு ஆதரவும் இத்தூறழ்ப்பும் அளிக்கும் என்பதை மிகப் பணிவனபோடு தெரிவித்துக்கொள்ளுகிறேன்.

தங்கள் மாத வெளியீடு, விளக்க ஏடாகவும், கேடயமாகவும், அவசியம் நேரும்போது, கூறிய வாளாகவும் புத்துணர்ச்சியுடன் பணியாற்ற வேண்டுமென விழைந்து அதை வரவேற்று வாழ்த்துகின்றேன்.

வாழ்க தங்கள் சங்கம்!

வளர்க நம் ஒற்றுமை !!

இந்நகம்

தங்கள் தோழமையுள்ள

செ. மா. பரிபூரணம்

தேசிய ஐக்கிய தபால், தந்தி தொழிலாளர் சம்மேளனம், புது டெல்லி.

கோவா விடுதலைப் போராட்டத்தை வலுப்படுத்துவோம்!

ஆதிக்க வெறியரை முறியடிப்போம்!

படுகொலைகளை தவிர்த்தே தீருவோம்!!

இணைப்புச் சங்க பொதுச்செயலாளரின் அறிக்கை :
NO. F. 20. (Goa)

16-8-55
புது டெல்லி

அன்புள்ள தோழர்களே!

சுதந்திர தினத்தன்று, இந்தியரின் தாயகமாக கோவாவில், நூழைந்த, நிராயுதபாணிகளான 30-க்கு மேற்பட்ட சத்தியாகரிகளை, கோவாவின் ஆதிக்க வெறியர்கள், சுட்டு வீழ்த்தியும், பல தூறு பேர்களை மிருகமென வேட்டையாடிக் காயப்படுத்தியும், அராஜகம் புரிந்திருக்கிறார்கள் என்ற சேதி சேட்டு துடிதுடித்தோம்!

சரித்திரத்திலே கண்டிராத இந்தப் படுகொலைச் செயலுக்காக கண்டித்தும், பலிபீடத்திலே சாய்க்கப்பட்டு, வீழ்த்தப்பட்ட அந்த 30-க்கு மேற்பட்ட விடுதலை வீரர்களுக்கு மரியாதை தெரிவித்தும், நமது தேசிய பெடரேஷனின் சார்பில் இன்று (16-8-55) ஓர் அனுதாபக் கூட்டமும் கூட்டப்பட்டு, அதில் போர்த்துக்கேசியரின் மிருகச் செயல்களைக் கண்டித்து ஓர் தீர்மானமும், அவர்கள் இனியும் இந்தியாவின் மண்ணிலே ஆதிக்கம் செலுத்திக்கொண்டிருக்க ஒரு சிறிதும் அனுமதிக்கக் கூடாது, உடனடியாக இணைப்பு வேலைகள் துரிதப்படுத்தப்பட வேண்டுமென்று மந்திரேரு தீர்மானமும் நிறைவேற்றப்பட்டு, அன்றெல்லாம் நமது பணிமனையும் மூடப்பட்டு கோவா வீரர்களுக்கு அஞ்சலியும் செய்யப்பட்டது!

எனவே இந்த செயலையொட்டி நாடும்கும் பரவிக்விடக்கும் நாமும் நமது கிளைகளும் ஒரு பரிபூரண போராட்டத்தைக் கொண்டாட வேண்டியது மிக மிக அவசியமாகிறது - எனவே அனைவரும் வருகின்ற 30-8 55ஐ 'கோவா விடுதலைப் போராட்ட' நாளாகக் கொண்டாட வேண்டிக்கொள்ளுகிறோம். அன்று உங்கள் ஆபீஸ் கட்டிடத்தினுள்ளேயே இந்தக் கூட்டங்களை ஏற்பாடு செய்யவும். கூட்டத்தில் கீழ்க்கண்டவாறு நடந்துகொண்டும், கீழ்க்கண்ட தீர்மானங்களை நிறைவேற்றியும் அனுப்பவேண்டும்.

(1) படுகொலையால் உயிர் நீத்த, விடுதலை வீரர்களுக்கு, நிசப்தமாக ஒரு 5 நிமிஷம் எழுந்து நிற்பதன் மூலம் அஞ்சலி செய்யவேண்டியது,

(2) கோவா, டையூ, டாமன், ஆகிய பகுதிகள் மீண்டும் பழைய வரலாற்றுப்படி, இந்தியாவுடன் இணைக்கப்படவேண்டுமென்றும், அந்நாட்கள் வரையில் விடுதலை வழி வகைகள் செய்தல்வேண்டுமென்றும் கோரி, பிரதமர் நேரு அவர்களுக்கு ஒரு ஏக மனதாக தீர்மானிக்கப்பட்ட தீர்மானங்களை அனுப்பி வைத்தாகவேண்டும். அதோடு: கல்கத்தா விஜயன் போர்த்துக்கேசியரின் துதுவராலயத்தில், நம்மவரின் முடிவான தீர்ப்பை - அதாவது, சுதந்திரத்திற்காகப் போராடவிருக்கும், உணர்ச்சி ததும்பும் வீரச்செயலை திட்டவாட்டமாகத் தெரிவித்துவிட வேண்டுமென்று கோரியும். மேற்படி தீர்மானம் பிரதமருக்கு அனுப்பப்படவேண்டும்,

அப்படி அனுப்பப்பட்ட ஒவ்வொரு தீர்மானத்தின் நகலையும், கூட்டம் நடத்தப்பட்ட விவரத்தையும் உடனடியாகப் பொதுச் செயலாளருக்கும் தெரிவித்து விடவேண்டுவது மிகவும் அவசியமாகும்.

எனவே இவைகளை 30-8-55 அன்று தவறாமல் செய்து நமக்குத் தகவலனுப்புமாறு வேண்டிக் கொள்ளுகிறேன்.

வாழ்க கோவா, டையூ, டாமன் !

வாழ்க அதன் புகழ் குன்றாத பெரும் வீரர்கள் !!

அன்புள்ள

B. N. கோஷ்.

[செகரிடரி ஜெனரல்]

16-8-55

புதுடெல்லி

அன்புள்ள

பி. எம். கிருஷ்ணன்,

மாதாண செயலாளர்

மத்திய சர்க்கார் ஊழியர்களுக்கு மலைவாச வசதி

வருஷம் 30 லக்ஷ ரூபாய் செலவாகும்

2-வது 5 வருஷத் திட்டத்தின்கீழ் செய்ய உத்தேசம்

புது டில்லி, ஜூலை 5.

மத்திய சுகாதார மந்திரி காரியாலயம் மத்திய சர்க்காரிலுள்ள ஒவ்வொரு ஊழியரும் ஒரு மலைவாச ஸ்தானத்தில் தமது ஓய்வு நாளைக் கழிக்க இயலா மாறு வசதி செய்ய விரும்புகிறது. இதற்காக அது வருஷம் 500 ரூபாய்க்குக் குறைவாகச் சம்பளம் பெறுகிறவருக்கு மலை வாசப் படி அளிக்க வேண்டுமென்று பிரேரித்துள்ளது. இதனால் சர்க்காருக்கு வருஷம் ரூ. 20 லட்சம் மூத்தல் ரூ. 30 லட்சம் வரை செலவாகுமென்றும், மத்திய சர்க்காரிடம் சம்பளம் பெறும் ஊழியரில் 50,000 பேர் வரை அனுகூலம் அடைவார்களென்றும், மதிப்

பிடப்படுகிறது. மலைவாச ஸ்தலங்களில் பெரிய கட்டிடங்களைக் கட்டி வைத்துள்ளவர்கள் நிலைமை மாறிவிட்டதால் அவற்றைப் பராமரிக்கவும் பழுது பார்க்கவும் ஆகும் செலவைக்கூடத் தாங்களே முடியாத நிலையில் இருக்கின்றனர். இதனால் அக்கட்டிடங்கள் சொந்தக்காரர்களால் தங்களிடம் கொடுக்கப் பட்டு விடுமென்றும், இதனால் தங்கள் ஊழியர்களுக்கு இடவசதி செய்து கொடுக்க முடியுமென்று சர்க்கார் நம்பப்படுகின்றனர். இது மந்திரி காரியாலயம் 2-வது 5 வருஷ திட்டத்தின் கீழ் பிராணியக் கமிஷனின் அங்கீகாரத்திற்காகச் சமர்ப்பித்துள்ள திட்டத்தில் கண்டதொரு அம்சமாகும்.

மட்டரக காதி சப்ளை?

மகாநாட்டில் ஊழியரின் ஆவேஸம்.

மந்திரி ஜகஜீவன்ராமின் கண்டனம்

குறை விசாரணைக்காக புது அப்பீல் ஸ்தாபனம் ஏற்படும்.

அம்பாலா, ஜூலை 17.

இன்று அகில இந்திய தந்தி என்ஜினீயரிங் 3-வது வகுப்பு ஊழியர் சங்கத்தின் முதலாவது ஆண்டு மகாநாட்டைத் துவக்கி வைக்கையில் தந்தி-தபால் இலாகா மந்திரி டூஜ ஜகஜீவன்ராம் கூறியதாவது :- இந்த இலாகா 3-வது 4-வது வகுப்பு ஊழியர்களது குறைகள் நியாயமானவை என்பதையும் இவர்களில் 100-க்கு 90 பேருக்கு நியாயம் கிடைப்பதில்லை என்றும் தான் நன்கு கண்டுகொண்டிருக்கிறேன். இதனால் சரியான வழிகளின் மூலம் வரும் புக்கா களையே கவனிப்பதென்ற முறையை நான் கைவிட்டிருக்கிறேன். இவர்களது குறைகளைக் கவனிக்க அப்பீல், டிரிப்பூனல் போன்றதொரு அதிகார

ஸ்தாபனம் ஏற்படுத்தப்படும்.

இன்று டில்லி லேயன்மென்சன் சங்கக் காரிய தரிசி மகாநாட்டு மேடையில் ஏறி சர்க்கார் சப்ளை செய்யும் யூனிபாரத்தை சபையோருக்குக் காட்டி அந்த யூனிபாரம் செய்வதற்கு உபயோகிக்கப்பட்ட காதித் துணிபற்றி சில புகாரளைச் செய்தார். அவர் அந்தத் துணி யிக்க மட்டரகமான தென்றூர். இதைக் கேட்டதும் மந்திரி ஆத்திரத்துடன் எழுந்து ஒலிபெருக்கி மூலம் பின்வருமாறு கூறினார்.

இம்மாதிரி ஒருவர் காதியைப் பழித்து அவமதிப்பதை நான் சகிக்க முடியாது. இந்த லேயன்மெனின் நடத்தையைக் கண்டிக்கிறேன். இது யில் கதர் என்று சொல்லுவதை மறுக்கிறேன். இது கையால் தூற்று ரெசவு செய்யப்பட்ட கதரினால் செய்யப்பட்ட யூனிபாரம். கையினால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட காதியின் விலை மில் துணியை விட செய்யப்பட்ட காதியின் விலை மில் துணியை விட அதிக விலையுள்ளது. காதி யூனிபாரம் அதிக நான் உழைக்க வில்லை. இதனால் ஒன்றுக்குப் பதில் இரண்டு வேண்டுமென்று கோரினால் இக்கோரிக்கையை நான் வரவேற்பேன்.

மந்திரி ஜஜீவன்ராம் தமது ஆசனத்திலமர்ந்ததும் பிரச்சினைகளில் ஒரு பகுதியினர் மந்திரி உபயோகித்த சில பதங்களை வர்ப்பு பெறவேண்டுமென கூச்சலிட்டனர். ஆனால் மந்திரி தாம் கூறியவற்றை வற்புறுத்தி, சப்ளை செய்யப்படும் யூனிபாரம் சுத்தக் கதரினால் செய்யப்பட்டதென்றார்.

அக்ரொசனம் வகித்த ஸ்ரீ பி. என். கோஷ் (சல்கத்தா) எனரும் மகாநாட்டில், கடர் பற்றி இழிவாகப் பேசியிருக்கக்கூடாதென்றும் ஒவ்வொரு இந்தியருக்கும் கதரில் மிகுந்த அன்பும் மதிப்பு மிகுப்பதாகவும் கூறினார்.

ஸ்ரீ ஓ. பி. குப்தா (சங்கப் பொதுக்காரியநரிசி) இச்சம்பவத்திற்காக வருத்தி மந்திரியிடம் இந்த அசம்பாவித சிகழ்ச்சிக்காக வருத்தம் தெரிவித்தார்.

மந்திரி ஜஜீவன்ராம் இலாகாவில் வித்தியாசம் காட்டப்படுகிறதென்பதை மறுத்து நாட்டுக்கும் தந்தி-தபால் இலாகா ஊழியர் சம்பளமும், வேலை நிறுத்திகளையும் ஒரே மாதிரியாக இருப்பதாகக் கூறினார். மாதம் 50 ரூபாய்க்குக் கீழ் எவரும் சம்பளம் பெறக்கூடாதென்பது தமது கருத்து என்றும், ஆனால் ஒரே நாளில் மரதுலை உண்டாக்கி விட முடியாதென்றும் கூறினார்.

அ. இ. தந்தி டிராபிக் 3, 4-வது வகுப்பு

ஊழியர் மகாநாடு.

உதவி போக்குவரத்து மந்திரியின் உபதேசம் அலகாபாத், ஜூலை 4.

அகில இந்திய தந்தி டிராபிக் 3, 4-வது வகுப்பு ஊழியர் மகாநாட்டைத் துவக்கி வைக்கையில் உதவி போக்குவரத்து மந்திரி ஸ்ரீ ராஜ்பகதூர்

கூறியதாவது:—ரீங்கள் முதலில் உங்களை சுதந்திர இந்நியாவின் பிரஜையாகவும் பிறகே தந்தி இலாகா ஊழியராகவும் கருதிக்கொள்ள வேண்டும். ரீங்கள் பாமர ஜனங்களின் டிராஸ்டிகளாக இருப்பதாகக் கருத வேண்டும். தந்தி தபால் இலாகா சரிவர வேலை செய்யா விட்டால் தேச முன்னேற்றத்திற்காகவும் மேம்பாட்டிற்காகவும் போட்டுள்ள பல திட்டங்களும் திறம்பட நிறைவேற்றப்பட முடியாது. நாட்டின் பொருளாதார நிலையையும் இலாகாவின் செல்வ நிலையையும் கவனித்துத் தங்களது கோரிக்கைகளைச் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

பெரிய நகரங்களில் கல்வி வைத்திய விளையாட்டு மைதான வசதியுடன் ஆரம்பித்துள்ள தந்தி, தபால் இலாகா காலனி முறை நாளடைவில் இதர நகரங்களுக்கும் விஸ்தரிக்கப்படுமென்றும் 1947-ல் 22 ஆயிரமாக இருந்த தபாலாபீஸ் தொகை 46,000 ஆக அதிகரித்ததென்றும் டெலிபோன்களது தொகை லட்சத்திலிருந்து 2,35,000 ஆக அதிகரித்திருக்கிறதென்றும் 2-வது ஐந்து வருஷ திட்டத்தில் தந்தி தபால் இலாகா கேடமாயிலிருந்தி கவனிக்குப்பாடமல் விட்டு விடப்பட மாட்டாதென்றும் கூறினார். 100 பிரதிரிதிகள் வந்திருந்தனர்.

உ. பி. முதன் மந்திரியும் சீன தந்தி தபால் சம்மேளனத் தலைவரும் வந்திருந்தனர். ஸ்ரீ முகர்ஜி தொழிலாளருக்கு பல குறைகளைடுத்து சியாயம் கிடைக்காவிட்டாலும் 2-வது 5 வருஷ திட்டத்தை நிறைவேற்றுவதால் வேலையில்லாத தினடாட்டம் நீங்குமாதலால் இதனை நிறைவேற்றி வைக்கத் தொழிலாளர் தங்கள் தியாகத்திற்கு தயாராக இருந்து அதனை ஆகரிக்க வேண்டுமென்றும் கூறினார்.

தொழிற்சங்க தலைவர்களுக்கு பெரிய

‘உத்தியோகங்கள்: கிரி யோசனை

ரயில்வேக்களிலும் தபால்-தந்தி இலாகாவிலும் தரலாம் என்கிறார்

தொழிலாளரை பங்குதாரர் என்று நினைக்கும்படி செய்யுமென கருத்து

சென்னை ஜூன் 3.

தபால்-தந்தி இலாகா ரயில்வேக்கள் பேரன்ற சர்க்கார் மயமாக்கப்பட்ட தொழில்கள் நிரவாகத்தில் உண்மையில் திறமையோடு இயங்கக்கூடிய தொழிற்சங்கத் தலைவர்களுக்கு இடம் தர வேண்டுமென மாஜி மந்திரி சர்க்கார் தொழிலாளர் மந்திரி ஸ்ரீ வி. வி. கிரி இன்று யோசனை கூறினார்.

இதனால், சில சிக்கல்கள் ஏற்பட்ட போதிலும் நிரவாகத்தில் தொழிலாளருக்கு ஒரு பங்கு கொடுக்கப்பட்டால் உள் நிரவாகத்தில் உள்ள கஷ்டங்களை

அவர்கள் உணர்வார்களென்று ஸ்ரீ கிரி சொன்னார். கேடம் நல சர்க்கார் அமைக்க வேண்டுமென்றும் தொழில் வளர்ச்சியை ஆதரிக்க வேண்டுமென்றும் கருதப்படும் நம் நாட்டில் தொழிலாளருக்கு வேலை சௌகரியங்கள் செய்து கொடுத்து தொழில் நிரவாகத்தில் தொழிற்சங்கங்களும் பங்கு பெறும் திட்டத்தை அமல் நடத்திப் பார்க்கலாமென்று கூறினார்.

அகில இந்திய தந்தி இன்ஜினீயரிங் ஊழியர் யூனியன் முதல் மகாநாட்டை எழும்பூர் சப் டிவிஷன்

னல் இன்றினீயர் காரியாலயத்தில் அவர் ஆரம்பித்து வைக்கையில் ஸ்ரீ கிரி மேற்கண்டவாறு கூறினார்.

யூனியன் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எஸ். மோஹாம்பரம் வரவேற்றார். ஸ்ரீமான்கள்: கே. ராதாகிருஷ்ணன், எல். ராஜாராம் ஆண்டறிக்கையைப் படித்தனர்.

ஸ்ரீ கிரி பிரசங்கம்

ஸ்ரீ கிரி பேசுகையில் யூனியன்களுக்கு அங்கீகாரம் என்ற வகையில் தபால்-தந்தி இலாகா ஊழியர் அதிக அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளன ரென்றார். தொழிற் சங்கங்களுக்கு அங்கீகாரம் தருவது சந்திரம கிடைத்த பிறகு அதிகரித்துள்ள தென்றும் மத்திரிகளும் அதிகாரிகளும் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளை ஏற்றுக்கொள்வதோடு தொழிலாளர்கள் தொழில் துறையில் பங்குதாரர்களென்று கருதப்பட வேண்டுமென்றும் சொன்னார். தொழில் முதலாளி என்ற ரீதியில் சர்க்காரும் தனிப்பட்ட முதலாளிகளும் தொழிலாளர்கள் தொழிலில் பங்குதாரர்களே என்பதை ஏற்க வேண்டுமென்று ஸ்ரீ கிரி கூறினார்.

தபால்-தந்தி ஊழியர்களின் சேவையை அவர் பாராட்டி தொழிலை நிரவகிப்பதில் தொழிலாளர்கள் பங்கு கோர வேண்டிய காலம் வந்துவிட்ட தென்றார். "உண்மையில் திறமைசாலிகளான ஒரு ஜன தொழிற் சங்கத் தலைவர்களுக்கு டைரெக்டர் ஜெனரல், போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் போன்ற பெரிய உத்தியோகங்களைத் தரலாம், கேடி நல சர்க்கார், அதிக அளவில் தொழிலிலிருத்தி ஆகிய துறைகளில் யோசிக்கும் நம் நாட்டில் தொழிற் சங்கங்களுடன் தொடர்பு வைத்துக்கொண்டு முதலாளிகளையும் தொழிலாளிகளையும் தொழிலில் சொந்தக்காரர்கள் கீன்று நினைக்கும் வகையில் திட்டமிட வேண்டும்" என்று ஸ்ரீ கிரி சொன்னார்.

ரயில்வே யூனியனுடன் தொழில் துணுக்கம் தெரிந்த டிபுனர்கள் இருக்க வேண்டுமென்றும் தொழிலின் திறமைக்கு ஏற்ற வகையில் இவர்கள், நியாயமானதும், தொழில் தாங்கக் கூடியதுமான கோரிக்கைகளை தயாரித்துக் கொடுக்கலாமென்றும் அவர் கூறினார்.

தொழிற் சங்கங்கள் சரிவர இயங்காமற் போனால் அதற்குக் காரணம் ரிதி பற்றக் குறையே யென்றும் நல்ல சம்பளங்கள் கொடுத்தால்தான் யூனியன்களுக்குத் திறமைசாலிகளான ஊழியர்களும் ஆலோசகர்களும் கிடைப்பார்களென்று ஸ்ரீ கிரி சொன்னார்.

ஸ்ரீ. ஆர். கோபாலசாமி மகாநாட்டுக்குத் தலைமை வகித்துப் பேசுகையில், தங்களுடைய யூனியனில் 2.5 லட்சம் ஊழியர்கள் உள்ளனரென்றார். சர்க்கார் தபால்-தந்தி ஊழியர்களின் பல கோரிக்கைகளுக்கு இன்னும் கவனம் செலுத்தவில்லை யென்

றும் 'லைன்மேன்' வேலை தொழில் திறமையுள்ள தென்று கூறிய போதிலும் ஊதியத்தை உயர்த்த வில்லை யென்றும் சொன்னார். ராஜ்ய சர்க்கார் ஊழியர் குழந்தைகளுக்குக் கொடுப்பதுபோல் கல்விச் சலுகை தரவேண்டுமென்றும் மற்றும் கட்டாய இன்ஷூரென்ஸ் பிராவிடென்ட் ஆகியவையும் வழங்கப்பட வேண்டுமென்றார்.

ஸ்ரீமான்கள்: கே. ராமமூர்த்தி, சி. ஜே. கிஷெமென்ட் (வட சர்க்கின் தந்தி டைரெக்டர்) ஏ. எம். ஏ. டீஜீத், சி. எம். என். நம்பீசன், ஸ்ரீமதி. நாரம்பாய் ஆசியவர்களும் பேசினார்கள்.

தபால்-தந்தி நிர்வாக ஊழியர் மகாநாடு ஆட்களை அதிகரிக்க கோரிக்கை

எல்லா ஊழியரும் சங்கத்தில் சேர
பி. எம். ஜியின் அரி உரை.

சென்னை, ஜூலை 3.

உகில இந்நீய தபால்-தந்தி ஊழியர் சங்க சென்னைக் கிளையின் மூதல் மகாநாடு நெற்று மாலை மவுண்ட்ரோடு எக்ஸ்பிரஸ் எஸ்டேட்டில் நடந்தது. நான்காம் பிரிவு தபால் ஊழியர் யூனியன் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமானுஜம் மகாநாட்டை ஆரம்பித்து வைத்தார். சங்கத் தலைவர் ஸ்ரீ கே. தியாகராஜன் தலைமை வகித்தார்.

ஸ்ரீ சி. பி. வெங்கடராமன் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ. பி. கே. எஸ். சாரியையும் மற்றவர்களையும் வரவேற்றுப் பேசினார்.

ஸ்ரீ. ராமானுஜம் மகாநாட்டை ஆரம்பித்து வைத்துப் பேசுகையில், மூன்றாம் பிரிவு, நான்காம் பிரிவு ஊழியர்கள் பொதுவாக சங்கம் அமைத்துக் கொண்டதற்காகப் பாராட்டினார்.

தொழிலாளர்கள் தங்கள் குறைகளை யூனியன்கள் மூலமே எடுத்துக்கூற வேண்டுமென்றும் இலாகாவில் ஏற்படும் வேலை காலிகளில் சரிபாதி உத்தியோக உயர்வு மூலமே நிரப்ப வேண்டுமென்றும் சொன்னார்.

ஸ்ரீ கே. தியாகராஜன் தலைமை உரையில், வேலை நெருக்கடியைக் குறைக்க அதிகம் ஊழியர் நியமிக்கப்பட வேண்டுமென்றார். சர்க்கின் காரிய தரிசி ஸ்ரீ டி. கோபாலசாரியர் ஆண்டறிக்கையைப் படித்தார்.

போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ பி. கே. எஸ். சாரி பேசுகையில் தேங்கியுள்ள வேலையை விரைவில் பூர்த்தி செய்து இன்னும் நிகரமாக எவ்வளவு பேரை நியமிக்க வேண்டுமென்று தெரிந்து கொள்ள வழிவகுக்க உதவ வேண்டுமென்றார். எல்லா ஊழியரும் யூனியன் அங்கத்தினர்களாக வேண்டுமென்றும் அப்பொழுதுதான் அவர்களுடைய நலன்கள் பாதுகாக்கப்படுமென்றும் சொன்னார். பின்பு ஸ்ரீ கே. வி. சுப்ரமணியம் பேசினார்.

அதிகப்படி ஊழியர்களை அட ஆக் முறையில் உடனே சாங்கன் செய்ப வேண்டுகென்றும், கிரேட் பதவிகளுக்கு அதிக பங்குதர வேண்டுகென்றும் குறைந்தபட்ச சௌகரியங்கள் தரப்பட வேண்டுகென்றும் கோரி தீர்மானங்கள் நிறைவேற்றப்பட்டன.

தபால், தந்தி இலாகாவில் உள்ள கீழ்நிலை சிப் பந்திகளின் குழந்தைகளுக்குச் சென்னை சர்க்கார்

அனுமதித்துள்ளது போல் இலவசக் கல்வி வசதி வேண்டுகென்றும் கோரப்பட்டது.

பின்பு 1955-56க்கு நிர்வாகிகள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டனர். தலைவர் ஸ்ரீ. ஆர். எஸ். ஜகந்நாதராஜ் உப-தலைவர்கள் ஸ்ரீயான்கள் : ஏ. ஆர். ஜெயவேலு சி. பத்மநாபன், சர்க்கின் காரியதரிசி வி. ஆர். செளந்திர ராஜன் ஆர்களைக் காரியதரிசி ஸ்ரீ. சி. பி. வெங்கடராமன் மற்றும் 14 அங்கத்தினர்களைக் கொண்ட கமிட்டி அமைக்கப்பட்டது.

தபால்காரரைவிட, அதிகாரிக்கு 80 பங்கு அதிகச் சம்பளம்!

இதுதான் ஜனநாயகமா ?
சர்வதேச தொழிற்சங்கத் தலைவர் விளாசல்

சென்னை, ஜூலை 1.

“இந்தியாவில் தபால்காரர் வாங்கும் சம்பளத்தைப்போல அதே (தபால்) இலாகாவின் பெரிய அதிகாரி 80 மடங்கு அதிக சம்பளம் வாங்குகிறாரே, ஒரு ஜனநாயக நாட்டில் இப்படி ஏற்ற தாழ்வு இருக்கலாமா?” என்று “பிரிட்ஸ் கூமர்” என்ற சர்வதேச தொழில் சங்க தலைவர் கேட்டார்

பிரிட்ஸ்கூமர், சர்வதேச தபால், தந்தி, டெலிபோன் சம்மேளனத்தின் காரியதரிசி.

இந்திய தபால், தந்தி, டெலிபோன் இலாகா ஊழியர்களின் வாழ்க்கை நிலை, வேலை நிலைமைகள் ஆகியவை பற்றி அறிந்து போக இந்தியாவில் அவர் தற்போது சுற்றுப் பிரயாணம் செய்து வருகிறார்.

நேற்று மாலை மவுண்ட்ரோடு தபால் ஆபீஸ் பக்கத்தில் பிரிட்ஸ்கூமருக்கு வரவேற்பு கொடுக்கப்பட்டது.

இதுதான் ஜனநாயகமா ?

பிரிட்ஸ்கூமர் வரவேற்புக்கு ரன்சி தேரிவித்துப் பேசுகையில் கூறியதாவது:—இந்தியாவில் தபால் இலாகாவில் ஒரு சாதாரண தபால் சிப்பந்தி வாங்கும் சம்பளத்தைப் போல அதே இலாகாவில் வேலை செய்யும் அதிகாரிகள் 80 மடங்கு அதிகமாக சம்பளம் வாங்குகிறார்கள்.

இஸ்ரேல் நாட்டிலே ஒரு சாதாரணத் தொழிலாளி வாங்கும் சம்பளத்தைவிட பெரிய அதிகாரி ஒன்றரை மடங்குதான் சம்பளம் வாங்குகிறார்.

மாறுதல் இல்லையே !

இந்தியாவுக்கு நான் 1952-ம் வருஷம் வந்து போனேன். அப்போது இருந்த நிலைமையில் பெருந்த மாறுதல் எதையும் இப்போது நான்

பார்க்கவில்லை. அங்கு யிங்குமாக ஏதோ சில சிலவரை சீர்திருத்தங்கள் செய்யப் பட்டுள்ளன. இவை போதாது.

இந்தியாவில் தபால், தந்தி, டெலிபோன் இலாகாவின் சிப்பந்திகளுக்கு கொடுக்கப்படும் சம்பளம் மிகவும் குறைவு. வாழ்க்கை நடத்த போதுமானதாக இல்லை. வீட்டு வசதி என்பது கொஞ்சமும் காணப்படவில்லை. மற்றும் பேசவும், எழுதவும் பரிபூரண ஜனநாயக சுதந்திரம் கொடுக்கப்படவில்லை. ஒரு ஜனநாயக குடியரசில் இப்படி எல்லாம் இருப்பது கூடாது.

ஜனநாயக நாடு என்று சொன்னால் சர்க்கார் வேலைகளில் உள்ளவர்களும் சட்டசபை தேர்தலில் நின்று போட்டியிட அனுமதிக்கப்பட வேண்டும். சுகர சபைகள் போன்ற ஸ்தாபனங்களுக்கு நடக்கும் தேர்தல்களில் போட்டியிடுவதற்கு தடை இருக்கக்கூடாது என்று கூமர் சொன்னார்.

வேலை நிறுத்த உரிமை

மேலும் கூமர் சொன்னதாவது:—வேலை நிறுத்தம் செய்வதென்பது உழைப்பாளி மக்களின் மறுக்க முடியாத உரிமை. இயற்கையாக ஏற்பட்ட உரிமை. இதை எந்த அரசாங்கமும் பறிக்க முயலக்கூடாது.

வேலை நிறுத்தத்தை யாரும் அடிக்கடி நடத்தக்கூடாது.

சர்வதேச தபால், தந்தி டெலிபோன் தொழிலாளர் சம்மேளனத்தின் 15-வது மகாநாடு ஜெர்மன் தேசத்தில் ஜூலை 25-ல் தேதி நடைபெறும்.

இந்த மகாநாடு மிகவும் முக்கியத்துவம் உடையது. இதில் இந்திய தபால் தந்தி சிப்பந்திகளின் பிரதிநிதிகளும் கலந்து கொள்ளுவார்கள். சம வேலைக்கு சம சம்பளம், கொடுக்கப்பட வேண்டும். நிற பேதமோ, ஆண் பெண் பேதமோ காட்டி குறைவான ஊதியம் கொடுக்கப்படுவதை மகாநாடு கண்டிக்கும்.

போராட்டம்

இந்திய தபால், தந்தி, டெலிபோன் இலாகா சிப்பந்திகள் தங்கள் வாழ்க்கை நிலை உயர்வுக்காக

நடத்துகின்ற சகல போராட்டங்களிலும் சர்வதேச சம்மேளனம் உதவியாக நிற்கும். இந்திய சர்க்காருடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி, கோரிக்கைகளை வற்புறுத்தும் என்று கூடும் கூறி முடிந்தார்.

தலைவர் ஸ்ரீ T. S. ராமானுஜம் அவர்களின் தலமையின் கீழ் எல்லா மகாண்ச சங்கங்களின் சார்பில் இக் கூட்டம் கூடப்பட்டது.

அகில இந்திய தபால் தொழிலாளர்கள் யூனியன்

தபால்காரர், நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள் பிரிவு
சென்னை மாநிலப்பிரிவு, சென்னை.

1955 ஜூன் 12, 13 தேதிகளில், பாண்டிச்சேரியில் நடைபெற்ற முதல் மகாநாட்டில் பொதுச்செயலாளரின் ஆண்டறிக்கை.

தோழர்களே,

மகிழ்ச்சிகரமாகத் துவக்கப்பட்ட இந்த முதல் மகாநாட்டிலே நமது முதலாண்டுச் சாதனைகளைப் பற்றிய அறிக்கை யொன்றைச் சமர்ப்பிப்பதிலே மிச்ச மகிழ்ச்சி யடைகின்றேன். கடந்த ஏப்ரலிலே யிருந்து இந்த ஏப்ரல் வரையிலே யுள்ள நடைமுறைகளை இவ்வறிக்கை எடுத்துக்காட்டும்!

நமது யூனியனின் சரித்திரத்திலேயே பாண்டிச்சேரியில் மகாநாடு கூட்டி நமது பிரச்சனைகளைப் பரிசீலித்தது முடிவு செய்து இத்தான் முதல் தடவையாகும்! இதோடு இந்நகருக்கு மற்றொரு முக்கியத்துவமு மிருக்கிறது. பாண்டிச்சேரி சமீபத்தில் தான் வெளிநாட்டுப் பிடியினின்றும் தன்னை விடுவித்துக்கொண்டு தனித்தியங்கும் சுதந்திர நாடாக விளங்குகிறது. இத்தகைய பெருமை வாய்ந்த நகரிலே முதன்முதலாக மகாநாடு, அதிலும் நமது யூனியனின் சரித்திரத்தையே சிறப்புடைய தாக்க, கூட்டியிருக்கிறோமென்றால், உள்ளபடியே அது மகிழ்ச்சிக்கூறிய சம்பவந்தானே! எனவே இந்த மகாநாட்டை இங்கே ஏற்பாடு செய்தவர்களை நம்மாலே மறக்க முடிய வில்லை. அவர்களின் முயற்சியை நாம் பாராட்டுகிறோம். குறிப்பாகவும் சிறப்பாகவும் இம்மகாநாடு வெற்றிகரமாக நடைபெறுவதற்குண்டான பொறுப்புக்கள் யாவற்றையும் நமது பாண்டிச்சேரி கிளைச் சங்கத்தார் ஏற்றுக்கொண்டு, மிகக்குறுகிய காலத்தில், மிகக்கிரந்த முறையில் எல்லாவுத வசதிகளையும் ஏற்பாடு செய்திருக்கிறார்கள்—இத்தகைய பொறுப்பு வாய்ந்த ஒரு பணியை அவர்கள் செவ்வனே நிறைவேற்றித் தந்தமைக்காக

முதலில் அவர்களுக்கு உங்கள் சார்பாகவும், இம்மாதிரி யூனியன் சார்பாகவும் நமது பாராட்டுதல்களையும், நன்றியறிதலையும் தெரிவித்துக்கொள்ளுகிறோம்—அடுத்து ஆண்டறிக்கையை கவனிப்போம்!

நிர்வாகம்

கடந்த வருஷத்திற்கும் நமது மதப்பிற்குரிய தலைவர் T. S. ராமானுஜமவர்கள் தான் நமக்குத் தொடர்ந்து தலைவராக இருந்து வந்தார்.

முயலலம்

மாநில யூனியனுடன் இணைக்கப்பட்டு சமார் 95 கிளைச் சங்கங்கள் பணிபுரிந்தன. இதில் 5942 பேர் அங்கத்தினர்களாகப் பதிவு பெற்றிருந்தனர்.

அகில இந்திய செயற் கமிட்டி

கடந்த ஆண்டு (1954) செப்டெம்பர் திங்களில் 5, 6, தேதிகளில் நமது அகில இந்திய செயற் கமிட்டிக் கூட்டம் டெல்லியில் கூடியது. அதில் எல்லா தபால் தந்தி தொழிலாளர்களின் பல்வேறு தொழிற்சங்கங்களையும் ஒன்றாக இணைத்து ஒரு கூட்டு முன்னணி யமைத்துக்கொள்ள வேண்டுமென்ற தீர்மானம் எல்லோராலும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளவும் பட்டது!

அகில இந்திய பெடரேஷன்

எல்லா தபால் தந்தி தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளடங்கிய பொதுக் குழுக் கூட்டம் டெல்லியில் கடந்த நவம்பர் 21ந்தேதி டெல்லியில் கூடியது. அதில் நம்முடைய தோழர்கள் முறையே ஸ்ரீ R. எத்திராஜுலு நாயுடு அவர்கள், (மாநில துணைச்

செயலாளர் ஸ்ரீ V. சந்தானம் அவர்கள் (G.P.O. சென்னை), ஸ்ரீ T. N. K. நாயர் அவர்கள், (துணைச் செயலாளர்) ஸ்ரீ D. கோவிந்தராஜலு அவர்கள் (பெங்களூர் டிவிஷனல் யூனியன்) ஆகியோர்கள் நமது சென்னை மாநில சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளாக யிருந்தனர். உங்கு நமது மதிப்பிற்குரிய கணம் V. G. தால்வியவர்களுடைய அகில இந்திய பொதுச் செயலாளராக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டது. அதே பெட்ரேஷன் இயங்கும் அமைப்பு முறைகளும் அன்று அங்கு வகுக்கப்பட்டன! மூன்றாம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்குத் தனியான யூனியன் ஒன்று துவக்கிக் கொள்ள ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. இந்த மூன்றாம் வகுப்பு யூனியன்கள் தபால்-நிர்வாகம்-ஆர்.எம்.எஸ்.—டெலிகிராப் டிராபிக் & டெலிகிராப் எஞ்சினீயரிங்—என்ற பிரிவுகளில் தனித்தனியான யூனியன்களை அமைத்துக்கொள்ளும், அதைப்போலவே நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கென தபால் (தபால்காரர்களை உள்ளிட்ட), ஆர். எம். எஸ்.—டெலிகிராப் டிராபிக்—டெலிகிராப் எஞ்சினீயரிங் என்ற பிரிவுகளில் அவைகளும் தனித்தனியான சங்கங்கள் அமைத்துக் கொள்ள ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது! சர்க்கிளாப் பொறுத்த அளவிலும் இந்த மூன்று—நான்கு வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கென தனித்தனியான யூனியன்கள் அமையும்! இதைப் போலவே மத்திய நிர்வாகத்திலும் இப்படிப்பட்ட அளவில் தனித்தனியான யூனியன்கள் அரையும்.

நம்முடைய குறைபாடுகள்

நம்முடைய முக்கியமான குறைபாடுகளான நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கும், தபால்காரர்களுக்கும் சம்பள விகிதங்கள் உயர்த்தப்பட வேண்டுமென்பதை, இன்னும் அரசாங்கம் கவனிக்காமலேயே இருந்து வருகிறது. அதற்காக எந்த முயற்சியும் அது எடுத்ததாகவே தெரியவில்லை. எனவே இந்தப் பிரச்சினையை வலியுறுத்தி கடந்த ஏப்ரல் 20ந்தேதி நாடெங்குமுள்ள நமது கிளைச் சங்கங்கள் கோரிக்கை தினத்தையும் கொண்டாடியது. அதோடு இந்தப் பிரச்சனை மத்திய சபையாகும் தெரிவிக்கப்பட்டு மிருக்கிறது!

கணம் டைரெக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஏப்ரலிலும் மார்ச்சிலும் சென்னை வந்தபோது என்னால் அவரை இருமுறை பேட்டிகாண நேர்ந்தது. அதோடு கணம் சீனியர் டெப்டி டைரெக்டர் ஜெனரலவர்களிடமும் எனக்கு இரண்டு முறை பேட்டிகள் கிடைத்தன. இந்த எல்லா பேட்டி நிகழ்ச்சிகளிலும், நம்மவர்களுடைய குறைபாடுகளைப் பற்றிய பிரச்சனைகளை பெரும்பாலும் விவாதிக்கப்பட்டன. இதிலே சில குறைபாடுகளுக்குப் பரிசாரமும் தேடித் தரப்பட்டிருக்கிறது. அதோடு உங்களுக்கு ஒரு மகிழ்ச்சி தரக்கூடிய சேதியொன்றையும் நான் சொல்ல ஆசைப்படுகிறேன். நம்முடைய

முயற்சியின் பலனாக, அரசியலார் இன்று ஒரு உத்திரவு பிறப்பித்திருக்கிறார்கள். அதாவது, கடைசியாக கிளார்க் பரிட்சைக்கெழுதி பாஸ் செய்துள்ள எல்லா சி-பந்திகளும், இது வரையில் உயர்வு வரிசைப் பட்டியலில் இடம் பெறாத சிப்பந்திகளும் இனி கிளார்க்குகள் கிரேடிட்கே உயர்த்தப்படலாம்; அவர்களுக்கு உயர்த்தப்பட்ட வேலை தருவதும் யோசிக்கப்பட்டிருக்கிறது. மற்ற யூனிட்டினிலே அடுத்துக் காலியாகும் வேலைகளை இவர்களுக்கு அதுக்கித்தரவும் தீர்மானித்து உத்திரவு பிறப்பிக்கப்பட்டிருக்கிறது. இந்த உத்திரவிலும் சுமார் 125 தொழர்களுக்கு, அடுத்து தாங்கள் கிளார்க்கு பிரிவுகளில் உயர்த்தப்பட்டு பணியாற்றுவோம் என்ற மகிழ்வு கலந்த திருப்தியும் ஏற்பட்டிருக்கிறது. அதோடு நாம் பெட்ரேஷன் வற்புறுத்தியதினால், பெட்ரேஷன் மத்திரியார் குழுவுக்கு ஒரு விண்ணப்பமும் போட்டிருக்கிறது. அதாவது தற்போது இருக்கும் முறையான 45% சதம் மார்க்குகள் வாக்கினால்தான் பரிட்சையில் தேறியவர்களாகக் கருதப்படும் என்பதை மாற்றி ஒரு பாடத்திலும் 33% சதம் மார்க்குகள் வாக்கினாலே போதும்; பால் கிடைக்கும்; கிடைக்க ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட வேண்டும்; என்பதுதான் இந்த விண்ணப்பம்! இதற்கு விரைவில் பதில் கிடைக்கும். வருங்காலத்தில், பரிட்சைகளுக்கெல்லாம் போட்டி முறையிலமையாமல், குறைந்தபட்ச அம்சத்தை வாங்கி பாஸ் செய்யத்தக்க அளவில் தானமையும்! இதனைத் தெளிவு படுத்தியும், வலியுறுத்தியும் டைரெக்டர் ஜெனரலிடமிருந்து ஒரு குறிப்பொன்றும் வெளியிடப்பட வேண்டும்!

அடுத்து நமது மத்திய சங்கம் மத்திரியார் குழுவினரிடத்திலே மற்றும் பல பி:ச்சனைகளையும் சமர்ப்பித்திருக்கிறது! உவைகளாவன:

- (a) தபால்காரர் வேலைக்கு நேரடியாக ஆட்களைத் தேர்ந்தெடுப்பது நிறுத்தப்பட வேண்டும்.
- (b) 1931 க்கு முற்பட்ட சிப்பந்திகளை பெற்றிருக்கின்றவர்களுக்கு வேண்டும்.
- (c) 1-4-1955 விரந்து, சமஸ்தான சிப்பந்திகளுக்கும் மத்திய அரசாங்க சம்பள விதிதாச்சாரப்படி சம்பள மளித்தல்.
- (d) சிப்பந்திகளுக்கு P.T.O. சலுகை யளிப்பது.
- (e) சென்னை மாவட்டத்தை 'A' பிரிவில் சேர்த்து அந்த அந்தஸ்துக்குத் தகுந்தபடி நடத்தப்படாதல்.
- (f) 4-வது வகுப்புச் சிப்பந்திகளின் குடும்பங்களுக்கும் வைத்திய வசதிகள் அளிப்பது.
- (g) ஞாயிற்றுக்கிழமைகளில் வேலை செய்யும் எல்லா ரகமான தொழிலாளர்களுக்கும் ஓய்வாடம் அவ்வளவு அளிப்பது.

(h) சென்ட்ரல் சர்வீஸ் ஸ்டால் ரெம்பர் 5 கேன்ஸல் (Cancel) செய்யப்பட வேண்டும் அந்த சட்ட மிருப்பதால்தான் அதிகாரிகள் தங்கள் தடகளிஷ்டம்போல சிப்பந்திகளை தண்டிக்கவும் நீக்கவுமான நிலைமையிருக்கிறது. எனவேதான் அது நீக்கப்பட வேண்டும்.

(i) நிபுணர் கமிட்டியின் சிபார்சுகளை அமுலுக்குக் கொண்டுவருவது.

(j) பென்ஷனை அதிகரிப்பது—ஆகிய

இவ்வளவு பிரச்சனைகளடங்கிய விஷயங்கள் ஆங்கே சேர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கிறது. விஷயாலோசனைக்கும் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டிருக்கிறது!

நமது யூனியன் கடந்த வெகு நாட்களாகவே சிப்பந்திகளின் பின்னகளுக்கும் அவர்களைச்சார்ந்தவர்களுக்கும் வேலை தந்துதவவேண்டுமென்று வாத்தாடிக்கொண்டு முத்திருக்கிறது. அவர்களின் பின்னகளுக்கு முதலில் சலுகை யளிக்க வேண்டுமென்று சொல்லி வந்திருக்கிறது. இந்தப் பிரச்சனை மந்திரியார் குழுவிடம் விவாதிக்கப்பட்டிருந்தாலும், கிடைத்த பதில் மிகவும் வருந்தத்தக்கதாகத்தானிருக்கிறது. இந்தப் பிரச்சனை மட்டும் ஏற்கப்படவில்லை! இந்த ஒரு சாதனத்தின் மூலம்தான் ஏழையாயிருக்கும் சிப்பந்தியின் குடும்பத்தையும் குழந்தைகளையும் ஓரளவுக்காப்பாற்றவாவது முடியும், ஆனால் இது கூட கவனிக்கப்படவில்லை. இந்த விஷயத்தில் கருணை காட்டுமபடி மீண்டும் வலியுறுத்தப்படும்.

நிற்க, நமது மதிப்பிற்குரிய நமது மாநில சர்க்குணைத்தலைவரும் கிந்த தமிழறிஞருமான திருக்குறள் வி. முனுசாமி B.A.B.L., M.P. அவர்களும், கணம் வி. வீராசாமி B.A., M.P. அவர்களும், நம்மவர்களுடைய குறைபாடுகளைப் பற்றிய எல்லா பிரச்சனைகளையும், பார்வமெண்டிலே பட்ஜெட் விவாதத்தின் போது, முறையே கடந்த ஆண்டும் (ஏப்ரல் 1ந்தேதி 1954) இந்த ஆண்டும் (29ந்தேதி மார்ச்சு 1955) விவாதங்கள் நடத்தி நமது குறைகளை மற்றவர்களும் குறிப்பாக அரசாங்கமும் உணரச்செய்து அதற்குப் பரிசாரம் தேடவும் முற்பட்டார்கள். அவர்களுக்கு நமது சர்க்கம் தமது அன்பு கனிந்த கண்ணியை செலுத்திக்கொள்ள கடமைப்பட்டிருக்கிறது. அவர்கள் முதலில் நமது பிரச்சனைகளை வெகு ஜாக்கிரதையாக ஆராய்ந்து, தெளிந்து, பிறகு அதை அரசியலாருக்குத் தெளிவு படுத்திக் காட்டியிருக்கிறார்கள். இந்த காரியம் உள்ளபடியே மிக மிக சிரமமானதுதான். அவர்களுக்கு மிகவும் நமது நன்றியும் வணக்கங்களும்.

மாதாந்திர கூட்டங்கள்

கணம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுடன் நடைபெறும் மாதாந்திரக் கூட்டம் எப்போதும்போல ஒழுங்காக நடைபெற்றுக் கொண்டு தானிருக்கின்றன. ஆனால் அந்த கூட்டங்களினால் போதிய அளவுக்கு அதிகார தொனியிலே அபிவிருத்தியே காணப்

படுவதாயில்லை. பல்வேறு பிரச்சனைகளைப்பற்றிய விவாதங்கள் நடைபெறும்போது நமது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள், மிகச்சாதாரணமாக, 'இது விஷயமாக விளக்கங்களும், விளிவான பதில்களும் சூப்பரெண்டெண்டு இடமிருந்து கோரப்பட்டிருக்கிறது!' என்பது போன்ற பதில்களையே அதிகமாகக் கொடுத்துக்கொண்டு வருகிறார்கள் தவிர அவர் வெகு பல பிரச்சனைகளுக்கு எந்த ஒரு திட்டமான தீர்மானங்களுக்கும் வரமுடிவதில்லை! அப்படியே மஞ்சி, தீர்மானமான தீர்ப்புக்கள் அளிக்கப்பட்டாலும், அது அந்தந்த சூப்பரெண்டுகளின் ரிபோர்ட்டுகளையே அப்படியே ஏற்றுக் கொண்டு அதையே தமது தீர்ப்பாகவும் ஆக்கி விடுகிறாரே தவிர, சிப்பந்திகளுக்கு ஒரு பயனும் நலனும் ஏற்படுவதாயில்லை. மாதாந்திர கூட்டங்களே போதிய பலனும், நியாயமும் சிப்பந்திகளுக்குக் கிடைக்காமலேயே போய்விடுகிறது. காரணம் வெள்ளையரின் ஆட்சி சட்ட திட்டங்களைக் கொண்டு சுதந்திர நாட்டில் கடைபிடிப்பதால் நமக்கு போதிய நீதியும் நேர்மையும் வழங்க நமது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் அவர்களுக்கு சட்டம் இடம் தரவில்லை என தெரிகிறது உதாரணமாக ஒரு பிரத்தியேக அமைப்பைச் சேர்ந்த (Extra Department) போஸ்ட்மாஸ்டர். தனக்குப்பதில் வேறொருவரைத்தான் சொந்த பொறுப்பில் நியமித்துவிட்டு லீவில் போயிருந்தார்—ஆனால் அப்படி இவரால் அமர்த்தப்பட்ட ஆளோ சில திருட்டுத்தனங்கள் செய்து விட்டார். ஆனாலும், அப்படித் திருட்டுத்தனம் செய்யப்பட்ட பணம் மீண்டும் சரி செய்யப்படும் விட்டார். ஆனாலும் அந்த பிராஞ்சு போஸ்ட்மாஸ்டர் மீண்டும் லீவிலிருந்து வந்த யிறகு, அவர் உடனே வேலையிலிருந்து டிஸ்மிஸ் செய்யப்பட்டு விட்டார். ஆனால் நீக்கப்பட்ட அந்த நண்பர் இந்த தீர்ப்பை எதிர்த்து அப்பீல் செய்திருந்தார். ஆனால் போஸ்டல் சர்வீஸ் டைரைக்டரோ அந்த அபீல் மனுவை நீராகரித்த விட்டார். இந்தப் பிரச்சனை மாதாந்திர கூட்டத்தில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலின் பரிசீலனைக்கு வைக்கப்பட்டது. ஆனால் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் என்ன சொன்னார் தெரியுமோ! டைரைக்டர் போஸ்டல் சர்வீஸ் அவர்கள் செய்ததுதான் இது விஷயத்தில் மிகமிகச்சரி என்ற தீர்ப்பு எழுதி விட்டார்!! காரணம் அந்த அளவுக்குத்தான் சட்டம் இது விஷயமாக இடமளிக்கிறதாம்! எனவே இது போன்ற விதமாகத்தான் ஒன்றமறியாத வரும் தானெந்த ஒரு திருட்டுத்தனமும் செய்யாதவரும் நஷ்டத்தையும் நாடு. செய்தவருமான ஒருவரின் வாழ்வை கசக்கிப் பிழிந்தவண்ணம் இருக்கிறது! இப்படித்தான் ஏழையின் வயிற்றினமீது அடிக்கப்படுகிறது. ஆனால் அதே நேரத்தில் இத்தகைய உத்திரவுகளை விலக்கிவைக்க—நவர்த்தி செய்து கொள்ள—யூனியனுக்கு அதிகாரமும் வாழ்ப்பு.

யிருப்பதில்லை. அதனாலேயே நாம் நலவடைய
கேரிடுகிறது. நிர்வாகத்திலிருக்கும் தொழிற்சங்க
யூனியன் உள்ளபடியே பொலிவு பெற்று விளங்க
வேண்டுமானால் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்கள்
இது போன்ற முறையில் அவர்களின் கீழிருக்கும்
உத்தியோகஸ்தர்களைப் போடப்படும் நிர்வாகச் சண்ய
மான உத்திரவுகளுக்கு நிச்சயமாக ஒரு முற்றுப்

புள்ளி வைத்தே தீரவேண்டும்—இதைத் தவிர
வேறு எந்த தொழிற்சங்க யூனியனாக இருந்தாலும்
இது போன்ற விஷயங்களுக்காக ஒரு கிளர்ச்சியே
கூட செய்திருப்பார்கள் ஆனால் நாம் அரசாங்க
சிப்பந்திகள் என்ற ஒரே காரணத்தினால், ஒரு சில
சட்ட திட்டங்களுக்கும் கட்டுப்பாடுகளுக்கும் அடங்கி
நடக்க வேண்டியிருக்கிறதே தவிர வேறில்லை!

(தொடரும்)

வந்தேமாதரம்!

வெற்றி முரசு கொண்டு வருக நமது பத்திரிகை!

சேவையில் சிறப்புற்ற சிறந்த பாட்டாளி மக்கள் நிறைந்தது நமது நாடு! நேசத்
தில் பிணைந்ததும் சாந்தத்தை நிலைநாட்டி உலகத்தில் வெற்றி கண்டதும் நமது நாடு!
“சத்தியமேவ ஜயதே” என்ற உன்னத லட்சியத்தில் உயாவு பெற்று வருவதும் நமது நாடு!

பண்டைக்காலம் தொட்டு நமது தோழர்கள்—நேர்மை, சத்தியம், சாந்தம்—
இவைகளைப் பிறப்பிமையாகக்கொண்டு சேவை புரிந்து வருகிறார்கள்.

நமது சேவையின் எடுத்துக்காட்டு நமது பத்திரிகை தான்! பாரதம் பெற்ற
இராமனும் கிருஷ்ணனும்—பத்திராதிபராகவும் பிரசுரகர்த்தராகவும் கொண்டுள்ளது நமது
பத்திரிகை! இராமனையும், கிருஷ்ணனையும் அறியாதார் பரதகண்டத்தில் இல்லை!

பத்திராதிபர் ஸ்ரீ T. S இராமானுஜம், M.A., L.L.B., (London.)

பிரசுரகர்த்தர் ஸ்ரீ P. M. கிருஷ்ணன், மானிலச் சங்கப் பொதுச் செயலாளர்.
இவர்கள் பெயர் பத்திரிகை உலகத்தில் சிறந்த இடம் பெற்று விட்டது!

நமது அதிகாரிகள் உத்தியோகஸ்தர்கள் இலாகாவின் விதிகளுக்கும் புறம்பாக
மணம்போல் புரியும் அநீதிகளை அகற்றி நமது தோழர்கள் நியாயம் பெறச் செய்வது
பத்திரிகையாகும்.

இவ்வளவு சிறப்புப் பெற்ற நமது பத்திரிகையை தோழர்கள் ஒவ்வொருவரும்
ஆதரிக்க வேண்டியது முதற் கடமை! எனவே தோழர்கள் அனைவரும் பத்திரிகையின்
அங்கத்தினர்களாக இணையவேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

புனிதமான சத்திரட்சி விழாவின் நினைவுச் சின்னமாக புத்தியிர் பெற்று வெளி
வருகிற நமது பத்திரிகை மூலம் நமது சேவைக்கேற்ப பலனைப் பெற்று இன்பமயமாய் வாழ
நமது குடியரசு அரசாங்கம் இடமளிக்கும் என்பது உறுதி!

வாழ்க நமது பத்திரிகை!
வாழ்க நமது இராமானுஜம்!
வாழ்க நமது கிருஷ்ணன்!
ஒங்குக நமது ஐக்கியம்!

S. சண்முகசுந்தரம்,

மாவட்டச் செயலாளர்,

திருநெல்வேலி.